

# Informe de Gestión 2022 - 2023

**Nuevos Retos, Nuevas Estrategias**

**Facultad de Ciencias  
Aplicadas a la Industria**





# Introducción

#SomosFCAI

Estudiantes, personal académico y administrativo, y toda la comunidad de la FCAI UNCuyo, presentamos en este informe un recuento de los logros alcanzados durante el primer año de nuestra gestión:

El presente informe tiene los siguientes objetivos: Difundir las actividades de gestión realizadas en el período 2022-2023, enunciar las estrategias en desarrollo (tanto generales como por áreas) para el mediano y largo plazo, y exponer los principales resultados de la implementación, parcial, del Plan de Gestión 2022-2026.

Nuestro objetivo se mantiene: que la FCAI, como parte de la universidad pública, gratuita en el grado, autónoma y cogobernada, cuya misión específica es crear, preservar y transmitir el conocimiento, vinculada con su región y el mundo, lo desarrolle a partir de una gestión transparente, eficiente y moderna. Nos comprometemos a ser una entidad integrada y solidaria con la comunidad a la que pertenece, con líneas de investigación básica y aplicada de excelencia, y con desarrollos tecnológicos al servicio de la innovación, la producción y el trabajo en armonía con el medio ambiente. También nos enfocamos en políticas de formación de profesionales de calidad en el pregrado y grado, así como de científicos, tecnólogos y especialistas en el posgrado, capaces de ofrecer respuestas a las demandas del desarrollo socioeconómico de nuestro país en el nuevo contexto internacional. Facilitamos la extensión y transferencia a las organizaciones sociales y comunitarias, al Estado y a la empresa, con pertinencia y orientación a las demandas de conocimiento al servicio integral de la sociedad.

***Agradecemos a todas las personas que hicieron posible este logro: docentes, no docentes, investigadores e investigadoras, estudiantes, autoridades.***

**Facultad de Ciencias  
Aplicadas a la Industria**







 [fcai.uncuyo.edu.ar](http://fcai.uncuyo.edu.ar)

# **Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria**





**UNCUYO**  
UNIVERSIDAD  
NACIONAL DE CUYO



FACULTAD DE  
**CIENCIAS APLICADAS  
A LA INDUSTRIA**

## **Informe de Actividades**

### **Agosto 2022 - Noviembre 2023**

### **Secretaría Académica**

#### **Equipo Responsable:**

Secretaria Académica, Ing. Verónica Videla

Directora Gral. de Apoyo Académico, Esp. Prof. Laura Benítez

Directora de Alumnos, Brom. Lidia Vázquez

Coordinadora SAPOE

- Dra. Carina Rubau
- Lic. Teresita Tapia

Coordinadora del Sistema de Tutorías

- Ing. Erica Beatriz Roggiero

Coordinadora de Ingreso

- Prof. Rita Fabrone

Biblioteca

- Lic. Guillermo Poblete
- Lic. Ariel Bellini

Educación a Distancia

- Lic. Myriam

Adrián Martínez

Franco Videla

Prof. Elsa Ponce

Prof. Guillermo Juri

Esp. Lic. Cecilia Guillén





## **Tabla de Contenidos:**

Introducción	Pág. 3
Resumen Ejecutivo	Pág. 3
Planes de Estudios y Carreras	Pág. 3
Gestión Académica	Pág. 4
Programas y Proyectos	Pág. 6
Talleres para docentes y estudiantes	Pág 9
Tutorías	Pág. 10
Impacto y Resultado	Pág. 11
Dirección de Alumnos	Pág. 12
Ingreso	Pág. 13
SAPOE	Pág. 14
Educación a distancia	Pág. 14
Biblioteca	Pág. 15
Movilidad Estudiantil	Pág. 16
Logística y Recursos Académicos	Pág. 19
Desafíos y Obstáculos	Pág. 22
Plan de Acción Futura	Pág. 23
Conclusiones	Pág. 24
Anexos	



## Introducción

Secretaría Académica constituye un nodo institucional responsable de intervenir y garantizar la prestación del servicio educativo en lo concerniente a la labor docente, el seguimiento de las trayectorias educativas de los estudiantes, la gestión de los recursos académicos y la evaluación de los procesos que involucra; en un todo alineado al objetivo estratégico "Enseñanza" del Plan Estratégico Participativo UNCUIYO 2030, que prioriza el acceso a una educación universitaria de calidad, pertinente, innovadora, inclusiva, pública, intercultural, diversa, que acompañe integralmente a estudiantes y docentes.

El propósito del presente informe es detallar las actividades realizadas en el periodo de referencia, su grado de ejecución, los obstáculos presentados y finalmente el desarrollo prospectivo 2025.

Evaluar el presente periodo de gestión involucra principalmente focalizarnos en el proceso de acreditación de la convocatoria CONEAU para CPRES Nuevo Cuyo y la Autoevaluación institucional en el ámbito de la UNCUIYO, que además de requerir la modificación de los Planes de estudios de las carreras de Ingeniería y su adecuación progresiva a los nuevos estándares, actividades reservadas, normativas ministeriales; conlleva autoevaluación, alineada a las políticas de extensión, investigación, vinculación, académica que se enmarcan en las líneas estratégicas de la universidad. y que pone en valor la evaluación como oportunidad de mejora para crear espacios de participación y discusión.

## Resumen Ejecutivo

### ***Planes de estudios y carreras***

Mediante Resolución Nro 61/2022 C.D. de fecha 30 de agosto de 2022, se establecieron las pautas y cronograma para el diseño e implementación de los nuevos Planes de estudios de las carreras de Ingeniería, que derivaron en la aprobación por parte del Consejo Superior de las Ordenanzas Nro 14/2023 CS (Ingeniería Mecánica), 15/2023 CS ([Ingeniería Química](#)) y 16/2023 CS ([Ingeniería en Alimentos](#)).

En consideración que la Comisión Nacional de Evaluación y Acreditación Universitaria - CONEAU- para validar la capacidad institucional y de las carreras con los nuevos estándares de acreditación nacional y el ARCUSUR, observa una fortaleza que los nuevos Planes de estudio estén implementados parcial o totalmente, fue aprobado mediante Resolución 139/2022 CD un Plan de transición y convergencia entre Planes anteriores y vigentes, efectivo a partir del Ciclo Lectivo 2023.



Respecto a correlatividades se avanzó en el diseño e implementación de las respectivas a los nuevos Planes de estudio de las carreras de Ingenierías ([Ingeniería en Alimentos](#), [Ingeniería Química](#) e Ingeniería Mecánica), consolidándose las mismas a través del Sistema SIU Guaraní y la población de estudiantes migrantes a las nuevas propuestas.

La Comisión de Acreditación ha formalizado el inicio de la carga de datos en CONEAU Global de acuerdo al cronograma establecido, encontrándose actualmente en etapa de búsqueda y adecuación de la información necesaria que conlleva el proceso.

Con destino a la carrera Bromatología fue aprobado por [Ordenanza Nro 04/2023 CD](#) un nuevo Régimen de correlatividades a propuesta de su Comisión de Seguimiento y Actualización Curricular, la Coordinación de Carrera y el Departamento de Biología y Alimentos. Los cambios implementados en 2023 y los acordados para 2024, involucran traslado de espacios curriculares de semestres, modificación de requerimientos para el cursado y la aprobación e incorporación de Inglés II a la currícula.

La carrera Licenciatura en Enología (Ciclo de Complementación Curricular) fue semestralizada desde 2023 por [Ordenanza Nro 02/2023 CD](#), en pos de unificar actividades académicas del calendario que rige para el resto de carreras y la disposición futura de cargos docentes semestrales a cubrir mediante convocatoria a concursos de trámite abreviado, que permita normalizar la planta docente y regularizar su dotación. La presencialidad en el cursado fue establecida en días sábados de 9 a 18 h a los fines de evitar los gastos que implica pernoctar a los estudiantes, ya que el cursado en épocas anteriores a la pandemia era efectivo en días viernes y sábados.

Dada la necesidad de disponer de contenidos de Química Biológica para el desarrollo de los temas relacionados con Biología celular y molecular y Fisiología, mediante Ord. 03/2023 CD fue trasladada de primer a segundo semestre el espacio curricular Biología de la carrera Profesorado Universitario en Química.

### ***Gestión Académica***

Se concretaron las tareas cotidianas del sector que posibilitaron el funcionamiento operativo habitual, tales como mantenimiento de la base de datos de docentes, actualización del sistema Mapa Docendi, recolección de Programas de Estudios, gestión de equivalencias internas y pases de estudiantes, generación de convenios y seguros con destino a prácticas de fábrica y pasantías, gestión de reconocimiento y aprobación de créditos electivos, nexos con la Secretaría de Consejo Directivo en relación de los trámites que requieran tratamiento y aprobación, reinscripción de estudiantes con rendimiento académico negativo, estudiantes





vocacionales, acompañamiento y disposición de trámites de estudiantes en intercambio estudiantil, concursos docentes, adscripción de estudiantes y graduados a cátedras, nexos con los coordinadores de carrera y directores de departamento en trámites tales como autorización de exámenes virtuales para estudiantes que residen a más de 100 km de la sede, autorizaciones de PPS y temas de Proyecto Final, conformación de tribunales de examen para dichas instancias, disposición y procesamiento de encuestas docentes, etc.

Merece destacarse el asesoramiento individual y atención virtual a estudiantes que debieron realizar cambio de plan de estudio, así también como la quienes necesitaron articulación para la realización del *Trayecto de Programación*, requerido a estudiantes de las carreras de Ingeniería de planes anteriores a los vigentes que no finalizaron sus estudios antes del 1 de abril de 2023.

*Principales normativas aprobadas:*

- Creación de las Coordinaciones de Carreras (Ord. Nro 02/2022 CD) para el seguimiento y actualización permanente de las distintas carreras de grado y pregrado que constituyen la oferta académica. Tienen la labor de coordinar el desarrollo académico de las carreras bajo su órbita, acordando criterios pedagógicos y organizativos con el cuerpo docente al interior de la carrera y con el conjunto de instancias de la FCAI a fin de fortalecer las trayectorias formativas de los estudiantes
- Mediante Ordenanza Nro 03/2022 CD se institucionalizó la figura *Adscripción ad-honorem Simple y Agregada a Cátedra* que pone a disposición de los egresados de las carreras que se dictan en esta Facultad o de otra Universidad Argentina con títulos afines sus carreras, un sistema de Adscripción con la finalidad de promover la capacitación a nivel universitario específico, tanto para cubrir las propias necesidades académicas como las del medio. Posee como objetivo ofrecer al egresado universitario nuevas formas de aprendizaje que le permitan adquirir o sumar experiencias en actividades de enseñanza, investigación y/o proyección social, al tiempo que le posibilita a la universidad incorporar a sus propios egresados con la intención de seguir formándolos, favoreciendo significativamente el proceso de educación continua., según lo establece el artículo 42 del Estatuto Universitario.
- Implementación de la certificación "*Suplemento al Título*" que se incorpora en el Certificado Analítico de Egreso, vinculado a información complementaria sobre las actividades extracurriculares de docencia, extensión y vinculación, innovación, investigación, gestión, técnicas, lenguas extranjeras e interculturalidad, en el marco de lo establecido por la Ordenanza N° 12/2020-C.S. y que agrega como información



valiosa al título obtenido, reconocimiento y descripción de la trayectoria educativa del egresado en su paso por la institución y contribuye a definir integralmente su perfil profesional para propuestas laborales, concursos académicos, becas nacionales y/o internacionales, estudios de posgrado, etc

- Conformación de los Departamentos de Espacios Curriculares Afines (DECA) en virtud de la modificación de los Planes de Estudios y creación de nuevos espacios curriculares (Ordenanza Nro 01/2023 CD).
- Exámenes virtuales para estudiantes que finalizaron el cursado y viven a más de 100 km ([Res. 097/2022 CD](#)). El objetivo de la presente norma es conservar la alternativa virtual utilizada en el periodo de pandemia en pos promover el pronto egreso y el fortalecimiento de la trayectoria estudiantil.
- Aprobación del Reglamento de EC optativos - Ordenanza Nro 20/2023 CD. Definidas como actividades de enseñanza aprobadas por el Consejo Directivo, tanto teóricas como prácticas que se llevan a cabo durante el itinerario curricular del/la estudiante y que no se encuentran incluidas en los espacios curriculares obligatorios de la carrera de grado a la cual están destinados. Abordan contenidos conceptuales y generales que refuerzan y actualizan aspectos disciplinares de la profesión y contribuyen al fortalecimiento de competencias de los/as estudiantes que les permita responder eficientemente a las tendencias del mercado laboral, asegurando el desarrollo de las competencias sociales, políticas y actitudinales del ingeniero/a para el desarrollo sostenible.

### ***Programas y Proyectos***

En el marco del *Programa Académico Integral* elaborado por la Secretaría Académica de Rectorado, con enfoque de aprendizaje centrado en el estudiante (ACE) que se construye desde un currículum centrado en capacidades-competencias, dinámico, abierto y flexible con cambios profundos en las propuestas académicas: carreras más flexibles y cortas, títulos intermedios, modalidades híbridas, sistemas de créditos y la necesidad de sincerar el tiempo teórico y lo que demanda efectivamente al estudiantado promedio; se trabajó durante 2023 en el "*Sinceramiento*" Curricular". Esta iniciativa surge con dos propósitos: detectar el currículo oculto, es decir aquellos aprendizajes que son incorporados por los estudiantes aunque no figuren en el currículo oficial y focalizar puntos críticos tales como problemas con correlatividades, inconvenientes con materias excesivas en sus contenidos y/o actividades evaluativas. A tal fin se brindan talleres a docentes y estudiantes para visibilizar la



problemática y trabajar conjuntamente los puntos de vista y acciones a seguir. En nuestra institución fue elegida como unidad de análisis la carrera *Bromatología*.

En este contexto se lleva a cabo el Sub-Programa de formación de formadores por competencias docentes "*Cátedras que dan cátedra*", a cargo de la Dirección de Trayectorias Académicas de Rectorado y colaboración de la Coordinación de carrera Bromatología para el caso de FCAI. Esta convocatoria destinada a los equipos de cátedras de 1° año, busca el análisis y la mejora de la demora, apunta al desarrollo de un conjunto articulado de competencias docentes relevantes para el desarrollo curricular y tiene como propósito mejorar las prácticas de enseñanza y las estrategias de aprendizaje de los y las estudiantes, fortaleciendo los equipos de trabajo, ofreciendo herramientas prácticas para promover aprendizajes significativos y transformadores, y diversificar y mejorar las propuestas de evaluación. Consta de cinco módulos en los que se trabaja la gestión de la docencia, revisando en forma crítica los programas analíticos y enfoques curriculares, como también diseñando planificaciones estratégicas, secuencias didácticas, materiales de enseñanza y aprendizaje y de evaluación. De modalidad híbrida, con comienzo en 2023 prevé su finalización en mayo/junio de 2024, con un crédito horario de 100 horas y evaluación de proceso y final. El espacio pretende fortalecer la formación docente en el enfoque basado en competencias.

Se efectivizó a través de SAPOE:

- Finalización y autoevaluación del proyecto TRACES-FCAI: "Trayectorias Académicas Estudiantiles de la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria: Acciones para acompañar y propiciar el saber ser y hacer". Periodo: Mayo 2022- Marzo 2023.
- Para el periodo Mayo 2023 y Marzo 2024 se desarrolla "Fortaleciendo el derecho a la educación superior universitaria: acompañamiento a las trayectorias académicas estudiantiles en el acceso-ingreso, permanencia y egreso" con evaluación aprobada y en ejecución.
- Presentación en la convocatoria "Mejora en el egreso" Línea I (General) Acompañamiento a las trayectorias académicas FCAI. Línea II (Focalizada) "Acompañamiento para el egreso de estudiantes del Ciclo Licenciatura en Enología". Evaluación aprobada para su ejecución.

Desde la Coordinación de la Carrera Profesorado Universitario en Química se implementó el Proyecto de Dirección General de Escuelas: "La gestión y el acompañamiento en los procesos de coformación docente" que involucró Jornadas de desarrollo profesional docente p/ coformadores con financiamiento de DGE y desarrollo conjunto en las instituciones educativas de nivel medio que desarrollan actividades de coformación docente (es decir, tienen





estudiantes practicantes de tercer año y cuarto año (cursantes de los EC Práctica Profesional Docente III y IV del Profesorado Universitario en Química). [Ver Anexo V](#)

Desde la Coordinación de Educación a Distancia se promovió el Proyecto "Desarrollo de Módulos Autogestionados - Refuerzo de temas clave en Espacios Curriculares FCAI" del programa de innovación educativa y desarrollo de bimodalidad en las Unidades Académicas de la UNCuyo, considerando que durante el desarrollo del curso virtual "Diseño Instruccional para la Formación por Competencias" ofrecido a todos los docentes de las carreras de Ingeniería de la FCAI, se identificó la necesidad que los estudiantes refuercen o repasen temas específicos previo al inicio de ciertos espacios curriculares de los últimos años de la carrera. Se concluyó que el desarrollo de módulos virtuales autogestionados para los estudiantes podría ser una estrategia efectiva para facilitar el abordaje directo de los temas propios de los espacios curriculares afectados, que serán ofrecidos a los estudiantes de forma optativa u obligatoria para su autogestión en el momento que se les indique. La plataforma Moodle de la FCAI tiene capacidad suficiente para albergar los módulos a desarrollar y se aprovecharán recursos humanos como el de administrador de plataforma y diseñador que la unidad académica dispone.

Con el desarrollo y puesta a disposición de módulos de refuerzo autogestionados, se estará innovando pedagógicamente para "fortalecer capacidades transversales" y acompañar integralmente a docentes. El éxito de esta experiencia podrá corroborarse a lo largo de un año y de ser así, la metodología replicarse en otras unidades académicas. Los módulos serán publicados como recursos educativos abiertos para colaborar con la ampliación y difusión de la oferta de este tipo objetos digitales. Participan 6 docentes ([Ver detalle Anexo VII](#))

- Objetivo general del proyecto: Desarrollar módulos de autogestión con temas clave inherentes a las Ingenierías en Alimentos, Mecánica y Química.

A su vez en el marco del Plan VES Resol 7- 2-2021 SPU Plan VES II se desarrolló la Virtualización del "Curso de Confrontación y Nivelación de Conocimientos Básicos"

- Objetivo principal: Construir el diseño instruccional de cada módulo del Curso de confrontación y nivelación de conocimientos básicos y desarrollarlo en un escenario digital de enseñanza y aprendizaje definido por la FCAI.
- Objetivos específicos: Sistematizar el diseño instruccional de los módulos a través de una metodología común que permita alinear los objetivos, actividades, evaluación y recursos propuestos, Desarrollar los materiales digitales y su mediación a través de una plataforma Moodle y otros medios definidos en el escenario digital de la FCAI y Redactar las guías de tutoría para la óptima aplicación de las actividades propuestas en cada módulo.



### **Talleres para docentes y estudiantes**

- “Diseño Instruccional para la formación de Competencias”,

A cargo de la Coordinación de Educación a Distancia de la Unidad Académica y desarrollado durante los meses de febrero y marzo de 2023, se ofreció en modalidad virtual con contenidos didácticos organizados en siete módulos, evaluación final grupal formativa y sumativa. Destinado a los docentes de las carreras de ingeniería que necesitaron actualizar los programas de sus espacios curriculares al modelo basado en competencias, promoviendo la alineación del perfil del egresado con los objetivos, metodologías centradas en los estudiantes, actividades y evaluación, según lo establecido en la Resolución Ministerial 1556/2021.

El taller capacitó y acompañó en las tareas de adecuación de los programas analíticos de forma tal que presenten las competencias alineadas a las actividades, los recursos y a la evaluación con el estudiante en el centro del proceso de enseñanza y aprendizaje.

- “Aprender a trabajar con otras/os desde la resolución de problemas” (SAPOE)

Con destino a estudiantes de la carrera Tecnicatura en Enología y Viticultura de la sede General Alvear. El objetivo del mismo fue trabajar en relación a las potencialidades, oportunidades, desafíos y dificultades a nivel individual, grupal e institucional. Año: noviembre 2022.

- “Andamiando trayectorias formativas, el lugar del tutor par” (SAPOE)

Ofrecido a los tutores pares cuyo objetivo fue trabajar el rol del tutor, funciones y tareas a desarrollar. Se realizó un (1) encuentro de trabajo con los tutores para que luego establecieran el contacto con los estudiantes tutorados. Septiembre 2022.

Actualmente un grupo de tutores pares disciplinares, se encuentra capacitándose en el "Programa de Formación de Tutorías Estudiantiles" organizado por Secretaría Académica del Rectorado a través de la Dirección de Trayectorias Académicas junto al Área de Inclusión de Personas con Discapacidad, la Dirección de Educación a Distancia y equipos de SAPOE y TRACES, el cual tiene como meta ofrecer un trayecto formativo para los tutores durante su trayectoria académica. Logrando desarrollar competencias claves para el desempeño como tutores estudiantiles. Identificando y estableciendo las funciones, responsabilidades, alcances y límites en las intervenciones tutoriales, en el contexto de los diversos procesos y proyectos de acompañamiento y orientación de estudiantes. La capacitación de cincuenta (50) horas, treinta (30) horas corresponden al cursado de los módulos con actividades en plataforma, y veinte (20) horas a las actividades evaluativas previstas en el programa.

- “Habilidades anticipatorias: surfeando el primer año” (SAPOE)





Este encuentro se realizó conjuntamente con bienestar universitario y se trabajaron estrategias de estudio y su planificación para afrontar los primeros exámenes. Mayo 2023

- “Ser estudiante universitario”:

SAPOE trabajó conjuntamente con Secretaria de Asuntos Estudiantiles y con Bienestar Estudiantil el objetivo que puedan conocer qué significa ser estudiante universitario a partir del concepto de “ciudadanía universitaria”.

- Encuentro-Taller Derechos Humanos y Extensión: Trayectorias Formativas y Vínculos Comunitarios. Se realizó el encuentro-taller en el marco de los “40 años de democracia” el objetivo fue trabajar sobre el paradigma de derechos humanos y reflexionar desde el proyecto comunitario el/los derechos que se promueven.
- Confrontación Vocacional: se realizó el desarrollo de taller de reflexión para reafirmar sus elecciones vocacionales. Este taller consta de tres encuentros presenciales en el curso de ingreso intensivo (febrero 2023) y extendido (a realizar noviembre-diciembre 2023). También se ofrece una propuesta una asincrónica a través de la plataforma moodle para quienes realicen el ingreso de forma semi-presencial. Esta propuesta también se llevó a cabo en el mes de febrero en la sede de General Alvear.
- En el transcurso del segundo semestre del ciclo lectivo 2023 se desarrolló el Taller de Química General para estudiantes libres, propuesto por la cátedra, con la finalidad de continuar acompañando a los estudiantes que no alcanzaron la regularidad en el espacio, en el acercamiento a los contenidos teórico-prácticos de la disciplina. Para esta experiencia inédita se propuso como objetivo proporcionar a los estudiantes de química general, que no alcanzaron la regularidad de la materia en el cursado del ciclo lectivo 2023, una experiencia teórico-práctica que complemente su aprendizaje en el aula, fomentando su comprensión de los conceptos fundamentales y su habilidad para aplicarlos en situaciones prácticas. De esta manera se acompañó al estudiante en el proceso de aprendizaje en pos de promover que le permita afrontar con éxito instancias de acreditación de la materia. Ver Anexo VI

### ***Tutorías***

En agosto de 2022, el Sistema de Tutorías retomó las tutorías disciplinares. Una de las condiciones que se priorizó en las convocatorias fue que los tutores pares (se refiere a tutores alumnos), tengan contacto semanal con un referente docente de las distintas cátedras, para conocer los programas vigentes y articular el proceso de enseñanza y aprendizaje. De esta manera, asegurar que las tutorías brinden herramientas para la construcción de competencias

genéricas en los alumnos, como aprendizaje autónomo, adaptación a los cambios, estrategias de estudio y resolución de problemas.

Inicialmente se convocaron 6 tutores, pero actualmente la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria cuenta con 14 tutores (renovaciones de cargos y nuevas convocatorias) que atienden a las necesidades de los estudiantes, acompañándolos frente a las dificultades que puedan generarse en el proceso de aprendizaje. Sin embargo, las tutorías no sustituyen la explicación del docente ni la clase que este brinda.

Los alumnos que actualmente cursan los dos primeros años del ciclo básico de la FCAI-UNCuyo, de todas las carreras, pueden acceder a las tutorías. Cabe destacar que, por primera vez, las carreras de Bromatología y Tecnicatura Universitaria en Enología y Viticultura en sus dos sedes, están incluidas en el sistema. Las tutorías abordan las áreas de Química, Física y Matemática anualmente.

Los tutores mantienen actualizada la información en planillas de seguimiento. Esta información cumple una doble función: por un lado, permite llevar registro de los tutorados, los motivos de consulta y las dificultades detectadas. Por otro lado, los docentes referentes en conjunto con la Coordinación del Sistema de Tutorías pueden evaluar las acciones e intervenciones, y realizar derivaciones si fuera necesario.

## **Impacto y Resultados**

Principales actividades desarrolladas:

### ***Dirección de Alumnos***

*Departamento de Ingreso, clases, exámenes y Sistema de Gestión Académica:*

- Ingreso: Adecuación del Módulo de preinscripción, carga en el sistema, armado de legajos digitales.
- Sistema de Gestión Académica SIU-GUARANÍ: Migración a la versión 3.20.0 (noviembre de 2022)
- Carga e implementación de los nuevos Planes de estudio: Ord. N°14/23 CS. Ingeniería Mecánica, Ord. N° 15/23 CS. Ingeniería Química y Ord. N°16/23 CS. Ingeniería en Alimentos.
- Versionado de los Planes de Bromatología Ord.N° 85/09 CS., Ingeniería Mecánica Ord.N°16/17 CS., Tecnicatura en Enología Ord. N°15/02 CS.
- Armado de periodos lectivos, períodos de inscripción.
- Armado de Mesas de examen.





- Habilitación al personal docente de carga de notas en sistema.
- Armado de Comisiones de cursado.
- Gestión de regularidad, exámenes y promoción.
- Instrumentación de Licencias estudiantiles en sistema de gestión.
- Emisión de Certificados de estudios, promedios, asistencia a examen, Medio Boleto estudiantil y sube.
- Confección de padrones estudiantiles (artículo 126 Estatuto Universitario).
- Proceso de selección de abanderados y escoltas, según Ord. Nº 01/2016 CD y Ord. Nº 02/2016 CD. Periodo 2022-2023 en marzo 2023- Periodo 2023-2024 en agosto 2023.
- Becas PROGRESAR - Envío de bases 2022 6 lotes.  
Envío de bases 2023 7 lotes.
- Becas Manuel Belgrano- Envío de bases 2022 5 lotes.  
Envío de bases 2023 5 lotes.
- Becas de COMEDOR envío de información a Secretaría de Bienestar Universitario en marzo de cada año académico.
- Relevamiento de datos de ingreso correspondiente con acompañamiento y sostén de las trayectorias académicas- octubre 2023.

*Departamento de Certificaciones, documentación y Diplomas:*

- Expedientes de legalizaciones de planes de Estudios y programas
- Año 2022 ( 26) expedientes- Año 2023 (47) expedientes.
- Tramitación de expedientes de egreso , certificados Analíticos de egreso y Diplomas, con la correspondiente carga en los sistemas de Diplomas de la Universidad y de SICER del Ministerio de Educación, según el siguiente detalle:
  - Año 2022-(39) expedientes
  - Año 2023- (60) expedientes
- Confección de Manual de procedimiento administrativo para la expedición de certificados analíticos de egreso y diplomas para las carreras de grado y pregrado solicitado por UAI (Unidad de Auditoría Interna).
- Confección del Proyecto de Ordenanza correspondiente a la Certificación "Suplemento al Título" - Noviembre de 2022.
- Organización del Acto de colación de grados, conjuntamente con el área de protocolo, Secretaría de Extensión, Secretaría de Mantenimiento y Secretaría Administrativa. Octubre de 2022 y Octubre 2023.



- Proceso selección de distinciones honoríficas a egresados. Ord. N°02/18 CD y Ord.N°07/19 CD.
- Confección de Horarios y distribución de aulas en cada uno de los semestres correspondientes a los años académicos 2022 y 2023.
- Información Estadística:
- Envío de Araucano Nominal para Estudiantes de ingreso -marzo
- Planilla de ASPI NUEVOS DEFINITIVA -marzo
- Araucano Nominal DEFINITIVO -Archivos 0-1-2-3-mayo
- Guía de carreras de pregrado y grado- confirmación de vigencia e incorporación de títulos y/o sedes nuevas con normativas.

### ***Ingreso***

- Actualización del módulo de comprensión lectora tanto virtual como presencial, dedicando especial atención a la interpretación de textos, producción escrita y ortografía.
- Participación Expo Mendoza, Malargüe, San Rafael, Junín, Tunuyán.
- Participación y organización de visita académica Tupungato - Tunuyán: se visitaron distintas escuelas como "Hermana Mónica Loyarte" (Chilecito), "Maestro Ángel Funes" (Pareditas), "Domingo Faustino Sarmiento" (Tupungato) y "Ernesto Piaggi" (Tupungato).
- Participación en Segundo encuentro de agroecología y expo INTA en San Rafael con un stand de oferta e información sobre las distintas carreras de FCAI.
- Participación y organización en charla educativa y visita por las instalaciones de la FCAI a estudiantes de las diferentes escuelas de Nivel Medio del Sur Mendocino. En la misma se informa sobre las distintas carreras de la Facultad, actividades extracurriculares, becas y demás aspectos relevantes para los estudiantes.
- Participación y organización de Jornada Adolescente. En la misma se trabajaron temáticas relacionadas al Emprendedurismo, aportando desde la FCAI la charla "Oportunidades para aprender innovando" a cargo del Profesor Juan Pablo Bustos.
- Convocatoria estudiantes informadores para las diferentes ofertas educativas.
- Convocatoria y entrevistas a ayudantes de diferentes ingresos.
- Convocatoria graduado área Matemática.
- Participación en elaboración folleto educativo FCAI, empleando el mismo para las diferentes ofertas educativas.





- Visitas por las instalaciones de la FCAI con futuros estudiantes de la misma y familiares que asisten a la misma desde distintas partes del país.

### **SAPOE**

- Acompañamiento a estudiantes con RAN: El proceso de acompañamiento a estudiantes con RAN constó de objetivos a saber: (i) re-vincular a la/el estudiante a partir de una inscripción en un formulario de Google, (ii) consultar sobre los factores bio-socio-afectivos-académicos a partir de una encuesta elaborada desde el SAPOE; y (iii) Llamado telefónico y/o entrevista presencial para realizar el acompañamiento a la trayectoria académica. Total de estudiantes con RAN - año 2022: 205 estudiantes y año 2023: 214 estudiantes.
- Grupos focales por carreras: la entrevista grupal tuvo como objetivo consultar sobre su situación académica grupal, personal e integral en relación con la implantación del plan de estudios: la vida académica, socio-afectiva y/o económica. En virtud de dichas preguntas detectar "nudos críticos" para la mejora de los avances en el proceso de permanencia y egreso.
- Acompañamiento al egreso efectivo en Ingeniería en Alimentos: se trabajó con las/los estudiantes próximos a egresar. Se realizaron encuentros grupales con el objetivo de conocer la situación personal y académica. Luego se realizó una planificación de las obligaciones curriculares y la posibilidad real de articular estudio-trabajo-situación familiar. A partir del mapeo de la situación académica realizamos el contacto con los docentes y se los acompañó en el tramo final. Año:
- Entrevista a estudiantes aspirantes que realizaron el Curso de Ingreso más de dos (2) oportunidades: los estudiantes fueron detectados y derivados al SAPOE por el equipo de ingreso dichas entrevistas tuvieron por objetivo "re-pensar la elección". Año: noviembre 2022.

### **Educación a Distancia**

Plataforma Moodle:

Relevamiento de usuarios: se registran 2087 usuarios activos

- Aulas virtuales Carreras de grado y pre grado universitario,
  - Aulas virtuales 2022: 70 aulas:
  - Aulas virtuales 2023: 82 aulas
- Electivas virtuales:

Año: 2022: 8 propuestas

- ABP: hacia un aprendizaje interdisciplinar presencial y a distancia
- English Works 2022
- El Sistema Periódico. Su historia y filosofía.2022
- Moral y Ética Profesional Electiva
- Gamificación en el Aula
- Normativa y Legislación Escolar en el Nivel Secundario
- Modelos de Regresión Lineal Simple y Múltiple
- Desarrollo Emprendedor, Innovación y Transferencia Módulo II

Año: 2023: 3 propuestas

- El Sistema Periódico. Su historia y filosofía
- Normativa y Legislación Escolar en el Nivel Secundario
- Redacción de Correspondencia Comercial
- Aulas virtuales Posgrado periodo 2022-2023:
  - Diplomatura Superior en Estrategias para un Aprendizaje Significativo con TIC
  - Doctorado en Ingeniería de Productos y Procesos de la Industria Alimentaria
  - Maestría en Ingeniería en Alimentos
  - Maestría en Ingeniería Química

Cursos de Posgrado:

- Marketing para la Industria Alimenticia
- Matemática para Ingenieros
- Modelos Estadísticos
- Análisis Matricial y Algebra Lineal Aplicada

Cursos generales:

- La gestión y el acompañamiento en los procesos de coformación
- La indagación: una estrategia innovadora para enseñar a pensar las Ciencias Naturales en el nivel primario
- ALFIN - Alfabetización Informacional (módulos virtuales)
- AUSAL 2023: Taller "Ingeniería de Productos Frutihortícolas"

## ***Biblioteca***

*Logros más significativos y resultados clave*

- Recuperar el uso de la Biblioteca, luego del impasse producido por la pandemia Covid-19.

- Recuperación y puesta en valor de material prestado que estaba atrasado.
- Redistribución y reutilización de los espacios ociosos de la Biblioteca.
- Encarar el proceso de inventario general del acervo, con miras a ejecutar un expurgo.
- Como resultado clave, experimentamos la sinergia del trabajo en equipo entre el personal efectivo y las becarias.

#### *Desafíos enfrentados*

- Que nuestros usuarios recuperasen confianza y pertenencia a la Biblioteca, como parte de la vida universitaria.
- Dar con el material y los usuarios morosos para que fuera restituido.
- Contar con los espacios y los recursos necesarios para redistribuir y permitir la utilización adecuada del material, lo cual implicó movimiento de material y adquisición de nuevas estanterías. Esta es una actividad no finalizada aún; tiene que ver con la dinámica continua de nuestro espacio.
- El proceso de inventario tuvo distintos desafíos; entre ellos:
- Contar con el aval institucional;
- El pasaje de la información de registro de inventario de un soporte físico a uno digital.
- Contar con el personal abocado exclusivamente a la tarea.
- Contar con fuentes fidedignas de información de registro del material bibliográfico, especialmente el más antiguo.
- Lidar con la ansiedad de los usuarios que durante un mes se vieron privados de los servicios bibliotecarios.

Sírvase visitar el [siguiente enlace](#) que da cuenta de las principales actividades que se desarrollaron en la Biblioteca FCAI.

### ***Movilidad Estudiantil***

#### *Actividades Generales*

- Atención y colaboración con postulaciones de estudiantes incoming y outgoing a través de los distintos programas internacionales de la SIIP.
- Difusión de convocatorias movilidad.
- Gestión de reconocimiento de actividades académicas como créditos electivos y en el suplemento al título, de acuerdo a las normativas de la Unidad Académica y también de la SIIP.
- Comunicación permanente con el equipo de Movilidad Académica de la SIIP.



### Actividades Específicas

#### Estudiantes IN (que llegan a la Unidad Académica)

- Recepción y aceptación de postulaciones en la Unidad Académica, a través del Sistema de gestión para estudiantes Incoming de la SIIP.
- Análisis y asesoramiento del plan de trabajo (asignaturas que eligen cursar durante un semestre).
- Notificación a los docentes a cargo de las asignaturas elegidas por los estudiantes para el cursado durante el intercambio.
- Seguimiento del cursado y aprobación de los espacios curriculares a través de actas gestionadas en línea.
- Bienvenida, recorrido a través de las instalaciones de la Facultad y breve explicación de la vida universitaria. Acompañamiento y presentación de los estudiantes en Biblioteca y Bienestar.

Universidad de Origen	Apellido y Nombre	Asignatura en FCAI	Carrera	País
PRIMER SEMESTRE 2023				
ONIRIS	DEZMENEZ, Mathéo	Microbiología y Conservación de los Alimentos	Ingeniería en Ind. de la Alim. - TUEV	FRANCIA
		Enología I		
		Tecnología de los Alimentos de Origen Vegetal		
UBA - Facultad de ingeniería	LAGOS, Federico Agustín	Mecánica y Conocimiento de Materiales	Ingeniería Química	ARG. (Bs. As.)
		Balance y Fenómenos del Transporte		
		Recursos Naturales		
Univ. Iberoamericana Puebla	TORRES, Jonathan	Mecánica y Conocimientos de Materiales	Ingeniería Química	MÉXICO
		Recursos Naturales		
ONIRIS	COURTEL, Claire	Investigación	Lab. Biotecnología	FRANCIA





SEGUNDO SEMESTRE			
Polytech Lille	DUTAUD, Noemi	Alimentos Zoogénos I (Bromatología) Análisis de los Alimentos (Ing. En Industrias de la Alimentación) Microbiología General (Ing. En Industrias de la Alimentación)	Francia
Polytech Lille	PROVOST, Klervy		Francia
Polytech Lille	BOUZAMBOU, Myriam		Francia
Universidade Federal de Goiás	MARTINS ROSA, Tatiane	INGLÉS III Bioingeniería - Ing. Química Seminario de Análisis Organoléptico II-TUEV	Brasil

#### Resumen

Total de estudiantes Incoming	8	Obs: un estudiante no logró regularizar ninguna materia de su plan de estudio.
-------------------------------	---	--

#### Estudiantes OUT (que salen de la Unidad Académica)

- Difusión de convocatorias a través de la web institucional y las redes sociales de la Facultad.
- Rellenado de documentos anexos con datos académicos de los estudiantes.
- Colaboración en las actividades obligatorias de transferencia al finalizar el intercambio.
- Atención ante las consultas o inconvenientes que pudieran surgir durante el intercambio en el extranjero.

ESTUDIANTE	UNIVERSIDAD DE DESTINO	DNI
SEMESTRE SEMESTRE		
ACEVEDO, Melanie	UNIVATES	41862855
SOSA, Paula	Instituto Tecnológico de Querétaro	39532116
WINSCHER, Denise	Universidad Autónoma de Chapingo	42335339

#### Resumen

Total de estudiantes Outcoming	3	Obs: en el primer semestre no hubieron estudiantes de intercambio
--------------------------------	---	---

## **Logística y Recursos Académicos**

### *Adscriptos Ad-Honorem Graduados*

#### Actividades

- Elaboración de documentos y acciones necesarias para cumplir con lo establecido en la Ordenanza 03/2022, acerca de las adscripciones.
- Difusión y análisis de las inscripciones para los adscriptos simples.
- Notificación a docentes y directores de departamento.
- Confección del expediente correspondiente.

NOTA: el proceso continúa en la actualidad.

Resumen – Ver [ANEXO III](#)

<i>Total de adscriptos ad-honoren graduados simples</i>	<b>8</b>
---	----------

### *Alumnos Vocacionales*

#### Actividades

- Elaboración de documentos y acciones necesarias para cumplir con lo establecido en la Art. 17 de la Ord. N° 09/2019 CD.
- Difusión de inscripciones al inicio de cada semestre.
- Notificación a docentes involucrados.
- Confección de actas para el seguimiento de las regularidades y exámenes finales.

NOTA: la figura de alumno vocacional resultó complementaria con el plan de transición, permitiendo el cursado de espacios curriculares requeridos en los cambios de plan.

#### Resumen

<i>Total de estudiantes vocionales</i>	<b>8</b>	<i>Obs: -No hubo inscriptos durante el primer semestre y algunos no lo lograron la regularidad en el espacio curricular cursado.</i>
--	----------	--

### *Planta docente*

- Convocatorias a concursos de trámite abreviado: [Nómina de convocatorias período Agosto 2022 – Noviembre 2022.](#)

Fueron sustanciados 55 (cincuenta y cinco) concursos docentes y 9 (nueve) se encuentran en proceso, en función de cubrir vacancias y gestionar la dotación de espacios curriculares que se crearon en los nuevos Planes de Estudios. ([Ver Anexo I](#))

Mediante Res. 16/2023 CD se aprobaron *Reasignaciones de cargos docentes* en virtud de la necesidad de creación y/o modificación de espacios curriculares y su correspondiente dotación de recursos humanos por la implementación de los nuevos Planes de Estudio de las carreras de Ingeniería.

También resulta importante destacar que en vistas al proceso de acreditación, la dotación de cargos docentes con dedicación exclusiva, constituye un eje de análisis relacionado con la puesta en marcha de una política de incremento de las dedicaciones exclusivas y semiexclusivas, capaz de promover a aquellos profesores que posean dos dedicaciones semiexclusivas o en su defecto dedicaciones simples, de la misma jerarquía académica obtenidas por concurso, puedan acceder a un cargo de dedicación exclusiva o semiexclusiva, según corresponda. Por conjunción de dedicaciones se cuenta con 4 docentes categoría Profesor que alcanzaron dedicación exclusiva y 5 lo hicieron en la dedicación semiexclusiva.

Particularmente la dedicación exclusiva permite contar con recursos humanos comprometidos con la producción y trasmisión de conocimientos generados en el ámbito universitario, en lineamiento con el propósito de la Institución de generar una política de promociones a exclusivas, destinadas a áreas donde las actividades de investigación han alcanzado mayor grado de desarrollo y para profesores que, con cargos de dedicación semiexclusiva cubren las actividades de grado, investigación y posgrado.

Por primera vez desde su implementación en 2015 se ha logrado dotar de 5 cargos dedicación simple (3 categoría Profesor y 2 Auxiliares de docencia) con destino a la carrera Licenciatura en Enología (Ciclo de Complementación Curricular) que desarrollarán funciones en 2024. Cabe destacar que la carrera dispone una asignación de fondos anual que proviene de Rectorado con destino a honorarios docentes (incentivos, contratos y becas), insuficiente para cubrir las demandas actualizadas de la labor docente, por lo que esta disposición de cargos constituye un avance significativo para el desarrollo de la carrera. En Anexo IV se incluye información sustantiva del ciclo.

A través de los Sistemas SIU Kolla en nexo con SIU Guaraní se logró recabar y disponer a los interesados encuestas de desempeño docente en todos los docentes para el periodo Primer Semestre 2023, con consulta para los Departamentos de Espacios Curriculares Afines y las Coordinaciones de Carrera. Actualmente se está trabajando en las respectivas



al Segundo Semestre 2023. La disposición de encuestas representa un gran logro de la Secretaría en conjunto y delimita un camino de retrospección y metacognición para los docentes que podrán reflexionar sobre sus prácticas en función de la evaluación realizada por los estudiantes, con foco en mejorar las prácticas, la enseñanza y el aprendizaje.

*Cursos Electivos aprobados en el periodo:* 13 (trece) – Ver [Anexo II](#)

*Convocatoria a becas para estudiantes:* 41

*Convocatoria a becas para graduados:* 2 (dos)

*Gestión de trámites de equivalencias internas:*

- Trayecto complementario de Programación: 12 (doce)
- Migración de estudiantes a Planes 2023 Carreras de Ingeniería:

	<i>Ingeniería en Alimentos</i>	<i>Ingeniería Química</i>	<i>Ingeniería Mecánica</i>
Ingresantes 2023 puros	13	67	28
Estudiantes con cambio de Plan de estudios (Equivalencias internas)	13	109	28
Equivalencias externas		2	3
Total estudiantes 2023	26	178	59

*Gestión de PPS*

Se gestionaron 43 [Convenios de Prácticas de Fábrica](#), Prácticas Profesionales Supervisadas y Pasantías correspondientes a las distintas carreras que conforman la oferta educativa institucional, con la gestión de las etapas correspondientes para el trámite final de disposición de los informes en Biblioteca y defensa mediante tribunales de exámenes.

*Gestión de trámites de equivalencias externas:* 14 (catorce)

*Adscripciones Ad Honorem de estudiantes en Cátedras:* 39 (treinta y nueve) Ver Anexo III

*Licencias Estudiantiles tramitadas:* 7 (siete)

*Reinscripciones para estudiantes con rendimiento académico negativo (análisis, carga en SiU Guaraní, comunicación y derivación SAPOE):* 219 (doscientas diecinueve)

*Gestión Examen global para estudiantes pasivos*





Llevado a cabo en mayo 2023 estuvo a cargo de la Coordinación de Ingreso donde se brindó soporte y acompañamiento a cargo de dos docentes de Química y Matemática.

- Estudiantes comprendidos: 7 (siete)

#### *Exámenes virtuales para estudiantes que finalizaron cursado*

En cuanto al acompañamiento del egreso la sustanciación de mesas de exámenes virtuales permitió que estudiantes que ya no residen en el departamento concluyan su carrera, esto denota la importancia de conjugar la presencialidad con los beneficios de la virtualidad a fin de favorecer el avance de las trayectorias académicas.

#### **Recursos Utilizados:**

Se utilizaron fondos de FCAI para incentivos docentes, becas estudiantiles y de graduados, como así también los respectivos a Programas específicas tales como Ingreso, Ciclo Licenciatura, Tutorías y TRACES.

#### **Desafíos y Obstáculos:**

La implementación y transición de los planes de estudio de las carreras de Ingenierías representó y representa un desafío no sólo en cuanto a la coordinación de espacios curriculares, la sustanciación de concursos, la reasignación de funciones docentes, sino principalmente en el acompañamiento personalizado a estudiantes; atendiendo a sus necesidades particulares en consideración con el estado de situación académica. La comunicación oportuna permitió no solo articular entre las áreas intervinientes sino también informar a los estudiantes afectados por la transición de los planes.

Inconvenientes técnicos en la migración del Sistema de Gestión Académica SIU-GUARANÍ versión 3.20.0 ocasionaron cuellos de botella a la hora disponer información específica. Si bien se cuenta con un técnico, no resulta suficiente su escasa disposición horaria para el gran flujo de tareas e informes a realizar en el sector. Incorporar personal técnico al staff permanente se constituye en una necesidad recurrente.

La falta de un espacio físico adecuado para las tareas de la Coordinación del Sistema de Tutorías es un gran obstáculo que se ha detectado en este período. Esto se debe a que no es posible brindar una atención rápida y directa, tanto a los tutores como a los alumnos que asisten a las tutorías. Las mismas se están realizando de manera remota, pero se espera que para el año 2024 se pueda contar con un espacio físico adecuado.



Es necesario actualizar de manera semestral la remuneración económica de los tutores pares para el año 2024, ya que la crisis inflacionaria que atraviesa nuestro país no es ajena a ellos.

Respecto a la carrera Licenciatura en Enología resulta imprescindible conseguir recursos económicos y financieros que posibilite habilitar concursos docentes para dotación de la planta docente del ciclo, contar con un Coordinador de Carrera, promover y organizar la Oferta Educativa en territorio: Valle de Uco y zonas de influencia (movilidad o combustible, viáticos) que permitan generar Convenios de articulación con IES del Valle de Uco para implementar Curso Nivelatorio para aspirantes en año anterior al ingreso FCAI y contar con Personal de Apoyo (cargo crítico o similar) para atención de la carrera en días sábados en la sede FCAI y colaboración con Secretaría Académica en la organización administrativa de la carrera.

La lección más importante que hemos aprendido, es la importancia del trabajo en equipo. Hacemos votos porque esta experiencia pueda extenderse al resto de la comunidad.

Sin duda el mayor desafío que nos convoca se materializa en el proceso pendiente de acreditación de carreras de ingeniería, que otorga un espacio de oportunidades para incorporar la evaluación interna y la autorregulación como trayectos necesarios en la planificación de la organización y en la vida cotidiana de la misma. Resulta necesario formar y acompañar a la comunidad educativa para que adquiera las competencias técnicas y sociales que permitan fortalecer la capacidad de evaluación y consolidar cultura como constructo colaborativo de aprendizaje institucional con retroalimentación permanente, capaz de generar aptitudes y competencias organizacionales que conciban la evaluación como proceso constante de responsabilidad colectiva, liderazgo cooperativo, siempre comprometido con la mejora.

## **Plan de Acción Futura**

Para el Ciclo Lectivo 2024 se prevé:

- Evaluación de desempeño docentes efectivos e interinos en los periodos que correspondan (4 años)
- Revisión de las normativas correspondiente a Proyecto Final y Prácticas profesionales supervisados
- Renovación de Comisiones de Seguimiento y Actualización Curricular de las carreras



- Articulación mediante jornadas de trabajo entre cátedras, así como el fortalecimiento de la tutoría disciplinar en trabajo colaborativo con los docentes referentes de las áreas de Física, Química y Matemática.
- Refuncionalización, puesta en valor, recuperación de material bibliográfico, seguimiento de usuarios, aplicación de normativa, adecuación de registros bibliográficos, incorporación y valoración del personal.
- Finalizar el proceso de expurgo, diversificar la oferta de capacitación de usuarios, establecer lazos con otras instituciones del medio, ver dentro de las posibilidades establecer un sistema de recuperación continua del material, instrumentar el seguimiento de usuarios mediante encuestas de satisfacción de servicios, modificación y adecuación del reglamento de biblioteca.
- Actualización del Reglamento de Concursos interinos docentes
- Aprobación de Programas de Estudio por parte del Consejo Directivo
- Implementación del circuito de egreso en SIU Guaraní
- Continuar las acciones previstas con Rectorado respecto al Sinceramiento curricular en la carrera Bromatología en sus líneas estratégicas: El currículum como política académica, no mero problema de "planes de estudios", la realización de diagnósticos pertinentes y específicos y la articulación de perfil de egreso, plan de estudio, programas y estrategias pedagógicas.
- Desarrollo de Módulos Autogestionados y Refuerzo de temas clave en Espacios Curriculares como proceso de innovación pedagógica y curricular con estrategias mixtas.
- Desarrollo de materiales digitales para el refuerzo y profundización de sus aprendizajes.

## **Conclusiones**

Secretaría Académica en su conjunto emprende cada día la tarea de garantizar la prestación del servicio educativo de calidad en todas sus áreas, impulsando los procesos que permitan contar con el cuerpo académico adecuado en número, formación, composición, dedicación y dotación suficiente para el desarrollo de las actividades programadas de docencia con proyección a las funciones sustantivas de extensión, investigación y vinculación con el medio; así también como los trayectos académicos que desde todos los espacios institucionales brindan acompañamiento a los estudiantes en las instancias de ingreso, permanencia y egreso.

Continuaremos impulsando el fomento de la innovación pedagógica y curricular, el fortalecimiento de capacidades digitales y transversales y el acompañamiento integral a docentes y estudiantes.

En el marco del aseguramiento de la calidad, se prevé para el ciclo 2024 la evaluación de desempeño docente que incluye planificación prospectiva. Esta coadyuva a incrementar los procesos de calidad académica de la carrera de las propuestas formativas de la Unidad Académica.

La FCAI constituye una institución que desde 2003 atraviesa procesos de acreditación en las carreras de Ingeniería y por tanto muchos de sus actores poseen experiencia al respecto. Sobre los requerimientos actuales se realizó la adecuación de sus Planes de estudios, situación que puso en acción la revisión, negociación y el consenso y que ha generado parcialmente una masa crítica capaz de llevar adelante procesos de autoevaluación, por lo que resulta necesario materializar acciones de formación que convoquen a fortalecer la capacidad de evaluación desde la capacidad instalada tendientes a la mejora continua.

Consideramos oportuno el desarrollo institucional de un plan de fortalecimiento de cultura evaluativa que refuerce los procesos de autoevaluación, núcleo fundamental de los procesos de Evaluación institucional (UNCUYO) y Acreditación (FCAI) en los que nos encontramos afectados para el año 2024. Requisito sine qua non la participación activa y comprometida de toda la comunidad educativa.

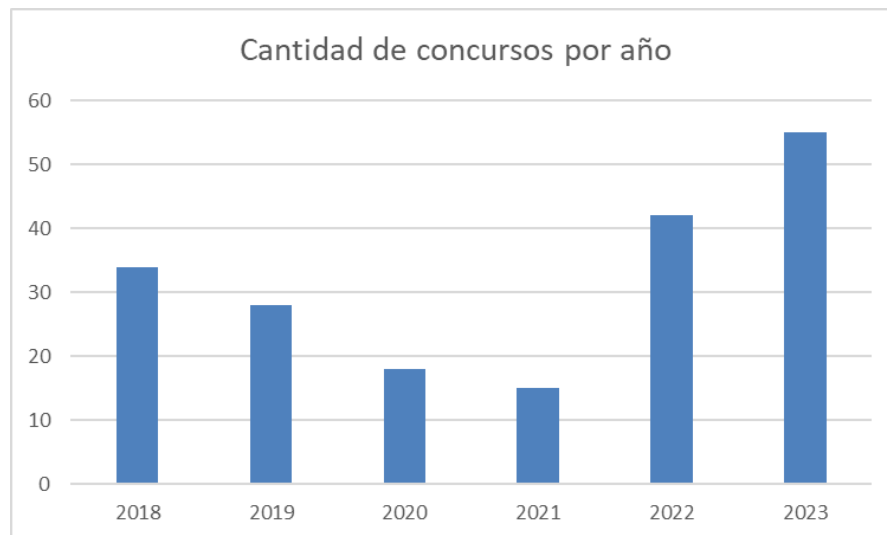
Durante el presente ciclo esta Secretaría asumió las tareas de los procesos de acreditación y evaluación anteriormente citados, así como las actividades que demandó la implementación del plan de transición para las carreras de Ingeniería. Se continuó con la atención al público de 7.30 a 20.00 hs, atención virtual a estudiantes que no residen en San Rafael y las responsabilidades inherentes al sector con los mismos recursos, infraestructura y tecnología.





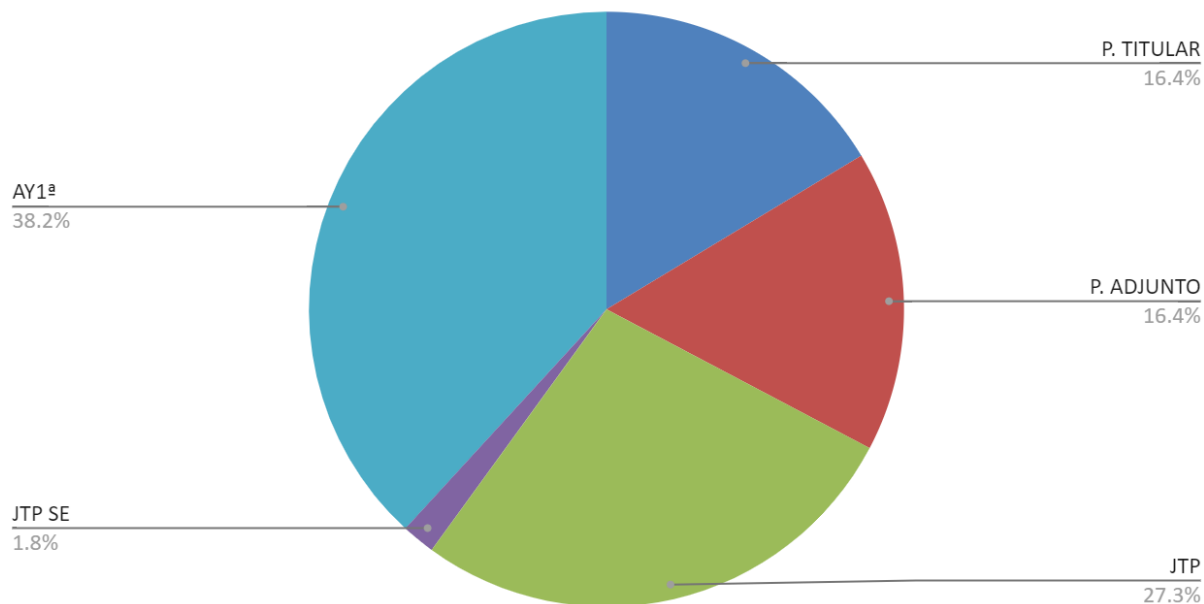
## ANEXO I

### CONCURSOS DOCENTES



Año	Concursos sustanciados
2018	34
2019	28
2020	18
2021	15
2022	42
2023	55

### RECuento DE CARGOS 2023



## ANEXO II

### CURSOS ELECTIVOS

Código	Nombre Curso	Dpto	Carrera/s	C´reditos	Responsables	Resolución
E212	MODELOS DE REGRESIÓN LINEAL, SIMPLE Y MÚLTIPLE	FyM	Ingeniería Química Ingeniería en Industrias de la Alimentación Ingeniería Mecánica	2	Juláin Francisca - Rodríguez, María Cecilia	014/2022
E213	NORMATIVA Y LEGISLACIÓN ESCOLAR EN EL NIVEL SECUNDARIO	FGyH	Profesorado	1	Prof. Benjamín Sandoval Díaz	042/2022 CD
E214	HERRAMIENTAS DIGITALES PARA UNIVERSITARIOS	FGyH	Todas	3	Mayoral-Márquez-Eleicegui	029/2022 CD
E215	DISEÑO MECÁNICO DE PIEZAS PARA IMPRESIÓN 3D	IM	Ing Mecánica	2	Ing. Eduardo Rodríguez-Ing. Irene Carbajal Ramos	040/2022 CD
E216	USO DE EXPLOSIVOS EN VOLADURAS	IQ	Ing Química	3	Ing. Jorge Sergio DE ONDARRA	041/2022 CD
E217	Módulo I-DESARROLLO EMPRENDEDOR, INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA	FGyH	Ingenierías - Prof	2	Ing Moyano- Ing Bustos	051/2022 CD
E218	Módulo II-DESARROLLO EMPRENDEDOR, INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA	FGyH	Ingenierías - Prof	2	Ing Moyano- Ing Bustos	051/2022 CD
E219	ESTÁTICA	IM, MAT Y FGYH	Ingenierías	3	Ing. Eduardo Rodríguez-Ing. Oscar Morello	050/2022 CD
E220	PRODUCTOS COSMÉTICOS: Una manera diferente de química	IQ	Ing Química	2	Ing. Alejandra Lovaglio	093/2022 CD
E221	MÉTODOS DE ELABORACIÓN DE TINTAS A LO LARGO DE LA HISTORIA	IQ	Ing Química	2	Ing. Silvana Martínez	094/2022 CD
E222	DESARROLLO EMPRENDEDOR	lyG	Ingenierías	3	Ángel Ismael QUILES/Valeria JUÁREZ RODRIGUEZ/Ing. Sánchez Varretti Emanuel	065/2022 CD
E223	REPRESENTACIÓN GRÁFICA PARA INGENIEROS	IM	Ing Mecánica	1	(Docente UTN)	066/2022 CD
E224	INTRODUCCIÓN AL DISEÑO DE REACTORES CON EL SIMULADOR DWSIM	IQ	Ing Química	2	Ing. Adriana Guajardo	081/2023 CD



### ANEXO III

**ADSCRIPTOS GRADUADOS AD HONOREM SIMPLE (Ciclo lectivo 2023) - Resolución Nro 24/23 CD**

<b>APELLIDO</b>	<b>NOMBRE</b>	<b>D.N.I</b>	<b>ASIGNATURA ELEGIDA</b>	<b>DEPARTAMENTO</b>
PELLEGRINI PICCINI	Vanesa Denisa	29.267.690	Biología	Biología y Alimentos
RÍOS	Lorena Andrea	30.298.443	Alimentos de Origen Vegetal y Bebidas	Biología y Alimentos
BARBERA	Soledad Maribel	37.614.932	Legislación Bromatológica	Biología y Alimentos
CARRAZCO	Danilo Gonzalo	37.780.843	Tecnología de los Alimentos de Origen Vegetal	Biología y Alimentos
SEPÚLVEDA	Elisa	33.584.048	Enología I	Biología y Alimentos
CATERBETTI	Rainero Germán	37.779.025	Tratamiento de Efluentes en la Industria Química.	Ingeniería Química
SUÁREZ	Ulises Roberto	28.049.386	Cinética Química	Ingeniería Química
VENTEO	Débora Bernarda	31.434.918	Estudios y Auditorías Ambientales	Ingeniería Química

#### **Ayudantes Alumno Adscripto ad honorem 2023**

<b>ALUMNO</b>	<b>DNI</b>	<b>Nº LEGAJO</b>	<b>CARRERA</b>	<b>ADSCRIPCIÓN</b>
Agustina Tapia GARCIA	43.118.505	5.757	Ingeniería Química	Química Analítica (Bromatología)
Ana Florencia SANCHEZ	35.664.796	3.886	Ingeniería Química	Balance y Fenómenos de Transporte
Ana Florencia SANCHEZ	35.664.796	3.886	Ingeniería Química	Procesos Químicos



Agustina CHAVEZ	45.256.367	6.156	Ingeniería Química	Introducción a la Ingeniería
Ignacio NOGUEROL	43.638.424	5.928	Ingeniería Química	Matemática III
Ignacio NOGUEROL	43.638.424	5.928	Ingeniería Química	Química Analítica (Bromatología)
Nicolás MARCHIGAN	42.318.191	5.976	Ingeniería Mecánica	Matemática III

Estudiante	D.N.I.	Legajo	Carrera	Espacio Curricular destino	Período
Gabriel GINI	44.771.743	5.907	Ingeniería Química	Introducción a la Ingeniería	Desde el 15.05.23 y por el término de 1 año

Estudiante	D.N.I.	Legajo	Carrera	Espacio Curricular destino	Período
Elías Agustín PEREYRA	42.509.663	5.555	Ingeniería Química	Balance de Masa y Energía	Desde el 01.08.23 y por el término del 2° semestre
Evangelina RAMIREZ	45.587.630	5.622	Ingeniería en Industrias de la Alimentación	Química Inorgánica	Desde el 01.08.23 y por el término del 2° semestre
Luciano CID	37.623.342	4.195	Ingeniería Química	Tecnología y Mantenimiento de los Servicios	Desde el 31.07.23 y por el término del 2° semestre
Nicolás Adrián FERNÁNDEZ	40.688.898	5.449	Ingeniería Mecánica	Estática	Desde el 01.08.23 al 03.11.23
Pablo Damián RESSLER	39.943.094	5.512	Ingeniería Mecánica	Estática	Desde el 01.08.23 al 03.11.23
Valentina SIMON	44.984.513	5.950	Ingeniería Química	Introducción a la Probabilidad y Estadística	Desde el 01.08.23 y por el término de 6 meses
Facundo Gabriel GONZALEZ	40.822.396	6.078	Bromatología	Microbiología General	Desde el 02.08.23 y por el término de 6 meses
Ana Florencia SÁNCHEZ	35.664.796	3.886	Ingeniería Química	Introducción a los Procesos Químicos Industriales	Desde el 01.08.23 y por el término del 2° semestre
Agustina TAPIA GARCÍA	43.118.505	5.757	Ingeniería Química	Física II	Desde el 01.08.23 y por el término de 3 meses
Ignacio NOGUEROL	43.638.424	5.928	Ingeniería Química	Física II	Desde el 01.08.23 y por el término de 6 meses
Carina Lorena MORALES	35.616.840	5.251	Tec. Univ. en Enología y Viticultura	Bioquímica Enológica	Desde el 01.08.23 y por el término de 1 año
Florencia Magali FERNÁNDEZ	41.031.215	5.240	Bromatología	Botánica	Desde el 07.08.23 y por el término del 2° semestre





Estudiante	D.N.I.	Legajo	Carrera	Espacio Curricular destino	Período
María Soledad MORALES	44.771.853	6.185	Bromatología	Botánica	Desde el 07.08.23 y por el término del 2° semestre

Estudiante	D.N.I.	Legajo	Carrera	Espacio Curricular destino	Período
Abigail Ayelen MOYATA GONZALES	42.357.889	5.927	Ingeniería Química	Sistemas de Representación	Desde el 24.08.23 y por el término de 1 año
Andrea Nazarena CALDERON	41.367.144	5.375	Ingeniería en Industrias de la Alimentación	Química Inorgánica	Desde el 23.08.23 y por el término del 2° semestre
Germán GREULACH	43.486.056	5.868	Ingeniería Mecánica	Física II	Desde el 01.08.23 y por el término de 6 meses

Estudiante	D.N.I.	Legajo	Carrera	Espacio Curricular destino	Período
Lucía Carolina GIANNONI	44.537.789	5.963	Ingeniería en Industrias de la Alimentación	Sistemas de Representación	Desde el 08.08.23 y por el término de 1 año
Manuel Fernando GUTIERREZ GONZÁLEZ MADREDA	43.542.999	5.974	Ingeniería Mecánica	Sistemas de Representación	Desde el 08.08.23 y por el término de 1 año
Cristian Federico VANOLI	41.191.831	5883	Tecnicatura Universitaria en Enología y Viticultura	Enoquímica II	Desde el 31.08.23 y hasta el término del 2° semestre
Abril ALONSO	41.819.672	5.462	Profesorado Universitario en Química	Biología	Desde el 22.08.23 y por el término del 2° semestre
Florencia Anahí PESCATORI	42.509.269	5.861	Profesorado Universitario en Química	Química Analítica	Desde el 01.08.23 al 01.12.23
Agustina TAPIA GARCIA	43.118.505	5.757	Profesorado Universitario en Química	Química Analítica	Desde el 01.08.23 al 01.12.23

Estudiante	D.N.I.	Legajo	Carrera	Espacio Curricular destino	Período
Brando MARTINELLI	42.193.139	5.436	Ingeniería Mecánica	Informática y Programación	Desde el 25.09.23 y por el término de UN (1 ) año



## ANEXO IV

### Información sobre carrera Licenciatura en Enología (Ciclo de Complementación Curricular)

Implementada en el año 2014 con Plan de Estudios aprobado mediante [Ordenanza Nro 88/2013 del Consejo Superior de la UNCuyo de fecha 05 de diciembre de 2013](#), posee reconocimiento oficial de título y Validez Nacional según [Resolución Nro 801/2015 del Ministerio de Educación de fecha 10 de abril de 2015](#).

La carrera con modalidad de Ciclo de Complementación Curricular de 2,5 años (5 semestres) de duración y 1545 horas reloj, fue discontinuada en 2015 y desde 2016 mediante Resolución Nro 96/201 CD se brinda ininterrumpidamente con cursado en días sábados en el periodo abril – noviembre de cada año, en horario de 9:00 a 18:00 h.

Desde 2023 mediante [Ordenanza Nro 02/2023 CD](#) fue semestralizada su implementación a los fines de adecuar su desarrollo al régimen semestral y calendario académico que nuclea las carreras que conforman la oferta educativa institucional.

de la labor docente se realiza por hora del EC (para el caso de incentivos, contratos y becas) que incluye a su vez horas de consulta y Mesas de exámenes (valor de la hora para 2023: \$ 1900). Para el caso de EC con dotación mayor a un docente deben dividir honorarios de acuerdo a proporcional de horas a cargo.

### Cantidad de Ingresante/Estudiantes según ciclo lectivo

<i>Año</i>	<i>Ingresantes</i>	<i>Estudiantes reinscriptos</i>
2014	43	
2015		38
2016	29	39
2017	19	65
2018	17	62
2019	15	57
2020	20	68
2021	35	78
2022	9	75
2023	28	64

### Egresados según procedencia

<b>Apellido y Nombre</b>	<b>Legajo</b>	<b>Fecha de egreso</b>	<b>Promedio</b>	<b>Procedencia</b>
1. SANCHEZ, María Belén	4713	17/12/2016	8,23	FCA
2. BARUFALDI, María José	4689	24/05/2017	8,14	FCAI
3. ARROYO, Ariana Marina	4688	30/09/2017	8	FCAI
4. CASTILLO, Regina Manuela	4716	16/09/2017	8,09	FCAI
5. RUNCO, Gerónimo Matías	4705	30/09/2017	8,14	FCAI
6. FIORELLI, Julieta Lourdes	4694	30/09/2017	8,46	FCA
7. GODOY, María Emilia	4695	30/09/2017	8,41	FCA
8. MUÑOZ, Flavio Andrés	4701	11/04/2018	8,46	FCAI
9. VILLALON OLIVARES, Marcela Johana	4711	30/09/2017	8,77	FCAI
10. MACIOTTA, Ivan Fernando	4725	16/12/2017	8,41	UTN



11. LUJAN, Omar Rodrigo	4699	11/04/2018	8,23	FCAI
12. PEÑALOZA, María Guadalupe	4703	27/07/2018	9,09	FCAI
13. ESPINA, Diego Robinson	4722	16/12/2017	7,5	IES
14. HERNANDEZ MORALES, Lidia Eleonora	4715	17/11/2018	8,05	FCA
15. PAREDES, Barbara Soledad	4702	17/11/2018	7,41	FCA
16. LIRIA, Javier Alejandro	4698	25/03/2019	7,91	FCAI
17. MANSO, Germán Gustavo	4700	25/03/2019	7,86	FCAI
18. CARRILLO, Leandro Agustín	4692	01/03/2019	8	FCA
19. KRAUSE, Maria Ana	4724	23/11/2018	7,68	FCA
20. GIUDICA, Laura Antonella	4723	23/11/2018	8,05	FCA
21. TREVIZAN, María Antonella	4717	14/12/2018	8,05	FCA
22. DEVIA, Carolina Belén	4693	14/12/2018	8,32	FCA
23. UBEDA, Adriana Karina	4729	11/11/2020	7,73	FCA
24. TABANERA, María Antonella	5098	06/04/2021	8,46	FCAI
25. MENDEZ, Lucía del Rosario	5087	06/04/2021	7,96	FCA
26. LEIVA, Juan Pablo	4697	08/07/2021	8,42	FCA
27. TITTOTO, Federico	4710	08/07/2021	8,70	IES
28. SEPULVEDA, Elisa	5095	23/11/2021	8,57	FCAI
29. SCHMIDT-STANELONI MARIA EMILIA	5093	23/11/2021	8,26	FCAI
30. IMAZIO, Emanuel	5250	25/11/2022	8	IES
31. RUIZ, Mauro Federico	5287	25/11/2022	8,48	IES
32. LÁZARO, Federico Daniel	5085	15/12/2022	8,44	FCAI
33. ZAMORA, Fabio Alberto	5280	15/12/2022	8,71	FCAI
34. GUILLEN, Franco Alberto	5080	24/02/2023	8,09	FCAI
35. MATHEZ JURI, María Candela	5818	12/03/2023	9,44	FCAI
36. GÓMEZ, Melisa Beatriz	5078	02/06/2023	7,70	FCAI
37. SUREDA, Daniela Roxana	5072	02/06/2023	7,74	FCAI
38. ALVAREZ, Eduardo Andrés	5071	06/07/2023	8,25	FCA
39. BORGOGNO, Carolina Lourdes	4719	07/09/2023	7,48	FCA



## ANEXO V

UNIVERSIDAD NACIONAL  
DECUYO

FACULTAD DE CIENCIAS APLICADAS A LA  
INDUSTRIAPROFESORADO UNIVERSITARIO

ENQUÍMICA

PROPUESTA PARA EL DESARROLLO DE LAS JORNADAS DE DESARROLLO

PROFESIONALDOCENTEPRÁCTICA DOCENTE 3 Y 4 (RESIDENCIA)

La Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria desde la Coordinación de la Carrera de **Profesorado Universitario en Química** presenta según lo informado en el Memo 326-SE-2023 la propuesta para el desarrollo de las Jornadas de Capacitación Profesional Docente Remunerada acerca de **“La gestión y elacompañamiento en los procesos de coformación”** a realizarse los días que a continuación se detallan en la FCAI ubicada en calle Bernardo de Irigoyen 375.

### DOCENTES COFORMADORES

Apellido	Nombre/s	N° CUIL	Escuel a	Cargo / Unidad / Espacio Curricular
Sandoval	Benjamín	20-32473429-6	4-246 El Cerrito	Profesor/5HC/Microbiología Industrial Agroalimentaria
Chavarría	Silvana	27-24876250-6	Escuela 4-244 Griselda Guillén - Real del Padre.	Profesor/Biología 3° año *Taller de Ciencias
Kappes	Ángeles	23-33463572-4	Colegio PS233 ColegioRedentor	Profesor/Química
Castilla	Ma. del Carmen	23-20548264-4	Centro Polivalente de Arte N° 4-127	Profesor/Química/ 4to año
Miranda	Romina	27-39381413-1	Escuela 4-017 Bernardinolzuel	Profesor/ Química Analítica Instrumental/6to año
Gimenez	Juan	20-36711617-0	Escuela Manuel Belgrano4-114	Profesor/ Química General 3er año

### DOCENTES FROMADORES:

PRÁCTICA PROFESIONAL DOCENTE 3: Lic. Prof. Bibiana Manuel

PRÁCTICA PROFESIONAL DOCENTE 4: Dra. Lic. Prof. Eugenia Márquez



**UNCUYO**  
UNIVERSIDAD  
NACIONAL DE CUYO



FACULTAD DE  
**CIENCIAS APLICADAS  
A LA INDUSTRIA**

**ACADÉMICA**  
SECRETARÍA  
ACADÉMICA

► “1983/2023 - 40 años de Democracia”

A continuación se presentan ejes de trabajo a desarrollar en cada jornada, días, horario y modalidad.

#### JORNADAS DE DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE COFORMADORES

<b>Modalidad</b>	<b>Día</b>	<b>Hora</b>	<b>Eje de trabajo</b>
Presencial	22/09/2023	18:00 a 22:00	La tarea de Coformación en la PPD. Enfoques Actuales. La Gestión y el acompañamiento en los procesos de Coformación Docente. Acuerdos Interinstitucionales.
Sincrónico	29/09/2023	18:00 a 20:00	La observación y registro de la clase. Acuerdos de estrategias e instrumentos.
Sincrónico	3/10/2023	18:00 a 20:00	Planificación Didáctica: Enfoques componentes. El lugar de la reflexión en la práctica profesional docente.
Presencial	6/10/2023	18:00 a 22:00	Prácticas reflexivas
Sincrónico	10/10/2023	18:00 a 20:00	La evaluación en el proceso decoformación docente.
Sincrónico	13/10/2023	18:00 a 20:00	Socialización de buenas prácticas.

#### SUPERVISIONES A LAS QUE CORRESPONDE CADA INSTITUCIÓN INVOLUCRADA:

Educación Técnica Sección IV Prof. Patricia

Orozco [supervisionestec4@gmail.com](mailto:supervisionestec4@gmail.com)

Educación Técnica Sección V Prof. Laura Istok

Mail: [supmeditec005@mendoza.edu.ar](mailto:supmeditec005@mendoza.edu.ar)

Educación Orientada Sección XVI Prof. Silvia Vega

Mail: [supmedi016@mendoza.edu.ar](mailto:supmedi016@mendoza.edu.ar)

Educación Secundaria Privada: Prof. Raúl

Coussillán Mail: [supervisionseccionvidep@gmail.com](mailto:supervisionseccionvidep@gmail.com)

## **ANEXO VI**

### **Informe sobre Taller de Química General para estudiantes libres**

#### **Introducción**

En el transcurso del segundo semestre del ciclo lectivo 2023 se desarrolló el Taller de Química General para estudiantes libres, propuesto por la cátedra, con la finalidad de continuar acompañando a los estudiantes que no alcanzaron la regularidad en el espacio, en el acercamiento a los contenidos teórico-prácticos de la disciplina.

Para esta experiencia inédita se propuso como objetivo proporcionar a los estudiantes de química general, que no alcanzaron la regularidad de la materia en el cursado del ciclo lectivo 2023, una experiencia teórico-práctica que complemente su aprendizaje en el aula, fomentando su comprensión de los conceptos fundamentales y su habilidad para aplicarlos en situaciones prácticas. De esta manera acompañar al estudiante en el proceso de aprendizaje que le permita afrontar con éxito instancias de acreditación de la materia.

#### **Desarrollo**

El taller se realizó mediante un encuentro semanal de 3 horas durante 10 semanas, en las aulas de la Facultad en contra turno al horario de primer año y estuvo a cargo del Profesor Titular y los Jefes de Trabajos Prácticos de la cátedra Química General.

En el primer encuentro se explicaron los objetivos del taller, su modalidad, se presentó el programa del taller y los temas a tratar en concordancia con el programa de la asignatura. Luego se propusieron las actividades a desarrollar con contenidos básicos correspondientes al primer tema del taller y que deberían resolver para presentar en el próximo encuentro.

Los siguientes encuentros se desarrollaron en dos etapas, en la primera los estudiantes presentaron lo trabajado de las actividades propuestas en el encuentro anterior y en la segunda etapa se trabajó en las actividades del tema siguiente del plan del taller.

Al taller se inscribieron y comenzaron 21 estudiantes, manteniéndose el número durante 4 encuentros y luego fue declinando con el avance de 12 estudiantes hacia el final.





Dos instancias del taller se coordinaron actividades en conjunto entre dos espacios curriculares (Química General y Didáctica de la Química) donde hubo la participación de algunos estudiantes del profesorado de segundo año que cursaban Didáctica de la Química. En un primer encuentro realizaron observaciones activas con la finalidad de elaborar futuras actividades en la próxima clase. Como cierre de este primer encuentro propusieron a los estudiantes un momento de revisión y cierre mediante un juego (elaborado con anterioridad en coordinación y supervisión de una de las docentes de la cátedra) sobre el tema que se estaba desarrollando ese día (soluciones y concentraciones). En un segundo encuentro realizaron la exposición de una síntesis teórica sobre la temática de propiedades coligativas con el uso de presentaciones audiovisuales, explicación oral, participación de los estudiantes con preguntas y finalizando con problemas y ejercicios de aplicación de la teoría desarrollada.

### **Conclusiones**

Si bien el cumplimiento del objetivo general del taller no lo podemos determinar aún, ya que todavía no se han presentado estudiantes que lo realizaron a rendir examen final en condición de libre, el grupo considera como positiva la experiencia de contención brindada.

Además la experiencia nos permite evaluar y replantear las prácticas docentes durante el cursado de la materia, en la que se están proyectando estrategias de similares características al taller pero para desarrollar durante el cursado que impliquen mejorar la retención y regularidad de los estudiantes en el espacio.

## ANEXO VII

### Proyecto Módulos autogestionados de repaso/fortalecimiento

- Programa 72 - Proyectos de Innovación Educativa

#### Lista de contenidistas

<b>Apellidos y Nombres</b>	<b>DNI</b>	<b>Legajo</b>	<b>Unidad Académica</b>	<b>Cátedra</b>	<b>Cargo en Unidad Académica</b>	<b>Correo electrónico</b>
Guajardo, Adriana B.	21807998	24964	FCAI	Cinética	Profesor Adjunto	aguajard@fcai.uncu.edu.ar
Julián, Francisca M.	17375179	22050	FCAI	Estadística	Prof. Titular	fjulian@fcai.uncu.edu.ar
Serrano, Graciela	16459795	20639	FCAI	Física	P.titular	gserrano@fcai.uncu.edu.ar
Rivamar, Alfredo Gabriel	14297994	32469	FCAI	Introducción a la Electrónica	Profesor Adjunto Interino DS	arivamar@fcai.uncu.edu.ar
Ravalle Antonio Roque	13168055	34650	FCAI	Mecanismos y Elementos de Máquina	Profesor adjunto	rravalle@fcai.uncu.edu.ar
Martínez, Carlos Alberto	30496596	32427	FCAI	Sistemas de Representación	Titular	camartinez@fcai.uncu.edu.ar



**UNCUYO**  
UNIVERSIDAD  
NACIONAL DE CUYO



FACULTAD DE  
**CIENCIAS APLICADAS  
A LA INDUSTRIA**

Secretaría de  
Posgrado e Internacionales



Informe de actividades  
**Agosto 2022 - Noviembre 2023**

Informe de actividades  
**Agosto 2022 - Noviembre 2023**

Secretaría de  
Posgrado e Internacionales

## **Secretaria**

Dra. Ing. Silvia Clavijo

## **Auxiliares administrativas**

Ing. Marianela Bignert

Prof. Camila Muñoz

## **Auxiliar de sistemas informáticos**

Juan Manuel Guijón

Fecha de presentación: 24/11/2023

# Secretaría de Posgrado e Internacionales

## CONSEJO ASESOR DE POSGRADO

**Dr. Ing. Mario Daniel NINAGO**

Departamento Ingeniería Química

**Dra. Ing. María Carolina MARTÍN**

Departamento de Biología y Alimentos

**Dra. Lic. Luciana Paola PRENDES**

Departamento de Biología y Alimentos

**Dra. Ing. María Gabriela MERÍN**

Departamento de Biología y Alimentos

**Dra. Ing. Silvia Cristina CLAVIJO**

Departamento de Ingeniería Mecánica

**Dr. Ing. Raúl Daniel MILLÁN**

Ingeniería Mecánica -Área Mecánica Computacional

**Dra. María Eugenia MÁRQUEZ**

Departamento de Química

**Dra. Lic. Verónica Cecilia MUSALE**

Departamento de Formación General y Humanidades

**Dr. Ing. Carlos Alberto MARTÍNEZ**

Departamento de Ingeniería y Gestión

**Dra. Lic. Andrea Beatriz RIDOLFI**

Departamento de Física y Matemática

**Dr. Ing. Daniel Alfredo CASTRO**

Miembros del Comité Académico Interinstitucional Doctorado DIPPIA

**Dra. Ing. María Silvina CABEZA**

Miembros del Comité Académico Local Doctorado DIPPIA



# Índice

01

Introducción  
página 01

02

Resumen ejecutivo  
página 02

03

Recursos utilizados  
página 09

04

Impacto y resultados  
página 10

05

Desafíos y obstáculos  
página 11

06

Plan de acción futura  
página 13

07

Conclusiones  
página 15

---

## 01. Introducción

El presente informe pretende evidenciar las principales actividades realizadas en las áreas de Posgrado e Internacionales (SPeI) de la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria de la Universidad Nacional de Cuyo durante el período 2022 – 2023.

Para el abordaje del desafío de gestión se propuso en primer momento la reorganización del área de Posgrado según las funciones principales que en ese ámbito se desarrollaban. De este modo se pudieron optimizar los procesos administrativos aumentando la performance de respuesta a los requerimientos de las coordinaciones respectivas en Rectorado. En una segunda etapa se capacitó a todo el personal según sus roles de trabajo, definiéndoles misiones, y objetivos de trabajo, promoviendo la autogestión y el trabajo en equipo. Esto permitió que todas las actividades de las áreas estuvieran permanentemente atendidas, independientemente del personal que se encontrara en función.

Se establecieron protocolos y flujogramas de trabajo para acelerar los procesos de trabajo, produciendo de este modo una considerable reducción en los tiempos administrativos. Del mismo modo, la estandarización de la información permitió agilizar su registro y de esta manera poder cuantificar y obtener datos para asistir a la gestión en la toma de decisiones. Durante el desarrollo del informe se encontrará la información necesaria para poder dimensionar las actividades que dentro del área de Internacionales y Posgrado se desarrollaron, pero también se podrán observar las relaciones y relevancia de cada una de las actividades. En el final, se podrá encontrar un listado con las tareas/acciones que hoy en día se encuentran pendientes, en proceso, o aquellas que se sugiere no interrumpir.

En este contexto el período 15/08/2022 – 15/11/2023 encuentra a la FCAI plenamente operativa en estas áreas luego de atravesar la pandemia por Sars-Cov-2 desde el 03/2020 al 07/2022.

Abordando los desafíos de la nueva gestión se propuso una modalidad de trabajo colaborativo, integral y matricial, basado en la comunicación, colaboración, participación, compromiso y responsabilidad. Se pretendió reforzar y estimular espacios de intercambio, para asignar funciones y actividades en base a las capacidades de cada colaborador. En virtud también de jerarquizar a las/os colaboradoras/es que pertenecían al equipo de trabajo, se consideró necesario realizar una reasignación de funciones y responsabilidades, en pos de estimular las buenas prácticas y premiar el continuo y sostenido apoyo. Se estimuló la capacitación permanente del personal, buscando la profesionalización que le permitió en cada caso, optimizar las tareas que por cada rol desempeñaran.

## 02. Resumen Ejecutivo

Durante este primer año de gestión 2022-2026 y, con base en los lineamientos del Plan de Acción de la Universidad Nacional de Cuyo, la SPeI puso en marcha iniciativas que, a medio y largo plazo, permitirán fortalecer la oferta académica de postgrado en todas las áreas de experticia de la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria, una aspiración permanente consignada en nuestra misión: "Contribuir, con criterio de alta calidad académica, a la formación de profesores universitarios, científicos y profesionales en el nivel de postgrado y doctorado, en función de las necesidades de desarrollo de la Unidad Académica".

Se han desarrollado propuestas de Posgrado tendientes a sostener las carreras en funcionamiento actualmente cuya reseña se destaca a continuación.

Maestría en Ingeniería de los Alimentos: La carrera se encuentra en funcionamiento desde el año 2018 oficialmente, momento en el cual recibió la correspondiente Resolución Ministerial; de acuerdo con los lineamientos de la DNGU. Actualmente cuatro docentes de la FCAI se encuentran realizando trabajos de tesis. Todos han concluido el cursado de las 700 hs. del plan Estructurado de la carrera.

Maestría en Ingeniería Química: Obtuvo la Resolución Ministerial y autorización para realizar inscripciones durante el año 2021. Tres docentes pertenecientes al Departamento de Ingeniería Química de la FCAI-UNCuyo han finalizado el cursado de actividades curriculares y trabajan en el desarrollo y culminación de sus tesis. La primera defensa se realizará durante el presente ciclo lectivo.

Doctorado en Ingeniería de Productos y Procesos de la Industria Alimentaria:

Se obtuvo la Res. Min. durante el año 2020 y se autorizó la inscripción desde septiembre de dicho año. Actualmente cuenta con 46 alumnos de los cuales 30 son de otras nacionalidades y 16 son docentes de universidades argentinas. Entre ellos 14 son docentes y egresados de la FCAI-UNCUYO. En septiembre de este año se ha realizado la inscripción de la tercera cohorte.

Doctorado en Ciencias Aplicadas: Se realizó la creación y la aprobación del Plan de Estudios durante abril de 2023. Se presentó ante CONEAU como proyecto de carrera nueva el 2 de mayo del corriente. Se tramitó ante el Ministerio de Educación de la Nación el permiso para realizar inscripciones durante el año 2024, sujeto a las disposiciones de CONEAU.



Maestría en Ciencias Aplicadas:

El Consejo Asesor de Posgrado de la SPeI de la FCAI-UNCuyo solicitó la creación de esta propuesta que tiene como objetivo ofrecer formación a los egresados de todas las carreras que se dictan en FCAI. Las actividades curriculares por cursar son las mismas que en el Doctorado en Ciencias

Aplicadas, permitiendo una articulación entre ambas carreras que permite a los doctorandos que hayan obtenido este diploma de Magíster, abordar directamente el trabajo de tesis doctoral si deciden inscribirse a la propuesta de nivel superior (Doctorado).

Se realizó la creación de la carrera y la aprobación del Plan de Estudios durante septiembre de 2023. Se presentó ante CONEAU como proyecto de carrera nueva el 2 de octubre del corriente. Se tramitó ante el Ministerio de Educación de la Nación el permiso para realizar inscripciones durante el año 2024, sujeto a las disposiciones de CONEAU.

Las propuestas tendientes a sostener las carreras de posgrado y ofrecer formación de bajo costo a docentes y profesionales que se desarrollaron en este período son:

Diplomatura Superior en Estrategias para un aprendizaje significativo con TIC: Se dictó para la segunda cohorte de docentes de nivel Primario, Medio y Superior desde octubre de 2022 hasta junio de 2023. Completaron el cursado, obteniendo la acreditación, 36 docentes.

Diplomatura Universitaria en Obtención y Procesamiento del Litio: El proyecto fue aprobado por el Consejo Directivo de la FCAI durante el mes de octubre de 2023. Se iniciará el dictado en febrero de 2024 con un plantel docente conformado por profesionales de la industria (egresados FCAI y profesionales de TEPSI), docentes invitados (FCEN-UNCuyo; UNLP) y docentes de la Unidad Académica.

#### **Cursos de Posgrado dictados:**

- **Materiales biodegradables sustentables: procesamiento, caracterización y aplicaciones.** (Agosto-Noviembre 2022). Docentes responsables: Dra. Olivia López. Dr. Mario Ninago. Completaron el curso: 20 participantes. Duración: 60 hs.
- **Fenómenos de Transporte en el procesamiento de Alimentos 2022:** (Noviembre 2022-Abril 2023). Docentes Responsables: Dr. Guillermo Crapiste. Dra. Silvia Clavijo. Completaron el curso: 32 participantes. Duración: 50 hs.
- **Metodología de la Investigación:** (Junio 2022-marzo 2023). Docentes Responsables: Dra. María Esther Balanza – Dra. Silvina Cabeza. Completaron el curso: 24 participantes. Duración: 60 hs.
- **Modelos Estadísticos 2022:** (Agosto 2022-Febrero 2023). Docentes Responsables: Dr. Raúl Marino. Dr. Nicolás Tripp. Completaron el curso: 35 participantes. Duración: 50 hs.
- **Marketing para la Industria Alimentaria:** (Marzo 2023-Junio 2023). Docente Responsable: Mag. Marcela Andrea Martin. Dr. Gastón Milanesi. 33 participantes. Duración: 50 hs.
- **Evaluación Técnico - Económica de Planes y Proyectos de Negocio 2023:** (Abril- Julio 2023). Docentes: Dr. Gastón Milanesi – Mgtr. Alfredo Rivamar. 34 participantes. Duración: 50 hs.
- **Modelos Estadísticos 2023:** (julio – noviembre 2023). Docente Responsable: Dra. Stella Donato. 28 participantes. Duración 50 hs.
- **Matemática para Ingenieros:** (Propuesta en conjunto: Programa Fordie, Depto Física y Matemática- SPel). 22 participantes. (setiembre – febrero 2024) Duración: 60 hs. Docentes

Responsables: Dr. Anibal Mirasso. Mgtr. Silvia Raichman.

- **Toxicología Alimentaria:** (septiembre – noviembre 2023). Docente Responsable: Dra. Cecilia Flores. 32 participantes. Duración: 50 hs.
- **Fenómenos de Transporte en el procesamiento de Alimentos 2023:** (Octubre 2023-Marzo 2024). Docente Responsable: Dra. Silvia Clavijo. 14 participantes. Duración: 50 hs.

#### **Capacitaciones realizadas por el personal administrativo fijo de la Secretaría:**

\*Curso SUDOCU – Silvia Clavijo – Marianela Bignert

\*Diplomatura en Gestión Universitaria – Marianela Bignert

\*"Herramientas colaborativas para el trabajo por proyectos en la Universidad" Marianela Bignert – Camila Muñoz

\* Introducción a los Procesos de Evaluación y Acreditación Universitaria- Escuela de Formación CONEAU – Marianela Bignert

\* "Iniciativa de apoyo al desarrollo de estrategias virtuales para la internacionalización integral"- Ciclo de Formación Internacionalización Integral- Silvia Clavijo – Marianela Bignert

\* Sistema Sicer – Siu Guaraní: Juan Gijón

#### **Relaciones Internacionales:**

**Programa Arfitec 6ta Convocatoria:** Alumna Srita. Ana Paula Flores (5to año Ingeniería en Industrias de la Alimentación). Destino: POLYTECH MONTPELLIER. CC 023 - Place Eugène Bataillon. 34095 Montpellier Cedex 5. Agosto 2023 a 16 de enero de 2024.



**Movilidades**

Sr. Matheo Desmenez (Oniris. L'Ecole Nationale Vétérinaire, Agroalimentaire et de l'Alimentation)  
Srita. Claire Courtel (Oniris Nantes Atlantic National College of Veterinary medicine, Food science)

**ingresadas:**





### **Programa Arfitec 7ª Convocatoria:**

**Financiación obtenida: ARF 23-11 - ALARFRA Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria**

**Ingeniería Mecánica - Ingeniería Química - Ingeniería en Industrias de la Alimentación**

**Gestión para la elaboración del proyecto: 1 – 30 /05/2023**

### **Acreditación: \$ 3.800.000.**

Una (1) ayuda a la movilidad estudiantil de hasta PESOS DOSCIENTOS MIL (\$200.000) mensuales, hasta 4 meses por año de financiamiento del proyecto.

Movilidades de cooperación académica; de coordinadores y docentes argentinos: pasajes, viáticos diarios, seguro de salud.

Movilidades de docentes de la institución francesa asociada: viáticos o gastos de estadía.

Insumos (bienes NO inventariables).

Honorarios de capacitadores, expertos, tutorías y gestión de la implementación de cursos virtuales.

Formación lingüística de estudiantes, docentes y coordinadores alcanzados por acciones ARFITEC

Licencias de plataformas de trabajo virtual: adquisición de licencias en plataformas de trabajo virtual para su uso en actividades docentes, talleres, seminarios, clases y reuniones de coordinación, entre otras actividades.

Gastos de participación de los/as coordinadores/as en Foros, Talleres y encuentros propuestos por el Programa y el proyecto ARFITEC.

Otros rubros, previa autorización expresa del Programa de Internacionalización de la Educación Superior y Cooperación Internacional (PIESCI).

### **Gestión de Proyectos Internacionales**

**ERASMUS-EDU-2023-CBHE-STRAND-2 EduSaf – FCAI:** Actividad realizada desde el 3/10/2022 al 23/03/2023

Presentación del proyecto en conjunto con:

VRIJE UNIVERSITEIT BRUSSEL

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SUR

UNIVERSIDAD NACIONAL DE CUYO

UNIVERSIDAD MAYOR DE SAN SIMON BO

Universidad Técnica de Oruro BO

UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANÁ BR

UNIVERSIDADE FEDERAL DE VICOSA BR

UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA UY

UNIVERSITEIT GENT BE

Mediterranean Agronomic Institute of Zaragoza / International

Centre for Advanced Mediterranean Agronomic Studies ES

UNIVERSIDADE DO PORTO PT

### **Capacitaciones y Reuniones periódicas:**

**Piesci – SPU – Internacionalización del Posgrado**  
**Capacitaciones mensuales**

### **Camino a Fiesa 2024:**

Se participa activamente en la discusión de la agenda a través de reuniones periódicas citadas por los campos universitarios involucrados en la organización. El encuentro es coorganizado por el Consejo Interuniversitario Nacional (CIN), la Secretaría de Políticas Universitarias del Ministerio de Educación de Argentina, la Universidad Nacional de Misiones, la Universidad Nacional de San Martín, OBREAL Global, la Conferencia de Rectores de las Universidades de Alemania (HRK) y el Servicio Alemán de Intercambio Académico (DAAD). Durante los dos días del encuentro tendrán lugar conferencias y talleres de discusión con la participación de expertos/as internacionales, sobre los siguientes temas:

Valores democráticos y Derechos Humanos,

La cooperación universitaria como herramienta de la integración regional.

La internacionalización integral y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Accesibilidad universal e inclusiva.

Innovación y transferencia tecnológica.



Universidades de Alemania (HRK) y el Servicio Alemán de Intercambio Académico (DAAD). Durante los dos días del encuentro tendrán lugar conferencias y talleres de discusión con la participación de expertos/as internacionales, sobre los siguientes temas:

Se realizará 11 y 12 de septiembre en la Universidad Nacional de San Martín (UNSAM).

### **INTERNACIONALIZACION DE ACTIVIDADES DE POSGRADO:**

Se realizaron reuniones y se ha realizado la firma de Convenio Marco con las siguientes universidades que colaboran con los posgrados de FCAI:

**Universidad Técnica de Manabí (ECUADOR)**

**Universidad Escuela Politécnica Agropecuaria MFL (ECUADOR)**

**Universidad de la República del Uruguay (UDELAR-Uruguay)**

**Universidade Tecnológica Federal Do Parana (Brasil)**

A través de estas actividades se ha logrado el cumplimiento efectivo de los siguientes objetivos:

- Vincular la oferta de posgrado con las necesidades del medio.
- Potenciar procesos de cooperación regional e internacional.
- Optimizar el uso de recursos humanos y materiales.
- Ampliar el porcentaje de carreras acreditadas de Posgrado.
- Optimizar los criterios de gestión y funcionamiento del sistema de posgrado.
- Formar recursos humanos de la FCAI – UNCUIYO del más alto nivel académico.

### **Ejes de Acción**

- Mejoramiento de la calidad del posgrado.
- Formación de recursos humanos.
- Vinculación y transferencia.
- Internacionalización del posgrado.

### **Organización de Eventos:**

Desde el 11 al 22 de Marzo de 2024 la SPel organiza el 1er Simposio Integrador de Tesis de Posgrado del Área Científico Tecnológica.

Este evento contará con la participación de destacados investigadores de CONICET de la FCAI y otras universidades argentinas (Universidad Nacional de Córdoba – Universidad Nacional de San Luis – Universidad Nacional del Sur) en forma presencial.

Durante este evento se realizará la exposición de los proyectos de Tesis de doctorandos y maestrandos de la FCAI, y de otras instituciones invitadas.

En el mismo periodo se realizarán cursos y talleres en:

- Simulaciones computacionales de la estructura de la materia
- Biotecnología
- Impresión 3D para la Industria 4.0
- Modelación Matemática

Otras Actividades realizadas para la Subcomisión de Ciencias Aplicadas e Ingeniería del Consejo Asesor de Posgrado de la Universidad Nacional de Cuyo.

### **Corrección y Evaluación para acreditar ante CONEAU de los siguientes Proyectos:**



- Doctorado en Ciencias Biológicas
- Especialización en Física Médica Clínica
- Maestría en GESTION FINANCIERA DEL SECTOR PÚBLICO (EaD)
- Especialización en ENOLOGÍA (EaD)
- Maestría en Logística
- Maestría en Gestión del Diseño para los Desarrollos Regionales
- Maestría en CULTIVO E INDUSTRIAS DEL OLIVO
- Doctorado en Ingeniería (2da fase)
- Especialización en Diagnóstico por Imágenes Bucomaxilofacial

Reuniones continuas durante los periodos de acreditación de nuevas carreras ante CONEAU.

---

### 03. Recursos utilizados

La SPeI FCAI-UNCUYO cuenta con fondos propios que permiten financiar las tareas y actividades de posgrado desarrolladas en el área.

Adicionalmente, a través de convenios y la participación en el programa PERHID del CIN se ha logrado el dictado de cursos por colaboración de destacados docentes investigadores de otras Universidades Argentinas con costos reducidos al 25 % para docentes y estudiantes de Posgrado de la FCAI.

Entre ellos:

- Dr. Guillermo Crapiste – UNS – Investigador Principal – (CONICET)
- Dra. María Elena Carrín – UNS – Investigadora Independiente (CONICET)
- Dra. Olivia López – UNS – Investigador Independiente (CONICET)
- Dr. Carlos Jadán Piedra – Universidad Politécnica de Valencia – Investigador Categoría A
- Dr. Marcelo Villar – UNS – Investigador Superior (Conicet)
- Dr. Marcelo Molina – UNSJ- Investigador Independiente (CONICET)
- Dr. Claudio Narambuena – UNSL – Investigador Adjunto (CONICET)

Actualmente la SPeI cierra el ejercicio 2023 con fondos netos en resguardo de la Asociación Cooperadora FCAI de \$ 5.000.000.

Asimismo, ha colaborado con el desarrollo de los siguientes laboratorios FCAI:

#### **Laboratorio de Materiales y Metalografía:**

Adquisición de Insumos y reactivos químicos (PVA, Resinas para inclusiones metalográficas, materiales abrasivos, correas, DMSO, PLA), PC AMD Raizen 7, construcción de divisiones, mesadas, conducciones de agua, grifería y pileta.

#### **Laboratorio de Manufactura Aditiva**

Con fondos de posgrado se adquirieron las siguientes impresoras que serán reunidas en un laboratorio disponible para alumnos de todas las carreras de FCAI en el Segundo Piso del Edificio de Aulas:

- **Creality Ender 3 V2**
- **Creality Ender 3 Pro**
- **Creality Ender 3 V2 NEO**

En las tareas realizadas en Posgrado relativas a la administración de fondos, gestión de ingresos y egresos, facturación, es crucial e importante la colaboración del personal de CETYA, Prof. Rosana Funes y Tec. Romina Fornes. Su dedicación y habilidades desempeñan un papel clave al garantizar que los procesos se lleven a cabo de manera organizada y eficaz, contribuyendo así al funcionamiento fluido y exitoso de nuestra secretaría. Esta estrecha relación es esencial para cumplir con nuestros objetivos y proporcionar un servicio de calidad a nuestra comunidad.

---

## 04. Impacto y Resultados

Desde agosto 2022 al 15 de noviembre de 2023 se han presentado a Acreditación ante CONEAU 2 carreras nuevas:

- Doctorado en Ciencias Aplicadas
- Maestría en Ciencias Aplicadas

Ante el Consejo Directivo las Diplomaturas:

- Diplomatura Superior en Estrategias para un aprendizaje significativo con TIC.
- Diplomatura Universitaria en Obtención y Procesamiento del Litio.

El 30 % de los docentes que no cuentan con formación de posgrado posterior al título de grado de la FCAI se encuentra realizando posgrados en nuestra Unidad Académica.

68 docentes de otras universidades e institutos de formación docente de nuestra ciudad han recibido postítulos como parte de la capacitación brindada por el área durante el período 08/2022 – 11/2023.

La labor del área de **Educación a Distancia** es fundamental para asegurar el desarrollo fluido y armonioso de los cursos ofrecidos por la Secretaría de Posgrado e Internacionales. Despliega una serie de funciones esenciales que van desde la creación de usuarios y aulas virtuales en la plataforma Moodle hasta la implementación de tecnologías educativas innovadoras. Gracias a su dedicación, Educación a Distancia contribuye significativamente a la calidad y accesibilidad de la educación superior, permitiendo a los participantes aprovechar al máximo su experiencia académica en un entorno virtual.





---

## 05. Desafíos y obstáculos

Los principales desafíos que se esperan superar con las carreras de posgrado presentadas a acreditación son:

- Crear propuestas de Posgrado flexible a las que puedan acceder todos los egresados de las carreras de grado que brinda actualmente la FCAI.

Otros los constituyen los siguientes puntos:

- Uno de los principales desafíos es la gestión eficiente de los recursos, ya que la demanda de programas de posgrado (sobre todo aquellos que deben ser sostenidos por fondos propios) puede superar las capacidades institucionales.
- La necesidad de mantener altos estándares de calidad académica en medio de limitaciones presupuestarias y de personal constituye otro reto significativo.
- Además, la coordinación entre las diferentes facultades y programas de posgrado dentro de la UNCuyo puede ser compleja, debido a la amplia magnitud de tareas que enfrenta el escaso personal de posgrado de las secretarías, afectando la coherencia y la integración de las políticas académicas.
- La adaptación a las nuevas tecnologías y la implementación exitosa de modalidades educativas a distancia también son áreas que requieren atención constante.
- La internacionalización de nuestras propuestas de posgrado plantea desafíos adicionales, desde la atracción de estudiantes extranjeros hasta la gestión de convenios internacionales y la armonización de estándares educativos.
- Otro obstáculo común es la necesidad de desarrollar estrategias efectivas para retener y atraer talento académico de alto nivel. La competencia global por profesionales altamente calificados puede generar tensiones en la planificación y ejecución de nuestros programas de posgrado.
- Es necesario legislar la dimensión de posgrado dentro de la FCAI a través de ordenanzas anuales emitidas por el Consejo Directivo que regulen los costos que tendrán los posgrados para docentes y egresados de la FCAI y para participantes de otras universidades de Argentina.
- Si bien toda la carga de información que debe realizarse en SIU GUARANI de Posgrado se encuentra actualizada existen problemas de fondo que esperan solución a través de la implementación de un nuevo sistema. El desafío de garantizar un correcto funcionamiento de la plataforma SIU Guaraní para la gestión de los legajos académicos de los estudiantes de Posgrado se ha convertido en un obstáculo significativo, siendo la falta operativa no resuelta por el área de Informática de la Secretaría de Investigaciones, Internacionales y Posgrado de Rectorado la causa principal. La carencia de una estructura eficiente del Plan de estudios del Doctorado DiPPIA que impide cargar en el legajo de cada estudiante del doctorado las materias optativas que acredita y las equivalencias que solicita, motivo que ha generado dificultades en la administración y actualización de los expedientes académicos, afectando directamente la calidad de los servicios ofrecidos a los estudiantes.
- Este inconveniente no solo impacta la eficiencia interna de la institución, sino que también puede repercutir en la experiencia académica de los estudiantes, creando demoras y complicaciones en procesos clave como la inscripción, la evaluación y la obtención de documentos oficiales. Superar este desafío implica abordar de manera integral la implementación de medidas que optimicen la infraestructura tecnológica desde el área

correspondiente en Rectorado, con el fin de restablecer un entorno académico eficiente y sin contratiempos.

- Otro desafío importante en esta área es la necesidad de poder contar con el apoyo de Doctores dispuestos a cumplir la función de Directores y Co-Directores de Tesis de los maestrandos y doctorandos inscriptos en nuestras propuestas.
- Crear Diplomaturas Superiores y Universitarias que permitan responder a las demandas de profesionales del área Petroquímica, Minera, Gas, Mecánica, Electrónica, Inteligencia Artificial, Internet de las Cosas, Programación, Industria 4.0.
- Se trabaja actualmente en la propuesta de Diplomaturas específicas para las áreas de Bromatología, Ingeniería en Alimentos, Programación, Impresión 3D.

## 06. Plan de Acción Futura

Para el próximo año, además de las actividades anteriormente mencionadas se han gestionado los siguientes espacios de formación dictados por Doctores de universidades argentinas y extranjeras. Estos constituyen cursos acreditables a cualquier carrera de posgrado de nuestra institución. Incluyen las materias obligatorias a dictarse en los doctorados DIPPIA, Doct. En Cs. Aplicadas y Maestría en Ciencias Aplicadas.

**20  
24** **CRONOGRAMA  
ACADEMICO**

**FEB** **ALIMENTOS  
FUNCIONALIZADOS CON  
ANTIOXIDANTES  
NATURALES. ASPECTOS  
TECNOLÓGICOS.** 

 **SIMULACIONES CON  
MÉTODO MONTECARLO  
COMO HERRAMIENTA  
COMPUTACIONAL PARA LAS  
CIENCIAS DE MATERIALES** **MAR**

**ABR** **EVALUACIÓN TÉCNICO-  
ECONÓMICO DE PLANES Y  
PROYECTOS DE NEGOCIOS.** 

 **TECNOLOGÍA DE ENZIMAS.** **MAY**

 **UNCUYO**  
UNIVERSIDAD  
NACIONAL DE CUYO

 **SIIP**  
SECRETARÍA DE INVESTIGACIÓN,  
INTERNACIONALES Y POSGRADO

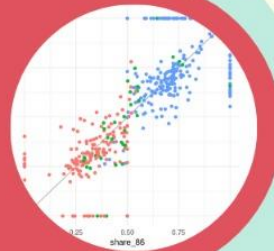
 **FACULTAD DE  
CIENCIAS APLICADAS  
A LA INDUSTRIA**

**20  
24**

# CRONOGRAMA ACADEMICO

**JUL**

**DISEÑO EXPERIMENTAL.**

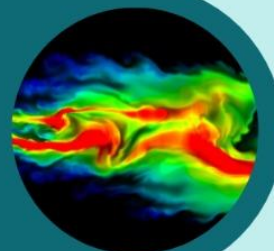


**MATERIALES BIODEGRADABLES  
SUSTENTALES:  
PROCESAMIENTO,  
CARACTERIZACIÓN Y  
APLICACIONES.**

**AGO**

**OCT**

**FENÓMENOS DE TRANSPORTE  
EN EL PROCESAMIENTO DE  
ALIMENTOS.**



**SÍNTESIS, SIMULACIÓN Y  
DISEÑO DE PROCESOS Y  
PRODUCTOS**

**DIC**



**UNCUYO**  
UNIVERSIDAD  
NACIONAL DE CUYO

**SIIP**

SECRETARÍA DE INVESTIGACIÓN,  
INTERNACIONALES Y POSGRADO



FACULTAD DE  
**CIENCIAS APLICADAS  
A LA INDUSTRIA**

---

## 07. Conclusiones

A través de las actividades realizadas en la SPel de la FCAI – UNCuyo se ha logrado:

- Atender a las necesidades del medio y a la demanda de formación continua de actividades de posgrado.
- Contribuir a la formación continua que demandan los campos profesionales, artísticos, culturales, tecnológicos, científicos y otros.

La implementación y desarrollo de las carreras, así como de las actividades de posgrado en general, ha supuesto un acelerado crecimiento en la formación de cuarto nivel. Así mismo, ha significado un gran impacto en la formación de posgrado de docentes de la Facultad para desempeñarse tanto en el nivel de grado como en el del posgrado.

Nuestras Carreras de Posgrado han cumplido con todos y cada uno de los procedimientos de acreditación marcados por la ley 1168 de Ministerio de Educación de la Nación, la ordenanza 49/03 de la Universidad Nacional de Cuyo no obstante es necesario regular el funcionamiento de las carreras y actividades de posgrado en nuestra Facultad con normativa emanada del Consejo Directivo de nuestra Casa de Altos Estudios.

El impacto de las carreras, a nivel de la formación, queda evidenciado por el perfil alcanzado por los maestrandos y doctorandos, proyectándose también, de manera directa, en la formación de masa crítica especializada que permanece en la Facultad y se inserta en las instituciones públicas y privadas de nuestra provincia y el país. Como dijimos al comienzo, el objetivo de gestión ha sido avanzar en una política de posgrado a partir de una visión institucional de la facultad y propender a que la instancia de posgrado sea progresivamente democrática pluralista e inclusiva.

Sin embargo, la gratuidad del posgrado con un alto nivel académico científico, debe pensarse para las propuestas de Maestría, siempre que el contexto nacional acompañe, y discutirse en el marco de un sistema que responda a las condiciones económicas del nivel de posgrado (Autofinanciamiento) y a las particularidades y especificidades de cada una de las propuestas.

El aporte de los estudiantes como única fuente de ingresos al sistema de posgrado dificulta la posibilidad de generar ofertas gratuitas de carreras y actividades.

Esto se agrava ante la no disposición de cargos docentes para las funciones de Docencia, Dirección, Co-dirección y Coordinación Académica. En este contexto, es importante destacar que el Doctorado en Ingeniería de Productos y Procesos de la Industria Alimentaria (FCAI) tiene un costo del 10 % tanto en la matrícula como en la realización de cursos, comparado con el resto de los doctorados de la UNCuyo

En vistas de las nuevas configuraciones del Consejo Superior y Directivo, se considera necesario plantear, como esta secretaría ha venido haciendo en el ámbito de la SIIP, que la situación de crecimiento y sustentabilidad de la formación de posgrado, requiere un reconocimiento y problematización institucional más profundo y sostenido en el tiempo.

Que los beneficios en alojamiento y movilidad para estudiantes de posgrado que deban trasladarse desde otras ciudades a la nuestra sean similares a los que es posible obtener en las Facultades ubicadas en la Capital de la Provincia.

Resulta fundamental que en el Consejo Superior se analice la posibilidad de aprobar fondos específicos para este área que permitan definir una política de posgrado (movilidades, alojamiento, creación de espacios de investigación), acorde con una visión de universidad inclusiva y participativa, en la cual la conformación de masa crítica del más alto nivel académico, responde a uno de los objetivos fundamentales de la universidad.





**UNCUYO**  
UNIVERSIDAD  
NACIONAL DE CUYO



FACULTAD DE  
**CIENCIAS APLICADAS  
A LA INDUSTRIA**

# INFORME DE GESTIÓN Y ACTIVIDADES

S E C R E T A R Í A  
D E E S T U D I A N T I L E S

## EQUIPO DE GESTIÓN:

Ing. Joaquín Martínez  
Ana Florencia Sánchez  
Prof. William Ubeda



25/11/2023



## TABLA DE CONTENIDOS

1. INTRODUCCIÓN.....	2
1) DESCRIPCIÓN BREVE DEL PRESENTE INFORME.....	2
2) OBJETIVOS .....	3
3) CONTEXTO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS APLICADAS A LA INDUSTRIA DURANTE EL PERÍODO SOLICITADO .....	4
1. RESUMEN EJECUTIVO.....	5
EJE DE ASESORAMIENTO Y ASISTENCIA .....	6
EJE DEPORTIVO .....	8
EJE RECREATIVO .....	9
EJE DE DESARROLLO INTEGRAL .....	11
ACTIVIDADES NO ENMARCADAS EN LOS EJES PRINCIPALES.....	14
3. RECURSOS UTILIZADOS .....	15
1) RECURSOS HUMANOS.....	15
2) RECURSOS FINANCIEROS.....	16
4. DEBILIDADES Y OBSTÁCULOS DETECTADOS DENTRO DE LA SECRETARÍA DE ASUNTOS ESTUDIANTILES.....	16
5. PLAN DE ACCIÓN FUTURO.....	17
6. CONCLUSIONES .....	18

## 1. INTRODUCCIÓN

### 1) DESCRIPCIÓN BREVE DEL PRESENTE INFORME

La Secretaría de Asuntos Estudiantiles, en un trabajo continuo y cooperativo con la Secretaría de Bienestar Universitario, tiene como función central el acompañamiento integral del estudiante a lo largo de su trayectoria académica. En un continuo se diseñan, promueven y ejecutan múltiples dispositivos que atienden problemáticas y satisfacen necesidades e intereses de los estudiantes universitarios. La promoción de la formación integral y la garantía del acceso igualitario a la educación, son las consignas principales de trabajo.

El informe de gestión de una Secretaría de Asuntos Estudiantiles (SAE – FCAI) de la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria (FCAI – UNCUIYO) tiene como propósito principal proporcionar una evaluación detallada y objetiva de las actividades y programas realizados por esta área dentro de la Institución educativa en el período comprendido entre el dieciséis de agosto del año 2022 y el quince de noviembre del 2023. Este tipo de informe es esencial para comunicar los logros, desafíos, y el impacto de las iniciativas implementadas en relación con el bienestar y el desarrollo integral de los estudiantes. Es relevante destacar y analizar el desempeño de los programas, planes, actividades y servicios ofrecidos por la Secretaría de Asuntos Estudiantiles, así como cuantificar y cualificar los logros alcanzados en términos de metas y objetivos establecidos.

Bajo esta misma premisa, se manifestarán e identificarán los desafíos enfrentados durante el período de gestión y las estrategias para abordarlos, destacando las oportunidades que se presentaron para el crecimiento y mejora en la prestación de servicios a los estudiantes.

Con el enfoque en la mejora continua de las prestaciones ofrecidas por la SAE – FCAI, se propondrán recomendaciones y acciones correctivas basadas en las lecciones aprendidas y resultados obtenidos, estableciendo metas y objetivos a corto y mediano plazo, contempladas dentro del marco de las actividades previstas para el año 2024.

El funcionamiento de la SAE – FCAI es evaluado, fundamentalmente, a través del impacto en el desarrollo estudiantil en el ámbito académico, personal, social y

cultural, por lo cual, recopilar y presentar datos e informes sobre la participación estudiantil y la percepción de los servicios ofrecidos es clave.

La Secretaría cuenta con medios de comunicación directos y estrechos con el Claustro, propios e independientes de los medios de comunicación generales; facilitar la comunicación efectiva de la Secretaría de Asuntos Estudiantiles e informar a la comunidad educativa y a la sociedad en general sobre las iniciativas implementadas, es de los aspectos más importantes a resaltar

Este informe de gestión tiene como propósito proporcionar una visión completa y detallada de sus actividades, destacando el impacto positivo en el desarrollo integral de los estudiantes y sirviendo como una herramienta clave para la toma de decisiones informada y la mejora continua.

## **2) OBJETIVOS**

Los objetivos de la Secretaría se enumeran a continuación:

- 1) Coordinar acciones conjuntas entre FCAI – UNCUIYO y el equipo de trabajo interdisciplinario que ofrece la Secretaría de Bienestar Universitario (SBU).
- 2) Asesorar y brindar asistencia sobre los servicios y beneficios para los y las estudiantes, a través del acceso al comedor, becas, salud, deportes, defensoría estudiantil, licencias estudiantiles y consejería de género.
- 3) Informar, difundir y controlar el seguimiento en la distribución de todas las BECAS que la Universidad y la Facultad brindan al estudiantado, los fondos de integración y las ayudantías para estudiantes.
- 4) Planificar acciones que permitan satisfacer necesidades e intereses en temáticas extracurriculares, a través de convenios y acciones coordinadas con Secretaría Académica.
- 5) Generar ciudadanía activa en los y las estudiantes mediante encuentros e instancias deportivas y recreativas, como formas de esparcimiento, distensión, competencia e integración.
- 6) Detectar, relevar y atender las problemáticas de carácter general (y particular, según corresponda) que impiden un óptimo rendimiento académico en el estudiantado.
- 7) Colaborar con todos los programas que se realicen y promuevan acciones sostenidas para lograr metas destinadas a ocasionar el desarrollo y el

crecimiento del estudiante en lo respectivo a lo académico, social, cultural, laboral y comunicacional.

- 8) Difundir la oferta cultural, académica, socioeducativa y de interés general para nuestros estudiantes.
- 9) Promover la igualdad de género, erradicando cualquier forma de sexismo, discriminación y violencia.

### **3) CONTEXTO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS APLICADAS A LA INDUSTRIA DURANTE EL PERÍODO SOLICITADO**

Durante la etapa requerida, la Secretaría de Asuntos Estudiantiles ha buscado intervenir sobre ejes principales que se creen cruciales para el bienestar universitario de los y las estudiantes de la Institución. Detallamos a continuación cada uno de ellos:

- Ejes de asistencia y asesoramiento (EAA): sostenida en temáticas referidas a reglamentación interna (ordenanzas, resoluciones, trámites administrativos de interés como las licencias estudiantiles, la inscripción a becas, etc.), reglamentación universitaria y delegación hacia las diferentes áreas de competencia, según el caso, lo cual implica estrecho vínculo con las Secretarías, Departamentos y Coordinaciones. Los estudiantes FCAI cuentan con un reservorio didáctico y práctico del régimen de enseñanza-aprendizaje de la Institución totalmente nuevo, seccionado y de acceso libre. A su vez, el estudiantado demanda y reclama un asesoramiento rápido, preciso y burocráticamente cómodo, por lo que fue necesario instaurar medios de comunicación y canales alternativos a los medios oficiales para poder abarcar todo el espectro de estudiantes; es importante considerar que hoy un 25% de la matrícula asiste desde zonas alejadas al Campus Sur de la Universidad Nacional de Cuyo encontrando en los medios digitales un camino veloz a la información que le es relevante.

La secretaría cuenta con horarios de atención y asesoramiento todos los días de la semana que haya estudiantes en la Facultad, incluyendo los sábados.

- Eje Deportivo (ED): el crecimiento del área de Deportes de la Facultad ha sido considerable; el número de participantes hoy asciende a 162 estudiantes repartidos entre disciplinas como Volleyball, Futsal, Basketball y Handball, con

instancias competitivas entre otras Instituciones (UTN FRSR, IES “Del Atuel”, UM, UMAZA, etc) demanda histórica de quienes asisten. Hemos brindado ayudas económicas al equipo de Runners de la Facultad para la asistencia a eventos de magnitud departamental y provincial (coordinado con SBU).

- Eje Recreativo (ER): en este sentido, hemos obtenido valores récord de asistencia a eventos como el “Día del Estudiante (454 contabilizando todo el Campus Sur”, “El Cierre de Semestre” y las nuevas salidas a campo como proponen los “Trekking FCAI”, evento absolutamente novedoso con cupos limitados siempre cubiertos en su totalidad. Los “Trekking” se han ejecutado en cuatro ediciones.
- Eje de Desarrollo Integral (EDI): se refiere a un enfoque que abarca diversas dimensiones del crecimiento y aprendizaje de los estudiantes, más allá de simplemente centrarse en el rendimiento académico. Mediante la realización de cursos y conversatorios se buscó apelar a la integralidad de la formación estudiantil. La asistencia fue prometedora para incluso motivar a la realización de segundas instancias de los talleres.

Estos fueron los aspectos a considerar y resaltar dentro del período temporal solicitado. En la continuidad del “Informe de Gestión...” se tratarán a las actividades realizadas con más detenimiento.

## 1. RESUMEN EJECUTIVO

La Secretaría de Asuntos Estudiantiles desempeña un papel fundamental en la promoción del bienestar, el desarrollo integral y la participación de los y las estudiantes dentro de la Institución Educativa. Sus tareas y actividades abarcan la variedad de ejes mencionados con anterioridad buscando el objetivo de crear un ambiente propicio para el aprendizaje, el crecimiento personal y la formación ciudadana universitaria. Logros más significativos y resultados clave alcanzados durante el período informado se mencionan a continuación. Se colocarán los enlaces que remiten a los repositorios digitales de las notas de prensa realizadas a las actividades desde los medios oficiales de comunicación.

Entre las múltiples actividades que se han llevado a cabo, se destacan las siguientes (por Eje):

## EJE DE ASESORAMIENTO Y ASISTENCIA

- Banners informativos colocados en el hall del primer piso – Edificio de Aulas. El objetivo fue generar un canal rápido, práctico, de lectura sencilla y veloz sobre la normativa vigente (académica e institucional) relevante al/la estudiante: intercambios internacionales, ordenanza de enseñanza y aprendizaje FCAI, licencias estudiantiles, entre otros, buscando evitar errores de procedimiento que devengan del desconocimiento acerca de las disposiciones existentes. Los temas se dividieron en dos categorías: Asuntos Estudiantiles, donde se encuentran los temas referidos al régimen de enseñanza y aprendizaje (ya mencionado); y Herramientas y Ventajas para tu Bienestar, referidos a Consejería en género, deportes, licencias, salud, SAPOE, Defensoría Estudiantil. Estos banners cuentan con códigos QR para que puedan escanear el tema del que requieran información, contando con ella cada vez que necesiten consultarla.

<https://www.instagram.com/reel/CvKWEjorrM-/?igshid=ZDE1MWVjZGVmZQ==>

- Se ha realizado la convocatoria, recepción de datos y resolución de 57 becas para estudiantes. Las becas son catalizadores cruciales para el acceso equitativo y sostenimiento dentro del sistema de educación superior. No solo alivian las tensiones financieras, sino que también abren puertas para incorporarse en áreas diferenciadas realizando tareas muy diversas: de investigación científica-tecnológica, administrativas, de gestión y de acción social, lo que enriquece profesionalmente al estudiante. Los programas y actividades de apoyo financiero con contraprestación desempeñan un papel esencial en la Facultad y en la creación de oportunidades para el desarrollo individual y colectivo dentro del ámbito educativo. Es importante destacar las becas para los Departamentos de Materias Afines, RRHH, Planta Piloto, biblioteca, promoción de carreras en San Rafael y en General Alvear, Asuntos Estudiantiles, etc.

La ORDENANZA 41/2016 C.S. fue la herramienta administrativa fundamental utilizada para las convocatorias, rigiéndonos por sus disposiciones y condiciones.

<https://fcai.uncuyo.edu.ar/becas-para-departamentos>

- El Programa de Becas Estratégicas “Manuel Belgrano” es un sistema de becas para promover el acceso, la permanencia y la finalización de estudios de grado y pregrado en nueve áreas de política pública consideradas claves para el desarrollo económico del país y la igualdad social. La Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria cuenta con 82 becarios en esta categoría. Inicialmente, se relevaron las necesidades de las áreas y sectores de la Institución para luego confeccionar una serie de formularios Google® que permitan la elección de estas por parte de los estudiantes beneficiados; elección que resultó voluntaria y en función de la preferencia de los y las estudiantes, pudiendo obtener experiencia y capacitación en docencia, investigación, administración, asistencia social, etc.
- Junto con la Dirección de Acción Estudiantil de la UNCUIYO y el Ministerio de Educación de La Nación, se incorporó a la carrera de Bromatología de FCAI dentro de las categorías de carreras disponibles para percibir la beca “Manuel Belgrano”, reclamo que se sostuvo desde la creación de la beca hasta que fue atendida la demanda.
- Asistencia y coordinación para la organización y ejecución de los “Viajes Integradores” de las carreras de la Facultad. Se realizaron las gestiones pertinentes para obtener variados beneficios como hospedaje (carreras de Ingeniería Mecánica, Ingeniería Química e Ingeniería en Alimentos), visitas empresariales (Ingeniería Mecánica) y contactos con ejecutivos de sectores del rubro (Ingeniería Química e Ingeniería Mecánica). Fue fundamental la articulación con los Coordinadores de carrera y los docentes asociados a las cátedras con mayor interés disciplinar.

<https://www.instagram.com/p/Czd3elerdMw/?igshid=ZDE1MWVjZGVmZQ==>

<https://www.instagram.com/p/CzxEOwFLkFd/?igshid=ZDE1MWVjZGVmZQ==>

- Ideas que transforman 2023 (participación: 8 estudiantes). Mediante la presentación y postulación de dos proyectos, fue ganador la propuesta de la adquisición de pavas eléctricas y zapatillas eléctricas para todos los pisos del Edificio de Aulas, de uso abierto a todos los estudiantes del Campus Sur.



<https://dad.uncuyo.edu.ar/ideas-que-transforman-2023#:~:text=Ideas%20que%20Transforman.-,Edici%C3%B3n%202023,la%20Universidad%20Nacional%20de%20Cuyo.>

- Entrevistas particularizadas con estudiantes interesados en información pertinente acerca de los Nuevos Planes de Estudio para saber su estado de situación; recibieron consejos en función de su historia académica y planificación personal. Esta actividad se realizó conjuntamente con Secretaría Académica.

## **EJE DEPORTIVO**

- La Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria cuenta con un docente en educación física que tiene como función impartir cuatro deportes de manera semanal, dictados durante los días de clase, con 162 inscriptos en total.

<https://www.instagram.com/p/CqYGy73L7PW/?igshid=MzRIODBiNWFIZA==>

- Incorporación del botiquín para “Aplicadas Deportes”. El área deportiva de FCAI no contaba con botiquín de primeros auxilios propio y equipado según corresponde, por lo cual se realizó la adquisición de uno, totalmente disponible en la SAE – FCAI para cuando se requiera.

<https://www.instagram.com/p/Cv7bwbUr88g/?igshid=ZDE1MWVjZGVmZQ==>

- Interfacultades (organizado por la secretaría de Bienestar Universitario – participación: 68 estudiantes). SBU organizó los Interfacultades 2023: FCAI obtuvo el cuarto puesto entre 14 Unidades Académicas e Institutos, lo cual es sumamente aceptable y de gran desempeño por parte de nuestros estudiantes. SAE FCAI asistió durante toda la etapa eliminatoria y clasificatoria, sirvió como nexo entre los participantes y la Secretaría de Deportes de la Universidad en cuanto a fechas, horarios, devolución de dinero, desayunos, almuerzos, cenas y hospedaje.

<https://deportes.uncuyo.edu.ar/olimpiadas-interfacultades-uncuyo>

- Interfacultades (organizado por Juventud de la Municipalidad – participación: 88 estudiantes). Ídem ítem anterior, con el agregado de la asistencia de frutas y bebidas que le solicitamos a Bienestar Universitario Sur. El prof. William Úbeda acompañó a los y las estudiantes durante los eventos deportivos, en los

cuales presentamos participantes en todas las disciplinas salvo futsal y atletismo femeninos.

<https://fcai.uncuyo.edu.ar/fcai-en-los-interfacultades-departamentales>

- Competencias Deportivas con otras instituciones (participación: 45 estudiantes para vóley y 22 para futsal). Se realizaron dos encuentros de Vóley mixtos y cuatro encuentros de Futsal masculino, uno de los cuales fue coorganizado con Juventud de la Municipalidad, incluidos los trofeos a los ganadores. Las Instituciones participantes fueron la Universidad Tecnológica Nacional FRSR, la Universidad Juan Agustín Maza, la Universidad de Mendoza y el IES 9-011 “Del Atuel”.

<https://www.instagram.com/p/CtCldr6uofq/?igshid=ZDE1MWVjZGVmZQ==>

<https://www.instagram.com/p/CiSWXCNL9pv/?igshid=ZDE1MWVjZGVmZQ==>

- Creación del equipo Runners FCAI: ocho estudiantes forman parte de este equipo que ha sido asistido económicamente mediante el acceso a las inscripciones a las carreras dentro del Departamento y la Provincia, mediante la articulación con la SBU y la Secretaría de Deportes de la Universidad.

### **EJE RECREATIVO**

- Trekking FCAI 1°, 2°, 3° y 4° Edición (participación: 144 estudiantes). Los trekking ofrecen una serie de beneficios significativos para los estudiantes, tanto en términos físicos como mentales. Es una forma de ejercicio que contribuye a la salud cardiovascular, fortalece los músculos y mejora la resistencia física y la actividad al aire libre y el contacto con la naturaleza han demostrado tener impactos positivos en la salud mental y emocional, reduciendo el estrés y mejorando el estado de ánimo. Superar desafíos físicos fomenta la resistencia y la tenacidad, habilidades transferibles a diversas áreas de lo cotidiano. Además, fomentan el trabajo en equipo y socialización: alcanzar metas comunes, construir relaciones, fortalecer la amistad y promover la comunicación efectiva.

Los trekking fomentan el respeto y la apreciación por el medio ambiente, contribuyendo a la conciencia ambiental y la sostenibilidad, estar

inmerso en entornos naturales mejora la conexión con la naturaleza, lo que puede tener beneficios psicológicos y emocionales.

Dentro de los encuentros, enfrentar desafíos físicos y psicológicos contribuye a la construcción de la autoconfianza y la autoeficacia.

Los lugares seleccionados fueron “Cuatro Cascadas”, “Cañon Cochicó”, “Cerro Victoria” y “La Cuesta de Los Terneros”.

<https://www.instagram.com/p/CtFfuolrdSX/?igshid=ZDE1MWVjZGVmZQ==>

<https://www.instagram.com/p/CyitCicuun6/?igshid=ZDE1MWVjZGVmZQ==>

<https://www.instagram.com/p/Cy8jfoOLOje/?igshid=ZDE1MWVjZGVmZQ==>

- Festejo del “Día de las Infancias” (junto con Secretaría de Extensión – participación: 11 estudiantes). Durante 8 horas, el sábado 02/09 se realizó el festejo en el Centro Integrador Universitario. Juegos, decoración y merienda para unas 350 infancias que se acercaron de los diferentes barrios aledaños a disfrutar del evento.

<https://www.instagram.com/p/CwxYjdULurB/?igshid=ZDE1MWVjZGVmZQ==>

- Festejo del “Día del Estudiante”, junto con las Secretarías de Bienestar Universitario, SAE Facultad de Ciencias Económicas sede San Rafael y el Instituto Tecnológico Universitario sede San Rafael, participación: 379 estudiantes del Campus Sur con 270 FCAI En la edición 2022 y 454 inscriptos en la edición 2023 – cifra sin antecedentes). Estos eventos consisten en agasajar al estudiantado con una propuesta que incluye juegos didácticos y recreativos como truco, ping-pong, stand de fotos grupales, una cena o un almuerzo de forma gratuita con patio cervecero incluido, bandas y cantantes solistas y baile hasta su finalización.

<https://www.instagram.com/p/CrTCT80OHHS/?igshid=ZDE1MWVjZGVmZQ==>

- Bienvenida a los Estudiantes de Primer año del Campus Sur. Evento al que asistieron 154 estudiantes de la FCAI, todos ellos de primer año de nuestras carreras, en el cual hubo juegos didácticos, cena compartida con docenes y autoridades de la Institución y de la Universidad, baile y venta de bebidas alcohólicas.

- Generación del espacio CLAVE FCAI el cual concluyó con la creación de una banda de rock alternativo íntegramente constituida por estudiantes de nuestras carreras.

<https://www.instagram.com/p/CqVnmpxrjwV/?igshid=ZDE1MWVjZGVmZQ==>

### **EJE DE DESARROLLO INTEGRAL**

- Tabla Periódica de FCAI, se confeccionó una Tabla propia de la Facultad que contó con el asesoramiento de docentes de las cátedras de la Química Preuniversitaria, Química General, Química Inorgánica, Química Orgánica y Biológica y Química Analítica. Cuenta con un compilado de información que supera ampliamente a las ofrecidas de forma comercial, con datos de utilidad para el rigor de la educación terciaria y universitario y datos generales para su uso en instituciones de educación media.

<https://www.instagram.com/p/CzYvRwzMul2/?igshid=ZDE1MWVjZGVmZQ==>

- El Curso de “Lengua de Señas” contó con la participación de 77 estudiantes. “CURSO DE LENGUA DE SEÑAS.” Colaboradores: Secretaría de Asuntos Estudiantiles, Lengua de Señas Argentina. El programa está armado de uso exclusivo para los y las estudiantes de la FCAI de todos los niveles. El mismo se evaluó mediante diálogos con el profesor nativo. Se compactó la información general de la lengua viso espacial media la ayuda de un intérprete de la L.S.A. durante la primera hora del cursado, seguido de la parte práctica con el Profesor Nativo de L.S.A. El objetivo del curso fue aprender Lengua de Señas para incluir a personas desde el entendimiento y la comprensión de su Lengua Nativa. Proporcionas las herramientas para interactuar de forma natural y sin conflictos comunicacionales. Se dictó desde el 9 de octubre hasta el 10 de noviembre del 2023, en doble turno para acaparar la mayor cantidad de estudiantes.

Contenido:

Módulo I:

- Teoría: Lengua de Señas general como idioma. Intérprete Flavia Roda.
- Práctica: Saludos I. ABC Pronombre. Profesor D.A. Verdún.

Módulo II:

- Teoría: Ética y Cultura. Intérprete F. Roda.
- Práctica: Ética. Saludos II. Profesor D. A. Verdún.

Módulo III:

- Teoría: Gramática. Intérprete F. Roda.
- Práctica: Gramática. Profesor D. A. Verdún.

Módulo IV:

- Teoría: Diferencia de los roles L.S.A.. Intérprete F. Roda.
- Práctica: Examen Final. Profesor D. A. Verdún.

<https://www.instagram.com/p/Cy8jx7Jr-di/?igshid=ZDE1MWVjZGVmZQ==>

- El “Curso de sensibilización de primeros auxilios” fue realizado en coparticipación entre la Secretaría de Asuntos Estudiantiles y la Cruz Roja sede San Rafael el lunes 18 de septiembre 2023, con una cantidad de estudiantes participantes de 75. Se realizaron actividades como: nociones básicas de actuación e intervención frente a siniestros, emergencias y urgencias médicas, teoría y práctica de RCP para niños y adultos y teoría y práctica de maniobra Heimlich. También junto con Salud Universitaria se realizaron 100 testeos HIV Sífilis a estudiantes y personal del Campus Sur.

<https://www.instagram.com/p/CxX8oumuE2H/?igshid=ZDE1MWVjZGVmZQ==>

[https://www.instagram.com/p/CrbNHbCrSc\\_/?igshid=ZDE1MWVjZGVmZQ==](https://www.instagram.com/p/CrbNHbCrSc_/?igshid=ZDE1MWVjZGVmZQ==)

- El “Taller de Habilidades Psicoacadémicas” tuvo como objetivo integrar aspectos psicológicos y académicos para apoyar el bienestar y el rendimiento de los y las estudiantes. Estuvo enfocado hacia estudiantes ingresantes y fue dictado por el Dr. Augusto Roggiero y la Esp. Alejandra Morant. El Taller constó de la interacción entre los profesionales, los estudiantes ingresantes y estudiantes avanzados de todas las carreras, lo que permitió generar un clima de enriquecimiento transversal, atención de dudas y escucha de sugerencias. Se buscó enseñar estrategias de afrontamiento saludables para hacer frente a desafíos académicos y personales, proporcionar herramientas para gestionar el estrés y la presión relacionados con el rendimiento académico, apoyar a los estudiantes en la identificación de metas académicas y profesionales, desarrollar habilidades de toma de decisiones informadas para el futuro académico y profesional, facilitar la adaptación y la transición a nuevos entornos académicos y uso y gestión del tiempo. Participaron 121 estudiantes.

<https://www.instagram.com/reel/CuCyPWdsUFf/?igshid=ZDE1MWVjZGVmZQ==>

- El “Taller Ser de FCAI, Ser de primer año” fue complementado por el Taller previamente descripto. Impulsó el conocimiento sobre la reglamentación vigente de carácter académico, instruyendo a los 146 asistentes en dicha temática. Además, la Dirección de Acción Social de la SBU y el SAPOE – FCAI brindaron charlas en las cuales informaron acerca de las prestaciones, servicios y beneficios que ofrecen sus respectivas áreas.
- “VOLUNTARIADO: 3DUCACIÓN EN IMPRESIÓN 3D” (gestión 2023/realización primer semestre del año 2024). Junto con el Departamento de Ingeniería Mecánica, se llevó a cabo un Proyecto de Impresión 3D, el cual tiene como objetivos formar profesionales de la FCAI con una base en aspectos generales, así como el intercambio de conocimiento de la tecnología FDM; impactar en la sociedad mediante actividades de extensión y vinculación utilizando el conocimiento y experiencia en el uso de la impresión 3D. La visión es convertirse en un referente regional en el empleo de impresión 3D para fines académicos, educativos y de impacto social, así como en la industria 4.0 basada en la economía del conocimiento.
- Las jornadas de “Formulación de proyectos innovadores con base tecnológica”. El viernes 27 de octubre, se llevaron a cabo las jornadas de Formulación de proyectos innovadores con base tecnológica”, las cuales contaban con propuestas para una transición climática y transformación digital. La primera mitad de las jornadas se realizó con las disertaciones de emprendedurismo e innovación tecnológica con enfoque en la provincia de Mendoza y la importancia del conocimiento a la hora de emprender para luego realizar la segunda mitad, en donde se llevaron a cabo los diferentes talleres de Financiamiento y Planes de Inversión e influencias de las Tecnologías, las Decisiones Estratégicas y el Capital Humano. A estas jornadas asistieron 85 personas, de las cuales 45 fueron estudiantes de FCAI.

<https://www.instagram.com/p/CzGoBrvr8hB/?igshid=ZDE1MWVjZGVmZQ==>

- El “Acuerdo Intrainstitucional entre el Rectorado de UNCuyo y FCAI para Residencias Universitarias en el Campus Norte”. Este acuerdo tiene como objeto ceder dos lugares en las Residencias Universitarias para que estudiantes de las carreras Ingeniería Química, Ingeniería Mecánica e Ingeniería en Alimentos, puedan hospedarse en la Ciudad de Mendoza durante

el periodo que dure la práctica profesional que deben realizar según su Plan de Estudios. En este acuerdo, la coordinación por parte de FCAI es la SAE y por parte del Rectorado, el secretario de Bienestar Universitario. Las Coordinaciones de carrera solicitan a esta Secretaría la intervención con Residencias Universitarias para la reserva y gestión del lugar.

### **ACTIVIDADES NO ENMARCADAS EN LOS EJES PRINCIPALES**

- Reuniones entre las Autoridades de FCAI y los Delegados/as Estudiantiles. Cada curso de cada carrera de FCAI posee de dos a tres representantes políticos que funcionan como nexo institucional (elegidos democráticamente). Los mismos son citados durante períodos de tiempo específicos a reuniones distendidas, pero con cierta formalidad que buscan informar sobre las noticias de su interés como así también generar un espacio de apertura hacia las dudas, sugerencias y reclamos de los diferentes grupos de estudiantes, lugar en donde pueden canalizar ideas e iniciativas de crecimiento para toda la Institución.
- Difusión de los recientes egresados y egresados. Esta actividad netamente de prensa universitaria buscó generar un mensaje aliciente y motivador para el estudiantado actual, evidenciando casos reales de egreso e inserción en el mundo laboral, siendo simultáneamente un reconocimiento para nuestros egresados/as.

<https://www.instagram.com/reel/CyEelkvMy-x/?igshid=ZDE1MWVjZGVmZQ==>

<https://www.instagram.com/reel/Cx-olfWLcYk/?igshid=ZDE1MWVjZGVmZQ==>

- El “III Simposio de Literatura Maravillosa y Fantástica.” El Simposio de Literatura Fantástica y Maravillosa fue abierto a todo público y tuvo por finalidad afianzar el vínculo entre las ciencias exactas y las humanidades, favoreciendo el intercambio y la cooperación académica-científica para la difusión de experiencias e investigaciones. La actividad que fue coorganizada con ISFDyT y tuvo lugar el 28 y 29 de septiembre, donde las charlas y conferencias se llevaron a cabo en las Aulas 23 y 16, mientras que el acto de apertura y cierre, se llevaron a cabo en el Aula Magna.
- El “Jardín de las Carreras” se ideó y creó con el objetivo de reconocer de manera ornamental y natural, a las 7 carreras de esta casa de Altos



Estudios, el cual cuenta con ocho variedades de rosales diferentes, junto a una gran cantidad de plantas ornamentales, las cuales se encuentran ubicadas en el patio de FCAI. El Jardín fue condecorado y referenciado con un cartel que reza “Raíces fuertes, futuros brillantes”. Independientemente de esto, se buscó refuncionalizar y decorar el sector del Anfiteatro para que sea útil como un sitio de descanso y distensión.

- Se realizaron notas a estudiantes de intercambio. UNCUyo cuenta con numerosos convenios académicos que permiten el intercambio de estudiantes desde diferentes instituciones de renombre mundial hacia nuestra Universidad. Para conocimiento de la comunidad universitaria y la sociedad en general, se han realizado notas de prensa a los y las estudiantes de intercambio, los cuales responden a consignas ligadas a su estadía en San Rafael, Mendoza y Argentina (ya que recorren una importante cantidad de lugares), su situación académica de base y la comparativa con el sistema argentino, así como las fortalezas de hacer intercambios como los suyos.

[https://www.instagram.com/p/CuUhUY\\_tfSg/?igshid=ZDE1MWVjZGVmZQ==](https://www.instagram.com/p/CuUhUY_tfSg/?igshid=ZDE1MWVjZGVmZQ==)

<https://www.instagram.com/p/Ctwec30Onbs/?igshid=ZDE1MWVjZGVmZQ==>

- El área de Sostenibilidad de la Secretaría construyó depósitos para la separación de los diferentes tipos de papeles generados en el Edificio Administrativo de la Facultad, lo que permite distinguir aquellos que pueden ser reutilizados y reciclados. Además, se fabricaron 60 agendas de este papel para ser repartidas entre los estudiantes como premios en diferentes actividades.

### **3. RECURSOS UTILIZADOS**

Los recursos utilizados desempeñan un papel fundamental en la creación de actividades y experiencias significativas en el desarrollo integral de los estudiantes.

#### **1) RECURSOS HUMANOS**

ANA FLORENCIA SÁNCHEZ: es estudiante avanzada de la carrera de Ingeniería Química con orientación en Petroquímica. Realiza actividades fundamentalmente administrativas, de prensa y difusión, convocatoria de becas,

iniciativas dentro del área de Sostenibilidad desde SAE, notas y asesoramiento hacia los estudiantes en tiempo real, generación de formularios y seguros, entre otros. Se encuentra en actividad desde el 16/08/2022 hasta la actualidad, 6 horas diarias, de 7:00 a 13:00 h. Es personal contratado

PROF. WILLIAN ÚBEDA: es profesor de educación física. Está encargado exclusivamente de brindar los deportes mencionados en otras secciones de lunes a jueves de 20:00 h a 22:00 h. También asiste en los eventos deportivos de importancia como los Interfacultades. Es personal efectivo en la Universidad.

## **2) RECURSOS FINANCIEROS**

La Secretaría contó con la asignación de un fondo Rotatorio particular para el primer semestre del año 2023 (casi \$398.000, ejecutados en un 64%) y un segundo Fondo Rotatorio general del cual se ejecutó un 89% (alrededor de \$435.000).

## **4. DEBILIDADES Y OBSTÁCULOS DETECTADOS DENTRO DE LA SECRETARÍA DE ASUNTOS ESTUDIANTILES**

La secretaría cuenta con un número de personal reducido para la atención de una población de 1027 estudiantes según Sección Alumnos dependiente de Secretaría Académica. Por lo cual, el primer desafío es incorporar personal al espacio, estudiantes que demuestren capacidad y madurez para desempeñarse como actores claves para su propio claustro, empoderándolos y siendo conductores de las políticas universitarias que se impulsen desde la Secretaría.

La falta de experiencia, de planificación, la ansiedad y el desconocimiento en ciertas áreas y trámites han conllevado a contratiempos y resultados no destacables en algunas de las actividades realizadas. Es un desafío enorme para la Secretaría generar una conducta más profesional, más certera, más transformadora de la realidad de nuestro/as estudiantes. Todas las actividades mencionadas nos generan un gran entusiasmo para proseguir apuntalando las fortalezas y corrigiendo las debilidades detectadas durante la relación con nuestros pares y las distintas áreas de la Facultad.

Debemos capitalizar la satisfacción en hacer lo que hacemos en formalidad, planificación y control de las ideas, iniciativas, acciones, movimientos y gestiones de la Secretaría.

## 5. PLAN DE ACCIÓN FUTURO

En el desarrollo de la siguiente sección, se presentan y exponen ideas y actividades a desarrollar durante el próximo período de gestión esperado para el año 2024 (atendiendo a las ya realizadas durante el período informado, las cuales no se repetirán, sólo se destacarán las iniciativas novedosas).

- ✓ Crear del Eje de Mujeres, Género y Diversidad para atender a demandas específicas del sector como dicta la Coordinación interna de FCAI dentro del rubro.
- ✓ Motivar la acción política estudiantil, mediante talleres, conversatorios y congresos.
- ✓ Articular con el nivel medio educativo, visitas de promoción y conocimiento de las carreras de FCAI, con un mayor grado de intimidad, cercanía e información específica.
- ✓ Instaurar las reuniones entre Autoridades de Gestión y Delegados/as Estudiantiles de carácter mensual.
- ✓ Realizar Voluntariados Universitarios en temáticas diversas, con reconocimiento académico y transversales disciplinalmente.
- ✓ Crear concursos y desafíos académicos con entrega de premios para quienes originen, ideen y generen propuestas alentadoras y prometedoras a la resolución de problemáticas académicas, sociales, científico-tecnológicas y empresariales.
- ✓ Generar un espacio de juegos didácticos y de mesa para esparcimiento, competencia y distensión durante los recreos y momentos sin responsabilidades de cursado.
- ✓ Reinstaurar la electiva “Encuentro de Generaciones”.
- ✓ Confeccionar el protocolo de acción ante casos de intentos o autoeliminaciones.
- ✓ Realizar una materia optativa de “Habilidades Blandas y Liderazgo”.
- ✓ Promover la inclusión mediante el izamiento de las banderas de nuestros países vecinos en épocas conmemorativas y relevantes.
- ✓ Por pedido expreso, dictar el curso de “Lengua de Señas II”.
- ✓ Generar talleres sobre “Habilidades de estudio, gestión del tiempo y técnicas de investigación”.

- ✓ Crear reels para identificar las diferentes áreas del edificio completo de la Facultad, detallando brevemente sus funciones y personal.
- ✓ Generar materias optativas que reconozcan académicamente los Viajes Integradores que realizan los/as estudiantes de los años avanzados.

Al adaptar estas ideas a las necesidades y características específicas de la comunidad estudiantil, la Secretaría de Asuntos Estudiantiles puede desempeñar un papel integral en el apoyo y enriquecimiento de la experiencia universitaria.

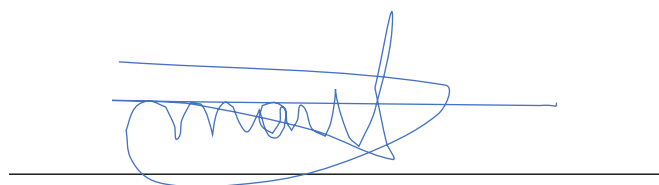
## 6. CONCLUSIONES

Atendiendo a la singularidad en las trayectorias académicas marcadas por ingresantes; discontinuidades, pausas, reingresos, avances y retrocesos que nuestros estudiantes presentan debido a la dinámica en la que están insertos, por elección y/o por redefinición vocacional, los y las estudiantes no solo se desarrollan como tales, sino también son sujetos que, además de pertenecer al ámbito universitario, pertenecen y participan de otros espacios sociales en donde construyen sus matrices emocionales, de aprendizaje y desarrollo personal: el equipo de Secretaría de Asuntos Estudiantiles atendió necesidades globales y específicas, buscando desempeñar un papel importante en el bienestar sentimental, social y académico del estudiantado. A través de programas y servicios, contribuye a crear un entorno propicio para el desarrollo integral.

A tal fin, se trabajó interdisciplinariamente con todas las Secretarías, Coordinaciones y Departamentos de la FCAI, docentes, personal de apoyo, grupos de delegados estudiantiles y personas relevantes del medio empresarial y social.

Es imperativo agradecer el apoyo total de las Autoridades y equipo de gestión, quienes depositaron absoluta confianza en la Secretaría, respetaron la independencia a la hora de idear y ejecutar dispositivos de trabajo y financiamiento, aportando su asesoramiento y promoviendo el crecimiento del área.

Por y para los y las estudiantes, SIEMPRE.



Ing. Joaquín MARTÍNEZ  
Secretario de Asuntos Estudiantiles  
Facultad de Ciencias Aplicadas la Industria  
Universidad Nacional de Cuyo

# **SECRETARÍA DE CIENCIA Y TÉCNICA**

## **INFORME DE ACTIVIDADES**

**Período: 16 de agosto de 2022 –  
15 de noviembre de 2023**

**Secretario:** Dr. NINAGO M.

**Personal de Apoyo:** Prof. BARRERA M.



# FACULTAD DE **CIENCIAS APLICADAS A LA INDUSTRIA**

**Secretaría de Ciencia y Técnica**

## **INFORME DE ACTIVIDADES**

16 de agosto de 2022 – 15 de noviembre de 2023

### **Equipo Responsable:**

Secretario: Dr. Mario Daniel NINAGO

Personal de Apoyo: Prof. Mónica Beatriz BARRERA

Dra. Carina Lourdes LLANO

Prof. Camila Macarena MUÑOZ

Prof. Vanesa Belén IGLESIAS

Ing. Yanina ALÍAS

**Fecha de Presentación:** 24/11/2023





## **TABLA DE CONTENIDO:**

1. Introducción.....	2
1.1. Breve descripción del propósito del Informe.....	3
1.2. Contexto general de la FCAI en el período informado.....	3
2. Resumen Ejecutivo.....	4
2.1. Logros más significativos y resultados clave alcanzados durante el período informado.....	4
3. Recursos utilizados.....	10
3.1 Recursos financieros, humanos y tecnológicos utilizados.....	10
3.2 Debilidades y obstáculos detectadas en la SeCyT.....	12
4. Plan de acción futuro.....	12
4.1. Planes y/o proyectos a presentar para el próximo período.....	12
5. Conclusiones.....	13

## 1. INTRODUCCIÓN

La Secretaría de Ciencia y Técnica (SeCyT) de la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria (FCAI), promueve la investigación en docentes y estudiantes, proponiendo la política de investigación, sus planes de ejecución y control. Además, plantea el reglamento para el otorgamiento de subsidios y/o becas, la política de distribución de fondos para investigación, y supervisa el cumplimiento de tareas en tiempo y forma por parte de los directores de proyecto y sus becarios.

En FCAI se desarrollan proyectos de investigación convocados por la Secretaría de Investigaciones, Internacionales y Posgrado de la Universidad Nacional de Cuyo (SIIP), Proyectos de Investigación Plurianuales (PIP) financiados por el Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET) y proyectos de investigación y desarrollo científico y tecnológico a cargo del Fondo para la Investigación Científica y Tecnológica (FONCYT), entre sus principales fuentes de financiamiento. Los proyectos de investigación tienen por finalidad la promoción de la investigación al más alto nivel científico y tecnológico, promoviendo la transferencia de los resultados al medio socio-productivo y académico en todos sus niveles (pregrado, grado y posgrado). Los principales objetivos que se espera poder alcanzar en la SeCyT se mencionan a continuación:

- Fomentar el intercambio y la cooperación entre los investigadores de la Facultad con organismos científicos a nivel nacional e internacional.
- Difundir en los Departamentos de FCAI a través de los integrantes de su Consejo Asesor, información relacionada con eventos científicos (congresos, jornadas, encuentros, etc.), así como cursos y/o seminarios que se realicen dentro o fuera de la institución.
- Participar en reuniones, congresos científicos y tecnológicos en representación de la FCAI, así como también fomentar la colaboración entre las diferentes unidades académicas de la UNCUYO y Universidades nacionales.
- Promover la transferencia de los resultados de las investigaciones efectuadas en la FCAI en el ámbito académico y socio-productivo.
- Asesorar y colaborar en la redacción de convenios específicos entre la SeCyT y los diferentes actores de la comunidad científica local y nacional.

- Proveer de una base de datos actualizada sobre investigadores, becarios, docentes investigadores y proyectos de investigación realizados en FCAI, UNCuyo, CONICET, Agencia y trabajos en colaboración con universidades nacionales y extranjeras.

### *1.1. Breve descripción del propósito del Informe*

En base a las premisas antes mencionadas, el siguiente informe de actividades solicitado desde el área de Decanato de FCAI, propone dar difusión al trabajo realizado durante el inicio de la nueva gestión administrativa de la SeCyT a cargo del Dr. Ninago durante el período comprendido entre el 16 agosto del año 2022 y el 15 de noviembre del año 2023. En el presente informe se reportarán las principales actividades desarrolladas, los éxitos alcanzados, debilidades encontradas, así como también el plan de acción a futuro que se espera poder alcanzar en los próximos 3 años de gestión.

### *1.2. Contexto general de la FCAI en el período informado*

Actualmente, en FCAI se encuentran en ejecución **23** Proyectos Tipo1 y **1** Proyecto Tipo **4** aprobados en la convocatoria de proyectos SIIP período 2022- 2024. Puede acceder a las resoluciones de aprobación (Nº 2118/2022, 3032/2022; 3713/2022 y 4428/2022) haciendo clic en el siguiente enlace: [Resoluciones SIIP 2022-2024](#). Además, en la SeCyT se dispone de un sistema de catálogos de proyectos de investigación actualizados que incluye proyectos vigentes, finalizados y Programas de Investigación.

En relación a las becas de investigación, es fundamental incorporar alumnos y egresados recientes a los proyectos que se encuentran en ejecución como parte de su proceso formativo, buscando identificar, incentivar y favorecer a aquellos aspirantes que tengan aptitudes para insertarse en el ámbito científico. Actualmente contamos con 20 becas vigentes provenientes de distintas convocatorias (becas EVC CIN 2022, becas de Investigación FCAI 2023, becas de Investigación SIIP 2023 y becas AUGM 2023). Puede ampliar la información haciendo clic en el siguiente enlace: [Becas 2023](#)

Cabe destacar que parte de las actividades que se ejecutan en la SeCyT son tratadas en reuniones periódicas con el Consejo Asesor de Ciencia y Técnica (período de gestión 2022-2026), constituido por docentes representantes de cada uno de los departamentos que conforman la FCAI. El consejo asesor se encuentra integrado por la Mgter. Adriana Beatriz GUAJARDO y la Ing. Antonia Silvana MARTÍNEZ por el Dpto. de Ingeniería Química. Las Dras. María Carolina MARTÍN y Luciana Paola PRENDES por el Dpto. de Biología y Alimentos. El Ing. Eduardo RODRÍGUEZ y Mgter. Antonio RAVALLE por el Dpto. de

Ingeniería Mecánica. La Ing. Alicia María Sánchez y el Mgter. Jorge Sergio DE ONDARRA por el Dpto. de Química. La Dra. Verónica Cecilia MUSALE y el Lic. Carlos Rodolfo VERGNE por el Dpto. de Formación General y Humanidades. La Dra. Cecilia Adriana FLORES y el Ing. Heber Noé POSSA por el Dpto. de Ingeniería y Gestión. Finalmente, la Mgter. Graciela María SERRANO y Dr. Guillermo GARCÍA por el Dpto. de Física y Matemática. Para ampliar la información puede hacer clic en el siguiente enlace: [Consejo Asesor de CyT](#).

## **2. RESUMEN EJECUTIVO**

### *2.1. Logros más significativos y resultados clave alcanzados durante el período informado.*

Durante el período informado se realizaron actividades administrativas, de organización de la información contenida en diferentes repositorios y/o bases de datos, para dar inicio al cumplimiento de algunos de los objetivos planteados como parte de las actividades sustantivas de la SeCyT.

A continuación, se enumeran las principales tareas llevadas a cabo por el equipo de trabajo de la SeCyT:

#### **Convocatoria de categorización docente PRINUAR**

- Programa de Incentivos. Desde el mes de agosto de 2022 hasta junio de 2023, se realizó asesoramiento, recuperación de contraseñas-usuarios, carga de documentación en SIGEVA- UNCuyo, SIGEVA-CONICET y migración de información a CVar, así como la recepción de solicitudes de incentivos docentes categorizados y que por primera vez se iban a categorizar. **(56 presentaciones)**

#### **Publicación de Catálogos de Proyectos de Investigación**

- Digitalización del Catálogo FCAI período 1999- 2007.
- Compilación del Catálogo de las Investigaciones de FCAI 2007- 2022. (139 proyectos de investigación). Se puede acceder al material trabajado haciendo clic en el siguiente enlace: [Catálogo de proyectos](#)

Asimismo, toda la información vinculada a proyectos de investigación, becas, categorización docente y docentes investigadores de doble dependencia vigentes, pueden consultarse en la página de la SeCyT, la cual se encuentra actualizada. Para acceder a la misma puede hacer clic en el siguiente enlace: [Investigación FCAI](#)

#### **Publicación de trabajos de investigación en la Revista de Ingeniería y Ciencias Aplicadas (RevICAp)**. Publicación de dos números de la RevICAp (período agosto-

diciembre del año 2022 y enero-julio del año 2023), encontrándose en ejecución el armado del volumen 2 que corresponde al número 2 del año 2023 (período agosto-diciembre 2023).

- Núm. 2. Vol. 1 (2023): Publicado: 31-07-2023
- Núm. 1 Vol. 3 (2022): Publicado: 21-12-2022

Por otra parte, se realizó la actualización de la portada y la plantilla de publicación de la revista, así como también se incluyó un banco de evaluadores y colaboradores dentro de la revista. Finalmente, se realizaron correcciones a los volúmenes 1 y 2 previamente publicados, los cuales presentaban errores de edición. Para acceder al material publicado puede hacer clic en el siguiente enlace: [ReviCAp](#)

### **Organización de eventos**

- **IV Jornadas de Enseñanza e Investigación de las Ciencias Experimentales 2023 (JEICE).** Actividad desarrollada con la colaboración de las Facultades de Educación (FE) y Ciencias Exactas y Naturales (FCEN) de la UNCUYO, y la Facultad Regional San Rafael de la Universidad Tecnológica Nacional (FRSR-UTN). Las IV JEICE se desarrollaron en las instalaciones de la FCAI los días 14 y 15 de septiembre de 2023, con una amplia convocatoria y la participación de 200 asistentes. Se socializaron en total 67 trabajos bajo las modalidades trabajos de investigación y prácticas áulicas y/o de laboratorio en formato poster.

Las principales actividades desarrolladas por la secretaría en las JEICE fueron:

- Gestión del software usado en las jornadas "Eventos FCAI".  
<https://eventosfcai.com.ar/>
  - Organización de la acreditación, exposición de posters, talleres y conferencias, así como compra, y armado de refrigerios y actividades sociales en el marco del evento (experiencias lúdicas para estudiantes y asistentes).
  - Impresión de toda la cartelería e identificación de asistentes, expositores y organización.
  - Elaboración y envío de Certificados.
- **Décimo Segundo Encuentro de Investigadores y Docentes de Ingeniería (XII ENIDI 2023).** Desde FCAI, participamos del evento como co-organizadores del mismo, en conjunto con las Facultades Regionales San Rafael y Mendoza de la Universidad Tecnológica Nacional, las Facultades de Ingeniería, y de Ciencias Agrarias de la

UNCUYO, la Universidad de Mendoza y la Universidad Juan Agustín Maza. El encuentro tuvo lugar del 25 al 27 de octubre de 2023, en el Centro Tecnológico de Desarrollo Regional "Los Reyunos".

Como Co-organizadores del evento desarrollamos las siguientes tareas:

- Gestión del banco de Evaluadores
- Gestiones con los Coordinadores de área
- Intervención como moderadores de exposiciones de trabajos completos y posters

Se puede acceder al sitio web del evento en el siguiente enlace: <https://enidi.org.ar/>

- **Primer Encuentro de Investigadores en Ciencias Aplicadas.** Actividad desarrollada en el marco de "Celebrando FCAI", llevada a cabo el día 19 de octubre de 2023 con una duración de 5 horas reloj, contó con 70 asistentes.

Las principales actividades desarrolladas por la secretaría fueron:

- Exposición y presentación de los grupos de investigación de FCAI en el marco de los proyectos financiados por la SIIP2022-2024, proyectos Tipo 1 y 4.
- Organización del encuentro, exposición de proyectos, conferencia y refrigerios.
- Difusión del evento en redes sociales y correos institucionales.
- Elaboración y envío de Certificados.
- Puede acceder a mayor información haciendo clic en el siguiente enlace: [Encuentro de Investigadores](#)

- **Participación en eventos de difusión de Ciencia y Tecnología.** Acompañamiento a los equipos de investigación de FCAI y del Instituto de Ingeniería y Ciencias Aplicadas a la industria (ICAI-UNCUYO-CONICIET) en la participación de los siguientes eventos:
  - Primer Expo INTA Rama Caída "Jornada de tranqueras abiertas", organizada por la Estación Experimental Agropecuaria (EEA) en el distrito de Rama Caída (diciembre 2022).
  - Segunda edición Expo INTA Rama Caída "Jornada de Tranqueras Abiertas" y el segundo Encuentro de Agroecología organizados por la Estación Experimental Agropecuaria (EEA) del Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria (octubre 2023).

Desde la SeCyT se gestionó la elaboración, armado e impresión de cartelería, folletería y Banners de los grupos de investigación de la FCAI-UNCuyo y del ICAI-UNCUYO-CONICET que participaron de las actividades antes mencionadas.



✚ **Reglamentaciones generadas desde la SeCyT.** En conjunto con el Consejo Asesor de la SeCyT se elaboraron las siguientes resoluciones y ordenanzas vinculadas al desarrollo de actividades de investigación, proyectos, becas, reglamentaciones y la creación de institutos en el marco de la UNCUIYO.

- **Res 087-2023C.D.** Designaciones Consejo Asesor SeCyT (22/03/2023).
- **Ord 005-2023C.D.** Reglamento de creación de Institutos, Centros y Redes (31/03/2023).
- **Ord 011-2023-C.D.** Reglamento General Proyectos de Investigación de la FCAI (07/06/2023).
- **Ord 012-2023C.D.** Reglamento Programa Becas Ciencia y Técnica (07/06/2023).
- **Res 100-2023C.D.** Becas de Investigación 2023 financiadas por la SeCyT de FCAI-UNCuyo. (22/06/2023).
- **Res 158/2023 C.D** Aprobación de nómina de becarios de las becas de investigación de la SeCyT de FCAI-UNCuyo. (06/10/2023).
- **Ord 021-2023C.D.** Proyecto de Creación del Instituto de Formación e Investigación en la Enseñanza de las Ciencias Aplicadas (IFIECAI). (02/11/2023).

Se puede acceder a la documentación antes mencionada en el siguiente enlace:

[Resoluciones y Ordenanzas 2023](#)

✚ **Convocatorias – BECAS.** Desde la SeCyT se realizó el asesoramiento, seguimiento de la documentación, notificación y colaboración en la presentación de notas de reconsideración, avales institucionales y de autoridades de FCAI, UNCUIYO y Municipio de General Alvear, entre otras para la gestión de las siguientes convocatorias.

- Becas EVC CIN 2022 (5 becas otorgadas).
- Becas de Investigación FCAI 2023 (10 becas otorgadas).
- Becas de Investigación SIIP 2023 (en evaluación).
- *Becas AUGM 2023 financiada por la SIIP a un estudiante de grado de FCAI para participar como presentador de un trabajo de investigación en las jornadas AUGM2023 en representación de FCAI.*

La nómina de becarios se puede visualizar en el siguiente enlace: [BECAS en FCAI](#)

✚ **Convocatoria a Proyectos de Investigación financiados por la Agencia (FONCyT).** Asesoramiento a los equipos de investigación y colaboración en la elaboración de la documentación a presentar en las convocatorias:


- Reparación y Optimización de Equipamiento (PICT-RO 2022).



- Proyectos de Investigación Científica y Tecnológica PICT 2022.
- Convocatoria Proyectos Institucionales Orientados (PIO) 2023.
- PICTO 2023 Región de Cuyo.

#### **Convocatorias EQUIPAR CIENCIA (II, III y IV)**

- EQUIPAR CIENCIA II: Revisión de la documentación enviada por la gestión anterior y elaboración del material a presentar (No resultando seleccionados).
- EQUIPAR CIENCIA III: Asesoramiento a los equipos de trabajo y colaboración en la elaboración de la documentación a presentar (Se seleccionaron dos equipos y se aprobó la adquisición de uno, actualmente, se ha presentado la documentación necesaria para su compra).
- EQUIPAR CIENCIA IV: Asesoramiento a los equipos de trabajo y colaboración en la elaboración de la documentación a presentar (Se seleccionaron dos equipos y se está a la espera del proceso de evaluación).

 **Proyectos vigentes.** Actualmente FCAI cuenta con 23 proyectos SIIP Tipo 1 y un proyecto SIIP Tipo 4 financiados por la SIIP UNCUIYO. Desde la SeCyT brindamos asesoramiento en la elaboración de informes, rendición de cuentas y consultas en general. Para acceder a la nómina de proyectos que se encuentran en ejecución hacer clic en el siguiente enlace: [Proyectos en ejecución](#)

#### **Capacitaciones ejecutadas por la SeCyT**

- Capacitación-Taller sobre llenado de las plataformas digitales: CVar, Sigeva UNCuyo y SigevaCONICET. Se capacitó a todos los docentes de FCAI interesados en la carga y migración de sus curriculum vitae en las distintas plataformas.
- Capacitación y asesoramiento en el llenado de la plataforma AGENCIAR (Sistema de Presentación y gestión de proyectos de la Agencia I+D+i).
- Participación del personal en capacitaciones SUDOCU ofrecidas por la UNCUIYO.

#### **Movilidad Estudiantil y docente (Feria IT Joven - Tecnópolis).**

- Desde la secretaría se gestionó la asistencia de estudiantes y docentes de FCAI en la feria IT Joven en Tecnópolis desarrolladas los días 19 al 23 de abril de 2023, en representación de la FCAI-UNCUIYO. En la actividad se presentaron resultados obtenidos en los proyectos SIIP de FCAI. Participaron del evento los estudiantes de Ingeniería Mecánica: Juan Gabriel Rosa y Brian Villegas, acompañados por los


docentes y miembros del grupo MoCCAI Ing. Nicolás Muzi y Ing Eduardo Rodríguez.

#### **Convenios específicos FCAI- FRSR (UTN) y FCAI-CNEA**

- Elaboración de convenios específicos de participación entre la Facultad Regional San Rafael de la Universidad Tecnológica Nacional y la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria de la UNCuyo, para desarrollar proyectos en colaboración. Actividad que fue ejecutada en conjunto con la Secretaría de Vinculación.
- En etapa de evaluación: Convenio específico entre la Comisión Nacional de Energía Atómica (CNEA) y la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria de la UNCuyo en el área de investigación.

Se puede acceder a la documentación antes mencionada en el siguiente enlace:

[Convenios específicos SeCyT](#)

 **Tareas Varias.** Durante el período informado se trabajó en las siguientes tareas administrativas y de gestión, en paralelo a las actividades sustantivas de la secretaría. Las mismas se mencionan a continuación:

- Actualización de información en la web institucional, por correo electrónico y redes sociales (Facebook): convocatorias de proyectos, becas, participación a eventos científicos, cursos, seminarios, otros.
- Difusión de información de interés respecto a charlas, cursos de posgrado, convocatorias a becas doctorales, semillero de investigación, entre otras, así como el envío de noticias al área de prensa de FCAI (Trello).
- Elaboración de certificaciones varias: participación en proyectos, becas, asistencia a cursos, seminarios, jornadas, panel de catación, entre otras.
- Observaciones a las rendiciones de cuentas de la Secretaria de Ciencia y Técnica presentadas en la gestión anterior.
- Trabajo en colaboración con la Secretaría de Vinculación en la organización y realización del acto de Designación del Doctor Daniel Millán, como Director del Instituto de Ingeniería y Ciencias Aplicadas a la Industria (ICAI-UNCUYO-CONICET), instituto de doble dependencia entre la Universidad Nacional de Cuyo y el Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas, formando parte de las Unidades Ejecutoras del CCT-Mendoza –CONICET.
- Digitalización de los expedientes (acta dictamen y resolución de categorización) de docentes categorizados en la Convocatoria 2014 solicitado por la SIIP de la

UNCUYO.

- Relevamiento y elaboración de informes que contienen datos del personal docente de la FCAI, respecto a actividades de investigación, vinculación y desarrollo llevadas a cabo durante el periodo 2013 -2023. Dicha información forma parte del proceso de acreditación de las carreras de Ingeniería Química, Alimentos y Mecánica de la FCAI-UNCUYO, para ser presentados ante la Comisión Nacional de Evaluación y Acreditación Universitaria (CONEAU).
- Relevamiento de equipamiento de Laboratorio presente en los diferentes grupos de investigación de la FCAI y el ICAI para conocer el estado real de los mismos. En operación, en desuso o dañado. Esta actividad se encuentra en ejecución. En el siguiente enlace se encuentra el relevamiento iniciado desde la SeCyT. [Equipos FCAI-ICAI](#)

### **3. RECURSOS UTILIZADOS**

#### *3.1. Recursos financieros, humanos y tecnológicos utilizados.*

Para llevar adelante las actividades listadas en el resumen ejecutivo, se ha contado con la valiosa participación de los siguientes actores, quienes son fundamentales para la concreción de los objetivos planteados desde la SeCyT.

✚ **Recursos financieros.** A continuación, se listan los recursos financieros ejecutados para la realización de las actividades mencionadas en el resumen Ejecutivo.

- Fondos para investigación asignados por la UNCUYO.
- Fondos Rotatorios 1.
- Fondos Rotatorios 2.

En el siguiente enlace se encuentra la documentación correspondiente a los fondos solicitados y ejecutados: [Financiamiento SeCyT](#)

✚ **Recurso humano.** A continuación, se mencionan las principales actividades desarrolladas por cada uno de los integrantes del personal que cuenta con Cargo de funciones críticas, mayores dedicaciones e incentivos.

- Ing. Yanina ALÍAS (16/08/202 hasta 31/08/2023 - 10 horas semanales) Tareas administrativas: actualización de base de datos, confección de documentación y certificados varios, asistencia a consultas de docentes investigadores, refuncionalización del espacio físico de la Secretaría de Ciencia y Técnica, participación en la organización de Eventos Científicos y eventos de difusión.

- Dra. Carina Lourdes LLANO (01/09/2023 al 30/10/2023 – 5 horas semanales):  
Elaboración de informes que incluyen documentación solicitada durante el proceso de acreditación de las carreras de Ingeniería de la FCAI. Los informes contienen datos generales de la unidad académica, y datos específicos de cada ingeniería en todo lo vinculado a investigación (proyectos, informes, publicaciones, transferencias, dirección de tesis, becarios y estudiantes). En el siguiente enlace se puede acceder a los informes preliminares elaborados en la SeCyT, que resumen las principales actividades de investigación y desarrollo llevadas a cabo por docentes e investigadores de FCAI y sus métricas. [Ficha de Investigación Docente](#)
- Prof. Vanesa Belén IGLESIAS (01/10/2023 al 30/10/2023 – 10 horas semanales):  
Tareas administrativas: actualización de base de datos, confección de documentación y certificados varios, asistencia a consultas de docentes investigadores, re-funcionalización del espacio físico de la Secretaría de Ciencia y Técnica, organización de Eventos Científicos y eventos de difusión.
- Ing. Mariana BIGNERT (01/08/2023 al 31/12/2023 – 10 horas semanales): Uso, edición y modificación de plataformas de software específico para la gestión de eventos científicos de la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria. Revisión general de las tareas inherentes a la organización y gestión de eventos científicos que operan dentro de la plataforma "Eventos FCAI". Confeccionar con ayuda del personal de la secretaría de CyT un manual de operación básico sobre el manejo de la plataforma "Eventos FCAI". Realizar pruebas semanales de las funciones que se ejecutan en la plataforma (envío, recepción, inscripción, notificación, asignación de roles, control de evaluaciones, gestión de pagos y certificaciones, entre otras tareas). Elaboración de memorias, contratación de ISBN y publicación.
- Prof. Camila Macarena MUÑOZ (01/02/2023 al 31/12/2023 – 5 horas semanales):  
Confeccionar con ayuda del personal de la secretaría de CyT un manual de operación básico de edición y manejo de la plataforma OJS bajo la cual opera la Revicap. Realizar una revisión semanal de la/s solicitudes de publicación que han ingresado a la revista. Asignar revisores a el/los trabajos, notificando fechas y requisitos a cumplir por ambas partes. Notificar al autor los resultados del proceso de evaluación y los pasos a seguir. Notificación al autor para que realice la revisión del artículo que será publicado (prueba de corrección). Armado del Número/volumen correspondiente y publicación en la RevICAp. En el siguiente

enlace se puede acceder al manual de operación básico elaborado. [Manual básico](#)  
[ReviCAp](#)

✚ **Recursos Tecnológicos.** Eventos FCAI. Contratación del desarrollo de software entre la SeCyT y los Ing. Enrique Javier Cerioni e Ivan Ramiro Castro, para la creación de la plataforma "Eventos FCAI" para ser empleadas en congresos, jornadas, simposios, etc., organizados por la SeCyT. En este aspecto, aunque la plataforma se encuentra operativa y se empleó para la realización de las JEICE, el mismo presenta numerosos errores que deben ser corregidos.

### *3.2. Debilidades y obstáculos detectadas en la SeCyT.*

Desde el inicio de la nueva gestión, la totalidad de las actividades a desarrollarse dentro de la SeCyT estuvieron a cargo de la Prof. Barrera, debido a que la Ing. Alias y el Dr. Ninago no contaban con experiencia en el área, transformándose en un enorme desafío para poder cumplir con los objetivos sustantivos propuestos.

En el último trimestre del primer año de gestión, se fue incorporando nuevo personal a la secretaría de manera temporal que contribuyó a la ejecución de varios objetivos. Sin embargo, la temporalidad y baja dedicación horaria de cada uno de los recursos humanos contratados, es la principal debilidad debido a que cada ingreso requiere de un período de formación y adaptación que demora la realización de las tareas, recargando sobre el Dr. Ninago y la Prof. Barrera la resolución de las mismas.

Por otra parte, desde la SeCyT se solicitó en 2 oportunidades personal capacitado en el área de informática para brindar soluciones específicas a los grupos de investigación de FCAI. Sin embargo, en ninguna de las convocatorias se presentaron postulantes para cubrir las funciones solicitadas, resultando en una debilidad que hasta la fecha no hemos podido solucionar.

## **4. PLAN DE ACCIÓN FUTURO**

### *4.1. Planes y/o proyectos a presentar para el próximo período.*

A continuación, se proponen las siguientes actividades que se espera poder desarrollar desde la SeCyT en el próximo período a informar.

✚ Contratación del bloque de edición de la plataforma "Eventos FCAI" para poder realizar modificaciones operativas y de información que permitan su uso en eventos organizados por la SeCyT.

- ✚ Elaboración de un manual de operación de la plataforma “Eventos FCAI – Módulo de Edición”.
- ✚ Continuar trabajando en la mejora continua de la RevICAp, funcionalidad operativa, modificaciones al manual básico inicial.
- ✚ Sumar al equipo de trabajo a un informático que brinde soluciones específicas a los grupos de investigación de FCAI.
- ✚ Elaboración y presentación de un proyecto para competir del “Presupuesto participativo FCAI edición 2023/2024”. Fondos que serán ejecutados por la SeCyT.
- ✚ Colaborar en el proceso de acreditación ante CONEAU de las carreras de Ingeniería de FCAI.
- ✚ Organizar el Segundo ***Encuentro de Investigadores en Ciencias Aplicadas***.
- ✚ Dar inicio a la organización de la 7° Edición del Congreso Latinoamericano de Ingeniería y Ciencias Aplicadas “CLICAP 2022” a desarrollarse en el año 2025 en la sede de la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria de la Universidad Nacional de Cuyo.
- ✚ Nueva convocatoria de proyectos SIIP2025/2027.
- ✚ Colaboración de las 28 Jornadas de investigación de la UNCUIYO.

## 5. CONCLUSIONES

Como puede evidenciarse en las diferentes secciones, durante el período informado se han iniciado acciones exitosas que han permitido alcanzar la concreción parcial de los objetivos específicos propuestos por la SeCyT. El trabajo articulado con las Secretarías de Vinculación, Decanato y Administrativa y Financiera, han facilitado enormemente nuestra tarea resolviendo problemas técnicos y administrativos para cumplir en tiempo y forma cada una de las actividades planteadas.

Por otra parte, contar con la participación de profesionales de excelente capacidad técnica que además poseen espíritu emprendedor y colaborativo, han permitido ejecutar las numerosas y ambiciosas tareas propuestas desde la SeCyT, así como también, las sumadas por parte de las autoridades de FCAI y la UNCUIYO. ***Por lo tanto, contar con el personal que actualmente forma parte del equipo de trabajo es indispensable para poder afrontar los próximos años de gestión.***

Cabe destacar la activa participación de la mayoría de los integrantes del Consejo Asesor de CyT durante la elaboración y toma de decisiones referidas a las actividades de



investigación de la secretaría, formulación de ordenanzas y resoluciones. El trabajo colaborativo y las diversas miradas por parte de cada uno de los integrantes del consejo, permiten llegar a acuerdos que benefician de forma equilibrada a cada uno de los departamentos de la FCAI.

**Dr. Ing. MARIO DANIEL NINAGO**  
Secretario de Investigación  
FCAI-UNCUYO



# **SECRETARÍA DE CIENCIA Y TÉCNICA**

## **INFORME DE ACTIVIDADES**

**Período: 16 de agosto de 2022 – 15 de noviembre de 2023**

# Secretaría de Extensión

# FACULTAD DE CIENCIAS APLICADAS A LA INDUSTRIA





## **Informe de Actividades Agosto 2022 – Noviembre 2023**

### **Equipo de Extensión:**

- Balada, Carolina Griselda
- Gutiérrez, José
- Marino, Sonia
- Miranda, Ricardo
- Sánchez Varretti Emanuel
- Sombra, María Antonia

25/11/2023

## **Introducción:**

El presente informe tiene como objetivo ofrecer un resumen detallado de las numerosas actividades llevadas a cabo a lo largo de un período de más de un año de gestión en la Secretaría de Extensión de la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria. Estas actividades abarcan diversas áreas comprendidas dentro de lo que se denomina "extensión", destacándose especialmente en el ámbito artístico - cultural, que incluye coro de la FCAI; muestras de arte, obras de teatro, conciertos musicales y presentaciones de libros, entre otras manifestaciones.

Otro ámbito de acción significativo es el de proyectos de extensión y prácticas socioeducativas, donde se establece una estrecha vinculación con la sociedad y la comunidad sanrafaelina. Esta conexión se manifiesta a través de iniciativas que buscan impactar positivamente en el entorno, promoviendo el desarrollo y bienestar de la comunidad.

Además, se ha trabajado de manera colaborativa con otras secretarías, como en el caso de la difusión de las carreras, que implica la recepción de visitas de escuelas secundarias. Esta actividad se realiza en coordinación con la Secretaría Académica, específicamente con la Coordinación de Ingreso. Esta colaboración fortalece la relación entre la facultad y las instituciones educativas de nivel medio, facilitando la orientación y el acceso a la educación superior.

Finalmente, se destaca el espacio dedicado a cursos y capacitaciones, en el cual se ha trabajado en conjunto con la Secretaría de Vinculación, especialmente en aquellas capacitaciones dirigidas a la comunidad. Además, se ha puesto énfasis en la certificación de oficios y saberes, brindando herramientas que contribuyen al desarrollo profesional y personal de los participantes.

Es fundamental resaltar que todas estas actividades han sido organizadas y ejecutadas gracias al esfuerzo intelectual y físico de todos los integrantes de la Secretaría de Extensión. La colaboración y dedicación de nuestro equipo han sido fundamentales para el logro de los objetivos planteados durante el período de gestión.

Durante el presente período, la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria ha experimentado transformaciones importantes en el ámbito de extensión, generando un impacto notable en su relación con la comunidad. Se han llevado a cabo diversas actividades que han propiciado la apertura de la institución hacia la sociedad, destacándose la disposición de espacios, principalmente el Aula Magna, para albergar manifestaciones artísticas, culturales y académicas.

Asimismo, se ha emprendido un esfuerzo considerable para posicionar a la facultad como un actor fundamental en nuestra comunidad. Este propósito se ha materializado a través de la realización de numerosas actividades en colaboración con diversas instituciones educativas, académicas, artísticas y sociales. Estas iniciativas han consolidado la presencia activa de la facultad en el entorno, fortaleciendo sus lazos con la comunidad y contribuyendo a su desarrollo integral.

Es relevante señalar que la implementación de estos cambios y nuevas formas de trabajo ha sido posible gracias a una gestión que ha favorecido y permitido estas iniciativas. Aunque se han presentado ciertos desafíos y ajustes en las formas de trabajo a las cuales el personal estaba habituado, se ha demostrado una capacidad constante para superar obstáculos y lograr los objetivos propuestos. La adaptabilidad y la búsqueda de soluciones han sido pilares fundamentales para la concreción exitosa de las actividades planificadas.

La FCAI ha consolidado su compromiso con la comunidad a través de una gestión activa en el área de extensión. Los logros alcanzados reflejan el impacto positivo de estas iniciativas en el entorno, destacando el papel fundamental que desempeña la institución en la promoción de manifestaciones culturales, académicas y en la construcción de relaciones colaborativas con distintas entidades.

## **Resumen ejecutivo**

En el marco de los logros más significativos alcanzados por la Secretaría de Extensión, cabe resaltar la implementación de una agenda nutrida de actividades artísticas, culturales, sociales y políticas de diversas índoles, caracterizada por una perspectiva inclusiva. Se destaca la apertura de espacios que han permitido



la expresión de diferentes géneros, ideas políticas y la participación de numerosas instituciones, como es el caso del uso que ha tenido el Aula Magna. La colaboración y el diálogo fraterno han sido fundamentales para trabajar de manera conjunta, siempre orientados a satisfacer las necesidades y objetivos propuestos.

El éxito de estas iniciativas ha sido posible gracias al compromiso y diversidad de pensamientos del equipo de trabajo en la Secretaría de Extensión. En este contexto, se ha priorizado el interés por la institución, por sobre los intereses personales e individuales. La capacidad para abordar dificultades a través del diálogo ha sido una constante, permitiendo encontrar mecanismos que facilitan la continuidad del trabajo y el logro de las metas propuestas.

En el ámbito técnico y material, se han realizado numerosas mejoras, especialmente en el equipamiento audiovisual y técnico del Aula Magna. Se ha rescatado y puesto en valor equipamiento previamente en desuso, asegurando su funcionalidad. La adquisición de nuevos equipos necesarios para ofrecer un servicio de calidad, especialmente en situaciones que requieren proyecciones en espacios no equipados, ha sido una prioridad. Estas compras y adquisiciones han fortalecido la capacidad de la Secretaría para generar actividades de calidad en el espacio del descanso del primer piso.

Uno de los logros más destacados es la consolidación de la Facultad como una institución de puertas abiertas a la sociedad. Este posicionamiento se ha logrado a través de un diálogo constante con la comunidad, buscando brindar respuestas y proporcionando espacios de trabajo que atiendan de manera oportuna y efectiva a las necesidades de la comunidad. La constante interacción con la sociedad demuestra el compromiso de la Facultad con su entorno, contribuyendo activamente al desarrollo y bienestar de la comunidad.

Durante el periodo evaluado, nos enfrentamos a diversos desafíos que requirieron una gestión cuidadosa y estratégica. Uno de los principales retos fue la administración de los recursos humanos, no solo en lo que respecta al equipo de extensión, donde las dificultades fueron abordadas mediante un diálogo constructivo y la implementación de mecanismos efectivos (y afectivos) para superarlas, sino también con otras secretarías. En este sentido, nos

encontramos con obstáculos derivados de formas de trabajo obsoletas y no alineadas con las prácticas de gestión actuales. En muchas ocasiones, estas discrepancias internas dificultaron la realización de ciertas actividades más por la gestión interna que por la naturaleza de la tarea en sí.

Otro desafío destacado fue la compleja gestión de proyectos vinculados al rectorado. Un año después, aún nos encontramos con fondos sin ejecutar y otros que se perdieron debido a la burocracia inherente al proceso de utilización. Afortunadamente, la gestión interna de los recursos económicos fue eficiente, dinámica y transparente, gracias a la colaboración constante con la Secretaría Económico Financiera.

Asimismo, enfrentamos la tarea de establecer un diálogo fraterno y colaborativo con la diversidad de instituciones que conforman la sociedad de San Rafael. Este diálogo, en ocasiones, no fue lo suficientemente ágil y demandó tiempos institucionales que obstaculizaron la concreción oportuna de proyectos y actividades, como es el caso del Instituto de Profesorado de Artes (IPA), con el cual se busca coordinar para ampliar la oferta artístico-cultural. A pesar de contar con convenios firmados, el diálogo con esta institución ha sido dificultoso, presentando obstáculos para la concreción de proyectos conjuntos.

Otro ejemplo relevante es la serie de reuniones sostenidas con el Director de Cultura de la Municipalidad de San Rafael. A pesar de manifestarse la posibilidad de realizar la Feria del Libro de San Rafael en la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria (FCAI), esta colaboración no se materializó. Se considera que el año electoral pudo haber influido en estas gestiones, y se espera que en el próximo periodo se pueda abordar estas relaciones de manera más efectiva.

En el caso del IPA, a pesar de contar con acuerdos formales, la complejidad en el diálogo ha persistido, afectando la coordinación para expandir la oferta artístico-cultural. En relación con la Municipalidad de San Rafael, a pesar de mantener numerosas reuniones con el Director de Cultura, no se logró concretar una agenda conjunta de actividades. Aunque se expresó la posibilidad de llevar a cabo la Feria del Libro en la FCAI, este proyecto no se materializó. Se considera que el año electoral influyó en estas gestiones, y se espera que en el próximo periodo la colaboración con el municipio sea más efectiva.



Dé las lecciones aprendidas, se destaca la importancia fundamental de contar con un equipo de trabajo motivado, comprometido y que sienta el respaldo de la facultad. Este factor es esencial para que el trabajo sea gratificante y productivo para todos los involucrados. Además, hemos aprendido que siempre es posible llevar a cabo las actividades, incluso en presencia de desafíos aparentemente insuperables, siempre y cuando se aborde la situación con perseverancia y creatividad.

La gestión de estos desafíos ha fortalecido nuestra capacidad para enfrentar situaciones complejas, y las lecciones aprendidas nos permitirán abordar futuros retos de manera más efectiva y eficiente.

En el transcurso del periodo evaluado, se ha llevado a cabo una extensa variedad de actividades y proyectos, detalladas en el documento adjunto. Es relevante destacar que algunas de estas iniciativas no se encuentran incluidas en este informe debido a su cancelación, su carácter colaborativo con otras organizaciones o por la falta de repercusión en la comunidad, sin dejar registro en las redes sociales.

A modo de resumen, se presentan algunas de las actividades más destacadas:

Proyectos de Extensión "Prof. Mauricio López", se concretó la presentación de 7 proyectos y 2 prácticas socioeducativas, algunos de los cuales fueron aprobados sin financiamiento, por lo que se trabajó gestionando los modos de garantizar su realización, adaptándolos en magnitud y número de actividades y de este modo mantener la vinculación con la comunidad.

Jornadas: Se organizaron diversas jornadas, algunas de ellas parten de proyectos de extensión, tal es el caso de la "Jornada de la Miel - Cultura Apícola", con al que se buscó promover la reflexión y el debate sobre la apicultura, el consumo de miel y la importancia de la polinización para la biodiversidad; estas jornadas reunieron a actores sociales, comunidades educativas y pequeños productores, identificando problemáticas y necesidades en el sector apícola. Mientras que otras Jornadas fueron realizadas en el marco de un trabajo que se vienen realizando con un sector de la comunidad, buscando brindar una

respuesta a sus demandas, como es el caso de la "II Jornada de Cannabism Medicinal y Uso Responsable Adulto", la cual está dirigida a todos aquellos interesados en aprender más sobre el uso del cannabis con fines medicinales y recreativos, la cual contó en el equipo organizados con la presencia de la Asociación Civil "Pueblo Verde" y la ONG "Rossin Club".

Eventos Musicales y Artísticos: Con más de 35 eventos que incluyen conciertos musicales, corales; obras de teatro y espectáculo musicales que se llevaron a cabo principalmente en el Aula Magna, así como en otros espacios en común del edificio. Actividades que abarcan diversos géneros y estilos, posicionando a la Facultad como un referente en San Rafael por su belleza, calidad de instalaciones y la capacidad de gestión para poder realizarlo. Cabe destacar la gran oportunidad que se ha tenido de poder contar con artistas de renombre en cada una de las disciplinas.

Actividades con Escuelas Secundarias: Se organizaron más de 14 visitas de escuelas secundarias, con resultados más que satisfactorios para los estudiantes y docentes visitantes, ofreciéndoles experiencias prácticas de química en el laboratorio como así en algunas ocasiones se realizaron observaciones con los microscopios y prácticas de destilación. La visita incluye siempre un recorrido por la planta piloto, charlas informativas sobre becas y acceso a la universidad, así como desayunos de bienvenida según necesidades de la institución.

Actividades Artísticas y Teatro: Se promovieron diversas actividades artísticas vinculadas al teatro, con la presentación de numerosos elencos y propuestas artísticas, explorando un género que no había sido abordado en la facultad. Generando una agenda cultural en este arte que ha permitido poder contar con elencos locales de excelente calidad.

Presentaciones de Libros: Se abrieron las puertas de la facultad a diferentes escritores para que hagan la presentación de sus obras, para ello se ha acondicionado el descanso del primer piso donde se generó un espacio adecuado para dicha actividad, contando con la posibilidad de un proyector, microfonía y audio, además de mobiliario cómodo para los invitados. Esto permitió que la Facultad fuera parte de los espacios donde se realizaron lecturas

de poesías en el "Encuentro de Poesía de San Rafael", momento en el cual además de realizó una charla referida al Dramaturgo Williams Shakespeare.

Colaboración con el Coro de la Facultad: Se trabajó activamente con el coro dirigido por José Gutiérrez, apoyando encuentros corales, talleres vocales y conciertos. Además de comenzar a realizar gestiones con el Rectorado para poder concretar una agenda de capacitaciones en "primeras cuerdas" y mantener una agenda de conciertos en conjunto. Cabe destacar la relevancia de haber podido concretar la presencia del Coro de la Universidad en un concierto de primer nivel en la Catedral de San Rafael.

Muestras Fotográficas: Se realizaron exposiciones fotográficas en colaboración con otras instituciones (APDH; Suricana; Espacio INCA), estableciendo vínculos artísticos, culturales y sociales, como por ejemplo el proyecto de trabajo en conjunto con Suricana y la embajada de Estados Unidos para conmemorar los 200 años de lazos fraternos entre este país y Argentina.

Conmemoración y Valorización Histórica: Se trabajó para poder instalar una placas en homenaje a los excombatientes de Malvinas en el aula principal de la Facultad (Aula 15) y a las primeras egresadas mujeres de ingeniería en el acceso a la Institución frente al Aula Magna, destacando el compromiso con la memoria y la historia de la sociedad.

Proyección de Cine: Por medio de gestiones con la NaveUncuyo de la Universidad, el Aula Magna se convirtió en un espacio de proyección de cine con aval del Cine de la Universidad, permitiendo contar con una cartelera de primer nivel, idéntica a la que se proyecta en la sede central. Además se proyectaron más de 4 documentales de diversas temáticas (sociales, culturales y políticas) y en casi todos ellos se contó con la presencia de sus realizadores y/o protagonistas para poder interactuar con el público presente.

Capacitaciones: Se impartieron más de 10 capacitaciones en diversas temáticas como género, discapacidad, derechos humanos, extensión y salud, entre otras, todas ellas en colaboración con otros espacios de la universidad e instituciones de San Rafael. En cada caso se trabajó mancomunadamente para poder atender las necesidades concretas de la comunidad, y mediante la

vinculación con las instituciones especializadas en la temática se armó la propuesta en conjunto, como ejemplo se puede citar la "Charla en Manipulación de Alimentos" realizada en conjunto con el Área de Desarrollo Social de la Municipalidad, impartida a más de 70 personas que trabajan en comedores y merenderos de la ciudad de San Rafael, quedando pendiente una segunda actividad, ya que el cupo se llenó sin haber podido atender a la totalidad de la demanda que existe en ese aspecto

Trabajo en el Área de Género: Se estableció una agenda de trabajo que incluye una red con otras secretarías; SAPOE; bienestar universitario; docentes y estudiantes, de modo de establecer una serie de actividades para visibilizar los derechos vinculados con género. Para ello se han llevado a cabo numerosas actividades de manera colaborativa, que incluyen capacitaciones; jornadas; instalación del "banco rojo"; instalación de la obra de arte "Marie Curie" en el descanso del primer piso; difusión con banner y folletería de aquellas temáticas afines, entre otras.

Muestras de Artes: Se realizaron 4 exposiciones de arte, incluyendo artes plásticas, esculturas e instalaciones, de artistas de renombre, para lo cual se coordinó con ellos para mantener una agenda diversa e inclusiva. Fue fundamental el trabajo con otras Secretarías (especialmente Mantenimiento) para poder definir espacios y recursos necesarios.

Estas acciones reflejan el compromiso de la facultad en su misión de promover la cultura, la educación y la vinculación con la comunidad, destacando el impacto positivo en diversos aspectos de la sociedad.

## **Recursos utilizados**

En cuanto a los recursos financieros empleados, se utilizaron fondos remanentes de la gestión anterior que no habían sido ejecutados, así como fondos rotativos gestionados internamente desde la facultad. En muy contadas ocasiones se recurrió a la caja chica, y solamente una o dos veces se solicitó colaboración a la Cooperadora, únicamente para cubrir gastos menores. Este enfoque ha permitido un manejo eficiente y transparente de los recursos económicos. Cabe destacar la estrecha colaboración de la Secretaría

Económico Financiero para poder hacernos de esos recursos, asistiendo en las rendiciones y ante cualquier inconveniente han estado atentos a solucionarlo rápida y eficazmente.

En lo que respecta a la gestión de recursos humanos, es fundamental destacar la destacada contribución del equipo de extensión, quienes desempeñaron un papel crucial demostrando un compromiso excepcional en todas las actividades planificadas. Cada miembro asumió responsabilidades específicas de acuerdo con sus capacidades y fortalezas, lo que contribuyó significativamente al éxito general de las iniciativas.

Para ilustrar, Mary Sombra desempeñó un papel central en la atención de las visitas escolares, y simultáneamente participó activamente en diversas actividades artísticas, colaborando en el montaje y posterior limpieza. Es importante resaltar su disposición constante para colaborar, mostrando una atención constante a la agenda de extensión.

Por otro lado, Sonia se enfocó en la coordinación de cursos, capacitaciones y certificación de oficios, asumiendo un papel innovador que requirió un considerable esfuerzo de gestión para establecer procedimientos y formas de trabajo que no habían sido definidas previamente.

En cuanto a la gestión administrativa de expedientes, notas y rendiciones, cabe destacar el notable desempeño de Carolina. Su presencia constante en tareas administrativas fue crucial, y asumió un papel preponderante en la integración de la perspectiva de género en la agenda, actuando como un impulsor en esta temática. Además, su disposición para la organización, limpieza y orden en las actividades fue evidente, incluso a pesar de tener un empleo adicional en el turno vespertino. Asimismo, mostró una atención constante a la agenda del Aula Magna y se encargó de la adquisición de los recursos necesarios para garantizar el éxito de las actividades.

Por último, es esencial destacar la contribución de Ricardo, quien aportó sus años de experiencia en la gestión universitaria. Su perspectiva política institucional fue invaluable, demostrando ser un actor fundamental en las relaciones institucionales gracias a sus extensos contactos. Su asesoramiento

constante ha sido fundamental para mejorar continuamente la Facultad, haciéndola más inclusiva, de calidad y accesible para todos.

Es esencial destacar que la colaboración de otras secretarías fue esencial para el éxito de estas actividades. La Secretaría de Mantenimiento ha respondido de manera oportuna a todos los requerimientos planteados, y la Secretaría Económico Financiera ha brindado asistencia y colaboración eficiente en todo lo relacionado con las rendiciones y el uso de los recursos.

En cuanto a la Secretaría de Informática y el uso del Aula Magna, se han enfrentado desafíos complejos que, después de conflictos tener que confrontar numerosas veces se han ido resolviéndose progresivamente. Aunque siempre se respondió a los requerimientos solicitados, no siempre fue en la forma y tiempo necesarios. Esta cuestión ha sido identificada y se trabajará para mejorar la eficiencia y la sincronización en el futuro.

Respecto a los recursos tecnológicos, se destacó la importancia del equipamiento del Aula Magna en términos de sonido y vídeo. Tras las labores de mantenimiento y puesta a punto realizadas por la Secretaría de Extensión, bajo la supervisión del técnico Patricio Rojas, se ha ampliado la capacidad de uso del Aula Magna para diversas actividades. Aunque aún no está en pleno funcionamiento, se está trabajando en equilibrar la versatilidad con la facilidad de uso.

En el contexto de las actividades programadas después de las 20:00 horas de lunes a viernes, así como los sábados durante todo el día, es crucial resaltar la relevante participación del estudiante Fernando Martínez. Su destreza y conocimiento en el ámbito audiovisual han sido fundamentales para garantizar la ejecución exitosa de dichas iniciativas.

Cabe destacar que Fernando ha mantenido una presencia constante y puntual, respondiendo de manera diligente a los requerimientos, incluso en situaciones que demandaban un alto nivel de exigencia por parte de las instituciones colaboradoras. Su disposición al trabajo se ha manifestado con un elevado sentido de respeto y compromiso, destacándose especialmente en la



aplicación práctica de sus habilidades y conocimientos técnicos, especialmente en el ámbito del equipamiento de sonido.

Es relevante señalar que la especialización de Fernando en equipamiento de sonido ha generado ciertas tensiones con el personal de informática, quienes, de manera comprensible, no cuentan con la capacitación necesaria para operar dicho equipamiento en el Aula Magna. Este malentendido entre las áreas de informática y sonido ha surgido de decisiones de gestiones anteriores, evidenciando la necesidad de clarificar las competencias específicas requeridas para la operación de equipos en este espacio.

En virtud de lo anterior, se recomienda no solo mantener la participación de Fernando Martínez en estas actividades, sino también considerar mejoras en su situación económica mediante la mejora constante de su beca. Asimismo, se sugiere planificar futuras acciones para asegurar que personal capacitado en la temática audiovisual sea responsable de la operación del Aula Magna. Este enfoque evitará confusiones entre las áreas de informática y sonido, corrigiendo un error de gestiones anteriores y optimizando la eficiencia en la realización de actividades en este importante espacio.

Finalmente cabe destacar que se han puesto a punto equipos de sonido abandonados durante más de 8 años, lo que permite ahora contar con un sonido mínimo para que bandas de música que puedan presentarse en la facultad sin necesidad de alquilar equipo externo, o bien como es el caso del equipo "Sony" que se encontraba en desuso y hoy permite tener música funcional en los eventos con una máxima calidad. Este enfoque ha contribuido a optimizar los recursos tecnológicos disponibles.

## **Impacto y Resultados**

Consideramos que el impacto primordial de las actividades de extensión en la comunidad de la Facultad y en la sociedad en general ha sido el restablecimiento de la presencia de esta en la agenda pública. Se ha logrado posicionar nuevamente a la institución como referente en lo artístico, cultural, político y social, siendo reconocida como un espacio abierto para la manifestación de diversas perspectivas. La gente ha vuelto a "concernos" y a hablar de ese



“edificio tan bonito donde fui a una capacitación o a un espectáculo de excelente calidad”.

Con un registro de más de 100 actividades en el software To Do, observamos que cada una de ellas genera un impacto en distintos sectores de la comunidad, abarcando salud, educación, cultural y arte, entre otras. Estas actividades han brindado la oportunidad de fortalecer y ampliar una red de contactos interinstitucionales, permitiendo la colaboración en programas y proyectos que benefician no solo a la facultad, sino a la comunidad en su conjunto. De esta manera, se ofrecen respuestas y se acercan herramientas a aquellos que más lo necesitan, contribuyendo al bienestar general y al fortalecimiento de los lazos entre la institución y la sociedad; en definitiva, estamos generando un diálogo con la comunidad que se había perdido o al menos visto disminuido en muchos sectores sociales.

Respecto a las capacitaciones llevadas a cabo se puede resumir brevemente en:

Se planificaron y gestionaron un total de 10 cursos que no se concretaron por diferentes motivos:

Electricista domiciliario: Reuniones área de Educación de la Municipalidad de San Rafael.

Máquinas Pesadas: Reuniones con UTN, ITU, empresas y personal especializados.

Impresión 3D.

Capacitación Enlaces: Ministerio de Economía de la Provincia - Proyecto Pre Enlaces.

Mujeres de acero y Empleos: Reuniones con el área de Mendoza Activa.

Elaboración de Vinos Artesanales: Reuniones con Director del INV; Centro de Desarrollo Vitivinícola.

Polo Textil: Incubadora de empresas Municipalidad de San Rafael - UTN.

Delitos Tecnológicos, Cyberbullying: Personal Especializado UTN, UM, FCAI.

Capacitación y profesionalización en casas particulares: Ministerio de Economía - Proyecto Pre Enlaces.

Certificación de Oficios para Elaboradores de Panes caseros: Sindicato de Obreros Panaderos.

Se dictaron un total de 5 cursos a través de la Cooperadora:

Curso	Cupo	Inscritos	Valor total	Fechas
Curso de Barista y Arte Latte - 1er grupo	10 personas	10 personas	\$ 10.000	03/06/23 al 08/06/23
Curso de Barista y Arte Latte - 2do grupo	10 personas	10 personas	\$ 10.000	03/06/23 al 08/06/23
Curso de Barista y Arte Latte - 3er grupo	10 personas	7 personas	\$ 22.000	02/08/23 al 02/09/23
Curso de Barista y Arte Latte - 4er grupo	10 personas	7 personas	\$ 22.000	07/10/23 al 04/11/23
Curso de Introducción a la Industria del Petróleo	12 personas	8 personas	\$ 22.000	06/10/23

Curso dictado a través de la Fundación de la UNCuyo:

Curso	Cupo	Inscritos	Valor total	Fechas
Curso de Rotulado Frontal: Análisis y Aplicación de la Ley	60 personas	25 personas	\$ 3500	10/11/2023

Respecto a las visitas de las escuelas secundarias a la institución.

Escuelas que visitaron la facultad:

- Bernardino Izuel: 48 alumnos
- Francisco García: 20 alumnos
- Colonia las Rosas - Tupungato: 20 alumnos
- Manuel Belgrano: 26 alumnos

- Colegio Santa Maria: 20 alumnos
- José Brandoni – Costa El Toledano: 16 alumnos
- Isabel la Católica: 38 alumnas
- Daniel Hugo Pierini - Malargüe: 13 alumnos
- El Nevado - Goudge (en dos horarios): 40 alumnos + 40 alumnos =

80 alumnos

- Pascual Iaccarini: 30 alumnos
- Lagiglia: 35 alumnos
- Escuela Usillal: 40 alumnos
- Escuela de Chilecito: 50 alumnos
- Escuela Pascual Iaccarini: 36 alumnos

En total, se han visitado 14 escuelas. Sumando todos estos valores, obtenemos que han visitado la facultad un total de 532 estudiantes. En total, se han realizado 16 actividades prácticas con dichos establecimientos educativos.

Es relevante resaltar que antes de la inclusión de Mary en este ámbito, se llevaron a cabo al menos seis o siete visitas que no fueron debidamente registradas de manera formal. Este hecho se debió a que la gestión de este espacio carecía de una adecuada coordinación con la Secretaría Académica y se gestionaba de manera "voluntaria". En consecuencia, existe la posibilidad de que tanto el número de escuelas visitadas como el de alumnos alcanzados sea considerablemente superior a la información presentada hasta el momento.

La falta de formalidad en el registro de las visitas anteriores evidencia la necesidad de mejorar la articulación entre este espacio y la Secretaría Académica para garantizar una gestión más eficiente y transparente. La incorporación de Mary a este contexto ha marcado un cambio positivo en esta dinámica, y se espera que esta colaboración contribuya a una documentación más precisa y completa de las actividades realizadas en el futuro.

Se recomienda fortalecer la coordinación y comunicación con la Secretaría Académica para asegurar que todas las acciones emprendidas en este espacio se registren adecuadamente, proporcionando una visión más precisa de las escuelas visitadas y los alumnos beneficiados. Este enfoque contribuirá a la

transparencia y eficacia de la gestión, optimizando los resultados obtenidos en este ámbito específico.

A su vez se han visitado 6 escuelas:

- Escuela de Agricultura: 80 alumnos
- Escuela Francisco García. Las Malvinas: 50 alumnos
- Martín Güemes. La llave: 80 alumnos
- Mayor Jorge o García. Monte Coman: 90 alumnos
- Aguas del Diamante – Cuadro Nacional: 80 alumnos
- Escuelas en Pareditas, Chilecito y Tupungato: 380 alumnos

Lo que significa un total de 780 estudiantes en total.

Los principales departamentos y distritos visitados son:

- Pareditas
- Chilecito
- Tupungato
- Las Malvinas
- La llave
- Monte Coman
- Cuadro Nacional

La Expo Educativa en la Ciudad de Mendoza, realizada el 14 de junio, permitió la difusión de nuestra oferta académica, fortaleciendo la presencia de nuestra facultad.

## **Desafíos y Obstáculos**

A lo largo de estos meses de trabajo, nos hemos enfrentado a diversos desafíos y obstáculos que han requerido una gestión estratégica para su superación. Uno de los desafíos más destacados fue la necesidad de contar con recurso humano calificado y preparado para llevar a cabo las actividades planificadas. Se evidenció una problemática muy marcada en la operación del Aula Magna, especialmente en determinados horarios y días. La gestión de

personal presentaba ciertas opacidades en relación con la remuneración de aquellos encargados de realizar tareas acordes a sus funciones. Este problema se ha solventado, al menos parcialmente, mediante la beca de un estudiante cualificado en aspectos tecnológicos para operar el equipamiento de audio y vídeo. Actualmente, este estudiante recibe una remuneración por desempeñar dicha función, permitiendo así la realización de eventos artísticos y culturales en horarios extendidos, incluyendo los sábados.

Otro desafío importante ha sido la limitada relación y diálogo entre la Secretaría de Extensión del Rectorado y la Secretaría de Extensión de la Facultad. Este diálogo ha sido escaso, lo que ha dificultado la coordinación esperada con los organismos del Rectorado. En las instancias de colaboración, los recursos principales han sido aportados por la facultad, generando una disparidad en las posibilidades de llevar a cabo actividades conjuntas sin un claro aporte de recursos económicos por parte de la sede central. La coordinación con el Rectorado se ha limitado a la participación del coro de la universidad, mientras que otras propuestas, como capacitaciones, presentaciones de películas, documentales, y conciertos, no lograron prosperar en este ámbito y fueron realizadas de manera independiente y autogestiva. Lo mismo se puede decir respecto a la colaboración solicitada al Rectorado para la ejecución y rendición del proyecto "Fortalecimiento de la Extensión" el cual debido a su dificultad administrativa y su burocracia finalmente no puede ser ejecutado ocasionando \$700.000 pesos de pérdida para la Facultad, cabe destacar que dicho proyecto se presentó en noviembre del 2022 y recién en mayo del 2023 indicaron cuales iban a ser los mecanismos para su ejecución.

En relación con la redacción y armado de proyectos, se identifica como un desafío y obstáculo la falta de formación en este ámbito por parte del personal de la secretaría. La mayoría de los recursos vigentes a nivel nacional y provincial requieren la presentación de proyectos para su gestión, y la carencia de formación específica en este aspecto ha recaído en la carga administrativa del secretario. Para abordar esta problemática, se propone una formación y capacitación constante para que el personal esté preparado para buscar, analizar, redactar, ejecutar y rendir proyectos, generando así un ingreso significativo en recursos económicos para la Facultad.

Asimismo, la relación con el municipio ha representado un desafío en la forma de trabajo municipal. En ocasiones, la institución es percibida como afín a una posición política particular por la gestión municipal, lo cual ha afectado la posibilidad de llevar a cabo ciertas actividades en conjunto. A pesar de los esfuerzos realizados mediante numerosas reuniones con el Director de Cultura del municipio, las actividades prometidas no se concretaron, siendo algunas ejecutadas en otra institución más afín al municipio. Se considera que, a corto plazo, con una agenda cultural y social atractiva, se puede cambiar esta percepción y lograr una colaboración más fluida con el municipio en proyectos de mayor envergadura.

Como se mencionó previamente, uno de los desafíos significativos reside en la gestión técnica del Aula Magna. Aunque actualmente contamos con la contribución de Fernando Martínez, es imperativo señalar que él es estudiante de la carrera de Ingeniería Mecánica. Existe la posibilidad de que, en el futuro, por diversas circunstancias, Fernando deje de estudiar, dejando vacante y truncando su rol, así como la capacidad de mantener un uso extenso y diverso del Aula Magna.

Dada esta eventualidad, es crucial anticipar y considerar la posibilidad de capacitar a personal interno de la institución o incorporar a alguien con conocimientos técnicos en sonido y vídeo. Esta medida aseguraría la continuidad operativa del Aula Magna, preservando su funcionalidad y permitiendo la realización de diversas actividades en este espacio. La planificación proactiva en este sentido mitigaría posibles interrupciones y garantizaría la sostenibilidad a largo plazo de las operaciones técnicas en el Aula Magna.

Un gran desafío se presenta en la concreción de la "certificación de oficios" de acuerdo con los estándares establecidos, evitando transformarse en un simple curso de capacitación. A pesar de la realización de múltiples reuniones y gestiones, hasta el momento no se ha observado un avance significativo en esta área. La gestión de la certificación de oficios presenta particularidades específicas, tanto en la metodología para la impartición de la capacitación como, sobre todo, en el proceso de evaluación.

Consideramos fundamental, para los años venideros, la implementación de capacitaciones al respecto y la creación de una red interinstitucional centrada en esta temática. Además, proponemos dirigir nuestros esfuerzos hacia aquellas certificaciones que puedan ser efectivamente llevadas a cabo en la Facultad. A menudo, propuestas que parecen viables y atractivas inicialmente presentan, al analizar la parte práctica y la evaluación, numerosas dificultades operativas.

Esta estrategia permitirá una gestión más efectiva de la certificación de oficios, garantizando la calidad y la viabilidad de las iniciativas propuestas. La planificación cuidadosa y la colaboración con instituciones afines fortalecerán la implementación exitosa de programas de certificación, contribuyendo así al desarrollo académico y profesional de los participantes.

### **Plan de Acción Futura**

Con el objetivo de mejorar y concretar actividades que no pudieron materializarse en el período actual, se han delineado diversas acciones para el próximo año y los venideros. Una de las principales iniciativas es lograr que el Cine de la Nave UNCuyo funcione plenamente, considerándolo una actividad central que no ha tenido el impacto esperado en la sociedad hasta ahora. Para ello, se buscará establecer vínculos con instituciones educativas, creando una línea temática que propicie debates y talleres educativos, fusionando así el ámbito educativo y artístico. Además, se contempla la posibilidad de organizar eventos cinematográficos centrados en el cine local de San Rafael y Mendoza en general, proyectando películas y documentales de realizadores locales que carecen de difusión mediática.

Otra estrategia a desarrollar el próximo año es la creación de una agenda artístico - cultural en colaboración con la Facultad de Arte y Diseño. Este plan incluirá exposiciones que abarquen diversas disciplinas artísticas, estableciendo fechas y recursos necesarios para su realización. Esta colaboración garantizará espectáculos y exposiciones artísticas de alta calidad, alineadas con la excelencia que caracteriza a dicha institución.

Una propuesta adicional para el próximo año es la implementación de un curso electivo titulado "Universidad, Extensión y Comunidad". Este curso abordará





temas vinculados al origen y reforma universitaria, así como a los Derechos Humanos, la extensión crítica y las comunidades. El objetivo es proporcionar a los estudiantes una visión amplia y crítica de las instituciones democráticas, dotándolos de herramientas para redactar proyectos de extensión específicos con comunidades particulares. Se busca, de este modo, fomentar una conciencia social sobre el papel de la extensión y generar proyectos que puedan ser dirigidos en diversas convocatorias universitarias y nacionales.

Se planea reforzar y continuar trabajando en la identidad de la facultad. Se proyecta realizar una puesta en valor del frente de la institución que da a la avenida San Martín, incorporando luminaria, bancos y cartelera para destacar su carácter histórico como colegio nacional y su función actual como la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria. En la misma línea, se seguirá trabajando en elementos que refuercen dicha identidad, como indumentaria con el logo, prendedores, afiches, y otros elementos que fortalezcan el sentido de pertenencia a la Facultad. Se contempla la colaboración con egresados para generar charlas y capacitaciones sociales y culturales, así como la colaboración con diferentes espacios artísticos para explorar propuestas relacionadas con la literatura, el teatro, la música y las artes plásticas. Estas acciones buscan consolidar la identidad de la institución y fortalecer los lazos con la comunidad educativa y artística.

## **Conclusiones**

La Secretaría de Extensión ha llevado a cabo una labor amplia en diversas actividades que engloban aspectos socioculturales, artísticos y políticos. Es especialmente notable el trabajo conjunto con otras secretarías, colaboración que ha garantizado la realización exitosa de numerosas actividades. El objetivo fundamental ha sido fomentar un diálogo fraterno con la sociedad, proporcionando respuestas a sus necesidades y consolidando a la Facultad como un actor comunitario de relevancia. Este posicionamiento se evidencia en las repercusiones mediáticas que la agenda de extensión ha tenido en la sociedad de San Rafael.

Se concluye que el éxito de este esfuerzo se debe al compromiso genuino y fraterno de un equipo de trabajo en extensión, el cual se presenta diverso en sus



formas de pensar y trabajar, pero alineado con objetivos claros y compartidos. Este compromiso se ve reflejado en la ejecución diaria y las respuestas a las actividades planteadas, muchas de las cuales se llevan a cabo en horarios extralaborales y demandan un esfuerzo considerable, tanto físico como intelectual, al interactuar constantemente con otras instituciones.

En todas las ocasiones y eventos realizados, tanto las personas que asistieron, tanto como las instituciones colaboradoras han expresado plena satisfacción con la forma de trabajo implementada por la Facultad. Es importante destacar que este logro no se atribuye únicamente a la Secretaría de Extensión, sino al trabajo conjunto de todo el equipo de gestión institucional, que facilita y brinda las herramientas necesarias para llevar a cabo estas actividades.

No obstante, se reconoce que aún existen áreas vacantes que requieren atención, y algunas actividades, aunque realizadas, demandan más esfuerzo por concretarse plenamente. Se evidencia que aún no se ha alcanzado una identidad plena con la facultad, y en este sentido, se propone trabajar más estrechamente con los estudiantes. Se planifica avanzar con capacitaciones y actividades de extensión que no solo involucren a los estudiantes con la extensión, sino que también fortalezcan su conexión con la propia institución a la que pertenecen.

Finalmente, se reconoce el desafío de cautivar a los estudiantes en un contexto marcado por dos años de pandemia y nuevas perspectivas sobre la realidad. La búsqueda de un estudiante comprometido con la realidad, la sociedad y la formación plena que brinda la universidad pública, gratuita, laica y de calidad será abordada con el objetivo de mantener viva la fuerza y la renovación en nuestra comunidad estudiantil.







## Actividades Secretaría de Extensión

### Proyectos Mauricio López, 15° Convocatoria.



En el marco de la 15ª convocatoria de proyectos, Mauricio López participó activamente al presentar un total de 7 proyectos en representación de la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria. Esta destacada participación no solo evidenció el compromiso de la facultad con la investigación y la innovación, sino que también generó un significativo impacto sociocultural. Cabe resaltar que la presentación de estos proyectos ha propiciado vínculos significativos con diversas instituciones a nivel nacional, provincial y municipal. Esta conexión con entidades de distintos ámbitos fortalece la red de colaboraciones y contribuye al desarrollo conjunto de iniciativas que beneficiarán tanto a la comunidad académica como a la sociedad en

general.

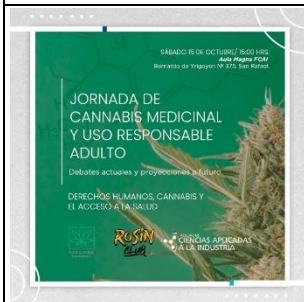
### Confección de remera de la FCAI para alentar a la selección



En conmemoración del 61 aniversario de nuestra institución, se ha llevado a cabo la confección de remeras que ostentan el logo distintivo de la facultad. Este proyecto, concebido con el propósito de celebrar este hito significativo, se ha materializado a través de la creación de prendas diseñadas acorde al espíritu del Mundial, con el objetivo de fomentar el apoyo entusiasta a la selección nacional.

La elaboración de estas remeras representa un esfuerzo dedicado a realzar la identidad de la FCAI, al tiempo que se suma al espíritu deportivo que caracteriza eventos de relevancia nacional. Este gesto no solo fortalece el sentido de pertenencia a nuestra comunidad académica, sino que también proyecta una imagen positiva de la institución en el contexto más amplio de la sociedad.

### Jornada de Cannabis Medicinal y Uso Responsable Adulto



La Jornada sobre Cannabis Medicinal y Uso Responsable en Adultos, contó con la participación de destacados disertantes provenientes de diversos campos profesionales, como ingenieros agrónomos, abogados, médicos, farmacéuticos y odontólogos, así como también la presencia de profesionales de otras provincias. Además, técnicas especializadas en el análisis del cannabis, que contribuyeron al enriquecimiento de la actividad.

El evento, que atrajo a numerosos asistentes de diferentes sectores, recibió una respuesta muy positiva por parte de la audiencia, quienes expresaron su satisfacción por la calidad y la relevancia de las

presentaciones. Es importante destacar que la jornada fue organizada en colaboración con el "Rossing Club" y "Pueblo Verde", evidenciando así la sinergia y el compromiso conjunto en la realización de actividades de impacto en nuestra comunidad.

### Concierto Naara Sorgoni (29/10/2022)



La talentosa artista Nara Sorgoni presentó su álbum "Yo Diría que..." en un espectáculo extraordinario, que se llevó a cabo con una sala completamente llena y contó con la participación de una destacada banda de músicos de reconocido prestigio. Este espectáculo cautivador logró colmar de gusto a todos los asistentes, evidenciando el impacto positivo que la presentación tuvo en la audiencia. La combinación de la calidad artística de Nara Sorgoni y el respaldo de músicos de alto calibre contribuyó al éxito notable de este evento musical.

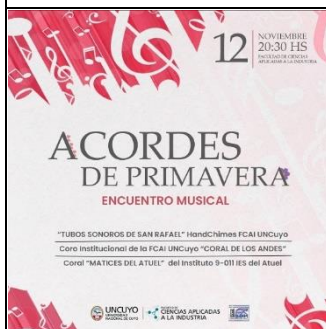
### Visita a la Escuela "Aguas del Diamante" de Cuadro Nacional



académicos.

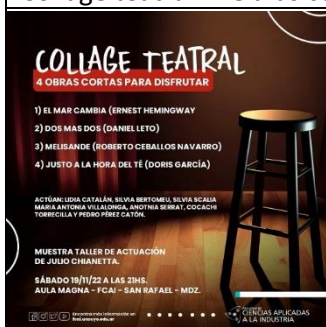
Las Secretarías de Asuntos Estudiantiles y Extensión llevaron a cabo una visita a la Escuela N°4-170 "Aguas del Diamante" con el propósito de realizar una jornada informativa. Durante esta actividad, se comunicaron detalladamente las diversas carreras ofrecidas por la FCAI, se proporcionó información sobre las becas disponibles emitidas por entidades gubernamentales y se abordaron las modalidades de ingreso a la Facultad. El objetivo principal de esta iniciativa fue brindar a los estudiantes de la escuela secundaria una comprensión integral de las oportunidades educativas y de apoyo financiero que la FCAI ofrece, facilitando así una toma de decisiones informada respecto a sus futuros

### Encuentro musical "Acordes de Primavera"



Se llevó a cabo un encuentro musical denominado "Acordes de Primavera", que propició la integración de diversas agrupaciones corales. Este evento, trabajado en colaboración con el IES del Atuel y la Facultad, congregó a participantes en un ambiente agradable. La iniciativa fomentó la unión artística entre el Coro Institucional de la FCAI UNCuyo "Coral de los Andes" y la Coral "Matices del Atuel" del Instituto 9-011 IES del Atuel. La fusión de estas agrupaciones musicales enriqueció la experiencia, destacando el compromiso conjunto de las instituciones participantes en la promoción y celebración de expresiones culturales en nuestra comunidad.

### Collage teatral: 4 Obras cortas para disfrutar



Se llevó a cabo un collage teatral que incluyó cuatro obras cortas, ofreciendo a la audiencia la oportunidad de disfrutar de piezas de autores como Ernest Hemingway, Daniel Leto, Roberto Ceballos Navarro y Doris García. Este evento, denominado "Muestra Taller de Actuación", estuvo a cargo de la dirección de Julio Chianetta.

La presentación contó con la participación de un elenco conformado por ex docentes y personas jubiladas de nuestra facultad. Este grupo de actores talentosos se unió para ofrecer una experiencia teatral única, convocando a un auditorio repleto que pudo disfrutar, divertirse y pasar un momento agradable con estas obras cortas de teatro. La iniciativa no solo destacó el talento artístico presente en nuestra comunidad, sino que también promovió la participación de miembros jubilados en actividades culturales significativas.

### Presentación del libro "Un hilo rojo" de Martina Fúnes



Se presentó el libro "Un Hilo Invisible" de la autora Martina Funes, el cual narra sus recuerdos y vivencias de la década del 80 en una Mendoza notablemente diferente a la actual. La presentación contó con la participación del Decano Augusto Roggerio, quien mantuvo un diálogo cercano con Martina, desentrañando los distintos relatos y proporcionando a la audiencia una visión profunda de la experiencia de la autora al escribir este libro. La interacción entre Martina y Augusto no solo enriqueció la comprensión de la obra, sino que también ofreció una perspectiva única sobre el proceso creativo y las motivaciones detrás de esta significativa obra literaria.

### Inauguración Banco Rojo



Se llevó a cabo la inauguración del Banco Rojo en nuestra facultad, un símbolo global en la lucha contra la violencia de género y los femicidios. Durante la inauguración, se llevaron a cabo actos protocolares que contaron con la participación de diversos artistas, cantantes y actores de teatro.

El Banco Rojo representa un proyecto cultural y pacífico de prevención, información y sensibilización contra el feminicidio. Su objetivo fundamental es provocar la reflexión en quienes se encuentren con este símbolo, recordando que el desenlace fatal es evitable si la violencia se detiene a tiempo. La presencia de este banco en nuestra facultad refleja

nuestro compromiso con la concientización y la prevención de la violencia de género en la comunidad académica.

### Taller Abierto de Villancicos



Con el propósito de celebrar la Navidad, se llevó a cabo un taller en colaboración con el coro del Centro Andaluz, enfocado en la interpretación de villancicos navideños. Esta actividad fomentó la sinergia entre estos dos espacios artísticos, los cuales se unieron para ofrecer un emotivo espectáculo navideño. La colaboración entre los coros de la facultad y el Centro Andaluz resaltó la importancia del trabajo conjunto y la celebración de la temporada festiva a través de expresiones culturales compartidas.

### Show de Francisco Escudero



El destacado cantante Francisco Escudero, reconocido por su participación en el programa "La Voz", ofreció un espectáculo en el Aula Magna ante un auditorio completo. Durante el evento, el artista presentó su repertorio que mezcla de rock, pop y blues, contando con la participación de artistas de renombre. Este espectáculo de alto calibre, protagonizado por talentosos músicos locales, dejó completamente satisfecho al público presente, quienes elogiaron la calidad y profesionalismo de la presentación musical. La actividad no solo resaltó el talento de Francisco Escudero, sino también la excelencia artística de nuestros músicos locales.

### Convocatoria de voces



La Facultad llevó a cabo diversas convocatorias para voces nuevas, con el objetivo de fomentar la integración de nuevos talentos en nuestro espacio artístico. Se destaca la importancia de involucrar a estudiantes y al personal que forma parte de la facultad en estos espacios culturales, como es el caso del coro. Este esfuerzo busca no solo enriquecer la diversidad de voces y habilidades artísticas en nuestra comunidad, sino también promover una participación y enriquecedora en las expresiones culturales que la institución brinda.



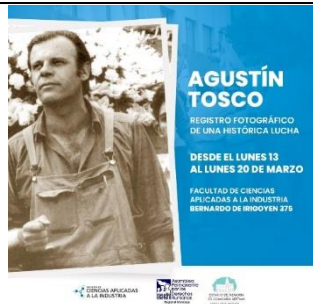
### Convocatoria a mujeres emprendedoras de la FCAI



en el ámbito empresarial.

En conmemoración del Día Internacional de la Mujer, Lesbianas, Travestis, Trans y No Binaries, la Secretaría de Extensión y Asuntos Estudiantiles de la FCAI realiza una convocatoria dirigida a mujeres emprendedoras, tanto estudiantes como egresadas. En este contexto, extendemos la invitación a participar en la Expo "Mujer Trabajadora". La exposición proporcionará a las emprendedoras un espacio para mostrar y vender sus productos, destacando así la labor y la creatividad de las mujeres dentro de la comunidad académica de la FCAI. La participación en esta iniciativa contribuirá al fortalecimiento de la red emprendedora y al reconocimiento de los logros de las mujeres

### Muestra fotográfica de "Agustín Tosco"



exhibición de fotografías, ofreciendo a la comunidad académica una oportunidad de reflexión y reconocimiento sobre la figura de este emblemático líder sindical.

La exposición fotográfica titulada "Agustín Tosco. Registro Fotográfico de una Historia de Lucha" fue coordinada por el "Espacio de Memoria Ex Comisaría Séptima". Este evento proporcionó un recorrido visual por la vida del incansable Agustín Tosco, quien se distinguió como uno de los principales dirigentes sindicales en la historia del movimiento obrero argentino, además de ser un ferviente impulsor del sindicalismo combativo.

La muestra busca destacar y rendir homenaje a la valiosa contribución de Agustín Tosco a la lucha obrera y a la historia sindical argentina. Su compromiso y legado se presentan de manera significativa a través de la

### Conmemoración del Día Internacional de la Mujer



Se llevó a cabo la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, organizada por la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria, el Instituto Tecnológico Universitario y la Facultad de Ciencias Económicas sede sur. El evento consistió en un acto protocolar conjunto en el que participaron mujeres de diversos ámbitos y claustros. La iniciativa buscó destacar y celebrar la contribución de las mujeres en distintas esferas, promoviendo la igualdad de género y la participación en nuestra comunidad académica.

### Presentación del Documental "Una Mirada Honesta"



la memoria colectiva. La presentación de este documental se enmarca en el compromiso de la institución con la preservación y difusión de la memoria histórica.

En conmemoración del 24 de marzo, Día de la Memoria, Verdad y Justicia, se presentó el documental "Una Mirada Honesta". Estuvieron presentes, Santiago Nacif, quien, brindó detalles sobre la historia del fotógrafo Eduardo Longoni a lo largo de su extensa carrera profesional.

Este documental, dirigido por Roberto Persano y Santiago Nacif, destaca la importancia de la memoria histórica y la verdad en relación con los acontecimientos ocurridos en esa fecha emblemática. La participación del fotógrafo Eduardo Longoni aporta una perspectiva valiosa, permitiendo reflexionar sobre su experiencia personal y su contribución al registro de

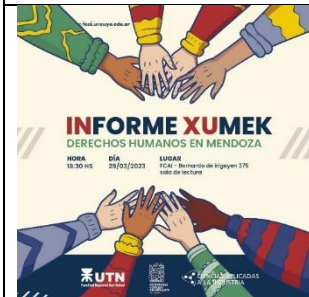


## Convocatoria de voces



La Facultad llevó a cabo diversas convocatorias para voces nuevas, con el objetivo de fomentar la integración de nuevos talentos en nuestro espacio artístico. Se destaca la importancia de involucrar a estudiantes y al personal que forma parte de la facultad en estos espacios culturales, como es el caso del coro. Este esfuerzo busca no solo enriquecer la diversidad de voces y habilidades artísticas en nuestra comunidad, sino también promover una participación y enriquecedora en las expresiones culturales que la institución brinda.

## Presentación del Informe Xumek



La Asociación Mendocina Xumek tiene el propósito de compartir con la población de San Rafael, en el marco del Día Nacional de la Memoria por la Verdad y la Justicia, información relevante sobre la situación de los derechos humanos en nuestra provincia. Este esfuerzo busca concientizar y fomentar la reflexión en torno a la importancia de preservar los derechos humanos en nuestra comunidad. La participación de la Asociación Mendocina Xumek refleja el compromiso continuo con la defensa de los derechos humanos en nuestra región.

## La salud de la mujer después de los 40

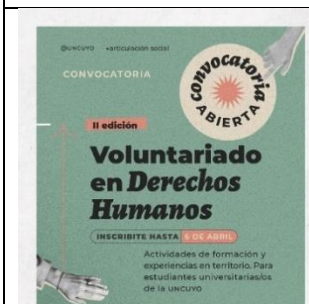


Con la colaboración de diversas organizaciones relacionadas con la salud y en conjunto con el Rotary Club, se llevó a cabo la Jornada de Salud de la Mujer después de los 40 años. Durante toda la mañana, se proporcionó un espacio dedicado a aprender a vivir en plenitud en esta etapa tan particular de la vida.

En el transcurso de la jornada, numerosos profesionales especializados en salud participaron como disertantes, compartiendo su conocimiento y experiencia para abordar los aspectos relevantes de la salud femenina después de los 40 años. Esta iniciativa, respaldada por la colaboración de distintas entidades, subraya el compromiso conjunto con la promoción

de la salud y el bienestar en nuestra comunidad.

## Voluntariado en Derechos Humanos



La institución participó activamente en la segunda edición del Voluntariado en Derechos Humanos, una iniciativa que brinda actividades de formación y experiencias en territorio a estudiantes universitarios de la UNCuyo. En este contexto, dos estudiantes de nuestra institución fueron seleccionadas para colaborar de manera conjunta con la Asamblea Permanente de Derechos Humanos (APDH), llevando a cabo diversas actividades en un esfuerzo mancomunado. Este involucramiento demuestra el compromiso continuo de nuestra institución con la formación, la participación social y la promoción de los derechos humanos en colaboración con organizaciones destacadas en este ámbito.

### Imposición de nombre al Aula 15 “Veteranos y Veteranas de la Guerra de Malvinas”



Se llevó a cabo un acto especial en el cual se nombró el aula número 15 de nuestra institución en honor a los Veteranos y Veteranas de la Guerra de Malvinas. En este evento, veteranos de dicha guerra tuvieron el honor de impartir una clase magistral, dirigida a estudiantes, docentes y personal de apoyo que participaron en la actividad.

Este gesto simboliza nuestro profundo respeto y agradecimiento a aquellos que, con valentía, sacrificaron mucho por nuestra patria. En este año en particular, deseamos expresar nuestro orgullo al rendir homenaje a estos héroes, tanto a aquellos que dieron sus vidas como a aquellos que regresaron, compartiendo con nosotros sus experiencias,

penas, miedos y batallas.

### Capacitación sobre boleta única, cargos a elegir



En colaboración con las demás instituciones que integran el Campus Sur, se llevó a cabo una capacitación sobre el sistema de boleta única y los cargos a elegir. Durante esta sesión, se explicaron detalladamente los pasos del procedimiento de votación, incluyendo la realización de simulacros para proporcionar a los participantes una comprensión completa de todo lo necesario para ejercer el voto de manera efectiva. La capacitación se llevó a cabo en el Aula Magna de la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria, ofreciendo un espacio adecuado para el aprendizaje y la interacción. Esta iniciativa refleja el compromiso conjunto de las instituciones del Campus Sur en fortalecer la

participación cívica y garantizar un proceso electoral informado y eficiente.

### Convocatoria de voces



La Facultad llevó a cabo diversas convocatorias para voces nuevas, con el objetivo de fomentar la integración de nuevos talentos en nuestro espacio artístico. Se destaca la importancia de involucrar a estudiantes y al personal que forma parte de la facultad en estos espacios culturales, como es el caso del coro. Este esfuerzo busca no solo enriquecer la diversidad de voces y habilidades artísticas en nuestra comunidad, sino también promover una participación y enriquecedora en las expresiones culturales que la institución brinda.

### Taller de Habilidades Sociales



Se llevó a cabo un taller de habilidades sociales dirigido por la Profesora Sandra Piacenza Amo. El objetivo principal fue potenciar los recursos personales para establecer relaciones interpersonales gratificantes. Los objetivos específicos incluyeron aprender a ser asertivos, adquirir habilidades para relacionarse con los demás, resolver conflictos, fomentar la creatividad, mejorar la comunicación, y fortalecer la autoestima y el bienestar psicológico. Este taller proporcionó una valiosa oportunidad para el desarrollo personal en un entorno de aprendizaje enriquecedor.

## Conocé a los candidatos



Como parte de la iniciativa "Conoce a los Candidatos", se extendió invitación a los precandidatos a la intendencia del Departamento San Rafael para dialogar con los miembros de nuestra comunidad. Este encuentro se llevó a cabo en el patio de la FCAI en horario de 17:30 a 20:30 hs., brindando a los candidatos la oportunidad de compartir su plataforma electoral con la comunidad académica. La actividad tuvo como objetivo facilitar un espacio de diálogo constructivo entre los aspirantes y los miembros de nuestra institución, promoviendo así la participación informada y activa de la comunidad en el proceso electoral.

## Muestra fotográfica "Diario de la Guerra"



Se llevó a cabo una muestra fotográfica titulada "Diario de la Guerra", en colaboración con el Instituto Suricana y la Embajada de Estados Unidos. En esta exhibición, seis fotoperiodistas, provenientes de Ucrania y Latinoamérica, utilizaron la fotografía como medio para acercar la realidad de las familias ucranianas afectadas por la brutal invasión rusa. El objetivo principal fue superar la distancia geográfica entre Argentina y Ucrania, proporcionando una perspectiva visual impactante sobre los desafíos y el sufrimiento que enfrentan estas comunidades a diario. La muestra, realizada en colaboración con instituciones relevantes, busca fomentar la conciencia y el entendimiento de la situación actual en

Ucrania.

## Proyecto de Extensión "Introducción al modelado e impresión 3D en la Escuela "Manuel Belgrano"



Estudiantes y docentes de la carrera de Ingeniería Mecánica llevaron a cabo actividades de extensión en la Escuela Técnica Manuel Belgrano, ofreciendo una capacitación titulada "Introducción al Modelado e Impresión 3D".

## Corre por tus venas



En colaboración con la Cruz Roja Centro Regional de Hemoterapia y el Hospital Schestakow, se llevó a cabo la campaña de donación de sangre denominada "Corre por tus Venas". Esta iniciativa fue un notable éxito, con la participación voluntaria de numerosas personas que contribuyeron con sus donaciones de sangre para beneficiar a aquellos que más lo necesitan.

## Repensando nuestra diversidad cultural



Se llevó a cabo con éxito la actividad "Repensando Nuestra Diversidad Cultural", un encuentro en el que destacados profesionales con amplia experiencia en la temática de nuestros pueblos originarios nos invitaron a reflexionar sobre nuestra identidad como una Nación pluricultural. Contamos con la participación de los siguientes invitados: Dr. Roberto Follari; Dr. Diego Escolar; Dr. Ricardo Ermilli; Prof. Gabriel Andrés Jofre. La actividad tuvo como objetivo promover una mirada más amplia y reconocernos en nuestra diversidad, todo ello bajo los principios de respeto y hospitalidad. Agradecemos a todos quienes se sumaron a este enriquecedor encuentro.

## PSE: Alimentación sana y segura en el distrito de Las Malvinas



Se llevó a cabo la capacitación sobre "Alimentación Sana y Segura" como parte del proyecto de extensión Mauricio López. Este proyecto se está desarrollando en colaboración con la Escuela Secundaria Técnica Agropecuaria del distrito de Malvinas. En esta ocasión, estudiantes y docentes participaron en la capacitación, donde se abordaron técnicas y métodos para asegurar la inocuidad alimentaria de los productos cárnicos derivados de los cerdos.

## Proyecto de extensión: Capacitación en Octave



Estudiantes y docentes de la carrera de Ingeniería Mecánica llevaron a cabo de manera gratuita un curso sobre el software Octave, dirigido a estudiantes de los últimos años de las carreras de las escuelas técnicas de nuestros distritos. Más de 20 estudiantes de diversas escuelas participaron en este curso, que se llevó a cabo a lo largo de 10 encuentros realizados los sábados. Esta iniciativa permitió la capacitación gratuita de los estudiantes, siendo posible gracias al compromiso y esfuerzo de los estudiantes de Ingeniería Mecánica.

## Las mujeres e infancias vulneradas



Se llevó a cabo el Foro de Participación Ciudadana para la reivindicación de los derechos humanos bajo el título "Las Mujeres e Infancia Vulnerada", organizado por la Fundación Vínculo Saludable. En este evento, se tuvo la oportunidad de escuchar diversas disertaciones de profesionales del área y compartir experiencias vinculadas con la temática en cuestión.

## Capacitación en Extensión Universitaria



Se llevó a cabo una capacitación en formación en extensión universitaria para proyectos del sur de la provincia, utilizando la modalidad virtual. La finalidad de esta iniciativa fue crear un espacio de encuentro, aprendizaje y diálogo entre los equipos extensionistas. Además, se abordaron nociones teóricas relacionadas con el desarrollo de experiencias de extensión, así como las motivaciones y expectativas de los proyectos involucrados.



## Capacitación en Barista y Arte Latte



Se llevó a cabo una capacitación en barista y arte latte destinada a aficionados y profesionales interesados en adentrarse en el mundo del café.

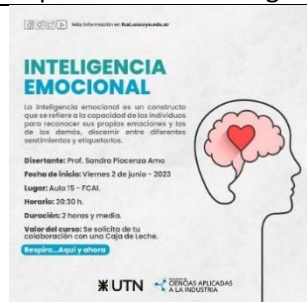
Durante las clases, se enfocó en la incorporación y maximización de las técnicas aprendidas, tanto en la elaboración de recetas como en las presentaciones, con el objetivo de permitir a los participantes destacarse al máximo. A través de una práctica continua, se busca que los participantes alcancen niveles destacados en estas habilidades, ya sea para ampliar oportunidades laborales, emprender negocios propios o explorar oportunidades a nivel internacional.

## Capacitación en Manipulación de Alimentos para Comedores y Merenderos



En colaboración con la Dirección de Desarrollo Social de la Municipalidad de San Rafael y la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria, se llevó a cabo una capacitación en manipulación de alimentos dirigida al personal de comedores y merenderos. Esta capacitación se ofreció de manera gratuita, con el propósito de asegurar la inocuidad alimentaria en espacios que proporcionan y manipulan alimentos, como merenderos, comedores y clubes de barrio.

## Capacitación en Inteligencia Emocional



Se llevó a cabo una capacitación en inteligencia emocional, un constructo que aborda la capacidad de los individuos para reconocer tanto sus propias emociones como las de los demás, discernir entre diferentes sentimientos y etiquetarlos. Esta capacitación fue dirigida por la profesora Sandra Piacenza.

## Culturas del regadío



En colaboración con el Profesorado en Historia del Instituto del Atuel, se llevó a cabo un conversatorio titulado "Culturas del Regadío".

## Show de Alejandro Valdez



Se llevó a cabo un espectáculo con motivo de la celebración de los 30 años de trayectoria del músico local Alejandro Valdez. El evento se desarrolló en el Aula Magna de la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria, siendo un éxito al contar con la asistencia masiva del público que disfrutó de las melodías de este reconocido artista local.

## Capacitación: Tecnología de procesos en chacinados, salazones y conservas cárnicas



**TECNOLOGÍA DE PROCESOS EN CHACINADOS, SALAZONES Y CONSERVAS CÁRNICAS**

Aprende técnicas tradicionales para realizar embutidos, jamones, salames, chorizos, hamburguesas.

Capacitadores: Ing. Martín Moyano e Ing. Paulina Pulvirenti

Inicio: viernes 30 de junio 2023

Horario: 18:00 hs. a 21:00 hs.

Lugar: Planta Piloto - FCAI - UNCuyo.

#SomosFCAI  
#IdeasEnMarcha



Escanea para más información

CIENCIAS APLICADAS A LA INDUSTRIA

Se llevó a cabo la gestión para organizar la capacitación titulada "Tecnología de Procesos en Chacinados, Salazones y Conservas Cárnicas". Esta capacitación tiene como objetivo enseñar técnicas tradicionales para la elaboración de embutidos, jamones, salames, chorizos y hamburguesas. Lamentablemente, la realización de esta capacitación no fue posible en esta ocasión debido a restricciones de agenda y limitaciones de tiempo. No obstante, se ha programado para llevar a cabo en un futuro próximo, específicamente en el año 2024.

## Construyendo la inclusión



Más información en [fe@uncuyo.edu.ar](mailto:fe@uncuyo.edu.ar)

**Construyendo la inclusión**

Experiencias transformadoras en perspectiva de género.

#SomosFCAI  
#IdeasEnMarcha

CIENCIAS APLICADAS A LA INDUSTRIA

Con el propósito de difundir y fomentar el impacto positivo de la formación en perspectiva de género proporcionada a las unidades académicas dentro del programa "Formación de capacitadoras/es en temática de género y en la implementación de la Ley Micaela para las facultades de ingeniería", se llevará a cabo un conversatorio con los miembros de la comunidad académica de las facultades de Ingeniería.

## Acto día de la Bandera



Más información en [fe@uncuyo.edu.ar](mailto:fe@uncuyo.edu.ar)

**Acto día de la Bandera**

Fecha: 21 de junio | Hora: 10:00 hs | FCAI

#SomosFCAI  
#IdeasEnMarcha

CIENCIAS APLICADAS A LA INDUSTRIA

Se llevó a cabo el Acto conmemorativo del Día de la Bandera Argentina, donde rendimos homenaje a nuestro emblema nacional y recordamos a su creador, el General Manuel Belgrano. Contamos con la presencia de las banderas de ceremonias de la Nación y la Provincia, y las palabras alusivas fueron brindadas por la Dra. Ing. Vilma Morata. Este evento, que contribuyó a fortalecer el espíritu patriótico de nuestra Argentina.

## Conversatorio



Más información en [fe@uncuyo.edu.ar](mailto:fe@uncuyo.edu.ar)

**Conversatorio**

**"Construyendo puentes: La inclusión de la mujer en la ingeniería y el impulso de la innovación en carreras científicas tecnológicas"**

Jueves 22 de Junio a las 19:00 h en la FCAI.

#SomosFCAI  
#IdeasEnMarcha

CIENCIAS APLICADAS A LA INDUSTRIA

Se llevó a cabo la planificación de un conversatorio titulado "Construyendo Puentes: La Inclusión de la Mujer en la Ingeniería y el Impulso de la Innovación en Carreras Científicas y Tecnológicas". El objetivo de esta actividad era reflexionar sobre el futuro de la ingeniería y destacar la importancia de la diversidad de género en este ámbito. Lamentablemente, la realización de esta actividad tuvo que ser suspendida debido a problemas de agenda y se ha reprogramado para un momento futuro en el que pueda llevarse a cabo de manera adecuada.



### Instalación de placa en homenaje a sus dos primeras egresadas en ingeniería



Se llevó a cabo un homenaje a María Susana Sajnovsky y Victoria Susana Nieto, quienes fueron las dos primeras egresadas en la carrera de ingeniería de nuestra institución académica. Este evento se realizó en conmemoración del "Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería".

### Acordes de invierno



Se llevó a cabo el Encuentro Coral Universitario denominado "Acordes de Invierno". Este emocionante encuentro coral universitario ofreció hermosas melodías que llenaron el ambiente con armonía y pasión. La cita brindó la oportunidad de disfrutar de la excelencia de los coros universitarios en un mágico concierto. Sumergiéndonos en un ambiente lleno de música, las voces se unieron para crear una experiencia realmente hermosa.

### Metodología y abordajes en territorio desde la extensión crítica



Se llevó a cabo una capacitación en extensión titulada "Metodologías y Abordajes en Territorio desde la Extensión Crítica". Esta sesión formativa fue dirigida por el profesional Gustavo Nieto y contó con la participación de miembros y referentes de los diversos proyectos de extensión en curso en la facultad. La capacitación se reveló como un espacio enriquecedor para la discusión y reflexión sobre las prácticas extensionistas.

### Capacitación Barista



Se llevó a cabo una capacitación en barista y arte latte destinada a aficionados y profesionales interesados en adentrarse en el mundo del café.

Durante las clases, se enfocó en la incorporación y maximización de las técnicas aprendidas, tanto en la elaboración de recetas como en las presentaciones, con el objetivo de permitir a los participantes destacarse al máximo. A través de una práctica continua, se busca que los participantes alcancen niveles destacados en estas habilidades, ya sea para ampliar oportunidades laborales, emprender negocios propios o explorar oportunidades a nivel internacional.

## Presentación del Coro Universitario de Mendoza



En conmemoración del aniversario 84 de la UNCuyo, el Coro Universitario de Mendoza, bajo el título "Un Cielo Lleno de Estrellas", se presentó en San Rafael como parte de las actividades celebratorias de la Semana de la UNCuyo.

La actuación tuvo lugar en la sede de la catedral de San Rafael y contó con entrada libre y gratuita para el público.

## Taller de flora y fauna



En colaboración con la agrupación "Expedición Andina", se llevó a cabo un taller sobre flora y fauna nativa, que comprendió tres clases teóricas y una salida a la montaña.

## Curso: La indagación: una estrategia innovadora para enseñar a pensar las ciencias naturales en el nivel primario



Se planificó y organizó el curso titulado "La Indagación: Una Estrategia Innovadora para Enseñar a Pensar las Ciencias Naturales en el Nivel Primario". Este curso cuenta con la aprobación de la DGE y otorga puntaje docente.

## Curso: Lenguaje de vida



Se impartió el curso "Lenguaje de la Vida: Comunicación No Violenta", a cargo de la disertante Profesora Sandra Piacenza Amo. El curso brinda herramientas para aprender a comunicarse de manera sincera, clara y cuidadosa, expresando las propias necesidades y escuchando las del otro.

## Cine: Parque Central



Se inauguró el ciclo de cine "Nave UNCuyo Campus Sur" con la proyección de la película "Parque Central", en la que tuvimos el honor de contar con la presencia de su director, José Kemelmajer.

## Muestra "RE nacer"



Se inauguró la exposición de arte "RE Nacer" de Fabiana Prieto, destacando sus obras en acrílicos, acuarelas y collages. La muestra explora la capacidad del arte para expresar lo inexpresable, narrar experiencias y reconfigurar constantemente la realidad.

## Extensión y Derechos Humanos



La Secretaría Académica, en colaboración con la Secretaría de Extensión y Bienestar Universitario, celebró el taller "Derechos Humanos y Extensión: Trayectorias Formativas y Vínculos Comunitarios". Este evento, que conmemoró los 40 años de democracia, tuvo como objetivo reflexionar sobre la importancia de los Derechos Humanos en la formación universitaria y su conexión con las prácticas comunitarias. Cabe destacar que esta iniciativa se inserta en el proceso de curricularización de los DDHH en las trayectorias formativas de las universidades públicas argentinas, según la propuesta del CIN.

## II Jornadas de cannabis medicinal y uso responsable adulto



La II Jornada de Cannabis Medicinal y Recreativo estuvo dirigida a todas aquellas personas interesadas en el uso terapéutico y recreativo del cannabis. Fue diseñada para ofrecer información valiosa y actualizada sobre las últimas tendencias en el uso del cannabis con fines medicinales y recreativos. Nuestro objetivo fue brindar una plataforma para que expertos, profesionales de la salud, pacientes, cultivadores y activistas pudieran compartir conocimientos, experiencias y perspectivas sobre el tema.



### Festejo día de las infancias



La Secretaría de Asuntos Estudiantiles y Extensión, en colaboración con la UTN y la organización social "La Poderosa", conmemoraron el Día de las Niñeces mediante la organización de un festejo destinado a más de 200 niños. El evento incluyó juegos, entretenimiento, música, baile, así como la distribución de chocolate con tortas fritas, generando un ambiente de alegría compartida entre todos los participantes.

### Visita de la Escuela José Domingo Brandoni



La Escuela José Domingo Brandoni nos honró con su visita, durante la cual los estudiantes recorrieron las instalaciones de nuestra facultad. Tuvieron la oportunidad de conocer las diversas carreras que se imparten aquí, así como los beneficios y oportunidades que nuestra universidad ofrece para facilitar el acceso y la calidad de la educación superior.

### Taller de orientación y supervivencia



La Facultad, en colaboración con la agrupación "Expedición Andina", llevó a cabo un taller de orientación y supervivencia. Durante la sesión, se proporcionaron instrucciones detalladas sobre nudos, anclajes y técnicas de rápel. El objetivo de esta actividad fue fomentar habilidades prácticas y conocimientos necesarios para desenvolverse en situaciones de orientación y supervivencia.

### Presentación del libro "Amor fin del misterio"



Se presentó el libro "Amor – Fin del Misterio". La obra de Osvaldo R. Petricorena, que exploraba la importancia del amor y la comprensión en la vida, concluyó tras décadas de investigación. Equiparó el amor con la comprensión, identificando un error común en la percepción del amor y abogando por el entendimiento mutuo. A lo largo de su vida, compartió sus descubrimientos y persiguió la creación de una fundación para abordar problemas humanos mediante la comprensión y el amor.

## Visita Escuela F. Casale



La Escuela N° 4-044 "F. Casale" visitó nuestra institución en el contexto del proyecto de extensión Mauricio López, titulado "Control del Agua para el Consumo Humano en el Nihuil". Durante la visita, los estudiantes realizaron experiencias en nuestros laboratorios y participaron en charlas informativas sobre las becas universitarias y las carreras ofrecidas en nuestra facultad.

## Taller de Canto



Se llevó a cabo una convocatoria para un taller de canto a través del coro de nuestra institución, con el propósito de ampliar la participación a través de la incorporación de estudiantes y personal de la institución en estos valiosos y necesarios espacios artísticos.

## Simposio de actividad puestera



En colaboración con el Profesorado de Historia del IES del Atuel, la Cruz Roja y la Secretaría de Extensión de la Facultad de Filosofía y Letras, se llevó a cabo un simposio titulado "La Actividad Puestera: Reflexiones sobre su Importancia". En el marco de este evento, se presentó el documental "Arreo", dirigido por Tato Moreno.

## Cine: Aftersun



En el marco del ciclo de cine "Nave UNCuyo Campus Sur", se proyectó la película "After Sun".

### Ciclo de Cine Mudo: El Pibe



En el contexto del ciclo de cine titulado "100 Cine Mudo Más Música en Vivo", se exhibió la película de Charles Chaplin, "El Pibe", acompañada de música en vivo a cargo de Jorge Martín.

### Muestra del colectivo de arte intuiciones: Agua



Se exhibió la muestra del colectivo de arte "Intuiciones" titulada "Agua", la cual incluye más de 12 obras y una instalación.

### Visita Escuela El Nevado de Goudge



La Escuela 4-101 El Nevado de Goudge nos honró con su visita, durante la cual los estudiantes recorrieron las instalaciones de nuestra facultad. Tuvieron la oportunidad de conocer las diversas carreras que se imparten aquí, así como los beneficios y oportunidades que nuestra universidad ofrece para facilitar el acceso y la calidad de la educación superior.

### 40 años de Democracia – La palabra y la imagen



La institución tomó parte en la exposición fotográfica y conferencias titulada "40 años de democracia: la palabra y la imagen", organizada por el Centro Cultural Espacio Inca en colaboración con la Municipalidad de San Rafael y la UTN.



## 16° Mauricio López



Se ha llevado a cabo una extensa difusión y colaboración con estudiantes y docentes para facilitar la presentación oportuna de proyectos de extensión Mauricio López en respuesta a la 16ª convocatoria.

## Encuentro Regional sobre Curricularización de la Extensión Universitaria



Se ha participado en el encuentro regional sobre la curricularización de la extensión universitaria, llevado a cabo en la ciudad de San Juan. En dicho evento, se abordaron los horizontes y desafíos de las prácticas socioeducativas en las universidades nacionales.

## Prácticas de Podología



En colaboración con la Cruz Roja, se llevaron a cabo prácticas de podología dirigidas a nuestros estudiantes y al personal de la institución.

## Cine: Pink Floyd – The Wall



Se programó la proyección de la película clásica del cine "Pink Floyd: The Wall". Lamentablemente, dicha actividad debió ser suspendida debido a la falta de público.

## Concierto 62 aniversario FCAI



En conmemoración del 62º aniversario de la FCAI, se llevó a cabo una velada de gala en el Aula Magna, donde se presentó el sexteto musical. En esta ocasión especial, contamos con la distinguida participación del ensamble musical de la FAD (UNCuyo) conocido como "Sexteto de Música Popular Latinoamericanas", conformado por estudiantes de la Licenciatura en Música Popular de la FAD.

## Que no se nos olvide cuidarnos



Por iniciativa de la Organización Mundial de la Salud (OMS), cada 19 de octubre se conmemora el "Día Internacional de Lucha contra el Cáncer de Mama", dedicado a sensibilizar sobre la importancia de la prevención y el acceso a controles, diagnósticos y tratamientos que pueden salvar vidas. En la FCAI, el jueves 19 de octubre se realizaron diversas actividades en apoyo a este propósito.

## Salud Mental y Cine: Ficciones y Resonancias



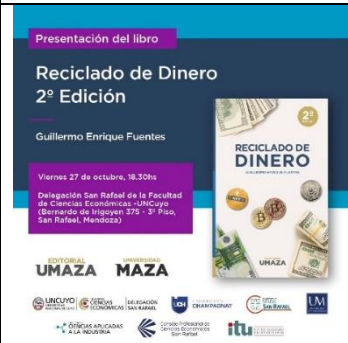
Se programó un ciclo de cine titulado "Salud Mental y Cine: Ficciones y Resonancias", que abordaría temas como el malestar de la época, la irrupción de lo inesperado y el duelo, con la proyección programada de la película "Close". Lamentablemente, esta actividad tuvo que ser suspendida debido a las condiciones climáticas adversas, específicamente el viento zonda. La organización estaba a cargo de Salud Estudiantil, Bienestar Universitario y la Secretaría de Extensión de la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria.

## Proyección del documental "Pulsando la vida"



Se proyectó el documental "Pulsando la Vida", un viaje musical por la región de Cuyo, explorando su esencia y proyecciones. La cineasta María Laura Piastrellini lideró esta investigación con una perspectiva de género, examinando la música de la Cordillera de los Andes y su escasa representación nacional, en un Road Movie que sigue el periplo por las provincias de Cuyo en busca de las raíces y proyecciones de esta expresión cultural.

## Presentación del libro "Reciclado de Dinero"



En colaboración con diversas universidades e institutos locales, se llevó a cabo la presentación del libro "Reciclado de Dinero" del autor Guillermo Enrique Fuentes.

## Proyección de cortometraje "Sinceramente te odio"



En el contexto de Halloween, se proyectó el cortometraje "Sinceramente, te odio" del realizador Ramiro Salazar.

## Caminos del amor, sueño y lucha



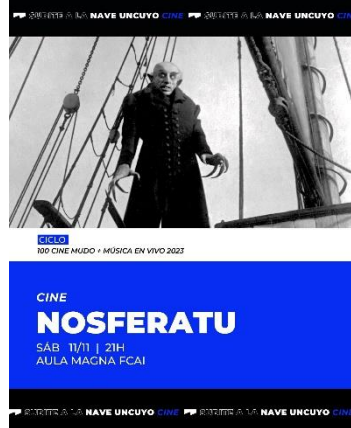
Se exhibieron las obras del artista Sergio Villar, tituladas "Caminos de Amor, Sueño y Lucha", en las cuales plasma su perspectiva sobre las mujeres y las diversas luchas que han enfrentado a lo largo de la historia.

## Sueño de una obra de verano



Se presentó la obra de teatro "Sueño de una Obra de Verano", basada en el texto de William Shakespeare, "Sueño de una Noche de Verano", a cargo del director Ramiro Salazar.

## 100 Años de Cine Mudo más Música en Vivo -Nosferatu



En el marco del ciclo "100 Años de Cine Mudo más Música en Vivo", se presentó "Nosferatu", película alemana de 1922 dirigida por F. W. Murnau. Esta obra, una adaptación libre del clásico de Bram Stoker "Dracula", es considerada la primera gran película de terror que definió el género. Actualmente, es reconocida como una de las obras maestras del cine mudo, donde se fusionan el lirismo, el romanticismo y el expresionismo en una atmósfera fantástica, a pesar de contar con recursos mínimos.

## En Sesión



Durante cuatro encuentros, se llevó a cabo en el Aula Magna el evento "Teatro en Sesión", con una respuesta masiva por parte del público. La puesta en escena fue equiparable a la de los grandes teatros, brindando a los asistentes un espectáculo de primer nivel.

## Visita de la Escuela "Humberto Lagiglia"



## Mes de la prevención contra el cáncer de próstata



En colaboración con diversas instituciones públicas relacionadas con la salud, se llevó a cabo un trabajo conjunto para concientizar y difundir información sobre el cáncer de próstata en la campaña denominada "A no olvidarse".



## Visita de la Escuela Pascual Iaccarini



## Curso de Rotulado frontal: análisis y aplicación de la ley

**CURSO**  
**Rotulado Frontal: Análisis y Aplicación de la Ley**

**Dicteado por:** Profesionales capacitados de la FCAI.

**Destinado a:** Empresas PYMES, Empresarios, Estudiantes de carreras afines, público en general.

**Duración:** 4 horas

**Inscripciones abiertas:** a partir del 27/10 de 8:30hs a 12:30hs.

**Inicio:** Viernes 10/11/23 de 8:30hs a 12:30 hs.

**Cupo:** Mín.: 15 personas  
Max.: 60 personas

**Arancel:** \$3.500; descuento a estudiantes \$2.500

**Lugar:** Aula 24 - FCAI  
Barrido de Hipocent 375 San Rafael.

**Más información:** Comunicarse al 2604429147 int. 1951 Secretaría de Extensión, Área de Capacitaciones y Oficios

**CIENCIAS APLICADAS A LA INDUSTRIA**

Se impartió un curso titulado "Rotulado Frontal: Análisis y Aplicación de la Ley", a cargo de profesionales capacitados de la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria. Este curso estuvo dirigido a empresas pymes, estudiantes de carreras afines y público en general.

## Explota tus sentidos

**explota tus sentidos**

**Viernes 17 de Noviembre 20hs.**

- Café de especialidad
- Cato exclusiva de vinos
- Chocolaterías Artesanales
- Cervezas Artesanales
- Embudidos para deliciar paladares
- Gastronomía local
- Música Jazz

En la FCAI | Barrido de Hipocent 375

**Entrada gratuita**  
Invitados regionales, egresados y estudiantes.

**CIENCIAS APLICADAS A LA INDUSTRIA**

## Práctica Social Educativa: olivares maravillosa creación

**Práctica Social Educativa: Olivares Maravillosa Creación**

**#SomosFCAI**  
**#IdeasEnMarcha**

**UNCUYO** | **SECRETARÍA DE EXTENSIÓN** | **PRÁCTICAS SOCIALES EDUCATIVAS** | **CIENCIAS APLICADAS A LA INDUSTRIA**

INFORME ANUAL

# SECRETARIA DE VINCULACIÓN



# Contenido

- 1 INTRODUCCIÓN.....2
- 2. RESUMEN EJECUTIVO: .....3
  - 2.1 LOGROS MÁS SIGNIFICATIVOS Y RESULTADOS CLAVES .....3
    - 2.1.1 Convenios Marco y Acuerdos Específicos:.....3
    - 2.1.2 Jornadas:.....4
    - 2.1.3 Área de Egresados:.....7
    - 2.1.4 Asesoramiento técnico:.....9
    - 2.1.5 Cursos y Capacitaciones: .....9
    - 2.1.6 Vinculación Institucional:.....10
- 3. DESAFÍOS Y APRENDIZAJES: .....12
- 4. RECURSOS UTILIZADOS: .....12
- 5. PLAN DE ACCIÓN FUTURA: PLANIFICACIÓN 2024 .....13
- CONCLUSIONES: .....15
- ANEXO I - LISTADO DE ACTIVIDADES .....15
- ANEXO II - RESULTADOS ENCUESTA DE SEGUIMIENTO A EGRESADOS.....25

## 1. INTRODUCCIÓN

La Secretaría de Vinculación desempeña un papel crucial en la integración de la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria (FCAI) con el entorno socio-productivo. Esta Secretaría debe consolidar a la Facultad como un referente en el ámbito del conocimiento científico y tecnológico en sus áreas de competencia, promoviendo el desarrollo a nivel local, regional y nacional. Su labor consiste en articular con diversas partes interesadas, que incluyen empresas privadas, organismos públicos, instituciones educativas tanto privadas como estatales, egresados, estudiantes, profesionales y la comunidad en general.

El propósito fundamental de este informe es comunicar y destacar las actividades y funciones desempeñadas por la Secretaría de Vinculación durante el periodo comprendido desde agosto de 2022 hasta el 15 de noviembre del presente año. Además, se presentará el análisis y evaluación de estas actividades, los recursos involucrados y los costos asociados a su desarrollo.

## 2. RESUMEN EJECUTIVO:

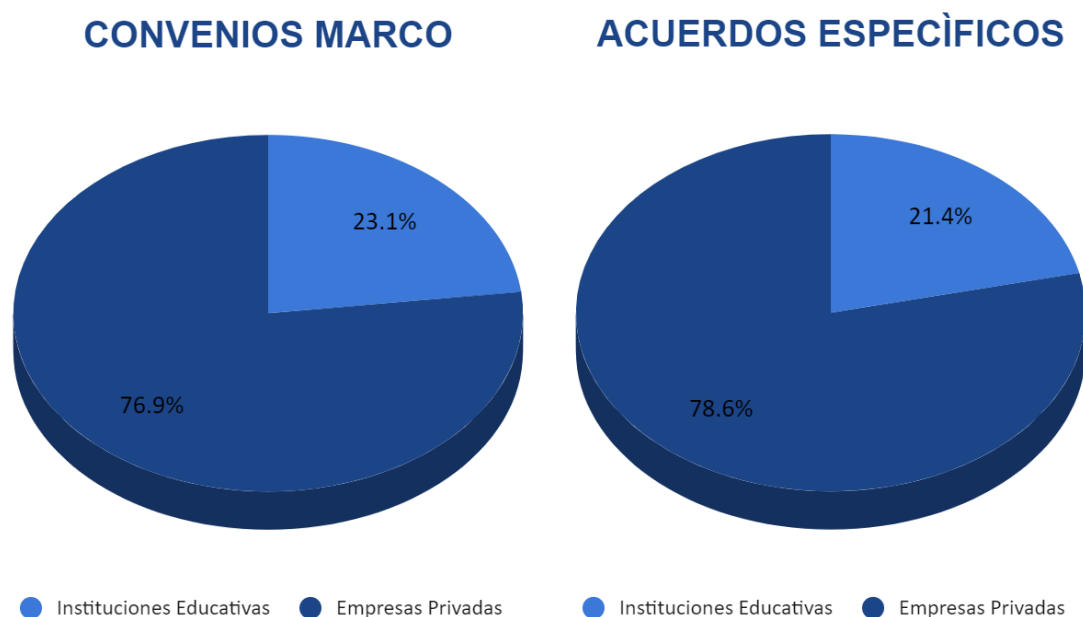
### 2.1 LOGROS MÁS SIGNIFICATIVOS Y RESULTADOS CLAVES

En el transcurso del periodo abordado en este informe, la Secretaría de Vinculación ha logrado destacar los siguientes hitos:

#### 2.1.1 Convenios Marco y Acuerdos Específicos:

La aprobación de un Convenio Marco y un Acuerdo Específico de colaboración mutua suscritos entre nuestra institución y las partes interesadas involucradas, tiene como propósito fundamental la ejecución de acciones orientadas al desarrollo conjunto de proyectos de carácter académico, científico y cultural en beneficio de ambas instituciones. En este contexto, se han concretado un total de 13 convenios, de los cuales 10 involucran a empresas privadas (77%) y 3 (23%) a instituciones educativas. Del total de los convenios llevados a cabo con organizaciones privadas, uno de ellos se llevó a cabo con la empresa de un egresado de la FCAI.

Respecto a los Acuerdos específicos, podemos destacar que se realizaron 2 acuerdos específicos para la empresa Tassaroli, En este contexto, se han concretado un total de 14 acuerdos específicos, de los cuales 11 involucran a empresas privadas (79%) y 3 (21%) a instituciones educativas.



Estos convenios revisten una importancia crítica en la consolidación y fortalecimiento de las relaciones entre la unidad académica y sus partes interesadas, siendo las más destacadas, la

sociedad en general, el sector industrial, nuestros egresados, estudiantes, otras instituciones educativas, así como los institutos nacionales de desarrollo tecnológico y científico. Cabe destacar que también abarcan otras áreas de la unidad académica, incluyendo las secretarías de Asuntos Estudiantiles, Extensión, Académica y Contable, junto con la participación activa de nuestras autoridades y el personal institucional.

Este conjunto de acuerdos se erige como un pilar fundamental en el progreso de nuestra misión institucional, fomentando la colaboración estratégica y el avance en áreas académicas, científicas y culturales de relevancia.

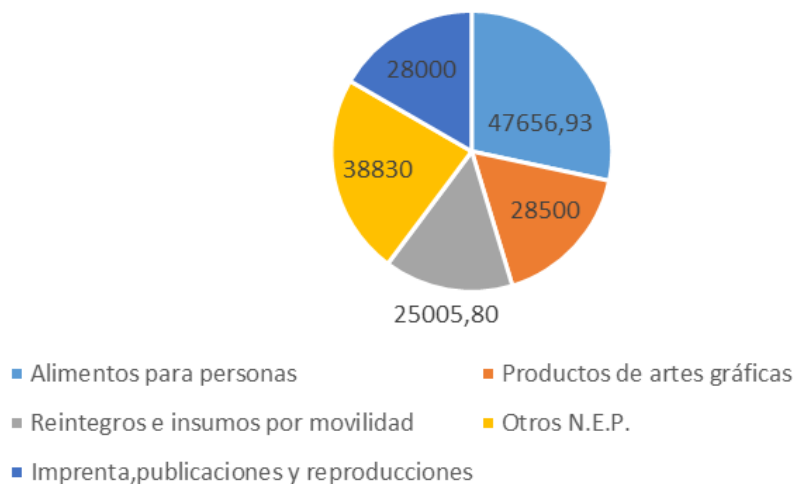
### 2.1.2 Jornadas:

Como acción tendiente a informar, apoyar y motivar a nuestra comunidad, se llevaron a cabo 5 jornadas abordando las siguientes temáticas:

- Biorremediación: Microorganismos en la remediación ambiental.
- Jornadas de la Miel: Cultura apícola: cuya finalidad fue fomentar debate, reflexión y acercamiento al sector apícola, consumo de miel y agregado de valor de la misma, identificación de problemáticas, recursos, habilidades y necesidades socio productivas y culturales en la elaboración de miel.

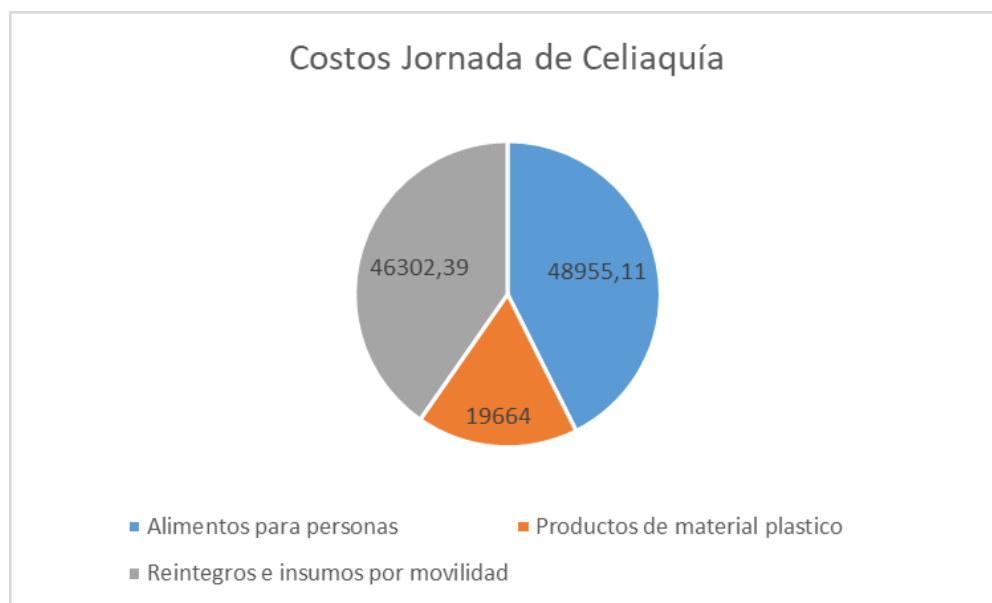


### Costos Jornada de la miel



- 2ª Jornada de Celiaquía: Nuevos desafíos: En el marco del Día Internacional de la Enfermedad Celíaca, la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria, celebró la 2ª Jornada de Celiaquía: "Nuevos desafíos", el día 5 y 6 de mayo. Este evento ofreció a la comunidad charlas gratuitas, un taller de cocina y una degustación guiada de cerveza Sin TACC.





- Innovación y desarrollo sostenible: Esta jornada se desarrolló con los siguientes ejes: planificación y formulación de proyecto de impacto, introducción al desarrollo sostenible, ODS y ciudades sostenibles, experiencias locales: mujeres emprendedoras, economía social y solidaria.





- Formulación de proyectos innovadores con base tecnológica: se enfocó en la concepción y diseño de proyectos innovadores con la capacidad de aprovechar las oportunidades emergentes en el ámbito de la agenda socio-productiva regional.



### 2.1.3 Área de Egresados:

- Hacia fines del 2022 se comenzó con reuniones de egresados de todas las carreras de la FCAI y en abril del 2023 se transformó en el Consejo Asesor de Egresados (CE) por Ordenanza N° 010/2023 del Consejo Directivo.
- El CE cooperó en el presupuesto participativo proponiendo una idea que se concretó e incluye la compra de equipamiento que ayuda a mejorar la calidad de las reuniones virtuales.
- El día 29 de septiembre se realizó el encuentro de egresados, el evento contó con la presentación del consejo asesor de egresados, el reconocimiento a los egresados que cumplían 50 años de egreso. Además, se presentó un video recordando estudiantes de las distintas promociones, seguido de un video homenaje. Finalmente, se ofreció un ágape para todos los participantes.

El 29 de septiembre tuvo lugar el encuentro de egresados. Durante la celebración, se rindió homenaje a aquellos graduados que celebraban sus 50 años de egreso, incluyó la proyección de un emotivo video que evocó recuerdos de estudiantes pertenecientes a distintas promociones, seguido de un conmovedor video homenaje. Para culminar la jornada, se ofreció un ágape, propiciando un espacio para la interacción y la camaradería entre todos los participantes.



Este evento permitió, además, presentar el CE Consejo Asesor de egresados, el mismo se formó en octubre de 2022, cuenta con la participación de 20 integrantes, es decir, 3 egresados por carrera. Entre las actividades realizadas se destacan:

- Definir un estatuto para el CAE, contemplando procedimiento de elecciones para dar continuidad.
- Relevamiento de egresados: encuesta por formulario Google, para identificar egresados (año de egreso, residencia actual, dificultades en la inserción laboral, desempeño actual, entre otros). Los detalles de la misma se pueden ver en el Anexo II.

- Presentar propuesta para el presupuesto participativo. Esta participación permitió adquirir un televisor y una notebook, para optimizar las reuniones del CAE con los egresados que residen en otras regiones.
- Planificar sensibilización en aspectos legales para la industria vitivinícola y cata de vinos.

#### 2.1.4 Asesoramiento técnico:

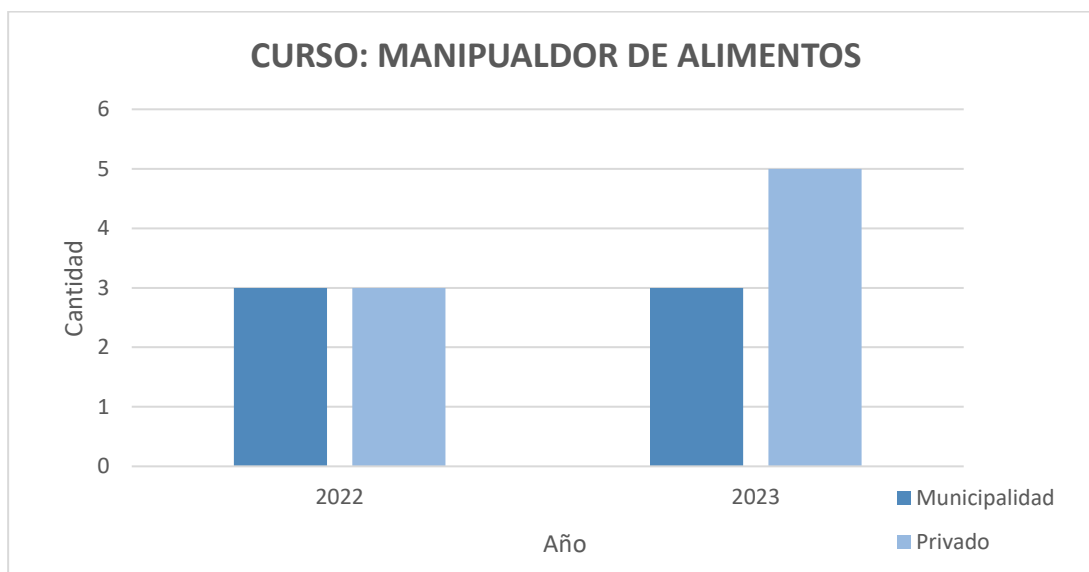
Durante el periodo evaluado la secretaría prestó servicio de asesoramiento a dos empresas privadas de la región. Estos servicios se realizaron sin la ejecución de un convenio marco y acuerdo específico. Los desafíos que presentaba cada empresa se detallan a continuación:

- Grossa Mora: asesoramiento técnico para el acondicionamiento de un local elaborador de productos libres de gluten. El abordaje incluyó vincular a los egresados de la FCAI, ofreciendo a estos emprendedores la opción de profesionales que puedan prestar el servicio mencionado.
- Charqui: la situación problema presentada radica en el desarrollo de mohos, una vez envasado el producto. Desde la secretaria, se realizó un análisis de causas, para identificar las posibles causas del desvío, y sus correspondientes acciones correctivas, incluyendo aspectos a evaluar por parte de la empresa, además se elaboró un listado de chequeo para verificar estado sanitario del establecimiento y una guía de preguntas, como soporte para nutrir el análisis con información precisa.

#### 2.1.5 Cursos y Capacitaciones:

Durante el último trimestre del ciclo 2022 se dictaron 6 cursos de Manipulador de alimentos, 3 para el Municipio y la mitad restante a empresas privadas. Además de un curso para Calderistas.

Hasta el día 17 de noviembre de 2023, se han dictado 8 cursos para manipuladores de alimentos, 3 para el Municipio, y 5 para empresas privadas.



#### 2.1.6 Vinculación Institucional:

A continuación, se mencionan las reuniones llevadas a cabo con:

##### 2.1.6.1 Entidades del ámbito público:

- UTN FRSR
- Municipalidad de San Rafael
- INTI
- INTA
- CNEA
- Subsecretaria de políticas Mineras de la Nación
- Ministerio de Salud de la provincia de Mendoza
- Dirección de Minería de la provincia de Mendoza



- Dirección de Innovación y desarrollo económico del Ministerio de Economía y energía de la provincia de Mendoza- Lic. Federico Morabito
- Dirección de emprendedores del Ministerio de Economía y energía de la provincia de Mendoza-Dra. Paula Cohen
- Mendoza Futura
- Dirección de Bromatología de San Rafael
- Dirección de Bromatología General Alvear
- Secretario de desarrollo económico e inversiones de Malargue- Raul Guevara

#### 2.1.6.2 Entidades del ámbito privado, ONG, Fundaciones, etc:

- Tassaroli
- Pueblo Verde
- Rosin Club
- TEPSI
- CONECAR
- Pata Pila
- Pulpera San Rafael
- Fundación YPF
- AEB GROUP
- Tiempo libre
- Sudamericana de bebidas S.A.
- Grossa Mora
- DURAMAS
- Cámara de comercio Gral Alvear
- Cámara Joven de General Alvear
- Cámara de comercio, agropecuaria e industria de San Rafael
- Cámara Joven San Rafael
- Comitiva de la República Federal de Rusia (Una ministra, Decano, y emprendedor de la región)
- VALENTIN BIANCHI SACIF
- Jet Oil S.A.

*En el ANEXO I, se detallan las actividades realizadas durante el periodo evaluado, ordenadas cronológicamente.*

### 3. DESAFÍOS Y APRENDIZAJES:

Durante el periodo evaluado, nos enfrentamos a diversos desafíos, entre ellos:

1. Diseño y difusión: Comprender los tiempos necesarios para el diseño de publicaciones y difusión de actividades.
2. Participación: Baja convocatoria en algunas actividades. Seguramente la modalidad de trabajo generando talleres en vez de disertaciones con tiempos más cortos y propuestas más dinámicas; junto con temas más a fin con la necesidad del momento, aumenten la participación de las personas.
3. El tiempo dedicado a la organización de las jornadas fue insuficiente, ya que no se iniciaron con la antelación necesaria. Esta falta de previsión, junto con las complicaciones en los plazos de diseño, resultó en una difusión que no se llevó a cabo con el margen de tiempo adecuado.
4. Investigación: Las necesidades reales de la comunidad y las empresas privadas de la región no se han abordado mediante una investigación adecuada que permita brindar las soluciones requeridas, es necesario captar el interés de los científicos y tecnólogos de la facultad para resolver las necesidades actuales.
5. Capacidades de personal no docente: Entender y adaptarnos a la idoneidad del personal con el que debemos trabajar día a día como también comprender sus hábitos y su predisposición fue y sigue siendo uno de los desafíos más importantes.
6. Optimización de los tiempos: Saber cuándo, a qué y a quién dar prioridad según “el color del semáforo” es una herramienta que poco a poco vamos aprendiendo a desarrollar.

Podemos destacar la importancia de una adecuada planificación de trabajo, que contemple cuando se debe iniciar la organización de un evento. Esto permite trabajar de manera sincronizada con el área de diseño y difusión y todas las Secretarías involucradas, sobre todo aquellas que brindan servicios, respetando así, la planificación de trabajo de ese equipo.

### 4. RECURSOS UTILIZADOS:

- a) Secretaria de Mantenimiento, Obras e infraestructura, Secretaría de Informática y comunicaciones y Secretaría Académica, todas fueron necesarias para la realización de actividades debido a la necesidad de: Computadoras, proyectores, preparado de breck, limpieza, sonido, iluminación, pedido de aulas en momentos complicados debido al cursado.



- b) Secretaría de Extensión, Secretaría de Asuntos Estudiantiles fueron fundamentales para realizar actividades en conjunto, ya sea dividiendo tareas como en la ejecución de las mismas.
- c) Secretaría de Ciencia y Técnica y Secretaria de Posgrado e internacionales, fueron necesarias para llevar adelante numerosas reuniones con instituciones y empresas que demandan formación e investigación por parte de la FCAI.
- d) Secretaría Administrativa financiera, fue el eje que nos dió herramientas para la planificación operativa y la ejecución de fondos para todo tipo de acciones.
- e) Secretaria de Detallar los recursos financieros, humanos y tecnológicos utilizados en las actividades y proyectos.

## 5. PLAN DE ACCIÓN FUTURA: PLANIFICACIÓN 2024

A continuación, se detallan las actividades propuestas para el año 2024, las cuales están sujetas a cambios, según el desarrollo de dicho periodo:

- 1) Asesoramiento para emprendedores a través de mentorías a estudiantes que tengan proyectos de emprendimiento y requieran asesoramiento para el avance del mismo.

Proyecto Startups lab: definido como un espacio de reflexión y capacitación a estudiantes, que individualmente o en equipo, tengan la intención de identificar y/o desarrollar un emprendimiento basado en sus competencias profesionales, en donde los estudiantes se reúnen con el docente, sus pares, y actores del ecosistema invitado, para conocer los aspectos centrales en el desarrollo de un emprendimiento, abordando no sólo conocimientos técnicos, sino también las habilidades blandas. Es importante que los estudiantes puedan desarrollar esta actividad en distintos ámbitos de la Facultad, especialmente el Centro Tecnológico FCAI, como espacio de articulación entre la unidad académica, el sector privado y público.

- 2) Ciclo de charlas de egresados, con la finalidad de generar un espacio en donde el egresado pueda compartir con los estudiantes, sus conocimientos técnicos-profesionales y experiencias, acercando la realidad de la industria y las pymes a las aulas.

- 3) Llevar a cabo propuestas del CAE - Consejo Asesor de Egresados. Como actividad pendiente para 2024, el CAE propuso una merienda para los egresados de la década del 70. Con la finalidad de reforzar el vínculo con las primeras promociones de egreso, escuchando y considerando sus propuestas y aportes.

4) Desarrollo de Jornadas: Al igual que en el 2023, la idea es que en el transcurso del 2024 se puedan brindar este tipo de actividades para enriquecer al sector socio productivo, claustros de la FCAI y la sociedad en general con temas que estas demanden, siempre incluyendo como desafío los ODS.

5) Actualización de la base de datos de egresados.

A continuación, se presenta un esquema con la planificación mensual, para cada actividad propuesta:

ACTIVIDADES		MESES 2024											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Mentorias para emprendedores-StarUp Lab												
2	Ciclo de charlas de egresados												
3	Llevar a cabo actividades propuestas por CAE												
4	Jornada de Celiaquia												
5	Actualizar base de datos de egresados												
6	Cursos (calderista, carnet de manipulador de alimentos)												
7													
8													
9													
10													

## CONCLUSIONES:

Los puntos claves para realizar actividades exitosas se basaron en la buena comunicación entre las Secretarías, los trabajos hechos en conjunto permitieron una mayor convocatoria de claustros, mejor previsibilidad de situaciones complejas y corrección de imprevistos.

Cabe resaltar que la disponibilidad de recursos económicos fue fundamental para la ejecución de todo tipo de propuestas. La planificación operativa ayudó a prever no sólo el recurso financiero, sino que además puso en agenda las actividades de las otras Secretarías y áreas de la FCAI y de esa manera coordinar los cronogramas y hacer aportes de manera cooperativa.

Desde el comienzo de la gestión hasta el día de hoy pasaron 15 meses de aprendizaje, desde la reestructuración de las funciones hasta la generación de un organigrama que permite ver la estructura administrativa. Pasando por la apertura de la facultad y su visibilización al ámbito público y privado para que la sociedad en su conjunto sepa y entienda que acá estamos.

## ANEXO I - LISTADO DE ACTIVIDADES

A continuación, se presenta una tabla con el listado de actividades:

PERIODO	Nº	ACTIVIDADES	FECHA	COMENTARIOS
2022	1	Vinculación tecnológica - charqui	9/7/2022	Asesoramiento
	2	Reunión Bodega Bianchi	9/29/2022	Reunión para establecer bases para un convenio de cooperación mutua en lo que respecta a trabajos de investigación, nuevos desarrollos, PPS y actividades culturales. Participaron por Bianchi, Laureano Berasategui (Director) y Tulio Martilotti (Jefe de RRHH) y por FCAI la vice decana Alejandra Morant, el Sec. de Vinculación Bruno La Spina, el coordinador de la TUEV Raúl Carrión y Roberto Battistón
	4	Reactivando convenios	10/1/2022	Junto al Ing. Alejandro Bany y alumnos de Ingeniería Mecánica de la FCAI, se realizaron prácticas en un laboratorio de la UTN-Regional San Rafael en el marco de un convenio entre ambas unidades académicas
	5	Biorremediación: los microorganismos en la remediación ambiental	10/11/2022	Dictada por el Dr. Donati Edgardo Rubén.
	6	Formación del 1º de Egresados CAE	10/23/2022	El día Jueves 13 de octubre se realizó la primera reunión del consejo de egresados, la misma fue en forma presencial y virtual con miembros que se conectaron de distintas partes del mundo. También se pactó la fecha de la próxima reunión y una agenda de trabajo.
2023	7	"Identificación de estructuras vegetales, mediante microscopía para la detección	12/1/2022	En el mes de diciembre de 2022 el Ing. Gustavo Vega, dictó la capacitación "Identificación de estructuras vegetales,

		de adulteraciones de diversas matrices alimenticias"		mediante microscopía para la detección de adulteraciones de diversas matrices alimenticias" al equipo de trabajo, del laboratorio de servicios a terceros.
	8	Reunión con Raúl Guevara	2/14/2023	Nos reunimos con Raúl Guevara, Secretario de Desarrollo Económico e Inversiones de la Municipalidad de Malargüe, para la firma de convenios en conjunto.
	9	Alimentado las ideas del futuro	2/17/2023	Se publicó el premio ARCOR a la innovación
	10	Encuesta de seguimiento a Egresados	2/23/2023	Actualización de la base de datos.
	11	Jornada Plan maestro para el sector Hídrico 2030-2040-2050	2/24/2023	El día Viernes 24/02 el Departamento General de Irrigación llevó a cabo en las instalaciones de la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria, una Jornada acerca del Plan Maestro para el Sector Hídrico 2030-2040-2050, con la disertación de Diego Berger, Coord. de Proyectos Especiales Internacionales de la empresa MEKOROT ISRAEL NATIONAL WATER Co.

12	Convenio Marco entre la Universidad y ONIRIS ÉCOLE NATIONALE VÉTÉRINAIRE, AGROALIMENTAIRE ET DE L'ALIMENTATION NATES ATLANTIQUE	3/6/2023	Aprobación del convenio Marco entre la universidad y ONIRIS ÉCOLE NATIONALE VÉTÉRINAIRE, AGROALIMENTAIRE ET DE L'ALIMENTATION NATES ATLANTIQUE, Francia, el cual tiene como objeto implementar acciones tendientes a desarrollar, en forma conjunta, proyectos de carácter académico, científico y cultural para beneficio de ambas instituciones.
13	Encuesta de seguimiento a Egresados	3/14/2023	Volver a publicar la encuesta, para seguir trabajando la actualización de datos.
14	Auditoría Externa de Seguimiento de Sistema de Gestión de Calidad.	3/17/2023	Se publicó el resultado de la auditoría: Los Directores de Laboratorio y de Servicios a Terceros, desean agradecer además a los Procesos Externos de Apoyo, secretarías de: Mantenimiento, Obras e Infraestructura, Comunicaciones e Informática, a la Alta Dirección, por el compromiso con el sector.
15	Aprobación del Acuerdo Específico y Convenio Marco, suscrito entre la FCAI-UNCuyo y PLASTIANDINO S.A	3/27/2023	Aprobación del Acuerdo Específico y Convenio Marco. Estos tienen como objeto implementar acciones tendientes a desarrollar, en forma conjunta, proyectos de carácter académico, científico y cultural para beneficio de ambas instituciones.
16	¡Atención egresados de la FCAI! ¡Se acerca el quinto encuentro de egresados y no te lo podés perder!	3/28/2023	Publicitar el encuentro de egresados



17	La FCAI recibió la visita de empresarios, productores y autoridades de Rostov (Rusia).	3/28/2023	Establecer vínculo de cooperación y trabajo.
18	Aprobación del Acuerdo Específico y Convenio Marco, suscrito entre la FCAI-UNCuyo y JET OIL TECHNOLOGY S.A	3/30/2023	Aprobación del Acuerdo Específico y Convenio Marco. Estos tienen como objeto implementar acciones tendientes a desarrollar, en forma conjunta, proyectos de carácter académico, científico y cultural para beneficio de ambas instituciones.
19	Jornada de Miel	7/10/2023	
20	Jornada de trabajo para optimización de Servicios Analíticos del LST	4/21/2023	Reunión de trabajo Laboratorio de Servicios a Terceros y Cetya.
21	Especialización en Gestión y Vinculación Tecnológica   Gtec	4/28/2023	
22	OPORTUNIDADES DE VINCULACIÓN EN MENDOZA - Oasis Sur.	5/4/2023	
23	2ª Jornada de Celiaquía: "Nuevos desafíos"	5/5/2023	En el marco del Día Internacional de la Enfermedad Celíaca, la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria, celebró la 2ª Jornada de Celiaquía: "Nuevos desafíos", el día 5 y 6 de mayo. Este evento ofreció a la comunidad charlas gratuitas, un taller de cocina y una degustación guiada de cerveza Sin Tacc.
24	Mendoza Sostenible y	5/28/2023	

		Sustentable II		
25		Convocatoria a jóvenes tecnoprendedores para participar en el concurso IB50K del Balseiro (2023).	5/31/2023	Se llevó a cabo el acto de lanzamiento de una nueva edición del concurso IB50K, en el que se pueden postular equipos con jóvenes emprendedores con planes de negocio de empresas de base tecnológica.
26		Consejo Asesor de Egresados: Aprobación del reglamento	6/1/2023	El Consejo Directivo de la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria, aprobó el Reglamento del Consejo Asesor de Egresados bajo la Ordenanza No 010/2023.
27		Aprobación del Acuerdo Específico y Convenio Marco, suscripto entre la FCAI-UNCuyo y SUDAMERICANA DE BEBIDAS S.R.L,	6/5/2023	Aprobación del Acuerdo Específico y Convenio Marco, suscripto entre la FCAI-UNCuyo y SUDAMERICANA DE BEBIDAS S.R.L, el cual tiene como objeto implementar acciones tendientes a desarrollar, en forma conjunta, proyectos de carácter académico, científico y cultural para beneficio de ambas instituciones.
28		Aprobación del Acuerdo Específico y Convenio Marco, suscripto entre la FCAI-UNCuyo y AGROINDUSTRIA TIEMPO LIBRE SRL	6/12/2023	Aprobación del Acuerdo Específico y Convenio Marco, suscripto entre la FCAI-UNCuyo y AGROINDUSTRIA TIEMPO LIBRE S.R.L, el cual tiene como objeto implementar acciones tendientes a desarrollar, en forma conjunta, proyectos de carácter académico, científico y cultural para beneficio de ambas instituciones.
29		CE: Elección del secretario	6/13/2023	Es un placer comunicarles que, en la sesión del Consejo Asesor de Egresados (CE), realizada el día 23/05, se llevó a

				cabo una votación para seleccionar al/la secretario/a del CAE
30	CONSEJO ASESOR DE EGRESADOS: gracias al Fondo Participativo, contamos con una notebook y un televisor para optimizar la participación de los integrantes a distancia, en las reuniones.	7/4/2023		¡Grandes noticias para nuestro Consejo Asesor de Egresados! A partir de este mes de julio, gracias al Fondo Participativo, contamos con una notebook y un televisor para optimizar nuestra participación a distancia en las reuniones
31	Aprobación del Acuerdo Específico y Convenio Marco, suscrito entre la FCAI-UNCuyo y la empresa Valentín Bianchi S.A.C.I.F	7/4/2023		Aprobación del Acuerdo Específico y Convenio Marco. Estos tienen como objeto implementar acciones tendientes a desarrollar, en forma conjunta, proyectos de carácter académico, científico y cultural para beneficio de ambas instituciones.
32	Familia ZUCCARDI sustentable	7/4/2023		Publicar flyer
33	Segundo curso de Manipuladores de alimentos 2023	7/6/2023		La FCAI a través de la Dirección de Servicios a Terceros capacita a 60 personas del medio socio-productivo en manipulación de alimentos para la obtención del carnet correspondiente. Dicha actividad es desarrollada por el personal del Laboratorio de Servicios a Terceros, en el marco del acuerdo con el Municipio de San Rafael.
34	Aprobación del Acuerdo Específico y Convenio Marco, suscrito entre la FCAI-UNCuyo y TASSAROLI S.A	7/10/2023		Aprobación del Acuerdo Específico y Convenio Marco, suscrito entre la FCAI-UNCuyo y TASSAROLI S.A, el cual tiene como objeto implementar acciones tendientes a desarrollar, en forma

				conjunta, proyectos de carácter académico, científico y cultural para beneficio de ambas instituciones.
35	Aprobación del Acuerdo Específico y Convenio Marco, suscripto entre la FCAI-UNCuyo y AEB ARGENTINA S.A,	7/10/2023		Aprobación del Acuerdo Específico y Convenio Marco, suscripto entre la FCAI-UNCuyo y AEB ARGENTINA S.A, el cual tiene como objeto implementar acciones tendientes a desarrollar, en forma conjunta, proyectos de carácter académico, científico y cultural para beneficio de ambas instituciones.
36	ANDES TECHNOLOGIES SAS	7/28/2023		Aprobación del Acuerdo Específico y Convenio Marco. Estos tienen como objeto implementar acciones tendientes a desarrollar, en forma conjunta, proyectos de carácter académico, científico y cultural para beneficio de ambas instituciones.
37	ITU DE ALVEAR.	7/28/2023		Aprobación del Acuerdo Específico y Convenio Marco. Estos tienen como objeto implementar acciones tendientes a desarrollar, en forma conjunta, proyectos de carácter académico, científico y cultural para beneficio de ambas instituciones.
38	Participación en las reuniones de la cámara de Comercio para la gestión de RNE - RNPA	julio		Se trabajó sobre las problemáticas que deben afrontar las empresas y PyMEs debido a las demoras en la emisión de RNPA.
39	década del 70	agosto		Actualización de base de egresados de la década del 70

40	UTN REGIONAL SAN RAFAEL	8/4/2023	Aprobación del Acuerdo Específico y Convenio Marco. Estos tienen como objeto implementar acciones tendientes a desarrollar, en forma conjunta, proyectos de carácter académico, científico y cultural para beneficio de ambas instituciones.
41	ANDES NATURAL FLAVORS S.A.S.	8/4/2023	Aprobación del Acuerdo Específico y Convenio Marco. Estos tienen como objeto implementar acciones tendientes a desarrollar, en forma conjunta, proyectos de carácter académico, científico y cultural para beneficio de ambas instituciones.
42	Convenio Marco, suscripto entre la FCAI-UNCuyo e Industrias DURAMAS S.A.S.	8/4/2023	Aprobación del Convenio Marco y Acuerdo Específico, suscripto entre la FCAI-UNCuyo e Industrias DURAMAS S.A.S , los cuales tienen como objeto implementar acciones tendientes a desarrollar, en forma conjunta, proyectos de carácter académico, científico y cultural para beneficio de ambas instituciones.
43	Reunión con la Gerente de Vinculación CNEA - Lic. Maria Fernanda Domínguez	8/25/2023	
44	Encuentro de Egresados	8/29/2023	
45	Organización: Reunión del consejo superior	8/30/2023	
46	Reunión con INTI (Juan Carlos Najul)	8/31/2023	Reunión en el parque tecnológico
47	Visita a Conecar	9/4/2023	

	48	Jornada de innovación y desarrollo sostenible.	9/8/2023	Una propuesta para la transición climática y la transformación digital "Durante el evento, se enfocó en la concepción y diseño de proyectos innovadores con la capacidad de aprovechar las oportunidades emergentes en el ámbito de la agenda socio-productiva regional.
	49	Equipo de trabajo del Laboratorio de Servicios a Terceros, realiza monitoreo microbiológico en empresas locales	10/5/2023	
	50	Tercer Curso para la obtención del Carnet de Manipuladores de alimentos 2023	10/6/2023	En el marco del art. 21 del CAA y por convenio con la Municipalidad, equipo del Laboratorio de Servicios a Terceros dicta el Curso para la obtención del Carnet de manipulador de alimentos.
	51	Digitalización de acuerdos específicos	Octubre	Se realizó la digitalización de los acuerdos y convenios correspondientes a los periodos 2019- 2020- 2021.
	52	Experiencia Endeavor Cuyo,	10/12/2023	El día 12 de octubre la FCAI participó de la Experiencia Endeavor Cuyo, un espacio para inspirar, capacitar y conectar emprendedores.
	53	Cuarto Curso para la obtención del Carnet de Manipuladores de alimentos 2023	10/26/2023	En el marco del art. 21 del CAA y por convenio con la Municipalidad, equipo del Laboratorio de Servicios a Terceros dicta el Curso para la obtención del Carnet de manipulador de alimentos.



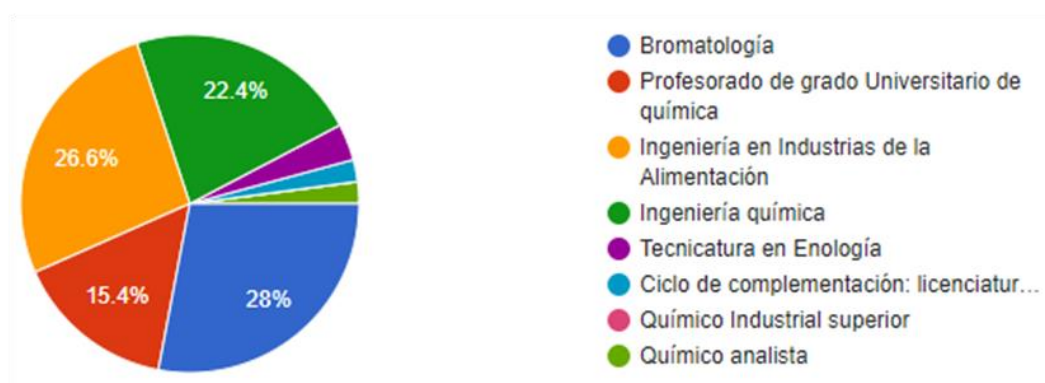
## ANEXO II - RESULTADOS ENCUESTA DE SEGUIMIENTO A EGRESADOS

A continuación, se presenta un resumen general de la encuesta realizada a egresados mediante Google forms.

### - DATOS GENERALES

Se obtuvieron 143 respuestas, las cuales, corresponden a:

- 28 % (40) Bromatología
- 26,6% (38) Ingeniería en Industrias de la Alimentación
- 22,4% (32) Ingeniería química
- 15,4% (22) Profesorado de grado Universitario de Química
- 3,9% (5) Tecnicatura Enológica
- 2,3% (3) Ciclo de complementación: Licenciatura Enológica
- 1,6% (3) Químico Analista.



### - DIFICULTAD PARA LA INSERCIÓN LABORAL

- 30% Comentó que no tuvo dificultad para insertarse laboralmente.

- El 70% restante mencionó lo siguiente:

CARRERA	DIFICULTADES
BROMATOLOGÍA	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bajos salarios, incumbencia en títulos (ing. Químicos e ing. Industrial)</li> <li>-Poca oferta laboral en el departamento con contratación efectiva.</li> <li>-Mi lugar de residencia no hay industrias ni laboratorios por ende me dedique a la docencia</li> <li>-Control de calidad en la Industria</li> <li>-Demasiadas carreras con las mismas incumbencias</li> <li>-Escasa ofertas laborales</li> <li>-Falta de experiencia al ingresar al mercado laboral ya que -inicias en trabajos temporarios de pocos meses y las empresas prefieren personas con experiencia</li> <li>-No tuve dificultades</li> <li>-Al principio sí me costó un poco llegar al trabajo permanente en la industria.</li> </ul>
LIC. EN ENOLOGÍA	<ul style="list-style-type: none"> <li>-No tiene dificultades</li> </ul>
TEC. EN ENOLOGÍA	<ul style="list-style-type: none"> <li>-En Argentina sí, en el resto del mundo es más fácil. Se necesita saber inglés.</li> <li>-Dificultad media</li> </ul>

<p>PROFESORADO</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Mí título no estaba registrado por DGE</li> <li>-Falta de incumbencias del título, con respecto a egresados de terciarios.</li> <li>-Título con poca salida laboral, con poca incumbencia.</li> <li>-Falta de conocimiento en la parte burocrática</li> <li>-Al principio por el puntaje con el que iniciamos</li> <li>-Estuve cinco años sin ejercer porque sacaron horas de química y pusieron más horas de matemáticas lengua , historia</li> <li>-No se trató de dificultad sino del tiempo para acceder y la necesidad de formación posterior para ingresar a los diferentes niveles educativos</li> <li>-Escasas incumben en nivel secundario</li> <li>-No tener conocimiento de cómo uno debía presentarse en las escuelas, con qué material y demás</li> <li>-Desconocimiento de la normativa docente y el tener que trasladarse a otro departamento para obtener un ingreso más estable y más alto que en San Rafael</li> <li>-Incumbencias título. Escasez de horas</li> </ul>
--------------------	--

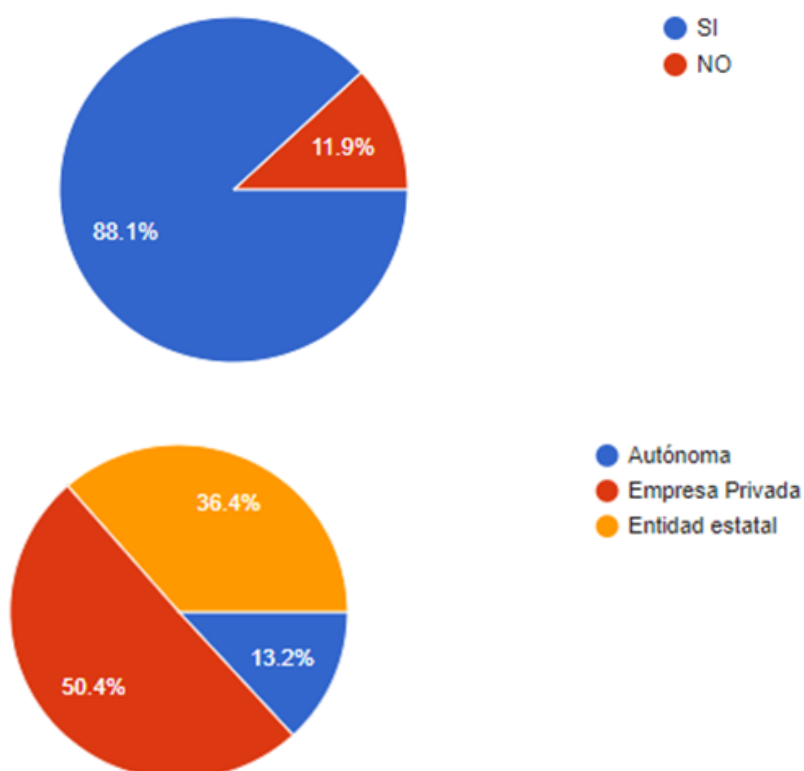
ING. Alimentos

- La experiencia solicitada
- Muchas dificultades, poca oferta de trabajo
- En ese momento estaba como auxiliar de cátedra y conseguí entrar en una industria local.
- Poca oferta local de trabajo permanente, trabajo solo de temporada
- Mi primer año de egreso no conseguí trabajo en industrias o empresas afines y un año después de mi egreso a través de plataformas de búsqueda laboral di con una entrevista laboral para la empresa que actualmente trabajo.
- Algunas dificultades, por la falta de demanda de Ingenieros en las empresas locales
- Falta de conocimiento de áreas o actividades en las que podríamos desempeñarnos
- Bastante. Tarde aproximadamente 8 meses en conseguir un trabajo temporal y después medio año más para llegar a otro trabajo temporario
- Dificultad para ingresar al mercado laboral de forma permanente
- Cualquiera puede ejercer profesión en una industria alimenticia
- Comercialización de Alimentos
- Desconocimiento empresarial sobre el alcance de la carrera. -Bromatologo e ING. En Alimentos es lo mismo para el mercado local.
- Terminé emigrando a España.
- La mayor dificultad fue el desenvolverse en la realidad dentro de la industria debido a que no había habido anteriormente contacto directo (trabajo) antes de egresar. Otra dificultad fue el trato con las personas o las relaciones sociales.

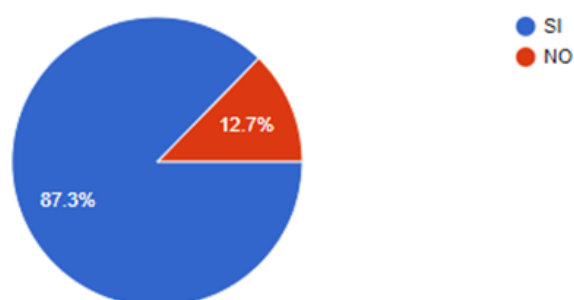
## ING. QUÍMICA

- Muchas dificultades sobre todo la falta de experiencia que se valora bastante y pocas empresas te pueden tomar sin experiencia. Salir sin una ayuda o un impulso para obtener ese primer año de experiencia es el mayor obstáculo a la hora de obtener trabajo
- Poca conexión Facultad/empresas, poca oferta de trabajo en Mendoza
- Necesidad de salir de la ciudad para encontrar trabajo ya que San Rafael no cuenta con muchas industrias fuera del ámbito alimenticio
- 1 año y medio tarde en insertarme.
- Algo, pero por cuestiones propias de las situaciones del país.
- Falta de práctica profesional en empresas para tener una perspectiva de la salida laboral que posee el título.
- Al inicio, luego se fue direccionando solo.
- 1 año sin trabajo en el ámbito.
- Bajo conocimiento de inglés.

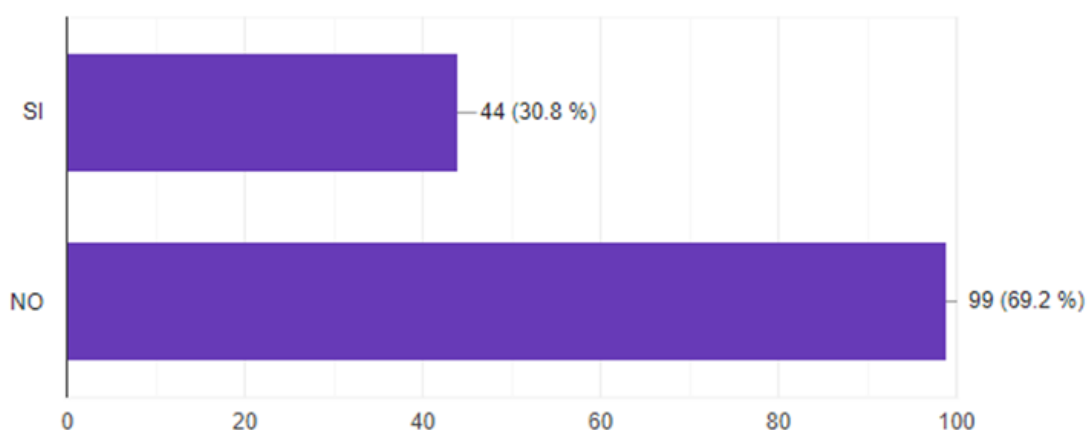
## - PORCENTAJE DE EGRESADOS TRABAJANDO ACTUALMENTE



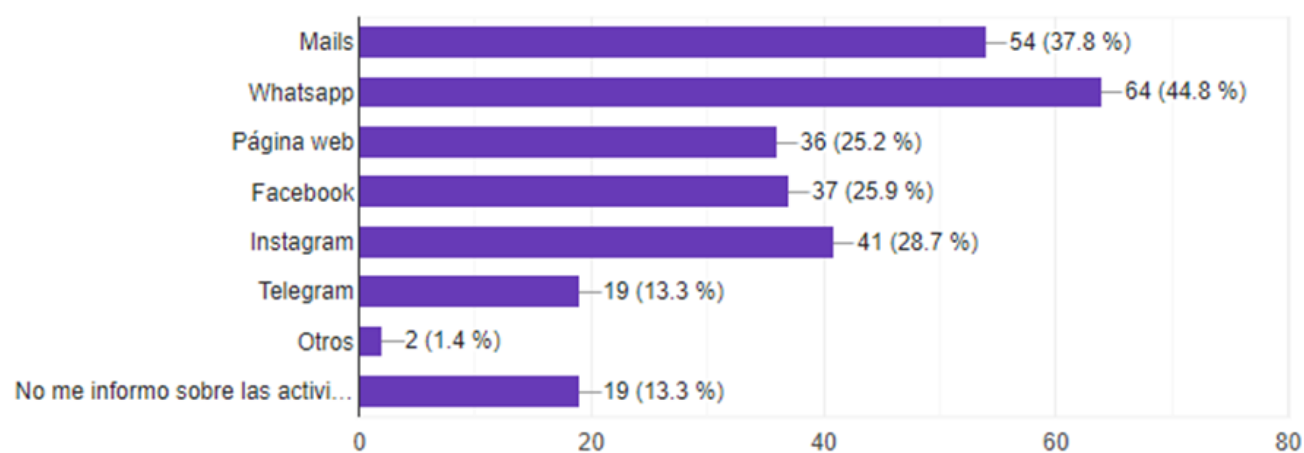
- PORCENTAJE DE EGRESADOS CON TRABAJO ASOCIADO A LA PROFESIÓN:



- PARTICIPACIÓN DE EGRESADOS EN ACTIVIDADES DE LA FCAI:



- MEDIO DE INFORMACIÓN QUE CONSULTAN LOS EGRESADOS





# Informe de Actividades Agosto 2022 al 15 de Noviembre 2023

**Secretaría de Mantenimiento,  
Obras e Infraestructura**

San Rafael, 15 de noviembre 2023



**UNCUYO**  
UNIVERSIDAD  
NACIONAL DE CUYO



FACULTAD DE  
**CIENCIAS APLICADAS  
A LA INDUSTRIA**

## Tabla de contenido

1. INTRODUCCIÓN .....	2
2. RESUMEN EJECUTIVO .....	3
2.1. Logros más significativos y resultados clave .....	3
2.2. Desafíos enfrentados y las lecciones aprendidas.....	3
2.3. Actividades y Proyectos Realizados .....	4
2.3.1. Coordinación de Planta Piloto .....	4
2.3.1.1. Equipo de Trabajo .....	4
2.3.1.2. Actividades y proyectos realizados en Planta Piloto .....	5
2.3.2. Parque Científico Tecnológico .....	10
2.3.2.1. Actividades y proyectos realizados en el PCT.....	11
2.3.3. Edificio de Laboratorios .....	13
2.3.3.1. Actividades y proyectos en Laboratorios .....	13
2.3.4. Edificio de Aulas y Biblioteca .....	14
2.3.4.1. Actividades y proyectos en Edificio de Aulas y Biblioteca .....	15
2.3.5. Vehículos .....	17
3. RECURSOS UTILIZADOS.....	17
4. IMPACTO Y RESULTADOS .....	18
4.1. Planta Piloto .....	18
4.2. Parque Científico Tecnológico .....	18
4.3. Edificios.....	19
5. DESAFÍOS Y OBSTÁCULOS .....	19
6. PLAN DE ACCIÓN FUTURA .....	20
6.1.1. Proyectos de corto plazo: .....	21
6.1.2. Proyectos de mediano plazo:.....	21
6.1.3. Proyectos a largo plazo:.....	22
7. CONCLUSIONES .....	22
8. ANEXOS.....	24

## 1. INTRODUCCIÓN

La existencia e importancia de la Secretaría de Mantenimiento, Obras e Infraestructura se fundamenta en preservación y mejora de la infraestructura edilicia, siendo esta fundamental para llevar adelante el proceso enseñanza - aprendizaje, de investigación y de desarrollo personal de estudiantes, profesores e investigadores.

El presente informe resume los proyectos ejecutados y a futuro, actividades de mantenimientos preventivos y mantenimientos correctivos, necesarios para el normal funcionamiento, preservación y mejora de la infraestructura existente, que permita el desarrollo sostenible y de calidad de las actividades que se llevan adelante en la FCAI.

El período informado va de agosto de 2022 al 15 de noviembre de 2023.

La secretaría fue recibida sin ningún tipo de traspaso de información de la gestión anterior y con una metodología de trabajo de tipo autónoma por parte del personal, se solicitaban las tareas de mantenimiento correctivo a través de un cuadernillo ubicado en mesa de entradas y eran ejecutadas por quién realizaba la lectura del mismo. No se tiene registros de la ejecución de mantenimiento preventivo.

Tras asumir la gestión de la secretaría, se reorganizó al personal asignando las tareas y actividades de acuerdo al perfil de cada uno, promoviendo el trabajo en equipo y fomentando la pro actividad.

La secretaría cuenta con cinco agentes con cargo correspondientes al área de mantenimiento y servicios generales (incluido el chofer), uno con cargo docente cumpliendo tareas de mantenimiento (10 horas semanales), un contratado, y dos agentes cumpliendo con tareas de limpieza y colaborando en la preparación de eventos.

Durante el período informado, el personal ha mostrado una gran predisposición al desarrollo de las actividades específicas e institucionales, facilitando y mejorando un ambiente de trabajo cordial que lleva a un aumento en la eficacia y eficiencia en la concreción de los objetivos.

En cuanto a la relación con las demás secretarías, se está trabajando en forma coordinada y amena, siendo destacable la predisposición y resolución de solicitudes de la Secretaría Administrativa Financiera, siendo esta la principal proveedora del área informada.

## 2. RESUMEN EJECUTIVO

### 2.1. Logros más significativos y resultados clave

- Considero que el logro más significativo ha sido la puesta en funcionamiento del Parque Científico Tecnológico a través de la firma del convenio con la Fundación Carlos Tassaroli, para el establecimiento y puesta en funciones del Centro de Formación Profesional (CFP), dando el puntapié inicial para ampliar la oferta académica de la FCAI en lo referente a la formación en oficios.
- Relacionado a la puesta en funcionamiento del Centro de Formación Profesional (CFP), fue de alto impacto la obtención del certificado de Habitabilidad de las instalaciones del PCT, siendo destacable el trabajo del arquitecto Raúl Navarro.
- Otro logro de extrema importancia fue la obtención del CE.ME.P.A.C.I (Certificado de Medidas de Protecciones Aptas Contra Incendio), el cual se encontraba vencido desde el mes de abril de 2022 (con notificación del Departamento de Bomberos a las autoridades del momento, con fecha 5/08/2022) y sin posibilidad de renovación debido al cumplimiento de los cinco años de valides (obtenido el 17/04/2017). Por lo expuesto, se realizó y presentó el nuevo proyecto por el Esp. Ing. Cristian Collazo, con fecha de aprobación 29/12/2022.

### 2.2. Desafíos enfrentados y las lecciones aprendidas

- El principal desafío enfrentado en este tiempo de gestión, ha sido asumir las tareas correspondientes a las modificaciones de conducciones eléctricas y montaje de tablero principal en el Parque Científico Tecnológico, tarea de gran envergadura, complejidad y responsabilidad, y que fue abordada con personal de la institución.
- Otro desafío de importancia ha sido llevar adelante la Coordinación General de Planta Piloto a cargo de esta secretaría, donde se planifica y programa las

actividades prácticas propuestas por docentes de todas las carreras de la institución y de la UTN Regional San Rafael. Se debe destacar el trabajo realizado por los coordinadores y becarios, dejando en evidencia la ventaja del trabajo colaborativo.

## 2.3. Actividades y Proyectos Realizados

### 2.3.1. Coordinación de Planta Piloto

#### 2.3.1.1. Equipo de Trabajo

El funcionamiento de la Planta Piloto de la FCAI se encuentra reglamentado a través de la RESOLUCIÓN N°333/2022, que en su ARTÍCULO 2°, estipula, las actividades a llevar a cabo en la Planta Piloto se gestionarán a través de una Comisión dependiente de la Secretaría de Mantenimiento, Obras e Infraestructura, la que estará integrada por el Coordinador General, función ejercida por el Secretario de Mantenimiento Obra e Infraestructura y los Coordinadores de Área, Alimentos, Química y Mecánica, respectivamente, quienes serán designados por el Decanato.

Inicialmente estas coordinaciones fueron desempeñadas por la Ing. Silvana Martínez (área Química), Ing. Luisa Tapia (área Alimentos) y el Ing. Franco Di Césare (área Mecánica), quienes fueron designados en el mes de noviembre de 2022. Cada coordinador desarrolló un proyecto transversal a las carreras de ingeniería, siendo estos los siguientes:

- Área Química: **OPTIMIZACIÓN Y EVALUACIÓN DE RENDIMIENTOS EN LA EXTRACCIÓN DE ACEITES ESENCIALES POR ARRASTRE DE VAPOR**
- Área Alimentos: **OBTENCIÓN DE PECTINAS A PARTIR RESIDUOS DEL PROCESAMIENTO DE FRUTAS**
- Área Mecánica: **CREACIÓN DE LOS LABORATORIOS DE MATERIALES, MANUFACTURA ADITIVA Y ENSAYOS MECÁNICOS QUE PERMITAN EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES PRÁCTICAS EDUCATIVAS.**

Por diferentes motivos los tres coordinadores presentaron su renuncia, quedando en la actualidad el equipo formado por el Ing. Daniel Alfredo Castro y el Ing. Héctor Adrián Cáccomo, este último de reciente incorporación.

Además el equipo se complementa y refuerza con los becarios Juan Cruz Luffi (Ing. Mecánica), Heber Durán (Ing. Mecánica), Agustín Elías Peryra (Ing. Química), y Luciano Cid (Ing. Química).

### 2.3.1.2. Actividades y proyectos realizados en Planta Piloto

- Se llevan adelante las tareas planificadas en el plan de mantenimiento preventivo (Anexo 1)
- Se realizan los mantenimientos correctivos detectados por el personal del área y los solicitados a través de [sec\\_mantenimiento@fcai.uncu.edu.ar](mailto:sec_mantenimiento@fcai.uncu.edu.ar) y otros canales.
- **Reconversión sistema de iluminación a tecnología led en laboratorio PP.** Se reemplazaron la totalidad de los equipos de iluminación por lámparas de tecnología led.

Objetivo: Mejorar la intensidad lumínica y bajar el consumo eléctrico.

Fecha de inicio: 05/09/2022

Fecha de finalización: 05/09/2022

- **Redistribución de tanques de fermentación y banco de agua helada.** Se modifica la posición de los tanques fermentadores de acero inoxidable, se reubica el banco de solución enfriadora, se construye base soporte y coloca tanque de 1000 litros de PRFV, se modifican las cañerías de solución refrigerante, se modifica serpentina de enfriamiento para tanque de PRFV. Todas las tareas fueron realizadas por el personal de mantenimiento.

Las modificaciones realizadas permitieron aumentar la capacidad de producción y mejorar el control de la temperatura de fermentación, como también trabajar con mayor comodidad.

Fecha de inicio: 02/11/2022

Fecha de finalización: 08/11/2022



- **Mantenimiento y reparación de banco de solución refrigerante.** Se desmontó y reemplazó la bomba de recirculación de solución de enfriamiento para el control de temperatura en fermentadores. Se instala una bomba centrífuga con difusor sanitaria (acero inoxidable y en existencia en depósito) y se modifican las tuberías de interconexión. Todas las tareas fueron realizadas por el personal de mantenimiento.

Las tareas realizadas se tradujeron en una mejora tecnológica y un aumento de la confiabilidad del equipo, con impacto directo en la vendimia 2023 y futuras.

Fecha de inicio: 12/12/2022

Fecha de finalización: 16/12/2022

- **Armado de equipo de bombeo con control de velocidad.** Se construyó bastidor en caño estructural y se realizó el montaje de bomba centrífuga sanitaria de alto caudal y con capacidad de bombeo de sólidos, se armó tablero de potencia y control de RPM (instalación de variador de frecuencia). Todos los elementos utilizados se encontraban en depósito o formando parte de equipos fuera de servicio. Todas las tareas fueron realizadas por el personal de mantenimiento.

Este nuevo equipamiento disminuye el tiempo de remontajes y trasiego, aumentando la eficiencia de los procesos enológicos y con impacto directo en la vendimia 2023 y futuras.

Fecha de inicio: 15/12/2022

Fecha de finalización: 21/12/2022

- **Montaje Laboratorio de Materiales y Metalografía:** se reposicionó el mobiliario del Laboratorio de Electricidad, Automatización y Control, se colocó el tabique divisor, se repararon canaleta y bajadas, se repararon y pintaron los muros, se modificaron cañerías de agua y gas, se construyó e instaló bajo mesada en tubo estructural 40 x 40 x 2 mm, se colocó mesada de granito con bacha, mezclador monocomando y conexiones de servicios de agua y gas. Todas las tareas fueron realizadas por personal de mantenimiento, salvo la colocación de la mesada. Una vez terminada las refacciones se instalaron los siguientes equipos que se encontraban en el PCT:

- Incluidora Metalográfica Prazis

- Durómetro Petri
- Pulidora Metalográfica Prazis
- Microscopio Metalográfico IEP Control
- Balanza Electrónica Gibertini
- Cortadora Metalográfica
- Torno CNC DENFORD Micro Turn Pro
- Impresora 3D de resina
- Impresoras 3D de filamento

Este espacio permitirá el desarrollo de prácticas y ensayos de laboratorio para los espacios curriculares Materiales I y Materiales II de la carrera Ingeniería Mecánica, y para Mecánica y Conocimiento de Materiales de las carreras de Ingeniería Química e Ingeniería en Industrias de la Alimentación principalmente. No obstante, no se descarta la posibilidad de ser utilizado por otros espacios curriculares cuyas incumbencias pudieran contemplar ensayos y análisis de materiales.

Fecha de inicio: 02/03/2023

Fecha de finalización: 15/08/2023

→ **Mantenimiento y reparación separador centrífugo.** Se realizó el desarme del equipo, se limpió y clasificaron las piezas, se relevaron los repuestos en existencia y se listaron los cojinetes, retenes y lubricante a adquirir. Este trabajo está siendo realizado por el becario Heber Durán, el ing. Daniel Castro y quien suscribe. Al momento no se han culminado los trabajos debido al tiempo que llevó la adquisición y costo de un rodamiento en particular.

El objetivo fue recuperar el separador centrífugo existente para el desarrollo de actividades prácticas que complementen las actividades áulicas.

Fecha de inicio: 05/04/2023

Fecha de finalización: Sin finalizar

→ **Desmontaje equipo de destilación.** Este equipo de gran tamaño fue desarmado por estudiantes voluntarios y becarios de planta piloto, tutorados por el Ing. Daniel

Castro. Los elementos desmontados fueron guardados en depósito para su reutilización. El bastidor fue desarmado por personal de mantenimiento.

El objetivo fue recuperar espacios muertos y que producían acumulación de diferentes materiales y desorden. En el futuro se prevé instalar equipos correspondientes a la carrera de Ingeniería Mecánica.

Fecha de inicio: 08/03/2023

Fecha de finalización: 17/05/2023

→ **Mantenimiento y reparación columna de destilación de platos.** Se realizó el desarme de la columna de destilación, se limpiaron y acondicionaron cada una de las piezas, se adquirió el separador de vidrio templado que se encontraba trizado y se procedió al reemplazo de juntas y armado del equipo. Las tareas fueron realizadas por estudiantes voluntarios de las carreras de IQ y IA, tutorados por el Ing. Daniel Castro.

El objetivo fue recuperar la columna para el desarrollo de actividades prácticas que complementen las actividades áulicas del EC Operaciones Unitarias II.

Fecha de inicio: 05/04/2023

Fecha de finalización: 15/06/2023

→ **Inventario, funcionamiento y organización de elementos y materiales en Laboratorio de Electricidad, Automatización y Control.** Esta tarea fue realizada por los becarios Juan Cuz Luffi y Heber Durán, con el aporte de los docentes usuarios del mismo.

El objetivo principal fue relevar los elementos y materiales con que cuenta el laboratorio para compartirlo con los docentes y determinar las necesidades para el desarrollo de las actividades planteadas.

Fecha de inicio: 10/04/2023

Fecha de finalización: 10/05/2023

- **Instalación de cabina de extracción de gases en laboratorio Planta Piloto.** Se trata de una de las tres cabinas normalizadas recibidas en febrero de 2019. Fueron necesarios recursos económicos para la compra de los tubos de polipropileno utilizados en la construcción del sistema de evacuación de gases, alquiler de martillo percutor para realizar los pasa muros, tuberías de PP para el sistema de desagote y accesorios. Se reemplazó la totalidad de la instalación eléctrica para ajustarse a norma AEA, y se incorporó tablero con sistema de protecciones eléctricas. Todas las tareas se llevaron adelante con el personal de mantenimiento.

La instalación de esta cabina mejora la seguridad de las prácticas realizadas por los EC de Ingeniería Química, que determinan propiedades de hidrocarburos combustibles y/o lubricantes, produciendo volátiles inflamables. También se encuentra a disposición de cualquier catedra que la solicite.

Fecha de inicio: 18/5/2023

Fecha de finalización: 2/8/2023

- **Mantenimiento y reparación equipo de intercambio calórico.** Se realizó el desarme y limpieza de las partes constitutivas, se rearmaron los intercambiadores y sistema de bombeo y en la actualidad se reparan los sensores de temperatura, cableados y display de lectura. En las tareas han participado becarios, estudiantes y los coordinadores Daniel Castro y Adrián Cácomo. Se puso en funcionamiento antes de finalizar el cuatrimestre y se realizaron las prácticas propuestas por el EC Tecnología del Calor. En la actualidad se siguen concretando mejoras.

El objetivo es dejar el equipo en condiciones operativas para el desarrollo de actividades prácticas que complementen las actividades áulicas del EC Tecnología del Calor.

Fecha de inicio: 09/08/2023

Fecha de finalización: sin finalizar

- **Adquisición de accesorios de tuberías.** Se realizó la compra de accesorios de acero inoxidable AISI 304, como curvas, olivas y uniones dobles DIN 50. Se

adquirieron y reemplazaron juntas espirometálicas para bridas de unión en tubería de vapor.

Objetivos: Iniciar el proceso de estandarización de uniones en equipamiento de bodega, y asegurar la integridad física de estudiantes y docentes, minimizando el riesgo de quemaduras por fugas en tuberías de vapor.

Fecha de Inicio: 18/09/2023

Fecha de finalización: se continúa

- **Reparación Paila de cocción a vapor.** Se desarmó en su totalidad el sistema de agitación, reemplazando cojinetes de rodadura, retenes, prensa estopa, correa de transmisión y aceite lubricante. Se calculó, fabricó e instaló el contrapeso que permite la elevación del agitador con menor esfuerzo y en forma segura. Se incorporaron protecciones físicas para minimizar riesgos de quemaduras y se pintó la totalidad del equipo.

El objetivo principal ha sido recuperar la funcionalidad operativa y aumentar las condiciones de seguridad, siendo este equipo el que más horas de funcionamiento posee al año, ya que es utilizado por diferentes EC del área de alimentos y por los estudiantes, para llevar adelante elaboraciones de diferentes productos.

Fecha de inicio: 10/10/2023

Fecha de finalización: 20/10/2023

### 2.3.2. Parque Científico Tecnológico

- En septiembre de 2022, tras una reunión mantenida con la nueva Coordinadora de Infraestructura, Mantenimiento y Servicios del Rectorado (CIMS), Arq. Paula Cépparo y el Ing. Ricardo Gauna, se realiza el informe el estado de situación de las obras y la propuesta a futuro de un cronograma de avance.
- En mayo de 2023, por la firma del convenio con la Fundación Carlos Tassaroli, se decide avanzar con las obras de acondicionamiento de las instalaciones eléctricas internas, quedando a cargo de la empresa Tassaroli la realización de la red eléctrica

correspondiente al taller y la CIMS de la realización de las planimetrías y obras eléctricas externas.

- El 14 de agosto de 2023, en reunión con el equipo de la CIMS y el Arq. Raúl Navarro (director Técnico de la obra y asesor de la FCAI), se resolvió la realización de las siguientes tareas:
- a) Presentación de planos conforme a obra a cargo del director técnico.
  - b) Obra eléctrica interna, a cargo de FCAI, según norma y de acuerdo con las indicaciones de los profesionales de la CIMS y el director técnico de la obra.
  - c) Obra eléctrica exterior será contratada a una empresa idónea.
  - d) Obras faltantes para terminar el edificio.

#### 2.3.2.1. Actividades y proyectos realizados en el PCT

- **Centro de Formación Profesional Carlos Tassaroli (CFP).** Se participó en el armado y firma del convenio específico. Se realizó el layout de máquinas herramientas tradicionales - CNC y se determinó la potencias necesaria. El área eléctrica de la CIMS realizó los cálculos de sección de conductores y protecciones, y las planimetrías. Se acondicionó el aula abriendo el taque divisor, modificando el circuito eléctrico y realizando las tareas de pintura. Se equipó el aula con pupitres, pizarrón, proyector y PC. El martes 8 de agosto se puso en marcha el CFP.

Fecha de inicio: 26/04/2023

Fecha de finalización: 08/08/2023

→ **Modificaciones red eléctrica interna PCT**

Se realizaron trabajos en distintos sectores: tablero red segurizada, tablero general, bandejas portacables, puesta a tierra, tableros seccionales en laboratorios y gabinetes. La tarea inicial fue realizar un relevamiento completo de la instalación.

- **Bandejas Portacables.** Se agregó una bandeja de 200 mm en el pasillo de servicio, para usar principalmente con la red de tensión segurizada. Se desconectaron y desarmaron los circuitos del tablero seccional de tensión segurizada. Se realizó la



ampliación de bandeja de bajada al tablero de tensión segurizada, con bandeja de 450mm y se recolocaron las líneas de tensión segurizada. Se reconectó y acondicionó el tablero de tensión segurizada según plano.

- **Bandeja de distribución Principal.** Se acomodaron los distintos puntos de bajada de distintos circuitos, colocando la caja de derivación por el exterior de la bandeja portacable. Se realizó la desinstalación completa del tablero general. Se desmontó completamente la bandeja portacable desde el tablero general hasta la bandeja de pasillo. Se colocaron soportes de caño al nuevo tramo de bandeja. Se realizó el nuevo tramo con bandeja de 600mm. Se recableo el tramo y se reordeno la totalidad de conductores desde la bandeja principal.
- **Armado del Tablero General (TGPB).** Se realizó la unión de los dos gabinetes que conforman el TGPB mediante corte de pared lateral, conformando así un único gabinete. Se procedió al armado del tablero según plano topográfico, análisis de espacios y distribuciones en el mismo. Se realizó el montaje de protecciones y demás elementos. Se cableó mediante conductores unipolares y con punteras según su dimensión. Todos los circuitos derivan en borneras. Se realizó la comprobación del correcto funcionamiento de los circuitos. Se colocó fotocélula para el comando de luces exteriores
- **Conductores Puesta a tierra.** Se verificó el conductor de puesta a tierra en bandejas y circuitos. Se colocaron conductores en los sectores faltantes. Se conectaron mediante la colocación de bornes de derivación. Las bandejas fueron conectadas a tierra. Se conectó el tablero a tierra y se realizó la conexión de los bornes de tierra. Se realizó la medición de puesta a tierra exterior, resultando de 8 Ohms, lo cual verifica por norma.
- **Reacondicionamiento de bandeja de Aires Acondicionados.** Se extrajo la bandeja portacable principal destinada a los circuitos de Aire Acondicionado de 300mm, que se encontraba instalada en el hueco de ascensor. Se instaló el tramo de bandeja de 300mm en el mismo sector de la bandeja de 600mm, y se realizó una nueva bajada de bandeja de 300mm. Se conectaron los circuitos con el tablero general y además se le agregó conductor de tierra a la bandeja.

- **Tableros Seccionales de Laboratorios.** Se comenzó con el reacondicionamiento de tableros de los laboratorios. Se realiza la identificación de los tomas de tensión securizada.

Fecha de inicio: 15/07/2023

Fecha estimada de finalización: 15/12/2023

- **Al día de la fecha se espera la asignación presupuestaria para realizar las obras faltantes (ANEXO1).**

### 2.3.3. Edificio de Laboratorios

- Se llevan adelante las tareas planificadas en el plan de mantenimiento preventivo (ANEXO 2).
- Se realizan los mantenimientos correctivos detectados por el personal del área y los solicitados a través de [sec\\_mantenimiento@fcai.uncu.edu.ar](mailto:sec_mantenimiento@fcai.uncu.edu.ar) y otros canales.

#### 2.3.3.1. Actividades y proyectos en Laboratorios

- **Reconversión sistema de iluminación a led Laboratorio de Servicios a Terceros.** Se reemplazaron la totalidad de los equipos de iluminación fluorescentes por lámparas de tecnología led. Todas las tareas se llevaron adelante con el personal de mantenimiento.

Objetivo: Mejorar la intensidad lumínica y bajar el consumo eléctrico.

Fecha de inicio: 12/09/2022

Fecha de finalización: 15/09/2022

- **Actualización de Tablero General bajo norma AEA.** Se realizó el plano topográfico y se procedió al montaje de protecciones y cableado del tablero.

Objetivo: Actualizar la totalidad de los componentes de protección y maniobra para una mejor protección de las personas y equipos. Todas las tareas se llevaron adelante con el personal de mantenimiento.

Fecha de inicio: 15/09/2022

Fecha de finalización: 15/11/2022

- **Puesta en funcionamiento Ascensor.** Se hicieron las gestiones necesarias para la reparación y puesta en marcha del equipo a cargo de la empresa Flow Ascensores.

Objetivo: facilitar la accesibilidad a aulas y laboratorios de personas con discapacidad o problemas motrices y traslado de muestras al Laboratorio de Servicios a Terceros.

Fecha de inicio: 08/2022

Fecha de finalización: 21/12/2022

- **Remodelación y actualización de red eléctrica en mesadas de laboratorios de docencia.** Se realizó la totalidad de las acometidas eléctricas a cada mesada por sobre los cielorrasos, mediante tuberías rígidas de PVC y reemplazando la totalidad de los conductores. Se eliminan las antiguas acometidas por piso. Se colocan protecciones térmicas y gabinetes en cada mesada, se realizan las conducciones en caño rígido de PVC, se reemplazan los tomacorrientes. Se colocan dos listones led por mesada. Todas las tareas se llevaron adelante con el personal de mantenimiento.

Objetivo: Aumentar la seguridad de los usuarios y mejorar las condiciones de trabajo.

Fecha de inicio: 01/08/2023

Fecha de finalización: 08/11/2023

#### 2.3.4. Edificio de Aulas y Biblioteca

- Se llevan adelante las tareas planificadas en el plan de mantenimiento preventivo (ANEXO 2).
- Se realizan los mantenimientos correctivos detectados por el personal del área y los solicitados a través de [sec\\_mantenimiento@fcai.uncu.edu.ar](mailto:sec_mantenimiento@fcai.uncu.edu.ar) y otros canales.

### 2.3.4.1. Actividades y proyectos en Edificio de Aulas y Biblioteca

1. **Mejoramiento del área de Patio y Anfiteatro.** Se realizó la reparación y pintura de muros, columnas de iluminación, maceteros y bancos. Se reemplazaron la totalidad de las lámparas de iluminación por tecnología led y se sellaron las cajas derivadoras. Se reparó el sistema de riego por aspersión el cual se encontraba fuera de servicio. Se sellaron las cámaras de inspección subterráneas. Todas las tareas fueron ejecutadas por el personal de mantenimiento.

Objetivo: Mejorar la estética y la seguridad del patio y anfiteatro, bajar el consumo eléctrico.

Fecha de realización: noviembre de 2023

2. **Reconversión sistema de iluminación a led en Biblioteca y Sala de lectura.** Se reconvirtieron la totalidad de los equipos de iluminación a tecnología led. Todas las tareas se llevaron adelante con el personal de mantenimiento.

Objetivo: Mejorar la intensidad lumínica y bajar el consumo eléctrico.

Fecha de inicio: 15/03/2023

Fecha de finalización: 14/04/2023

3. **Armado, colocación y refuerzo de estanterías en Biblioteca.** Se realizó el diseño, se adquirieron los materiales, se armaron y colocaron cuatro estanterías de MDF. También se colocaron refuerzos en estanterías existentes. Las tareas fueron realizadas por personal de mantenimiento.

Objetivo: Aumentar la capacidad de guarda de libros.

Fecha: diciembre de 2022 y agosto de 2023

4. **Reconversión sistemas de iluminación a tecnología led en edificio de aulas.** Se han reconvertido los siguientes espacios: hall, pasillo y baños de planta baja, mesa de entradas, hall y pasillo del primer piso, aula 11, aula 13, aula 14 y aula 15. Las tareas se llevan adelante con el personal de mantenimiento.

Objetivo: Mejorar la intensidad lumínica y bajar el consumo eléctrico.

Fecha de inicio: 15/03/2023

Fecha de finalización: se continúa

- **Recuperación y puesta en marcha Grupo Electrónico.** Se adquirió y colocó la batería y fuente switching de carga estabilizada. Se retiró el combustible sucio y descompuesto, se limpió el tanque de combustible y se reparó de medidor de combustible. Se remplazaron los sensores de temperatura de cabeza de cilindros y se realizaron ajustes de programación y alarmas. Se configuró el Tablero de Transferencia Automática (TTA) y se incorporó sistema eléctrico para arranque manual de mantenimiento.

Objetivo: Dejar en condiciones operativas el grupo generador que tiene una función de extrema importancia para la seguridad de los edificios, ya que la energía producida alimenta los sistemas de alarmas de seguridad e incendio y el sistema de bombeo de la red de hidrantes.

Fecha de inicio: 15/07/2023

Fecha de finalización: 07/09/2023

- **Actualización de Alarma de Seguridad e Incendio.** Se reemplazaron las baterías de la central de incendio y de la central de seguridad. Se repararon sensores de incendio, pulsadores y cableados defectuosos. Se modificaron los cableados de alimentación de sirenas. Se realizó el reemplazo de las fuentes switching de poder de central y sirenas.

Objetivo: Dejar en condiciones operativas los sistemas de alarmas de incendio y seguridad de los edificios de aulas, biblioteca y planta piloto, con una función prioritaria y necesaria para el desarrollo de las actividades institucionales.

Fecha de inicio: 07/09/2023

Fecha de finalización: 08/11/2023

- **Recambio y reparación de luces de emergencia.** Se colocan los nuevos equipos de emergencia adquiridos el semestre pasado de tecnología led y baterías de litio, en halles, pasillos y escaleras del edificio de aulas y laboratorios.

Objetivo: generar condiciones seguras ante evacuación nocturna.

Fecha de inicio: 14/09/2023

Fecha de finalización: se continúa

### 2.3.5. Vehículos

- Se vienen realizando todas las tareas de mantenimiento preventivo sobre las cuatro unidades que conforman la flota, a saber: cambio de aceites lubricantes, filtros de aceite, filtros de aire, filtros de habitáculo; balanceo, rotación y alineación de neumáticos. Reposición de lámparas. Reemplazo de bujías.
- Se mantienen al día las RTO.
- Se realizó la inscripción del rodado Hyundai H1, modelo 2016, dominio AA179GA, ante la Dirección de Transporte de la provincia, como vehículo de servicio institucional. Esta gestión se realizó en conjunto con la Secretaría Económica Financiera

Fecha de inicio de trámite: 16/11/2022, Fecha de otorgamiento: 13/12/2022

Fecha de vencimiento: 13/12/2027, Fecha de vencimiento de la unidad: 31/12/2031

- Se reemplazaron los neumáticos de la unidad Fiat Línea, 08/05/2023.
- Se reemplazaron los neumáticos de la unidad Hyundai H1 Blanca, 18/08/2023.

## 3. RECURSOS UTILIZADOS

- Las compras de materiales y repuestos realizadas por la secretaría han sido mayoritariamente en forma planificada, a través de procesos licitatorios y contrataciones.
- Para mantenimientos correctivos específicos, se utilizan los recursos financieros de caja chica, tanto del PCT como de la FCAI.
- En ciertas ocasiones, y en forma consensuada con la Secretaría Económica Financiera, se hace uso de caja chica para la recarga de extintores.



- Otro recurso utilizado para la adquisición de repuestos y materiales de mantenimiento de vehículos, ha sido a través de fondos rotatorios, mecanismo que considero rápido y eficaz.
- La secretaría cuenta con un equipo humano multidisciplinario, lo que permite desarrollar un amplio espectro de tareas. Es destacable la predisposición, colaboración y pro actividad de cada integrante, lo que se evidencia en los logros obtenidos por el equipo.
- La secretaría también cuenta con dos profesionales contratados, el Esp. en Higiene y Seguridad Ing. Cristian Collazo, de gran influencia en la obtención del CE.ME.P.A.C.I a finales del año pasado, y el Arq. Raúl Gerardo Navarro, director técnico del PCT y gestor principal de la habilitación del edificio de aulas y laboratorios en 2017, y del certificado de habitabilidad del PCT en mayo de este año.

## 4. IMPACTO Y RESULTADOS

### 4.1. Planta Piloto

- Los proyectos y tareas llevados adelante hasta el momento por el equipo de trabajo, han permitido poner a disposición de los espacios curriculares, equipos que se encontraban fuera de servicio y espacios que se han reconvertido para un mejor aprovechamiento del recurso edilicio, siempre en pos de incrementar la intensidad de la enseñanza práctica bajo condiciones de seguridad.

### 4.2. Parque Científico Tecnológico

- Las modificaciones eléctricas realizadas han permitido la puesta en funcionamiento del edificio, permitiendo la firma del convenio con la Fundación Carlos Tassroli para la instalación y puesta en marcha del Centro de Formación Profesional, que demandó el armado del taller de enseñanza práctica con una importante cantidad de equipamiento como fresadora, limadora, torno paralelo, dos tornos CNC y equipos menores. Este taller se encuentra a disposición de la formación práctica de la carrera de Ingeniería Mecánica.

- La contratación de una persona para el mejoramiento y mantenimiento de los espacios exteriores, hace del PCT un espacio de alto impacto visual por los espacios verdes y la naturaleza, generando un ambiente de trabajo muy agradable.

### 4.3. Edificios

- Los proyectos y tareas realizados en los edificios de aulas, biblioteca y laboratorios han sido en pos de mejorar la eficiencia, la operatividad y la seguridad, siendo de gran importancia y alto impacto para el desarrollo de las actividades docentes, de investigación y de servicios.

## 5. DESAFÍOS Y OBSTÁCULOS

En este tiempo transcurrido han sido muchos los desafíos y obstáculos que se han presentado, siendo los de mayor dificultad:

- a) Edificios e instalaciones con muy bajo nivel mantenimiento: se trabajó con el personal realizando un relevamiento de las mismas y evaluando las tareas a desarrollar. Se identificaron las prioridades y los recursos necesarios, con esta información, y conociendo los materiales en existencia, se generó un listado de materiales, repuestos y servicios a adquirir. A partir de ese momento se iniciaron las gestiones con la Secretaría Económica – Financiera.
- b) Falta de información sobre los proyectos en ejecución en PCT: ante esta situación se comenzó la interacción con la nueva Coordinadora de la CIMS y su equipo de trabajo, lo que llevó un tiempo prolongado para el armado de un nuevo plan de acción y definir de qué manera se iba a desarrollar.
- c) Personal con trabajo autónomo y sin organización: para aumentar la productividad, la eficiencia en las tareas realizadas y mejorar el ambiente de trabajo, se organizó al personal de acuerdo a las competencias y expertiz de cada uno, armando equipos de acuerdo a las necesidades.
- d) Necesidad de contar con un operario de mantenimiento y servicios generales en las instalaciones del PCT en forma permanente, lo que mejoraría la eficiencia del

mantenimiento, reduciendo los tiempos de ejecución de mantenimiento preventivo y correctivo.

- e) Coordinación de Planta Piloto: se planteó un nuevo esquema de funcionamiento a través de coordinadores por áreas, de manera de generar proyectos transversales a las carreras y fomentar la participación de los estudiantes en actividades de formación práctica.

La principal lección aprendida es que los desafíos y obstáculos se superan y resuelven en forma más efectiva y eficiente cuando se trabaja en forma colaborativa, debido a las siguientes ventajas:

- Se optimizan los recursos, por la asignación eficiente de recursos humanos, materiales y financieros para realizar tareas de manera más efectiva.
- Mayor eficiencia operativa, debido a que los equipos pueden identificar y abordar problemas de manera más rápida y eficiente.
- Intercambio de conocimientos técnicos entre los miembros del equipo, promoviendo un aprendizaje continuo y la resolución de problemas complejos.
- Mejora de la planificación estratégica a largo plazo, anticipando necesidades y programando intervenciones de manera más efectiva.
- Reducción de costos al compartir información y experiencias sin comprometer la calidad.
- Mayor seguridad, la colaboración fomenta un enfoque más integral de la seguridad en el trabajo, ya que los equipos comparten mejores prácticas y se apoyan mutuamente en la implementación de procedimientos seguros.

Integrar el trabajo colaborativo en la gestión no solo mejora la eficiencia operativa, sino que también fortalece las habilidades y competencias del equipo, contribuyendo al éxito a largo plazo.

## 6. PLAN DE ACCIÓN FUTURA

La secretaría cuenta con el siguiente portafolio de proyectos:

### 6.1.1. Proyectos de corto plazo:

- **Remodelación Decanato.** Reparación de mamposterías y pintado. Instalación de aire acondicionado.
- **Renovación de CE.ME.P.A.C.I y Habilitación Municipal.** Se debe gestionar la exención de DGR para realizar el pedido de inspección de bomberos.
- **Obtención de inscripción ante DPA como Generadores de Residuos Peligrosos.** Actualmente en trámite.
- **Puesta en funcionamiento del aula inteligente de innovación digital y manufactura aditiva – Proyecto Tec Asociativo en el PCT.** Refacción de los gabinetes asignados y traslado de equipamiento adquirido por la empresa Tassaroli S.A.

### 6.1.2. Proyectos de mediano plazo:

- **Conexión eléctrica definitiva en PCT.** Detalle de actividades según Anexo 1.
- **Realización de obras faltantes en PCT.** Detalle de actividades según Anexo 1.
- **Reemplazo de sistema de alarmas en edificio de laboratorios.** Se debe realizar el reemplazo de las centrales de alarmas de seguridad e incendio y sus correspondientes sensores de movimiento, humo, y la incorporación de sensores de gases.
- **Incorporación de circuitos eléctricos y bocas de distribución en aulas.** Ya se cuenta con el análisis de potencia disponible y los materiales para iniciar las obras correspondientes a las aulas del primer piso.
- **Mejoras de Seguridad en Planta Piloto.** Se debe realizar la demarcación de espacios de circulación, instalación de cartelería de riesgos en equipos, pintado según norma de acuerdo a riesgos en equipos. Generar protocolo de uso de equipos y utilización de EPP.
- **Reubicación de Equipos en Planta Piloto.** Se plantea una nueva distribución de las pailas de cocción por vapor y cuadro de reducción de presión de vapor.
- **Renovación de la fachada del Edificio de Gobierno.** Ya se trabaja en el mejoramiento y puesta en valor de la fachada sobre avenida San Martín.

### 6.1.3. Proyectos a largo plazo:

- **Realización de zócalo sanitario y desagües en Planta Piloto.** Estas tareas mejorarán las condiciones sanitarias y operatividad de las instalaciones.
- **Obra de pintura en interiores de Edificio de Aulas.**

## 7. CONCLUSIONES

- La resolución N°333/2022 establece el Reglamento de Funcionamiento de la Planta de la FCAI y define la gestión a través de una Comisión dependiente de la Secretaría de Mantenimiento, Obras e Infraestructura.
- La coordinación de Planta Piloto, a cargo de los docentes Daniel Alfredo Castro y Héctor Adrián Cácomo, lleva adelante proyectos transversales a las diversas carreras.
- Mantenimiento y mejoras de equipos: se ha trabajado para aumentar la eficiencia, mejorar la seguridad y facilitar las actividades prácticas educativas.
- Creación del Laboratorio de Materiales y Metalografía, que ha permitido el desarrollo de prácticas y ensayos.
- Parque Científico Tecnológico (PCT): modernización de la red eléctrica interna y otras obras y habilitaciones, para la puesta en funcionamiento de las instalaciones e inicio de actividades del Centro de Formación Profesional.
- Optimización y modernización de infraestructura y equipos: se han llevado a cabo múltiples proyectos de mantenimiento, actualización y reparación en diversas áreas de los Edificios de Laboratorios, Aulas y Biblioteca. Estas actividades han permitido mejorar la operatividad y eficiencia de los equipos, como la seguridad y la calidad de los espacios de trabajo.
- Impacto en la Educación: muchos de los proyectos realizados han sido pensados para mejorar las prácticas educativas y complementar las actividades curriculares. La implementación de equipos, la modernización de laboratorios y la adecuación de espacios impactarán positivamente en la enseñanza y la experiencia de los estudiantes.

- La gestión de vehículos también ha sido parte de los logros, asegurando el mantenimiento preventivo y la legalización de la flota institucional.

Estos logros reflejan un compromiso continuo con la mejora de infraestructuras, la seguridad y la eficiencia en los espacios educativos y de investigación.

Además, es de gran importancia dar continuidad a las acciones para:

- La implementación de nuevos proyectos y programas que contribuyan directamente a la mejora y constante evolución de la calidad educativa y de investigación. Al mantener la ejecución y la coordinación de proyectos, se asegura un entorno propicio para el aprendizaje innovador y el avance en investigaciones relevantes.
- Sostenibilidad de infraestructura y eficiencia operativa: el mantenimiento y la optimización de infraestructuras, equipos y programas, garantiza la sostenibilidad a largo plazo de las instalaciones. Esto conlleva un funcionamiento más eficiente, mayor seguridad y una base estable para el desarrollo académico y profesional de los estudiantes y docentes.
- Compromiso institucional y proyección de futuro: la continuidad de estos esfuerzos muestra el compromiso constante de la institución con la excelencia educativa, la investigación de vanguardia y la innovación. Además, proyecta una visión de futuro al promover la modernización y adaptación continua de sus recursos y espacios, lo que mejora la experiencia educativa y contribuye al crecimiento continuo de la institución.



## 8. ANEXOS

### ANEXO 1

San Rafael, Mendoza, 14 de septiembre de 2023

Sra. Coordinadora CIMS

Arq. Paula Cepparo

S-----/-----D

Por medio de la presente, como Secretario de Mantenimiento Obras e Infraestructura de la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria, solicito a usted se arbitren los medios técnicos y económicos para realizar la conexión definitiva a la red eléctrica del Parque Científico Tecnológico ubicado en la ciudad de San Rafael. Tal petición se fundamenta en el compromiso asumido por la Sra. Rectora en la reunión de Decanos realizada el día lunes 31 de julio, dónde se trataron las economías del segundo trimestre.

Las tareas a llevar a cabo son las siguientes:

- Instalación de los gabinetes de medición de potencia y bomberos (T2 y T1, se cuenta con el gabinete T2).
- Adquisición de elementos constitutivos y montaje de los gabinetes T2 y T1.
- Realización de obra de soterramiento de alimentador eléctrico desde subestación transformadora hasta gabinete de ingreso. Potencia a instalar 80 kW.
- Reparación de fugas y cortocircuitos en sistemas de iluminación exterior.
- Reconversión a tecnología led de las luminarias exteriores faltantes.

También es necesaria la realización de las siguientes modificaciones solicitadas por bomberos para la tramitación del CE.ME.P.A.S.I. (Certificado De Medidas De Protecciones Aptas Contra Incendio):

- Reemplazo de tubería de interconexión de cisternas de agua y aspiración de sistema de bombeo de red hidrante construidas de PVC, por tubería metálica galvanizada.
- Puesta en funcionamiento de red de incendio.
- Puesta en funcionamiento de alarmas de seguridad e incendio.

Se debe tener en cuenta que para el funcionamiento total y correcto de las instalaciones del PCT se deben realizar:

- Reparaciones de las coberturas de techos debido a que presentan múltiples filtraciones, produciendo el deterioro del mobiliario instalado sin uso, cielorrasos y pisos flotantes.
- Construcción de red de distribución de gas y base de zepelín de GLP. Proyecto ya realizado por la CIMS para armado de licitación. En la actualidad se está tramitando la factibilidad de gas natural ante la empresa distribuidora ECOGAS.
- Líneas de distribución de gases especiales. Proyecto presupuestado por la empresa LINDE el 26/09/2017, por un monto de U\$D 34.750 + IVA.
- Instalación de 5 equipos de aire acondicionado frío-calor, de 3000 frigorías, tecnología Inverter, eficiencia A+ o superior. Con estos equipos se completa la calefacción y refrigeración de todos los espacios.
- Grupo electrógeno y tablero de transferencia automática. A proyectar y especificar.
- Sistema de riego por aspersión.

Sin otro particular y agradeciendo su pronta gestión, la saludo atentamente.



Ing. Heber Noé Possa

Secretario de Mantenimiento Obras  
e Infraestructura

## ANEXO 2 – PLAN DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO

Área / Sector: General FCAI

Año 2023

EQUIPO / MÁQUINA /SERVICIO	(MESES /FECHAS PREVISTAS)											
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Sep.	Octubre	Nov.	Dic.
CONTROL DE MATAFUEGOS					x			x				x
CANALETAS		x	x	x	x			x		x	x	x
DESAGÜES PLUVIALES		x			x			x			x	
INST. ELÉCTRICA NODO INFORMÁTICA		x		x		x		x		x		x
INST. ELÉCTRICA LABORATORIOS		x					x					x
INST. ELÉCTRICA EDIFICIO GOBIERNO			x				x				x	
INST. ELÉCTRICA AULAS - BIBLIOTECA		x					x					x
INST. ELÉCTRICA PLANTA PILOTO		x					x					x
LUCES EMERGENCIAS				x					x			
SISTEMAS DE ILUMINACIÓN			x			x			x			x
SISTEMA DE ILUMINACIÓN ESCALERAS DE EMERGENCIAS			x					x				

Bernardo de Irigoyen 375 - 5600. San Rafael, Mendoza, Argentina

Tel: +54 260 4421947 / 4436213 | Fax: +54 260 4430673 | Email: [sec\\_mantenimiento@fcai.uncu.edu.ar](mailto:sec_mantenimiento@fcai.uncu.edu.ar)

<b>ALARMAS SEGURIDAD</b>				X						X		
<b>ALARMAS INCENDIO</b>			X					X				
<b>SISTEMA CONTRA INCENDIOS</b>			X						X			
<b>INSTALACIÓN GAS GENERAL</b>		X			X					X		
<b>EQUIPOS AA NODO</b>			X								X	
<b>EQUIPOS INDIVIDUALES AA</b>			X							X		
<b>EQUIPO AA CENTRAL</b>		X							X			
<b>GENERADOR ELÉCTRICO</b>		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
<b>CALENTADORES DE AGUA</b>			X									
<b>FAN COIL</b>		X			X			X			X	
<b>SISTEMAS DE CALEFACCIÓN AULAS</b>			X									
<b>SISTEMA BOMBEO CALEFACCIÓN</b>				X					X			
<b>SISTEMAS BOMBEO PRESURIZACIÓN</b>				X						X		
<b>SISTEMA DE BOMBEO CALEFACCIÓN – REFRIGERACIÓN</b>									X			
<b>CUADROS DE VÁLVULAS Y CISTERNAS</b>				X						X		
<b>TERMOTANQUES</b>						X						
<b>CALEFONES</b>												X
<b>DISPENSADORES DE AGUA</b>		X						X				
<b>LIMPIEZA CONDENSADORES AA CENTRAL</b>									X			
<b>BOMBAS DESAGOTE EN SÓTANOS</b>		X				X				X		

<b>ESTADO GENERAL ESCALERAS</b>		X				X				X		
<b>SALIDAS DE EMERGENCIA</b>			X				X				X	
<b>DEMARCACIÓN ÁREAS ING. RESTRINGIDO</b>		X				X				X		
<b>ASCENSORES</b>		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

### ANEXO 3 – PLAN DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO

**Área / Sector: Laboratorios**

**Año 2023**

EQUIPO / MÁQUINA /SERVICIO	(MESES /FECHAS PREVISTAS)											
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Sep.	Octubre	Nov.	Dic.
<b>Control de Extintores</b>					X			X				X
<b>Limpieza de canaletas y desagües pluviales</b>		X	X	X	X			X		X	X	X
<b>Verificación de instalaciones eléctricas</b>		X		X		X		X		X		X
<b>Luces emergencia</b>			X				X				X	
<b>Sistemas de iluminación</b>			X			X			X			X

Alarmas de seguridad e incendio			X			X			X			X
Verificación de instalaciones de gas			X			X			X			X
Limpieza de filtros, rotores y evaporadores de aires acondicionados.		X						X				
Verificar instalaciones de agua		X			X			X			X	
Calefones						X						X
Termotanques						X						
Verificar sistemas de ventilación		X			X			X			X	
Estado gral de salidas de emergencias		X				X				X		



Universidad Nacional de Cuyo  
Dirección General Económica Financiera  
Registración Patrimonial

431-1846  
Cuenta - Especie

012  
Instituto

00917721  
N° de Inventario

13  
Cod. Geog.

Instituto: 012 - FACULTAD DE CIENCIAS APLICADAS A LA INDUSTRIA

Departamento: FCAI - PLANTA PILOTO

Concepto de Ingreso 1.1 INGRESO POR  
EJECUCION DEL  
PRESUPUESTO

Ejercicio: 2015

Partida 4

Resolución: FACT/2015

FAI:13941/2015  
Expediente

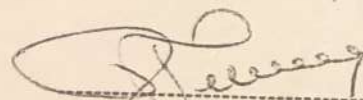
38/2015  
Orden de Compra

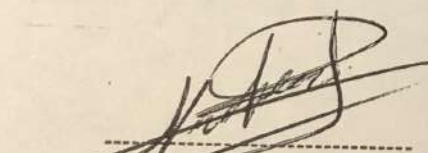
18/12/2015  
Fecha

Cantidad: 1

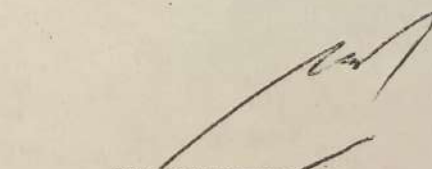
importe: \$ 2.852,60

Descripción: Taladro atornillador a batería marca EINHEL

  
Confeccionó  
Rosa M. Torres

  
Responsable del bien

ING. HEBER NOÉ POSSA  
Secretario de Mantenimiento,  
Obras e Infraestructura

  
VºBº Contador o  
Secretario del Instituto:  
Cont. LILIANA ROSA PÉREZ  
Secretaria Adm. Financiera



UNCUYO  
UNIVERSIDAD  
NACIONAL DE CUYO

Alta de Bienes Patrimoniales  
439/2021

Universidad Nacional de Cuyo

N° Inventario 00950840

**Cuenta - Especie** SOLDADORA ELECTRICA (4.3.8.00217)

**Instituto:** 012 - FACULTAD DE CIENCIAS APLICADAS A LA  
INDUSTRIA

Cod. Geog. 13

**Departamento:** FCAI - Parque Científico Tecnológico

**Concepto de Ingreso** 1.1 INGRESO POR EJECUCION DEL PRESUPUESTO

**Ejercicio:** 2021 **Partida** 4 **Documentación:** FACT/2021 **Fecha** 22/10/2021

**Expediente** E-CUY:0015627/2021 **Orden de Compra** S/N

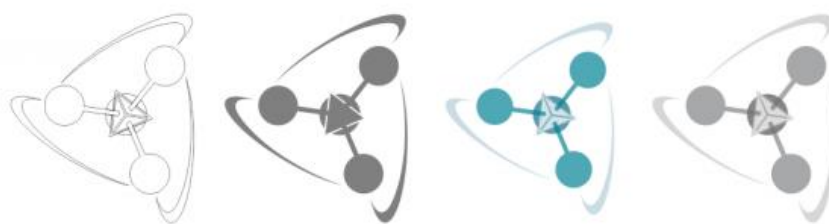
**Cantidad:** 1 **Valor Unitario:** \$ 56.472,00

**Descripción:** Soldadora LUSQTOFF Tig ST200

Responsable del bien  
ING. SILVIA CLAVIJO

Responsable del Área de  
Patrimonio

Responsable del Área  
ING. SILVIA CLAVIJO



## **Informe de actividades**

**Agosto 2022 – Noviembre 2023**

## **Nodo informático**

**23/11/2023**

# INDICE

INTRODUCCION.....	3
ACTIVIDADES.....	3
RECURSOS UTILIZADOS.....	10
IMPACTO Y RESULTADOS.....	12
DESAFIOS Y OBSTACULOS.....	13
PLAN DE ACCION FUTURA.....	13
CONCLUSIONES.....	13

## ➤ **Introducción:**

Estimado equipo de Decanato:

El propósito del siguiente informe es detallar y describir las actividades llevadas a cabo por el Nodo Informático.

Nos comprometemos a presentar un informe completo y exhaustivo que refleje con precisión nuestras actividades y contribuciones durante el período especificado.

Las actividades que se detallarán a continuación cubren el período comprendido desde agosto de 2022 hasta noviembre de 2023. Período en el cual se produjeron cambios de autoridades.

Dentro del abanico de responsabilidades abordadas por el equipo del Nodo Informático, sobresale una serie integral de tareas estratégicas. Desde la configuración y mantenimiento de redes hasta la gestión de servidores y el cuidado meticuloso del equipo informático institucional, cada acción se ha llevado a cabo con precisión y dedicación. La implementación de sistemas de videovigilancia y la instalación de cámaras de seguridad han fortalecido la seguridad física, mientras que el desarrollo y mantenimiento continuo del software de gestión académica SIU GUARANI ha sido un pilar fundamental para la eficiencia operativa.

Este conjunto de actividades no solo representa una respuesta a las demandas tecnológicas actuales, sino que también sienta las bases para la innovación futura en la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria (FCAI).

## ➤ **Actividades:**

- Actualización y optimización de computadoras de la institución, tanto de las aulas, como de la sala de informática 4, sala de lectura y equipos del área administrativa. Se realizaron cambios de discos duros fatigados o deteriorados por discos de estado sólido, aumento de capacidad de memorias RAM de 2 a 4gb en cada pc, instalación del

sistema operativo Windows 10 con su respectivo software, un aproximado de 50 equipos.

- Actualización e instalación de 15 equipos en la sala 1 adecuando las configuraciones a las necesidades de la institución, conexión a la red de internet, creación de usuarios con los permisos correspondientes para el uso adecuado e instalación de software.
- Configuración de acceso remoto a las computadoras para realizar trabajos de mantenimiento correctivo y preventivo, con el objetivo de realizar el trabajo fuera de los horarios normales de trabajo, para no interrumpir las actividades del personal para realizar el mantenimiento adecuado.
- Instalación y cambio de cañones y proyectores en las diferentes aulas, por daños ocasionados por el tiempo de uso y vida útil. Un total de 7 unidades reemplazadas por otras nuevas de mejor calidad.
- Cambio de cables de proyectores y computadoras, cables VGA y HDMI con fichas dañadas.
- Diferentes reparaciones, actualizaciones, reinstalaciones de sistema operativo, conexión de impresoras, configuraciones de programas, e-mails, etc., de acuerdo con las necesidades del personal de la institución.
- Asistencia técnica de eventos realizados en el aula magna. Configuración de dispositivos de sonido, reproducción de video, asistencia al personal, etc.
- Conectividad parque tecnológico
  - ✓ Ordenamiento cableado estructurado del rack de datos.
  - ✓ Contratación de enlace de internet FTTH 500mb con IP pública.
  - ✓ Parametrización router/firewall mikrotik, (Failover, ruteo dinámico y reglas de seguridad)
  - ✓ Instalación puntos de acceso Unifi y configuración controlador.
  - ✓ Configuración de Vlans.
- Campus Virtual
  - ✓ Mantenimiento preventivo de sistema operativo y máquina virtual.



- ✓ Implementación políticas de respaldos diarios.
- Participación en el proceso de licitaciones de informática en conjunto con depto. de compras:
  - ✓ Confección de planilla preventivos. (Listado de insumos, equipos y contacto con proveedores para la obtención de presupuestos).
  - ✓ Verificación y preadjudicación de bienes ofrecidos
  - ✓ Recepción y control de bienes entregados.
  - ✓ Gestión de reclamos a proveedores por fallas y por entregas no acordes a la adjudicado.
- Asistencia sobre Guaraní:
  - ✓ Instalación de entorno virtual Proxmox versión 7.1
  - ✓ Mantenimiento y gestión de respaldos máquinas virtuales en producción (Gestión, Autogestión y preinscripción y VM de acceso DMZ)
  - ✓ Parametrizaciones router/firewall accesos DB desde la RIU
  - ✓ Asistencia técnica redes e infraestructura a Bruno. (Entorno de producción y pruebas)
  - ✓ Configuraciones DNS público.
- Infraestructura de Red WIFI
  - ✓ Actualización controlador Unifi.
  - ✓ Instalación de puntos de acceso laboratorios de servicio a tercero, biotecnología y laboratorio de docencia.
  - ✓ Adquisición de puntos de acceso de exterior para instalar en espacios públicos.
  - ✓ Mantenimiento de activos y configuraciones.
- Infraestructura de red LAN/Servidores
  - ✓ Mantenimiento preventivo/correctivo de servidores y activos de red.
  - ✓ Gestión de respaldos y políticas de recuperación.
  - ✓ Monitoreo de activos de red
  - ✓ Actualizaciones de sistemas operativos en servidores, activos de red hypervisores.

- ✓ Contratación enlace 500mb FTTH y reconfiguración de rutas dinámicas router mikrotik
- ✓ Gestión de reclamos a proveedores.
- ✓ Adquisición e instalación de UPS en racks con activos de red.
- ✓ Gestión de dominios y servicio de correo sobre Google workspace.
- Instalación y configuración de 2 Relojes de Personal Biométrico.
- Instalación de Software para Control Integral de Tiempo y Asistencia: ZKTime.Net 3.0.
- Carga inicial de legajos en ZKTime.Net 3.0.
- Capacitación en el uso de los Relojes Biométricos a personal indicado.
- Capacitación en el uso de ZKTime.Net 3.0 a personal indicado.
- Tareas de mantenimiento regular en Máquina Virtual que aloja ZKTime.Net 3.0.
- Instalación de DVR en Nodo de Informática.
- Configuración de DVRs para su acceso desde la nube.
- Cableado y conexión de 3 cámaras en "San Martin", conectadas a DVR-Nodo.
- Cableado y conexión de 2 camadas "Ingreso Bernardo de Yrigoyen" y "Mesa de Entrada", conectadas a DVR-Aula1.
- Crear instructivo para el personal de seguridad respecto del uso del software de video vigilancia: SmartPSS.
- Tareas de mantenimiento regular en DVR-Nodo y DVR-Aula1.
- Instalación de DVR-Parque y cámaras conectadas al mismo en instalaciones del parque científico tecnológico.
- Propuesta de oportunidades de mejora en sistemas de CCTV.
- Asistencia técnica y funcional a los usuarios.
- Reparación de equipos.
- Actividades relacionadas al desarrollo del sistema de gestión:
  - Reporte de araucano nominal - SIU 3.15.1 (18/09/2022 - 23/09/2022).

- Reportes de becas Belgrano - SIU 3.15.1 (29/09/2022 - 04/10/2022).
- Reporte de becas Progresar - SIU 3.15.1 (04/10/2022 - 09/10/2022).
- Actualización de SIU Guaraní - 3.20.1 (17/10/2022 - 24/10/2022).
- Configuración Certificados SSL (25/10/2022 - 27/10/2022).
- Actualización de SIU Autogestión (28/10/2022 - 02/11/2022).
- Actualización de SIU Preinscripción (03/11/2022 - 08/11/2022).
- Configuración de pasarela con Autogestión versión 3.13 (09/11/2022 - 11/11/2022).
- Configuración de pasarela con Preinscripción (14/11/2022 - 18/11/2022).
- Creación de usuarios administrativos para SIU Guaraní (21/11/2022 - 25/11/2022).
- Asignación de permisos para usuarios administrativos SIU Guaraní (28/11/2022 - 02/12/2022).
- Modificación scripts para CONEAU (05/12/2022 - 27/12/2022).
- Creación de scripts para Becas Manuel Belgrano (05/02/2023 - 23/02/2023).
- Creación de scripts para Becas Progresar (05/02/2023 - 23/02/2023).
- Creación de scripts para Araucano Nominal (05/02/2023 - 23/02/2023).
- Creación de scripts para Alumnos Ingresantes (05/02/2023 - 23/02/2023).
- Configuración pasarela SIU Wichi (MDZ) – SIU Guaraní (FCAI) (05/02/2023 - 23/02/2023).
- Generación de reportes de demora en el egreso (05/02/2023 - 23/02/2023).
- Habilitación de permisos para cargar notas en mesas de exámenes directamente por docentes, roles presidente y vocal - Sistema Autogestión SIU (13/02/2023 - 17/02/2023).
- Instalación de SIU Kolla (15/02/2023 - 22/02/2023).

- Configuración de pasarela SIU Kolla - SIU Guaraní (22/02/2023 - 26/02/2023).
- Configuración de pasarela SIU Autogestión – SIUs Kolla (22/02/2023 - 26/02/2023).
- Resolver problemas de SIU kolla - revisión de resultados de evaluación docente.
- habilitados para docentes en Autogestión (27/02/2023 - 03/03/2023)
- Creación de usuarios para SIU Kolla (27/02/2023 - 28/03/2023).
- Asignación de permisos para usuarios SIU Kolla (27/02/2023 - 28/03/2022).
- Actualización de servidor proxy (28/02/2023 - 16/03/2023).
- Personalización Reporte Historia Académica (15/01/2023 - 22/02/2023).
- Modificación de datos DB - Actualización de nombre de elemento
- 21IM (24/02/2023).
- Actualización de certificados SSL (24/02/2023 - 28/03/2023).
- Instalación de Api-App para guaraní 3w - Aplicación para celulares - (28/03/2023 - 15/03/2023).
- Cambio de nombre a materia en base de datos (28/02/2023).
- Personalización de reporte ficha de persona / regularidades (15/03/2023 - 29/03/2023).
- Personalización de vista vw\_regularidades (15/03/2023 - 29/03/2023).
- Personalización de Reconocimientos de actividades / Rectificación de Equivalencias (15/03/2023 - 29/03/2023).
- Habilitación de nuevos permisos para perfil Rendimiento Académico (23/03/2023 - 27/03/2023).
- Creación de Scripts de Reportes de Alumnos no graduados (27/03/2023 - 31/03/2023).
- Scripts para RRHH de asistencia docente (31/03/2023 - 05/03/2023).
- Obtención de archivo Becas Manuel Belgrano con consulta SQL (31/03/2023).

- Desarrollo de modulo Becas (03/04/2023 - 20/04/2023).
- Actualización de módulo de becas, para que evalúe desde la fecha dada, hasta la fecha actual del sistema (20/04/2023 - 24/04/2023).
- Solución a error en los certificados debido a una mal carga de las materias pertenecientes al plan de estudio (24/04/2023 - 03/05/2023).
- Creación de Scripts para modificación de planes: Ing. Mecánica, Ing. Alimentos, Ing. Química (19/04/2023 - 17/05/2023).
- Creación de scripts para promedio histórico (12/04/2023 - 30/05/2023)
- Actualización scripts para Araucano nominal (31/05/2023 - 14/06/2023).
- Generación de reportes Araucano nominal (12/06/2023 - 19/06/2023).
- Creación de matriz de equivalencias para Ing. mecánica plan nuevo (16/06/2023 - 26/06/2023).
- Creación de Scripts para reporte de recuento de materias y exámenes aprobados (23/06/2023 - 11/07/2023).
- Cuadros de Acreditación (25/07/2023).
- Instalación de Nuxeo Server (02/07/2023 - 31/07/2023).
- configuración de nuxeo para requisitos documentales digitales (15/07/2023 - 31/07/2023).
- configuración de pasarela nuxeo - SIU Guaraní (18/07/2023 - 31/07/2023).
- configuración de pasarela nuxeo - SIU Autogestión (23/07/2023 - 31/07/2023).
- Parametrización del sistema SIU Guaraní para aceptar requisitos documentales digitales (01/08/2023 - 07/08/2023).
- Instalación de certificados SSL Nuxeo (05/08/2023 - 08/08/2023).
- Actualización de certificados SSL Guaraní, autogestión y preinscripción (12/08/2023 - 15/08/2023).
- instalación de api para SIDCER (20/08/2023 - 03/09/2023).

- Creación de pasarela SIDCER - SIU GUARANI (09/09/2023 - 18/09/2023).
- Actualización de script Araucano Nominal - Debido a una mal carga en los títulos de los planes (20/08/2023 - 09/09/2023).
- Actualización de script Becas - Debido a una mal carga en los títulos de los planes (20/09/2023 - 03/10/2023).
- Actualización de script Alumnos Aspirantes - Debido a una mal carga en los títulos de los planes (06/10/2023 - 18/10/2023).
- Alta de usuarios docentes (10/11/2023).
- Generación y actualización de Reportes de demora en el egreso (23/10/2023 - 27/10/2023).
- Creación de script y generación de reporte de padrón electoral (08/11/2023 - 21/11/2023).
- Parametrización Ficha de Preinscripción (10/11/2023 - 17/11/2023)

➤ **Recursos utilizados:**

- Recursos financieros: Contratación directa 6-2023 por un monto de \$5.484.485,80 donde se adjudicó el 86,49% del total y la contratación directa 20-2023 por un monto de \$5.793.200 donde se adjudicó el 100% del monto.
- Recursos humanos: En el marco de las actividades llevadas a cabo desde agosto de 2022 hasta noviembre de 2023, el Nodo Informático ha contado con un equipo altamente especializado y cohesionado, constituido por profesionales multidisciplinarios que han aportado su experiencia y habilidades específicas. Cada miembro del equipo despliega un rol fundamental, contribuyendo de manera sinérgica para garantizar el éxito en la ejecución de tareas asignadas. Desde la configuración y mantenimiento de infraestructuras tecnológicas hasta el desarrollo de software académico y la participación activa en procesos de licitación, el equipo ha demostrado una capacidad excepcional para abordar desafíos diversos.



El compromiso y la colaboración entre los integrantes del Nodo Informático han sido esenciales para la consecución de metas, fomentando un ambiente de trabajo cooperativo donde cada miembro se apoya mutuamente. Además, la asignación de tareas específicas acorde a las habilidades individuales ha permitido una distribución eficiente de responsabilidades, optimizando así los recursos humanos disponibles. La adaptabilidad y capacidad para resolver problemas de manera conjunta han sido aspectos distintivos del equipo, asegurando la fluidez en la implementación de soluciones tecnológicas complejas. En resumen, el valor del recurso humano en el Nodo Informático no solo radica en la experiencia técnica de cada miembro, sino también en la sinergia y la colaboración que han caracterizado el funcionamiento del equipo, lo cual ha sido fundamental para el logro exitoso de las actividades propuestas en el informe.

- Recursos tecnológicos: Para llevar a cabo las diversas actividades mencionadas durante el período de agosto de 2022 a noviembre de 2023, el Nodo Informático ha empleado una gama completa de recursos tecnológicos. En términos de infraestructura, se ha hecho un extenso uso de tecnologías de red, incluyendo el ordenamiento del cableado estructurado en el rack de datos, la contratación de un enlace de internet FTTH de 500 Mbps con IP pública, la parametrización de routers/firewalls MikroTik con funciones como failover, ruteo dinámico y reglas de seguridad, así como la instalación y configuración de puntos de acceso Unifi con la correspondiente implementación de VLANs.

La conectividad en el parque tecnológico se mejoró significativamente mediante la optimización del cableado estructurado, la adquisición de un enlace de internet de alta velocidad y la instalación de puntos de acceso en áreas clave. Además, se implementaron medidas de seguridad como la configuración de firewalls y el monitoreo constante de activos de red. La participación en licitaciones de informática implicó la gestión eficiente de recursos financieros para adquirir

insumos y equipos, asegurando así un desempeño tecnológico óptimo.

En el ámbito del software, el equipo del Nodo Informático ha estado involucrado en diversas tareas, desde el mantenimiento de sistemas operativos y máquinas virtuales hasta el desarrollo y configuración de software académico especializado, como el SIU GUARANI. Además, se han implementado soluciones avanzadas para la gestión de tiempo y asistencia, tales como la instalación de software ZKTime.Net 3.0 y la personalización de reportes académicos a través de scripts y actualizaciones continuas de sistemas como el SIU Guaraní y SIU Autogestión. En el ámbito de la seguridad, la instalación de sistemas de videovigilancia, configuración de DVRs y la implementación de software SmartPSS han fortalecido la seguridad física y digital de la institución. La gestión de certificados SSL y la actualización regular de los sistemas han sido elementos cruciales para mantener la integridad y seguridad de las operaciones informáticas. En resumen, la utilización eficiente de estos recursos tecnológicos ha sido fundamental para el éxito en la ejecución de todas las actividades mencionadas.

### ➤ **Impacto y Resultados:**

Las actividades del Nodo Informático han tenido un impacto significativo en la comunidad académica y en la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria (FCAI). La actualización y optimización de equipos, la mejora de la conectividad en el parque tecnológico y el desarrollo continuo del software académico han contribuido a un entorno más eficiente y tecnológicamente avanzado. Las métricas revelan mejoras tangibles en la velocidad y confiabilidad de la red, así como en la eficacia de los sistemas académicos, evidenciando un impacto positivo en la experiencia de estudiantes, docentes y personal administrativo.

### ➤ **Desafíos y Obstáculos:**

A lo largo de las actividades, el equipo del Nodo Informático ha enfrentado desafíos, como la gestión de licitaciones, la adaptación a nuevas tecnologías y la resolución de problemas inesperados. Estos obstáculos se abordaron con eficacia mediante estrategias colaborativas, formación continua y ajustes ágiles en los planes de acción. Las lecciones aprendidas subrayan la importancia de la flexibilidad y la actualización constante ante el rápido avance tecnológico, proporcionando valiosas recomendaciones para enfrentar desafíos similares en el futuro.

➤ **Plan de Acción Futura:**

Basándose en las experiencias y lecciones aprendidas, el Nodo Informático tiene planes sólidos para el futuro. Estos incluyen la implementación de medidas de seguridad adicionales, la expansión de capacidades de red, la exploración de nuevas tecnologías emergentes y la participación proactiva en licitaciones para mantener la infraestructura tecnológica de la FCAI a la vanguardia. Se prevé un enfoque continuo en la capacitación del personal para garantizar la adaptabilidad a cambios tecnológicos y la mejora continua de los servicios ofrecidos.

➤ **Conclusiones:**

En resumen, las actividades del Nodo Informático han tenido un impacto sustancial y positivo en la FCAI, mejorando la infraestructura tecnológica y la eficiencia operativa. Los logros reflejados en las métricas respaldan la importancia de las inversiones en tecnología de la información para el éxito académico y administrativo. La continuidad de estos esfuerzos es crucial para mantener la excelencia y la innovación en el entorno educativo y administrativo de la FCAI.

\*\*\*\*\*

Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria. Universidad Nacional de Cuyo  
Secretaría Administrativa Financiera. Mgter. Cdor Pagliano, Diego Hernán  
Período comprendido: 15 agosto 2022 a 15 de noviembre 2023



Equipo actual de trabajo: ARROYO, Pamela. BERTERO, Gisela Lorena. CASANOVA, Yamila Tamara. CASTILLA, Gésica Noemí. DOMINGUEZ, María Fernanda. Espósito, Norma Elvira. FUNES, Rosana Jaquelina. GALDAME, Héctor Félix. ORTIZ, Débora del Valle. PISTELLI, Graciela Alejandra. PREGAL, Guillermo Alfredo. RUIZ, María Belén. YAÑEZ, Emilce Elizabeth. Asimismo, reconocemos el trabajo de quienes a la fecha forman parte de otras Secretarías: MUÑOZ, Camila Macarena. PONCE PAEZ, Elsa Felisa y SOMBRA María Antonia.

## Contenido

Resumen ejecutivo.....	3
Introducción .....	4
Impacto, resultados y desafíos en la estructura .....	6
Impacto, resultados y desafíos en los procesos.....	18
Impacto, resultados y desafíos en el capital humano .....	22
Impacto, resultados y desafíos en las finanzas .....	28
Plan de acciones futuras .....	32

## Resumen ejecutivo

Las organizaciones son sistemas socio-técnicos que se componen de un sistema social (personas) y un sistema técnico (estructura y procesos). El objetivo de este informe es socializar la gestión de la Secretaría Administrativa Financiera en el horizonte de tiempo consignado en el título del informe, enfocándose en ambos sistemas para entender el aporte de la misma a la comunidad de la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria.

Se presentan los impactos, resultados y desafíos abordados en la estructura, procesos, capital humano y finanzas.

Para finalizar, se esbozan líneas de acción para el próximo año, con el objetivo de continuar mejorando la gestión de la Secretaría Administrativa Financiera. Se propone seguir fortaleciendo la estructura organizacional, mejorando los procesos y la calidad del servicio, potenciando el capital humano y optimizando la gestión financiera.



## Introducción

La Secretaría Administrativa Financiera tiene como misión diseñar la política económico financiera en un todo de acuerdo con la plataforma de gobierno de esta Facultad. Asimismo, conduce y gestiona el uso efectivo de los recursos, de acuerdo a las normativas legales aplicables facilitando el desarrollo de las tareas de la Unidad Académica. Forma parte también del propósito articular y coadyuvar las actividades del resto de las Secretarías y áreas, sirviéndoles de soporte.

A través de la Mesa de Entrada de la Institución, el área realiza la recepción y control de notas, informes, correspondencia y toda otra documentación que ingresa, registrando la misma y otorgándoles la correspondiente identificación para el posterior seguimiento.

En otro orden de ideas, entiende en el asesoramiento, coordinación y supervisión de actividades referidas a la administración; atiende el proceso de asignación de los recursos materiales y financieros programando los flujos de fondos y ejecutando el presupuesto de acuerdo a las prioridades determinadas en el plan estratégico; gestiona los procesos de compras y el control de inventarios de insumos y de bienes patrimoniales; gestiona los requerimientos del personal; planifica, organiza, dirige y controla el proceso de liquidación de haberes del personal y la documentación que interviene en el mismo; fomenta la promoción y desarrollo del talento; redacta y gestiona resoluciones e informes varios; entiende en la firma de certificaciones y demás constancias que emanan del área y organiza y controla las funciones inherentes al área de servicios básicos en general.

La Secretaría asume la responsabilidad integral de gestionar las acciones y estrategias destinadas a la organización administrativa financiera de la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria. Su participación activa en actividades conjuntas con otras Secretarías se enfoca en la consecución de los diversos objetivos transversales.

Con el inicio de la actual gestión (2022-2026), la Secretaría se respaldaba en una estructura centralizada, ordenada y eficaz, sustentada por personas con habilidades técnicas, humanas y conceptuales óptimas. El reto afrontado

consistió en evolucionar desde lo construido hasta ese momento, aportando una dinámica orientada a la descentralización y apertura.

En este proceso, se buscó maximizar el trabajo en equipo y la creatividad de todos los integrantes, fomentando la aportación de nuevas ideas. Se impulsó la incorporación en la Facultad de mecanismos adicionales que la Universidad ya ofrecía. Se promovió el trabajo colaborativo entre los sectores administrativos, financieros y de recursos humanos de la Secretaría. La mirada de transversalidad hacia otras Secretarías y la adopción de procesos respaldados en las nuevas tecnologías de la comunicación fueron elementos clave para sumar eficiencia a la eficacia existente.

En este contexto, se observa que la planificación ha adquirido un papel fundamental en el día a día, contribuyendo a una gestión más anticipada y orientada hacia el logro de los objetivos planteados.

En otro orden de ideas con la implementación de canales directos de comunicación entre las Autoridades, Secretarías, Coordinaciones y Claustros se gestó un concepto de trabajo mancomunado. Esta estrategia persigue la consecución de objetivos más amplios que el simple funcionamiento de un sector específico, posibilitando de manera ágil y eficiente el avance en todas las áreas de la Institución.

## Impacto, resultados y desafíos en la estructura

**1. Se puso en funciones diversos actores** por ejemplo en coordinaciones: de planta piloto, de departamentos, de laboratorios, de educación a distancia, de ingreso, de tutorías, de desarrollo científico tecnológico y social y en direcciones de carreras, en la dirección de servicios a terceros, incluso en la asignación de funciones de un agente para atender el territorio en General Alvear, entre otras.

**2. Ratificación de la vuelta a la presencialidad plena y jornada laboral del personal de apoyo académico.** Se ratificó la prestación de funciones de manera presencial en el ámbito de la Facultad, conforme a la vuelta a la presencialidad plena estipulada en las Resoluciones vigentes al inicio de la gestión. En lo que respecta al personal de apoyo académico, se enfatizó en la jornada laboral de seis horas, debiendo cumplirse en las condiciones mencionadas. Estas decisiones tuvieron un efecto positivo en la estructura puesto que han contribuido a resaltar las ventajas de un sistema presencial y la asignación correcta de tiempos para la realización de las diversas tareas.

**3. Presupuesto Participativo en FCAI.** Se elevó un Proyecto para la implementación de un programa de presupuesto participativo como herramienta de intervención directa, permanente y voluntaria, en el cual la comunidad universitaria, coproduce y decide sobre las políticas públicas que se pueden llevar a cabo con una parte del presupuesto institucional. Por Resolución 386/2022 D el monto total asignado al Programa Adquisiciones FCAI a través de un Presupuesto Participativo fue de \$ 2.000.000,00, dividido entre los Claustros en función del porcentaje de participación de ellos en la composición del Consejo Directivo. Se recibieron 21 propuestas en las que participaron 220 miembros de la comunidad de la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria:

Claustro	Personas que realizaron propuestas
Docentes	47
Egresados	11
Estudiantes	127
Personal de Apoyo Académico	35

En noviembre de 2023 se elevó un nuevo proyecto en función de las lecciones aprendidas en la edición anterior del programa. El nuevo Programa Presupuesto Participativo edición 2023 / 2024 consta en la Resolución 444/2023 VD y tiene como característica el hecho de dar un giro hacia la realización de proyectos. En esta oportunidad, el monto destinado es de \$ 4.500.000,00 distribuido entre los Claustros con el mismo criterio que en la primera edición. La continuidad de este Programa permite seguir alineando las decisiones presupuestarias con los ODS establecidos por las Naciones Unidas contribuyendo el mismo al ODS 10, "Reducción de las desigualdades", la fomentar la participación activa y el empoderamiento de la comunidad, permitiendo que todas las voces sean escuchadas y consideradas en la toma de decisiones. También aporta al ODS 11, "Ciudades y comunidades sostenibles", ya que permite a la comunidad de la FCAI decidir sobre el uso de los recursos financieros para mejorar su entorno y calidad de vida, en consonancia con el Plan Estratégico 2030 de la UNCuyo. Asimismo, aborda el ODS 12, "Producción y consumo responsables" al promover la asignación responsable y eficiente de los recursos públicos, asegurando su uso sostenible en beneficio de la comunidad. Además, se vincula con el ODS 16, "Paz, justicia e instituciones sólidas", al promover la participación ciudadana y la democracia participativa, consolidando el funcionamiento democrático y contribuyendo al fortalecimiento de las instituciones académicas, así como a la transparencia y la rendición de cuentas en la gestión de los recursos públicos. Por último, el Programa apoya el ODS 17, "Alianzas para lograr objetivos", ya que la participación entre los Claustros y la colaboración en la selección de propuestas fomentan alianzas y relaciones intersectoriales dentro de la comunidad universitaria, contribuyendo al fortalecimiento de la cooperación y el logro de objetivos comunes en el ámbito académico.

**4. Concepto Campus Sur.** En consideración al concepto de Campus Sur, que engloba a la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria, la Delegación de la Facultad de Ciencias Económicas y al Instituto Tecnológico Universitario Sub Sede San Rafael, se han mantenido comunicaciones estrechas con los sectores administrativos financieros de estas instituciones en Mendoza y con las autoridades locales. El objetivo es asegurar participaciones financieras

equitativas en actividades compartidas, tales como la sesión del Consejo Superior en San Rafael, la celebración del Día del Estudiante, y el mantenimiento y reparación de ascensores, garantizando así una distribución justa de responsabilidades financieras entre las entidades involucradas.

**5. Servicio de limpieza de la empresa MEDITERRÁNEA CLEAN SRL en el Campus Sur.** En respuesta a las inquietudes recibidas sobre la prestación del servicio de limpieza, se iniciaron gestiones que resultaron en la incorporación de un cuarto operario por parte de la empresa, restaurando así las condiciones previas a la pandemia de COVID-19. Paralelamente, se habilitó y difundió un formulario para que la comunidad universitaria pueda registrar observaciones o situaciones relacionadas con el servicio de limpieza. Se acordó con la empresa que la implementación de esta base de datos en línea le permitiría realizar, de ser necesario, las correcciones correspondientes. Además, este registro nos proporciona hechos concretos al momento de dar conformidad al servicio, permitiendo una evaluación más precisa y eficiente.

**6. Actos Administrativos.** En forma conjunta con el equipo del área de Biblioteca de la Institución y el SID de la UNCUIYO se están digitalizando los actos administrativos para conformar el reservorio del Digesto Institucional. En el transcurso de la gestión actual, se han realizado los siguientes actos administrativos emanados del Consejo Directivo y Decanato:

Resoluciones del Consejo Directivo	250
Ordenanzas del Consejo Directivo	35
Resoluciones del Decanato	692

**7. Unidad Operativa de Contrataciones.** En consonancia con la visión de fortalecer y agilizar los procesos, se habilitó un correo específico, contrataciones@fcai.uncu.edu.ar, otorgándole autonomía, fuerza y rapidez al área. Desde este medio se establece contacto con proveedores y se reciben ofertas y cotizaciones. Paralelamente, se gestionó la apertura de usuarios en el SIU DIAGUITA para llevar a cabo contrataciones directas menores de trámite simplificado. El personal del área recibió capacitación en la Ordenanza

N°79/2019 CS y su modificatoria, Ordenanza N°11/2023 CS, para llevar a cabo contrataciones directas menores de trámites simplificados, comprendidas en el capítulo II, hasta 80 módulos. También se llevó a cabo capacitación en Contrataciones Públicas Sostenibles para garantizar la correcta aplicación de los procedimientos vinculados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). En el marco de esta gestión, se elaboraron Pliegos que reflejan los principios y desafíos establecidos en el Plan Estratégico UNCuyo 2030, contemplando los ODS adoptados en la Agenda 2030 por la Asamblea General de las Naciones Unidas. Entre las medidas implementadas se destacan: la preferencia en la adquisición de equipos de eficiencia energética A, importancia de proveedores locales, la compra de marcadores recargables y no descartables, la exigencia de habilitación municipal y transporte de alimentos habilitado por SENASA para los prestadores de servicios de catering, y la supervisión de un Técnico Bromatólogo en cada evento realizado en la Unidad Académica. A pesar de los desafíos surgidos por la inestabilidad económica del país y el contexto electoral, se implementaron estrategias para alentar la participación de proveedores, como la posibilidad de cotizar en dólares, la opción de pago anticipado de hasta el 100 % del monto adjudicado y la implementación del trámite simplificado de la Ordenanza N°79/2019 CS y su modificatoria, la Ordenanza N°11/2023 CS. Esta última elimina los controles fiscales para con los oferentes y acorta los plazos del procedimiento. Además, se abordó el desafío de adquirir bienes que no se habían obtenido previamente en la Facultad lo que implicó una búsqueda exhaustiva de nuevos proveedores, establecimiento de contacto, explicación de los procedimientos, asesoramiento y asistencia en el proceso de registro de proveedores de la UNCuyo. Dicha asistencia fue crucial, ya que en muchos casos era la primera vez que participaban y/o contrataban con una institución del Estado.

**8. Procesos de la Unidad Operativa de Contrataciones.** En el siguiente cuadro, se pueden apreciar los procesos realizados por la UOC con indicación de los incisos a los cuales contribuyeron a la estructura de la Facultad:

Tipo de proceso	Número	Rubro	Inciso	Situación
-----------------	--------	-------	--------	-----------



Contratación Directa Decreto 1023/2001 y 1030/2016	5/2022	Bienes de Uso: Equipos para Laboratorio	4	Adjudicada
Contratación Directa Decreto 1023/2001 y 1030/2016	6/2022	Sustancias Químicas, Insumos Microbiológicos y Materiales de Laboratorio	2	Adjudicada
Contratación Directa Decreto 1023/2001 y 1030/2016	7/2022	Indumentaria de Trabajo y Elementos de Protección Personal	2	Adjudicada
Contratación Directa menor por trámite simplificado Ord. 79/2019-CS	8/2022	Equipo de Aire Acondicionado	4	Adjudicada
Contratación Directa Decreto 1023/2001 y 1030/2016	9/2022	Servicio de Catering	3	Adjudicada
Contratación Directa Decreto 1023/2001 y 1030/2016	1/2023	Insumos de Limpieza	2	Adjudicada
Contratación Directa Decreto 1023/2001 y 1030/2016	2/2023	Insumos de Librería	-	Fracasada

Contratación Directa menor por trámite simplificado Ord. 79/2019-CS	3/2023	Neumáticos Fiat Línea	2	Adjudicada
Contratación Directa Decreto 1023/2001 y 1030/2016	4/2023	Servicio de Catering	3	Adjudicada
Contratación Directa Decreto 1023/2001 y 1030/2016	5/2023	Insumos y Equipamiento para distintas áreas	2 y 4	Adjudicada
Contratación Directa Decreto 1023/2001 y 1030/2016	6/2023	Insumos y Equipos Informáticos	2 y 4	Adjudicada
Contratación Directa menor por trámite simplificado Ord. 79/2019-CS y 11/2023-CS	7/2023	Insumos de Librería	2	Adjudicada
Contratación Directa menor por trámite simplificado Ord. 79/2019-CS y 11/2023-CS	8/2023	Luces de Emergencia	2	Adjudicada

Contratación Directa menor por trámite simplificado Ord. 79/2019-CS y 11/2023-CS	9/2023	Mobiliario	4	Adjudicada
Contratación Directa menor por trámite simplificado Ord. 79/2019-CS y 11/2023-CS	10/2023	Insumos y Equipos para Ing. Mecánica	2 y 4	Adjudicada
Contratación Directa Decreto 1023/2001 y 1030/2016	11/2023	Bibliografía	4	Adjudicada
Contratación Directa Decreto 1023/2001 y 1030/2016	12/2023	Insumos de Laboratorio y Planta Piloto	-	En proceso
Contratación Directa Decreto 1023/2001 y 1030/2016	13/2023	Neumáticos H1 Blanca	2	Adjudicada
Contratación Directa Decreto 1023/2001 y 1030/2016	14/2023	Sistema de Alarma de Incendio	-	Sin efecto
Contratación Directa Decreto	15/2023	Servicio de Catering	3	Adjudicada

1023/2001 y 1030/2016				
Contratación Directa Decreto 1023/2001 y 1030/2016	16/2023	Remeras Institucionales	2	Adjudicada
Contratación Directa Decreto 1023/2001 y 1030/2016	17/2023	Indumentaria de Trabajo y Elementos de Protección Personal	2	Adjudicada
Contratación Directa menor por trámite simplificado Ord. 79/2019- CS y 11/2023- CS	18/2023	Video Institucional	3	Adjudicada
Contratación Directa menor por trámite simplificado Ord. 79/2019- CS y 11/2023- CS	19/2023	Equipos Laboratorio de Docencia	4	Adjudicada
Contratación Directa Decreto 1023/2001 y 1030/2016	20/2023	Insumos y Equipos Informáticos	2 y 4	Adjudicada
Contratación Directa Decreto 1023/2001 y 1030/2016	21/2023	Equipos Planta Piloto	-	Fracasada

Contratación Directa menor por trámite simplificado Ord. 79/2019-CS y 11/2023-CS	22/2023	Reparación Ascensor Aulas	3	Adjudicada
Contratación Directa menor por trámite simplificado Ord. 79/2019-CS y 11/2023-CS	23/2023	Seguro Integral Edificio Campus UNCuyo San Rafael y Parque Científico Tecnológico	-	En proceso
Contratación Directa menor por trámite simplificado Ord. 79/2019-CS y 11/2023-CS	24/2023	Phmetro de Mesada	4	Adjudicada
Contratación Directa menor por trámite simplificado Ord. 79/2019-CS y 11/2023-CS	25/2023	Bombas	4	Adjudicada
Contratación Directa menor por trámite simplificado	26/2023	Fermentador y Madurador	4	Adjudicada

Ord. 79/2019- CS y 11/2023- CS				
--------------------------------------	--	--	--	--

Inciso	Concepto	Porcentual
2	Bienes de consumo (materiales y suministros consumibles en un corto plazo, usualmente dentro del ejercicio)	38,50 %
3	Servicios no personales (servicio para el funcionamiento de los entes estatales incluidos los que se destinan a conservación y reparación de bienes de capital)	14,35 %
4	Bienes de uso (duración superior a un año y sujetos a depreciación)	47,16 %
Total general	\$ 45.241.907,60	

**9. Contratos.** Se ha dado continuidad a los contratos de prestaciones de servicios existentes al momento de iniciar la gestión y se han celebrado nuevos acuerdos que han fortalecido diversas tareas dentro de la Institución. Entre estas, se destaca el asesoramiento más profundo en higiene y seguridad, la consultoría en arquitectura, la gestión de la comunicación y las redes sociales, la aseguración de la calidad del sistema SIU GUARANÍ, la presencia en el territorio en General Alvear, la administración de la Mesa de Entradas, el soporte informático al primer nivel, la gestión de la Bodega FCAI y el apoyo a la educación a distancia, así como las responsabilidades asociadas a las tareas de



acreditación de las carreras de ingeniería, el fortalecimiento del ingreso y de la Licenciatura en Enología. Estas colaboraciones y acuerdos han permitido optimizar y potenciar diversas áreas y funciones dentro de la Institución.

**10. Becas e incentivos.** Se ejecutaron becas por un total de \$ 5.172.457,00 y se otorgaron incentivos por la suma de \$ 8.540.597,20.

**11. Designaciones de agentes.** Se realizó una revisión y ajuste del procedimiento de designación de agentes, estableciendo un enfoque coordinado entre las áreas de Secretaría Académica y Administrativa Financiera. Este enfoque tuvo como objetivo democratizar la gestión de un presupuesto abierto a las demandas, logrando agilizar los tiempos y aumentar la eficiencia del proceso. En situaciones críticas, como los momentos de cierre de sistema para la carga en la liquidación de haberes, se logró la ejecución rápida del acto administrativo de designación. Este cambio ha contribuido a optimizar la asignación de recursos humanos y financieros de manera más efectiva.

**12. Optimización de la planta.** Se concretó el objetivo de llegar al proceso de acreditación de las carreras de Ingeniería con una reestructuración profunda de la planta de personal docente, dejando una posición consolidada, con la ejecución de llamados a concursos docentes que responden a las necesidades actuales y futuras de las diferentes carreras. En este sentido, toma importancia el trabajo realizado sobre la carrera de Ingeniería Mecánica, con la mayoría de las cátedras a cargo de profesores adjuntos, llamándose a concurso a profesores titulares para las cátedras. En las siguientes tablas se presenta la situación actual de la planta luego de los trabajos realizados, en donde se aprecia el porcentaje de ocupación:

Autoridades superiores		
	Cargos	Porcentual
Total de cargos Presupuesto 2023	7	100 %
Reajuste	3	
Total general	10	

Cargos en ejecución diciembre 2023	8	80 %
Ocupados con funciones críticas	2	20 %

Personal docente		
	Cargos	Porcentual
Total de cargos Presupuesto 2023	235	100 %
Reajuste	1	
Total general	236	
Cargos en ejecución diciembre 2023	226	95,76 %
Llamados a concurso	9	3,98 %

Personal de apoyo académico		
	Cargos	Porcentual
Total de cargos Presupuesto 2023	38	100 %
Cargos en ejecución diciembre 2023	38	100 %

**13. Se llevó a cabo un análisis y descripción de las tareas y funciones desempeñadas en los diversos puestos que conforman nuestra Unidad Académica.** Este proceso sirve como base para la actualización de la estructura orgánica-funcional de la FCAI, tarea en la que se está trabajando activamente en su resolución y se espera proporcionar una actualización en los próximos meses. La revisión y ajuste de esta estructura garantizan una mejor alineación de las responsabilidades y funciones con los objetivos estratégicos de la institución, contribuyendo así a una gestión más eficiente y enfocada.

## Impacto, resultados y desafíos en los procesos

**1. Digitalización del proceso de solicitud y aprobación de viáticos por el ejercicio de Misiones Oficiales encomendadas.** Sobre la base de un proyecto de mejora existente, a través de un formulario de recopilación de información se optimizó el sistema concentrándose en un solo panel las autorizaciones cruzadas por parte de todos los sectores involucrados acorde a la implementación de sistemas y procedimientos administrativos efectivos adecuados a las características institucionales y a las lógicas e instrumentos del sistema universitario y orientado a lograr optimización de estructuras y procedimientos de la organización para un mejor funcionamiento. Se contabilizaron 169 registros que entraron en un sistema de pago semanal que finalizaba en el envío de un correo electrónico a la persona involucrada con el detalle del mismo. En agosto de 2023, con las habilitaciones a nivel de sistemas ya obtenidas, la Facultad se integró al procedimiento establecido por la Ordenanza 25/2023 CS, que canaliza las solicitudes a través del Portal del Personal de la UNCuyo y los pagos a través de Tesorería del Rectorado. Se redactó y distribuyó a la comunidad un documento que detallaba el nuevo procedimiento implementado desde Mendoza.

**2. Registro de asistencia en reloj biométrico.** En noviembre de 2022, se implementó el sistema de marcación de horario de entrada y salida para todo el personal docente y de apoyo mediante el uso del reloj biométrico. Este dispositivo permitió recopilar información en línea de los agentes a través de un lector digital, facilitando así un registro preciso y eficiente de los horarios laborales.

**3. Correo institucional para los aspectos relacionados al ámbito de los recursos humanos.** Atentos a los criterios de efectividad, uniformidad, trazabilidad y velocidad que deben primar en los intercambios de información y al menester de unificar en un solo canal el envío y recepción de información se oficializó a través de la Resolución 420/2022 D el correo electrónico rrhh@fcai.uncu.edu.ar como el medio institucional para el envío y recepción de información relacionada al ámbito de los recursos humanos, tanto para los públicos internos (exceptuando para el personal docente los aspectos que

tengan que ver con lo académico) como para los públicos externos. La utilización del correo mencionado posibilita que todas las personas involucradas en las tareas de recursos humanos tengan acceso completo a la información, integrando de esta manera los canales de comunicación. Siguiendo esta línea, luego el responsable de cada tarea procede a dar continuidad al requerimiento.

**4. Aranceles y diplomas: se incorporó la modalidad de pago a través de transferencia bancaria.** Conscientes de la importancia de la implementación de la tecnología en los procesos administrativos como elemento que permite optimizar y simplificar la gestión institucional se adicionó como modalidad de pago para aranceles y diplomas el sistema de transferencia bancaria.

**5. Procedimientos para la solicitud de cobertura de seguro para estudiantes.** Se confeccionó un procedimiento administrativo para que la persona responsable de la salida, actividad y/o beca solicite al área de la Facultad responsable el seguro de accidentes personales, ante toda actividad que implique la salida de estudiantes al medio y beneficios de becas otorgadas por esta Unidad Académica a integrantes de dicho Claustro. El mecanismo quedó reflejado mediante la Resolución N°122 / 2023 D en donde se indican los pasos a seguir y flujogramas del circuito administrativo establecido a tal fin. Se asignó una persona responsable para dar continuidad al pedido luego de recibida la solicitud y se procedió a la apertura del correo electrónico seguros@fcai.uncu.edu.ar como único medio para canalizar las situaciones con el fin de asegurar la correcta gestión de los mismos. Se gestionó el acceso sostenido en el tiempo de Adelanto a Responsable para agilizar y asegurar la continuidad en los pagos de las coberturas, considerando los riesgos involucrados. En relación con los seguros de accidentes personales, se gestionaron 55 coberturas.

**6. Digitalización del proceso de contratos de locación de servicios.** Mediante el empleo de herramientas de captura de respuestas, se digitalizó integralmente el proceso de solicitud del contrato, carga de datos y archivo de la documentación correspondiente. Esta consolidación en un solo panel facilita el acceso a la información para todas las partes involucradas, asegura la continuidad de las actuaciones y permite un control eficiente en etapas posteriores.

### ***7. Planificaciones estratégicas y operativas semestrales de las Secretarías.***

Se estableció un sistema mediante el cual las secretarías y secretarios de la Facultad planifican las acciones futuras junto con los recursos necesarios. Esta estructura posibilita que la Secretaría Administrativa Financiera garantice la disponibilidad de recursos en las fechas previstas para dichas acciones. La planificación se lleva a cabo con una perspectiva transversal, no solo entre las distintas Secretarías, sino también entre los diferentes Claustros. Al diseñar estas acciones, se prioriza alinearlas con el Plan Estratégico 2030 de la Universidad Nacional de Cuyo y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Este enfoque asegura una planificación coherente y alineada con los objetivos institucionales y globales.

***8. Planificaciones semestrales de insumos generales, materiales, sustancias químicas, insumos microbiológicos y similares para prácticas en Planta Piloto / Laboratorios y equipamiento.*** A través de capturas de respuestas electrónicas, de forma semestral se abre la recepción de solicitudes para los ítems indicados puesto que una adecuada planificación es fundamental para garantizar un desarrollo fluido y exitoso de las tareas.

### ***9. Licencias del personal docente y de apoyo académico y procedimientos.***

Se emitió la Circular N° 01/2023 SAF FCAI con un compendio de las licencias aplicables al personal docente y al personal de apoyo académico. El objetivo principal de la misma fue proporcionar una guía clara sobre los diferentes tipos de licencias disponibles para estos Claustros, al mismo tiempo que instaló un procedimiento digital estandarizado para el acceso a las mismas con el fin de digitalizar el proceso facilitando así el acceso y seguimiento de las solicitudes de licencia a todas las partes involucradas. Su implementación contribuyó a los ODS 8, 16 y 12 y se enmarcó en el Objetivo Estratégico del Plan Estratégico 2030 de la Universidad: Gestión Institucional (Promover el fortalecimiento de las capacidades institucionales, garantizando que la comunicación, gestión y administración sea transparente, inclusiva, innovadora, colaborativa, efectiva y con perspectiva de género y diversidad permitiendo el cumplimiento de los fines y funciones que se propone la UNCuyo) aportando de manera directa a la línea estratégica 7.2: “promoción de las políticas de transparencia, modernización y

digitalización en la gestión institucional de la Universidad en todos sus niveles y funciones”

## Impacto, resultados y desafíos en el capital humano

**1. Resoluciones 323/2022 y 358/2022 D.** A través de ellas se impulsó un sistema de postulación para el acceso a los adicionales por carácter crítico de la función y mayores dedicaciones de la Ordenanza 23 e incentivos de la Ordenanza 36 que permitió poner en valor las actividades anexas que realiza el Personal de Apoyo Académico. Se buscó ampliar las posibilidades de participación y transparentar el proceso de asignación de los mismos en pos de trabajar hacia la consolidación de un modelo de gestión participativo y abierto. Se habilitaron 34 procesos de postulación en las distintas Secretarías, en los que participaron 34 agentes de acuerdo al siguiente detalle:

Adicionales / Mayores dedicaciones entregados	27
Adicionales / Mayores dedicaciones vacantes	7
Adicionales / Mayores dedicaciones llamados a postulaciones	34

**2. Registro Público de antecedentes del Personal de Apoyo Académico.** El Claustro del personal de apoyo académico es clave en el funcionamiento de una Unidad Académica. Fue, es y será un fundamental sostén en la estructura general de la UNCuyo. Se realizó una actualización de la base de datos de curriculum vitae y se socializaron públicamente los antecedentes, el mail de contacto y el área en la que presta funciones dentro de la estructura orgánico-funcional.

**3. Programa de Fortalecimiento a la Docencia, Investigación y Extensión FORDIE.** Se implementó mediante Resolución 105/2023 D un Programa que destinó \$ 1.000.000,00 al objetivo de mejorar la capacitación y el perfeccionamiento de los/as integrantes de los Departamentos y Grupos de Investigadores de Docentes FCAI-CONICET y, a través de la participación en estas actividades aumentar el conocimiento y las habilidades de los/as



beneficiarios/as para que puedan mejorar su desempeño laboral y contribuir positivamente al desarrollo de sus áreas de trabajo en la Unidad Académica y en consecuencia, en la comunidad. En el siguiente cuadro, se puede apreciar el impacto del Programa (53 %) en la comunidad de docentes e investigadores:

Beneficiario del Programa	Monto asignado	Porcentaje ejecutado
Departamento de Biología y Alimentos	\$ 100.000	38 %
Departamento de Física y Matemática	\$ 100.000	100 %
Departamento de Formación General y Humanidades	\$ 100.000	100 %
Departamento de Ingeniería Mecánica	\$ 100.000	0 %
Departamento de Ingeniería Química	\$ 100.000	0 %
Departamento de Ingeniería y Gestión	\$ 100.000	0 %
Departamento de Química	\$ 100.000	59 %
Grupo de Investigadores FCAI CONICET Polímeros y Compuestos Nanoestructurados	\$ 100.000	100 %
Grupo de Investigadores FCAI CONICET Modelado Computacional en	\$ 100.000	100 %

Ciencias Aplicadas e Ingeniería		
Grupo de Investigadores FCAI CONICET Biotecnología Enológica	\$ 100.000	23 %
Totales	\$ 1.000.000	\$ 526.140

El diseño del Programa se planificó como una contribución a los ODS 4, 8 y 9. En el caso del ODS 4, el programa busca aportar a la educación de calidad, mientras que en el ODS 8, al aumentar el conocimiento y las habilidades de los beneficiarios, se logra mejorar el desempeño laboral, lo que a su vez impulsa el crecimiento económico. Además, el programa contribuyó al ODS 9 al financiar la participación en actividades de perfeccionamiento y capacitación, lo que promueve la innovación y el desarrollo de habilidades en áreas relevantes.

**4. Programa de Fortalecimiento a la Formación Integral del Estudiante.** Se implementó mediante Resolución 112/2023 D un Programa que destinó \$ 600.000,00 a contribuir a la formación sistémica de las y los alumnos avanzados mediante el financiamiento de actividades que desarrollen competencias importantes para el mundo laboral y personal, y que a su vez contribuyan al logro de los objetivos del Plan Estratégico de la Universidad Nacional de Cuyo y de la misión de la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria. Al mismo tiempo, se incentivaba con él el desarrollo de competencias importantes como la capacidad de adaptación, la comunicación intercultural y la resolución de problemas en contextos diferentes al que están acostumbrados. En el siguiente cuadro, se puede apreciar el impacto del Programa (62 %) en la comunidad de estudiantes avanzados:

Beneficiario del Programa	Monto asignado	Porcentaje ejecutado
Ingeniería en Industrias de la Alimentación	\$ 100.000	97 %

Ingeniería Química	\$ 100.000	94 %
Ingeniería Mecánica	\$ 100.000	95 %
Profesorado Universitario en Química	\$ 100.000	82 %
Bromatología	\$ 100.000	0 %
Tecnicatura Universitaria en Viticultura y Licenciatura en Enología	\$ 100.000	0 %
Totales	\$ 600.000	62 %

El diseño del Programa estuvo en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en particular con los ODS 4 y 8 de la Agenda 2030.

**5. Programa de Reconocimiento a la Formación del Personal de Apoyo Académico.** Se implementó mediante Resolución 121/2023 D un Programa cuyo objetivo fue promover la participación del Claustro en cursos de formación para mejorar sus habilidades y conocimientos en áreas relevantes para el trabajo permitiéndoles elegir el camino o trayecto formativo a seguir dentro de la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria en función de sus necesidades y objetivos personales y profesionales. Buscó otorgarles un rol activo en su formación y desarrollo, motivando el interés y compromiso en la formación y generando un sentido de pertenencia y de responsabilidad con el propio desarrollo. En particular, este Programa contribuyó al ODS número 4, que busca garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad para todos, fomentando oportunidades de aprendizaje permanente. Asimismo, apoyó el ODS número 8, que tiene como objetivo promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas y todos. En este sentido, el Programa buscó mejorar las habilidades y conocimientos del Personal de Apoyo Académico para aumentar su empleabilidad y productividad, lo que a su vez contribuyó al crecimiento económico sostenible de la Institución y de la comunidad en la que se haya inserta.

Se contabilizaron 119 participaciones, lo que engloba capacitaciones llevadas a cabo tanto en modalidad presencial (27,7 %) como virtual (72,3 %). En relación con el tiempo invertido por los participantes en estas capacitaciones, el 26,9 % corresponde a sesiones de hasta dos horas, el 16 % abarca el rango de dos a cinco horas, y el 57,1 % se destinó a instancias de formación que superan las cinco horas de duración. A través del Programa, se reforzó la formación del personal de los siguientes sectores de la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria:

Secretaría	Porcentaje de participación
Secretaría Académica	34,5 %
Secretaría de Comunicación e Informática	28,6 %
Secretaría Administrativa Financiera	21,8 %
Secretaría de Ciencia y Técnica	10,9 %
Secretaría de Extensión	1,7 %
Secretaría de Vinculación	0,8 %
Secretaría de Mantenimiento, Obras e Infraestructura	0,8 %
Secretaría de Decanato	0,8 %

**6. Capacitación para el Personal de Apoyo Académico en desarrollo de habilidades socio emocionales y gestión de las emociones.** Durante el mes de mayo de 2023 todo el personal de apoyo académico fue capacitado en el reconocimiento de las emociones básicas y sus funciones, situación ésta que les permitió adquirir herramientas para la autogestión de las emociones y acompañar / gestionar emociones en la atención de la demanda. La formación fue planificada desde la Secretaría de Bienestar Universitario Zona Sur UNCuyo y ejecutada a través de su equipo interdisciplinario.

**7. Se desarrolló el curso “Impuesto a las ganancias en las finanzas de los trabajadores”** que permitió a los participantes optimizar su situación fiscal y tomar decisiones financieras más informadas. Además, contribuyó al

empoderamiento financiero y bienestar financiero general, proporcionando herramientas para gestionar eficientemente las finanzas personales.

**8. Entornos seguros, equitativos y conscientes.** Se difundió información relacionada al Protocolo de intervención institucional ante denuncias por situaciones de violencia contra las mujeres y personas del colectivo LGTTBIQ en el ámbito de la UNCuyo y régimen de licencias afines. La socialización de información se presenta como una herramienta fundamental en la prevención de problemas y riesgos en diversos aspectos de la vida al proporcionar conocimientos y empoderar a las personas. Asimismo, contribuye a crear un entorno más seguro, equitativo y consciente que vele por erradicar cualquier forma de sexismo, discriminación y violencia machista.

**9. Unidad de Desarrollo del Talento.** A través de la Resolución 167/2023 D se creó la Unidad de Desarrollo del Talento (UDT) de la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria. La misma tiene como objetivo abordar las capacitaciones de una manera orgánica, integral, sostenida y continua en el tiempo. La UDT es la responsable de planificar, diseñar e implementar programas de formación que permitan a los colaboradores desarrollar habilidades y conocimientos necesarios para mejorar su desempeño en el trabajo y contribuir al éxito de la Institución. A través de ella esta Facultad contribuye al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible Número 4, 5 y 8 y trabaja para la jerarquización del Personal de Apoyo Académico a través de la capacitación y formación continua.

**10. Reconocimiento y gestión de las relaciones con los colaboradores.** Se estableció la práctica de enviar una tarjeta virtual de cumpleaños al correo electrónico del personal de apoyo que celebra su cumpleaños. Este enfoque contribuye a crear un clima laboral positivo, fomenta el compromiso de los colaboradores, promueve un ambiente amigable y personalizado y ayuda a construir la cultura corporativa y fortalecer el nombre de la Facultad.

## Impacto, resultados y desafíos en las finanzas

**1. Informe al Consejo Directivo de lo actuado en el ejercicio calendario.** Se estableció como procedimiento habitual la socialización al Consejo Directivo del informe de cierre de ejercicio correspondiente al ejercicio anual calendario. Esta práctica contribuye a brindar transparencia en cuanto a las acciones y decisiones financieras llevadas a cabo enumerando arqueos de fondos y valores, corte de documentación y cierre de libros.

**2. Informe al Consejo Directivo del presupuesto asignado a la Unidad Académica por el ejercicio calendario.** Se instituyó como procedimiento regular la presentación al Consejo Directivo del informe referente al presupuesto asignado a la Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria para el ejercicio en vigencia. Esta práctica garantiza el acceso completo a la información referida a los recursos financieros asignados a la institución.

**3. Gestión de las Cajas Chicas de FCAI y del Parque Científico Tecnológico.** En relación a la Caja Chica FCAI, desde el inicio de la gestión y hasta el cierre del ejercicio 2022, se realizó la reposición en cuatro ocasiones y su rendición final. Durante el año 2023 y hasta la fecha de este informe, se ha procedido a la reposición en un total de ocho ocasiones. Atento al incremento de 50 % en el valor de módulo producido en septiembre del 2023 a través de la Ordenanza 59/23 CS y teniendo en cuenta que el monto de ella está sujeto a esas variaciones se percibe entonces un movimiento fluido de la misma en cuanto a sus reposiciones, una premisa fundamental en contextos inflacionarios. En cuanto a la Caja Chica del Parque Científico Tecnológico, y teniendo en cuenta las mismas consideraciones respecto al aumento en el valor del módulo, la gestión adecuada se hace aún más evidente. Se ha pasado de una reposición y su rendición final en la gestión 2022, a cuatro reposiciones en el presente año hasta la fecha de este informe, demostrando una respuesta efectiva a las necesidades financieras en un contexto de cambios en los valores de los bienes y servicios de la economía.

**4. Caja Chica General Alvear.** A través del Expediente 26.412/2023, se gestionó ante la Secretaría de Gestión Económica y de Servicios del Rectorado la

apertura de una Caja Chica para el territorio de General Alvear, la cual ha sido aprobada con un equivalente a 25 módulos. Esta medida se implementó con el objetivo de fomentar el equilibrio territorial y contribuir a las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 4, 8, 10, 11, 12 y 17. Además, busca abordar funciones administrativas y académicas, como las relacionadas con la Tecnicatura Universitaria en Enología y Vitivinicultura, así como contribuir a las funciones de extensión y vinculación en dicho departamento.

**5. Gestión de los Adelantos a Responsables.** En la Facultad, esta figura estaba asignada de manera habitual para viáticos y servicios/seguros, y esporádicamente para situaciones específicas. Se identificó en ella una forma eficiente de asignar adelantos a los responsables de las distintas Secretarías, mediante una previa planificación exhaustiva de sus acciones. El propósito de esta práctica es optimizar tiempos y utilizar los recursos de manera apropiada, especialmente en contextos de pérdida sostenida de poder adquisitivo de nuestra moneda. Desde el inicio de la gestión hasta fines del 2022, se solicitaron 7 Adelantos a Responsables, por un total de \$ 1.418.400,00. En el año 2023, la suma ascendió a \$ 12.643.760,00, distribuida en un total de 25 adelantos. Este aumento en la utilización de los adelantos refleja la efectividad de esta estrategia para enfrentar las demandas y desafíos financieros en curso.

**6. Fondo Rotatorio para movilidad.** Se gestionó el acceso habitual a un Fondo Rotatorio para este concepto, considerando la distancia existente entre nuestra Facultad y el Campus Central, así como la necesaria presencia en el territorio de Alvear. Este fondo se establece con el propósito de facilitar y respaldar la movilidad requerida para cumplir con las diversas actividades administrativas, estudiantiles, académicas y de extensión, contribuyendo así a una gestión más eficiente y efectiva en el marco de las responsabilidades y compromisos territoriales.

**7. Gestión de las donaciones.** Se llevó a cabo el seguimiento, hasta la etapa de concreción, de una donación por parte del Banco Patagonia, que ascendió a la suma de \$ 250.000,00. Además, se gestionaron donaciones de botellas para la Bodega FCAI, con 3000 unidades provenientes de la empresa Veralia y 1600 de la empresa Trivento. Este proceso de seguimiento garantizó la materialización



de estas contribuciones, fortaleciendo así los recursos disponibles para la Facultad y su Bodega.

**8. Ejecución presupuestaria.** Se ha alcanzado un avance significativo en la ejecución presupuestaria, logrando que, según el informe de Gestión de Presupuesto correspondiente al 1º semestre 2023 elaborado por la Dirección General de Presupuesto de la UNCuyo, Ciencias Aplicadas a la Industria se posicione como la Facultad con el mayor porcentaje de ejecución presupuestaria de todas las fuentes (77,31 %). Este logro resalta el compromiso y la eficacia en la administración de los recursos financieros de la Institución en contextos económicos complejos. En relación a las decisiones de la Gestión en cuanto a los conceptos de ejecución, desde el inicio de la asunción de las autoridades hasta la fecha del presente informe, se han elaborado preventivos que abarcan remanentes presupuestarios, fondos asignados por la Ordenanza de Presupuesto 62/2022 CS, economías generadas, fondos de la SPU, recursos provenientes del agente financiero de la Universidad y asignaciones específicas a diversas Secretarías, detalladas de la siguiente manera:

Inciso	Concepto	Porcentual
2	Bienes de consumo (materiales y suministros consumibles en un corto plazo, usualmente dentro del ejercicio)	30,85 %
3	Servicios no personales (servicio para el funcionamiento de los entes estatales incluidos los que se destinan a conservación y reparación de bienes de capital)	36,90 %

4	Bienes de uso (duración superior a un año y sujetos a depreciación)	20,41 %
5	Transferencias (becas, ayudas sociales, incentivos, para actividades científicas o académicas)	11,83 %
Total de preventivos		\$ 111.687.921

## Plan de acciones futuras

Durante el año 2023, se tiene previsto implementar como práctica habitual un tablero de control o cuadro de mando que permita visualizar indicadores de efectividad y alertas en relación con la cantidad de días de trámites y expedientes en los usuarios de SUDOCU. Esta práctica, que fue llevada a cabo de manera no constante como prueba piloto con los usuarios de la Secretaría, evidenció una mayor agilidad tras su implementación.

Adicionalmente, se buscará fomentar la participación activa de los miembros de la comunidad universitaria al promover el aporte de ideas. El trabajo continuará con la redefinición de procesos, incorporando criterios de diligenciamiento, tecnologías de la información y comunicación, y evitando la superposición de tareas.

Como parte de las iniciativas para fortalecer la gestión interna, se elaborará un manual de inducción destinado a todo el personal que se incorpore a la Facultad. Además, se procurará propiciar el crecimiento de la Unidad de Desarrollo del Talento mediante el diseño de un plan de capacitación anual basado en las necesidades identificadas, la ejecución del programa de capacitación y la evaluación, control y seguimiento del plan.

En el ámbito de la evaluación del desempeño, se trabajará en la implementación de un sistema que cumpla una doble función: ser un instrumento calificativo y contribuir al desarrollo del personal de apoyo académico.

Se tiene la intención de crear un Cuerpo de Seguridad que informe sobre las planillas de denuncia y los procedimientos establecidos para casos de accidentes y enfermedades laborales. Este comité brindará asesoramiento y recopilará y difundirá los aspectos más relevantes de las normativas vigentes en materia de seguridad.

Por último, se perseverará en el desarrollo de iniciativas ya establecidas, aprovechando la experiencia acumulada, lo cual generará sinergias y optimizará el desempeño de las actividades. Esta continuidad permitirá capitalizar los éxitos alcanzados hasta el momento, asegurando la estabilidad y eficacia de los procesos implementados.