



PROGRAMA DE GESTIÓN I

Carreras:

- ***INGENIERÍA EN INDUSTRIAS DE LA ALIMENTACIÓN***
- ***INGENIERÍA QUÍMICA (PETROQUÍMICA y MINERALURGIA)***

Carga Horaria: 120 horas

Año de Vigencia: 2006

Equipo de cátedra:

- ✓ ***Dr. Luis Francisco Martos***
- ✓ Battistón, Roberto Rubén
- ✓ Muñoz Puentes, Ernesto
- ✓ POGGIO, Maria Clemira

Objetivos generales:

1. Desarrollar competencias para interpretar el contexto jurídico del desempeño profesional.
2. Propender a la formación de un hombre comprometido con la sociedad y con la realidad que le toca vivir.
3. Capacitar a los alumnos para asumir una conducta de liderazgo y formación de equipos de resolución de problemas de la sociedad y de la empresa.
4. Incentivar en los alumnos una conciencia de derechos y de deberes ciudadanos y profesionales.
5. Posibilitar la libertad de expresión y la capacidad de autoanálisis de los alumnos para reexaminar ideas y paradigmas, que seleccionados participativamente, puedan ser transformados en realidades para activar las potencialidades de la comunidad educativa.
6. Propender al conocimiento de las ideas básicas en materia: constitucional y laboral, ética, recursos humanos, medio ambiental y seguridad e higiene del trabajo.
7. Desarrollar competencias en la gestión de Recursos Humanos.
8. Internalizar conceptos básicos que hacen a los Recursos Humanos, basados fundamentalmente en el rol que deberá desarrollar un Ingeniero en cualquier organización.



9. Que el alumno tome contacto con responsables de recursos Humanos de las empresas, para conocer en forma directa las características profesionales y personales a adquirir en el mundo del trabajo profesional.
10. Impartir conocimientos sobre los contenidos básicos de la legislación laboral e industrial vigente.

Contenidos:

UNIDAD TEMATICA 1: Marco teórico. Introducción a los estudios de gestión. Tiempo de cambios. Dimensión política de hechos económicos. El Mundo del siglo XXI y sus problemas: crecimiento, desplazamiento y envejecimiento. Las nuevas placas mundiales. La globalización y la crisis del Estado Nacional. La integración regional. El mundo multipolar. La inestabilidad económica. La compensación del factor precio. El equilibrio interrumpido. Democracia y mercado. Otro Siglo otra Argentina: antecedentes y problemas. Reforma del Estado: Un Estado para el siglo XXI. La reforma del mercado. Un proyecto en la encrucijada.-

UNIDAD TEMATICA 2 .- Las cadenas de valor. Los viejos y los nuevos paradigmas y una nueva revolución industrial. El futuro del Estado-Nación. Los trabajos del futuro. Las diferencias del mundo. El dominio del siglo XXI. . Nociones de planificación estratégica. Su naturaleza. Fases: Definición. Líneas. Implementación. Evaluación. Desarrollo: A .Diagnóstico de situación. B. Foda .C. Visión. D. Estrategias. E. Proyectos y acción. Introducción a la calidad total. Las ilusiones de la calidad. La interacción entre las personas y las organizaciones. Etica Profesional. Higiene y Seguridad en el Trabajo.-

UNIDAD TEMATICA 3: LAS ORGANIZACIONES. Su complejidad. Las organizaciones como sistemas sociales. Los elementos de las organizaciones. Su racionalidad. LAS PERSONAS. La teoría de campo de Lewin. La teoría de la disonancia cognitiva. La naturaleza compleja del Hombre. La motivación humana. La comunicación. El comportamiento humano en las organizaciones.-

UNIDAD TEMATICA 4.- ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS. Carácter múltiple de la ARH y su carácter contingente. La ARH como proceso. Políticas y objetivos de las Relaciones Humanas. Dificultades básicas de la ARH. EVALUACION DE DESEMPEÑO. Conceptos básicos. La Responsabilidad, Métodos y Beneficios de la evaluación del desempeño. Proceso de evaluación de desempeño. RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL. Fuentes y medios de reclutamiento de personal, Concepto de selección. Pruebas de conocimiento o de capacidad. Procesos de selección.--



UNIDAD TEMATICA 5. EL DERECHO. Concepto. Fuentes del derecho. La ley. Proceso de formación de las leyes. Derecho Público y Privado. Supremacía de la Constitución Nacional. El Federalismo en la C.N. Los derechos individuales y sociales. Garantías relativas al proceso judicial. Organización de la Justicia Argentina.- Conceptos de: Legislación vigente sobre higiene, seguridad industrial, medio ambiente y comercio.

UNIDAD TEMATICA 6. LA AUTORIDAD DE APLICACIÓN. Análisis de la ley 4974 de Mendoza. CONTRATO DE TRABAJO: Concepto - Elementos esenciales - Notas típicas - Relación de Trabajo - Presunción. Sujetos del Contrato de Trabajo - Empleador - Socio Empleado - Auxiliares del trabajador - Interposición y Mediación - Subcontratación y Delegación - Empresas subordinadas o seleccionadas - Requisitos esenciales y formales del Contrato de Trabajo - Capacidad - Facultades - Objeto del Contrato de Trabajo: Principio General - Servicios Excluidos - Trabajo Ilícito y Prohibido - Nulidad - Formación del Contrato - Consentimiento - Forma y Prueba.-

UNIDAD TEMATICA 7: DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES: Obligación Genérica de las Partes - Facultades y Deberes de cada uno - Principio de Buena fe - Facultad de Organización - Facultad de Dirección - Facultad de Modificar las Formas y Modalidades de Trabajo (Jus Variandi) - Facultades Disciplinarias - Deber de Seguridad - Deber de Protección - Reintegro de Gastos y Resarcimiento de Daños - Deber de Ocupación - Inversiones del Trabajador - Preferencia del Empleador - Deberes de Diligencia y Colaboración - Deber de Fidelidad - Cumplimiento de Ordenes - Responsabilidad por Daños - Deber de no Concurrencia - Auxilios Extraordinarios.-

UNIDAD TEMATICA 8: MODALIDADES CONTRACTUALES. Indeterminación del Plazo - Duración - Prueba - Período de Prueba - Contrato a Tiempo parcial - Contrato de Trabajo a Plazo Fijo: Características - Contrato de Trabajo de Temporada - Contrato de Trabajo Eventual - Contrato de Trabajo de Aprendizaje.-

UNIDAD TEMATICA 9 REMUNERACION. Concepto. Prestaciones complementarias - Viáticos - Remuneraciones en Dinero - Comisiones - Participación en las Utilidades - Salario Mínimo Vital y Móvil: Concepto - Alcance - Tutela y Pago de las Remuneraciones: Medios de Pago - Prueba - Períodos - Plazo - Días, Horas y Lugares de Pago - Adelantos - Recibos y Comprobantes de Pago: Doble Ejemplar - Contenido . Validez - Conservación - Embargabilidad.-



UNIDAD TEMATICA 10: SUSPENSIÓN CONTRACTUAL Accidentes y Enfermedades Inculpables: Plazo y Remuneración - Aviso - Control - Conservación de Empleo - Reincorporación - Despido del Trabajador - Desempeño Cargos Electivos: Reserva Empleo - Despido o no Reincorporación - Fuero Sindical Suspensiones por Causas Económicas y Disciplinarias: Requisitos de Validez - Justa causa - Plazo Máximo - Fuerza Mayor - Situación de Despido - Salarios de Suspensión Preventiva.-

UNIDAD TEMATICA 11: EXTINCION CONTRACTUAL

Preaviso: Plazos - Indemnización Sustitutiva - Comienzo Plazo - Integración Salarial - Retracción - Prueba - Extinción - Licencia Diaria - Obligaciones de las Partes - Extinción Contractual: renuncia del trabajador - Voluntad Concurrente - Justa causa - Abandono de Trabajo - Indemnización por Antigüedad o Despido - Despido Indirecto - Despido Discriminatorio - Fuerza Mayor o por falta o Disminución del Trabajo - Muerte del Trabajador - Muerte del Empleador - Vencimiento Plazo - Quiebra o Concurso - Jubilación - Incapacidad o Inhabilidad del Trabajador.-

UNIDAD TEMATICA 12: PERICIA JUDICIAL CONCEPTO

Concepto - Su Función Procesal - Importancia - Características Generales de Peritación - Condición Jurídica del Perito - Requisitos para su existencia jurídica y para la Validez del Dictamen - Eficacia Probatoria - Deberes y Derechos del Perito - Responsabilidad Sanciones Penales, Procesales, Disciplinarias y Civiles – Práctica – Patentes – Licencias – Pericias -.

UNIDAD TEMATICA 13: ETICA PROFESIONAL. Ambito de la Etica. Problemática de la fundamentación. Los valores. El bien. El Ser y Deber. El contenido de Etica. Problemas Eticos: Etica y Profesión. Código de Etica del Ingeniero. Etica y Responsabilidad profesional. Cuestiones en torno a la Bioética. Procreación asistida. Biotecnología. Etica y Economía: el acceso equitativo a los bienes económicos. La ultramodernidad.-

UNIDAD TEMATICA 14. HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO. Concepto. Objeto. Medidas adecuadas. Obligaciones del Empleador. Prestaciones legales. Características constructivas de los Establecimientos. Condiciones de Higiene en los ambientes laborales. Protección personal del Trabajador. Estadísticas de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales. Sanciones. Análisis de casos. Legislación vigente sobre higiene, seguridad industrial medio ambiente y comercial.



Bibliografía:

1. Manual del Derecho del Trabajo y Seguridad Social Antonio Vázquez Vialard
2. - Ley de Contrato de Trabajo, Miguel A. Sardegna
3. Derecho Civil.- Salvat.-
4. Código Civil Argentino.-
5. Los retos de la Genética en el siglo XXI. Ed. Universidad de Barcelona . Casado y Gonzalez Duarte.-
6. La biotecnología al desnudo Eric Grace.-
7. Etica. J.L.Mackie.-
8. Crónica de la ultramodernidad.- José Antonio Marina.-
9. Etica Mínima Adela Cortina.-
10. Responsabilidad Profesional C.A. Gerci.-
11. Ley n° 19.587 y del Decreto Reglamentario 351/79 - Ediciones Antorcha.-

Actividades Teóricas:

Dictado de clases teóricas y coloquios. Si bien en la mayoría de los temas se aplicará la enseñanza del tipo lección magistral como clase expositiva, en especial en los que resulten totalmente nuevos para los alumnos; también se participará a los mismos mediante el coloquio donde el profesor hará preguntas y se aclararán las dudas.

Actividades Prácticas:

En la práctica, deberá reafirmarse la teoría mediante trabajos en los que se aplicarán técnicas de seguimiento de procesos; como así también el estudio dirigido mediante guías preparadas a los efectos que los alumnos elaboren un trabajo que se ajuste a normas y temario de la cátedra.

Metodología de Enseñanza:

- Desarrollo de exposiciones sobre conceptos, principios, leyes etc. con participación de los alumnos en forma individual o grupal (formular preguntas u opiniones, aportar datos, etc.)



Evaluación:

Para los cursos cuya modalidad de dictado contempla la división entre clases teóricas y prácticas:

- Asistencia al 80% a las clases teóricas.
 - Aprobación del 100% de las evaluaciones parciales con sus recuperaciones
- Pruebas de resolución: Escritas y orales

Distribución de la carga horaria.

Actividades	Horas
1. Teóricas	100
2. Apoyo teórico (incluye trabajos prácticos de aula)	10
3. Experimentales (laboratorio, planta piloto, taller, etc.)	
4. Resolución de Problemas de Ingeniería (sólo incluye Problemas Abiertos)	10
Total de Horas de la Actividad Curricular	120